Утвержден

Постановлением Правительства

Ленинградской области

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года №\_\_\_\_\_\_

(приложение)

Порядок

**организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок определяет механизмы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) граждан предпенсионного возраста по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области в рамках реализации мероприятия «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.2. Организаторами профессионального обучения являются комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Комитет), иные органы исполнительной власти Ленинградской области (в пределах наделенных полномочий), государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее – ГКУ «ЦЗН ЛО»), организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам (далее – организации, осуществляющие образовательную деятельность) и работодатели Ленинградской области.

1.2.1. Организации, осуществляющие образовательную деятельность определяются органами службы занятости населения Ленинградской области в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.2.2. В мероприятии также принимает участие государственное автономное учреждение Ленинградской области «Учебно-методический центр» (далее – ГАОУ ДО ЛО «УМЦ») – подведомственная Комитету организация, осуществляющая образовательную деятельность, в соответствии с государственным заданием, установленным Комитетом на текущий год.

1.3. Целью профессионального обучения является:

- сохранение занятости граждан предпенсионного возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда;

- обеспечение возможности обновления имеющихся и приобретения новых знаний и компетенций.

1.4. На профессиональное обучение органами службы занятости населения Ленинградской области направляются граждане предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно):

- состоящие в трудовых отношениях с работодателями (далее – работники предпенсионного возраста), по заявке работодателя(юридического лица и индивидуального предпринимателя);

- занятые и незанятые, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения Ленинградской области в поиске подходящей работы и желающие пройти профессиональное обучение.

1.5. Граждане предпенсионного возраста, зарегистрированные в органах службы занятости населения Ленинградской области в качестве безработных, проходят профессиональное обучение за счет средств областного бюджета с привлечением средств субвенции из федерального бюджета для оплаты стипендии (на основании абз. 8 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

1.6. Граждане предпенсионного возраста, направляемые органами службы занятости населения Ленинградской области на профессиональное обучение, должны иметь гражданство Российской Федерации и быть зарегистрированными по месту жительства на территории Ленинградской области.

1.7. Отбор граждан предпенсионного возраста для участия в профессиональном обучении осуществляется на основе информации, получаемой органами службы занятости населения Ленинградской области о статусе гражданина (относится ли данный гражданин к категории граждан предпенсионного возраста) на основании данных Пенсионного фонда Российской Федерации.

1.8. Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста осуществляется в соответствии с перечнем наиболее востребованных и приоритетных профессий на региональном рынке труда.

1.9. Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

1.10. Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста:

- проводится по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации);

- осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения и может быть групповым или индивидуальным;

-может реализовываться с применением сетевой формы обучения, электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий;

- включает в себя теоретическое, практическое и производственное профессиональное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы профессионального обучения;

- должно носить интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается основными программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами.

1.11. Средняя продолжительность периода профессионального обучения составляет не более трех месяцев.

Срок профессионального обучения может составлять от 16 до 500 часов.

2. Порядок направления на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в ГКУ «ЦЗН ЛО» за содействием в поиске подходящей работы и желающих пройти профессиональное обучение

2.1. Граждане предпенсионного возраста, самостоятельно обратившиеся в ГКУ «ЦЗН ЛО» за содействием в поиске подходящей работы и желающие пройти профессиональное обучение, лично представляют в ГКУ «ЦЗН ЛО» следующие документы:

- заявление о прохождении профессионального обучения;

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- СНИЛС;

- трудовую книжку или документ ее заменяющий;

- документ об образовании и (или) квалификации;

-документ, выданный в установленном порядке учреждением здравоохранения о прохождении медицинского освидетельствования при направлении на обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.

При наличии инвалидности - индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда - для граждан, относящихся к категории инвалидов.

Документ, подтверждающий отнесение гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, выданный Пенсионным фондом Российской Федерации (при наличии).

В случае отсутствия документа, подтверждающего отнесение гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, выданного Пенсионным фондом Российской Федерации, ГКУ «ЦЗН ЛО» запрашивает данную информацию в Пенсионном фонде Российской Федерации.

2.2. Ответственность за достоверность представленных документов несет гражданин предпенсионного возраста, обратившийся в ГКУ «ЦЗН ЛО».

2.3. На основании представленных документов ГКУ «ЦЗН ЛО» принимает решение о направлении или об отказе в направлении гражданина предпенсионного возраста на профессиональное обучение.

2.4. Гражданину предпенсионного возраста может быть отказано в направлении на профессиональное обучение по следующим основаниям:

представление документов, содержащих заведомо ложные сведения, а также представление других недостоверных данных;

повторное обращение для прохождения профессионального обучения в период реализации мероприятия «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2.5. В случае отказа гражданину предпенсионного возраста в профессиональном обучении специалист ГКУ «ЦЗН ЛО» разъясняет основания отказа, оформляет соответствующее решение и выдает его гражданину предпенсионного возраста под подпись.

