**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Правительства Ленинградской области**

**«О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 24 марта 2014 года № 77 «Об утверждении Порядка участия представителей Ленинградской области в органах управления автономной некоммерческой организации и фонда»»**

Проект постановления Правительства Ленинградской области «О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 24 марта 2014 года № 77 «Об утверждении Порядка участия представителей Ленинградской области в органах управления автономной некоммерческой организации и фонда»» (далее – Проект, Порядок № 77) разработан Ленинградским областным комитетом по управлению государственным имуществом (далее – Леноблкомимущества) в целях приведения правовых актов Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством по результатам мониторинга, проведенного Леноблкомимуществом в рамках исполнения положений распоряжения Губернатора Ленинградской области от 21 ноября 2019 года № 868-рг «О мониторинге изменений законодательства и представлении в прокуратуру Ленинградской области информации о нормативных правовых актах Ленинградской области».

В Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» внесены изменения.

В соответствии со статьей 62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется); справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя предоставляются работнику в порядке, установленном статьями 66.1 и 84.1 ТК РФ.

В частности статьей 66.1 ТК РФ, предусмотрено, что работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

 При этом лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

В связи с чем, Проектом предлагается в новой редакции изложить абзац четвертый пункта 2.4.2 Раздела 2 (Порядок назначения или отбора представителей Ленинградской области) Порядка № 77.

Проект не устанавливает новые и не изменяет ранее предусмотренные обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также не устанавливает, не изменяет и не отменяет ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Ленинградской области. В связи с отсутствием положений, касающихся предпринимательской и инвестиционной деятельности, представленный проект не подлежит оценке регулирующего воздействия.

Председатель Ленинградского

областного комитета по управлению

государственным имуществом А.Н. Карельский