2.6. В случае принятия решения о направлении гражданина предпенсионного возраста на профессиональное обучение специалисты ГКУ «ЦЗН ЛО» приглашают гражданина предпенсионного возраста в ГКУ «ЦЗН ЛО» для заключения договора о профессиональном обученим и получения направления в образовательную организацию.

Типовая форма договора о профессиональном обучении между ГКУ «ЦЗН ЛО» и гражданином предпенсионного возраста утверждается распоряжением Комитета.

2.7. По личному заявлению гражданин предпенсионного возраста получает государственную услугу «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» (далее - государственная услуга по профессиональной ориентации).

В рамках государственной услуги по профессиональной ориентации гражданин предпенсионного возраста проходит тестирование в целях определения оптимальной образовательной программы, наиболее подходящей по уровню квалификации, форме и срокам профессионального обучения.

2.8. После получения направления на профессиональное обучение гражданин предпенсионного возраста прибывает в образовательную организацию.

2.9. При направлении граждан предпенсионного возраста для прохождения профессионального обучения в другую местность финансовая поддержка (оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, оплата найма жилого помещения на время обучения) им не оказывается.

3. Порядок направления на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с работодателями

3.1. Работодатель, имеющий потребность в профессиональном обучении граждан предпенсионного возраста, состоящих с ним трудовых отношениях (далее - работники предпенсионного возраста), обращается в ГКУ «ЦЗН ЛО» с заявкой об организации профессионального обучения работников предпенсионного возраста (далее – заявка).

3.2. Заявка подается работодателем по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

К заявке прилагаются документы:

свидетельство о государственной регистрации (заверенная копия);

свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации (заверенная копия);

документ, подтверждающий полномочия работодателя, либо лица, уполномоченного в соответствии с действующим законодательством представлять интересы работодателя (заверенная копия);

информационное письмо организации (предприятия) об отсутствии проведения в отношении организации (предприятия) процедуры банкротства, реорганизации, ликвидации и приостановлении хозяйственной деятельности;

список работников предпенсионного возраста, направляемых на профессиональное обучение (по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку), с указанием их данных:

* Фамилии, Имени и Отчества,
* паспортных данных,
* СНИЛС работника,
* даты рождения,
* уровня образования, профессии (должности) согласно штатному расписанию,
* наименование образовательной программы (профессии/специальности) по которой планируется профессиональное обучение,
* предполагаемой должности после прохождения профессионального обучения.

3.3. Копии документов, представляемые работодателем, должны быть заверены подписью руководителя и печатью организации (предприятия).

3.4. Заявка в ГКУ «ЦЗН ЛО» подаётся лично работодателем, либо лицом, уполномоченным в соответствии с действующем законодательством представлять интересы работодателя.

3.5. Поступившие в ГКУ «ЦЗН ЛО» заявки работодателей регистрируются в течение трех рабочих дней со дня поступления.

После регистрации заявки принятые документы не возвращаются, дополнительные документы не принимаются.

Заявки рассматриваются в ГКУ «ЦЗН ЛО» в течение пяти рабочих дней со дня регистрации.

В период рассмотрения заявки с целью уточнения принадлежности работников предпенсионного возраста к указанной категории ГКУ «ЦЗН ЛО» запрашивает информацию в Пенсионном фонде Российской Федерации об отнесении работников, указанных в заявке, к категории граждан предпенсионного возраста.

3.6. После рассмотрения заявки работники предпенсионного возраста направляются ГКУ «ЦЗН ЛО» на профессиональное обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность.

3.7. Работодателю может быть отказано в организации профессионального обучения работников предпенсионного возраста по следующим основаниям:

непредставление полного пакета документов, предусмотренных [пунктом 3](#Par47) настоящего Порядка;

предоставление заведомо ложных и недостоверных сведений, документов;

повторное включение работников предпенсионного возраста в заявку для прохождения профессионального обучения в период реализации мероприятия «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

3.8. В случае отказа работодателю в профессиональном обучении работников предпенсионного возраста ГКУ «ЦЗН ЛО» разъясняет основания отказа, оформляет соответствующее решение, оформленное по форме согласно приложению 4 к настоящему порядку, и направляет его работодателю лично под подпись либо уведомлением, направленным заказным письмом.

4. Порядок действий и ответственность организаторов профессионального обучения граждан предпенсионного возраста

4.1. При организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста ГКУ «ЦЗН ЛО»:

организует информационно-разъяснительную работу по освещению мероприятий по организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста;

предлагает гражданам предпенсионного возраста государственную услугу по профессиональной ориентации;

с целью уточнения принадлежности граждан предпенсионного возраста (незанятых и занятых) к указанной категории, запрашивает информацию в Пенсионном фонде Российской Федерации об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста;

осуществляет фиксирование результатов работы, проведенной с гражданином предпенсионного возраста по организации его профессионального обучения, в личном деле гражданина предпенсионного возраста, а также в программно-техническом комплексе – регистре получателей услуг в области содействия занятости населения;

определяет образовательную программу обучения для граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в ГКУ «ЦЗН ЛО» за содействием в поиске подходящей работы: по профессии (специальности), востребованной на рынке труда с учетом: сведений об образовании, профессиональной квалификации; рекомендаций, выданных по итогам предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации, состояния здоровья гражданина предпенсионного возраста;

определяет образовательную программу обучения для работающих граждан предпенсионного возраста в соответствии с заявкой работодателя;

заключает договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, о профессиональном обучении граждан предпенсионного возраста в соответствии с действующим законодательством;

заключает договор о профессиональном обучении с гражданином предпенсионноого возраста, самостоятельно обратившимся в ГКУ «ЦЗН ЛО» за содействием в поиске подходящей работы, в соответствии с типовой формой, утвержденной распоряжением Комитета;

заключает договор с работодателем о профессиональном обучении работающих граждан предпенсионного возраста по направлению работодателя в соответствии с типовой формой, утвержденной распоряжением Комитета;

оформляет и выдает гражданину предпенсионного возраста направление на профессиональное обучение;

информирует гражданина предпенсионного возраста о содержании и сроках обучения по образовательной программой, согласованной с гражданином предпенсионного возраста, об ожидаемых результатах освоения данной образовательной программы, о месторасположении образовательной организации, схеме проезда, номерах контактных телефонов;

осуществляет контроль за посещаемостью и успеваемостью обучающихся граждан предпенсионного возраста;

выплачивает незанятым гражданам предпенсионного возраста, направленным на получение профессионального обучения, стипендию, расчетный размер которой равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент;

несет ответственность за обеспечением целевого и эффективного расходования средств регионального бюджета, выделенных ему на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста;

осуществляет мониторинг занятости, продолжения трудовой деятельности после завершения гражданином предпенсионного возраста профессионального обучения до окончания отчетного года;

отчитывается о реализации мероприятия по форме, ежегодно утверждаемой Комитетом, включающей критерии эффективности реализации мероприятия по численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, и доле продолживших работу на сохраненных рабочих местах или трудоустроенных на новые рабочие места.

4.2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, заключившая договор с ГКУ «ЦЗН ЛО» на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста:

осуществляет профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста по направлению ГКУ «ЦЗН ЛО»;

осуществляет контроль за посещаемостью и успеваемостью обучающихся граждан предпенсионного возраста;

по окончанию профессионального обучения граждан предпенсионного возраста проводит квалификационный экзамен и выдаётим документ установленного образца.

4.3. Комитет:

доводит до ГКУ «ЦЗН ЛО» показатели бюджетной росписи областного бюджета;

осуществляет контроль за целевым и эффективным использованием средств регионального бюджета, выделенных ГКУ «ЦЗН ЛО» на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста;

осуществляет контроль за выполнением ГКУ «ЦЗН ЛО» настоящего Порядка.

4.4. Работодатель:

несет ответственность за достоверность представленных в ГКУ «ЦЗН ЛО» документов;

заключает договор с ГКУ «ЦЗН ЛО» о профессиональном обучении граждан предпенсионного возраста по типовой форме, утвержденной нормативным актом Комитета;

после завершения профессионального обучения работников предпенсионного возраста представляет в ГКУ «ЦЗН ЛО» сведения о сохранении занятости работников предпенсионного возраста по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку;

несет ответственность за сохранение занятости работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение в отчетном году (за исключением случая, когда работник увольняетсяпо собственному желанию).

5. Финансирование организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста

5.1. Финансовое обеспечение профессионального обучения граждан предпенсионного возраста и выплата стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в ГКУ «ЦЗН» за содействием в поиске подходящей работы и направленным на профессиональное обучение, осуществляется за счет средств бюджета Ленинградской области и иного межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету Ленинградской области из федерального бюджета на реализацию мероприятия в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения («Старшее поколение») национального проекта «Демография».

5.2. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста, является Комитет.

5.3. Получателями средств, предусмотренных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, являются ГКУ «ЦЗН ЛО» и государственное автономное учреждение дополнительного образования Ленинградской области «Учебно-методический центр» (далее - ГАОУ ДО ЛО «УМЦ») в рамках государственного задания, установленного ГАОУ ДО ЛО «УМЦ» Комитетом.

5.4. Не использованные ГКУ «ЦЗН ЛО» и ГАОУ ДО ЛО «УМЦ» в текущем финансовом году или использованные не по целевому назначению бюджетные средства подлежат возврату в областной бюджет Ленинградской области в порядке, установленном действующим законодательством.