**О внесении изменений в приказ комитета общего**

**и профессионального образования Ленинградской области**

**от 03 июня 2021 года № 17 «О кадровом совете при председателе**

**комитета общего и профессионального образования**

**Ленинградской области и порядке подготовки предложений**

**председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области об установлении государственным**

**гражданским служащим комитета размера ежемесячных, ежеквартальных, а также годовой и иных дополнительных выплат»**

В целях более эффективной организации работы кадрового совета при председателе комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, приказываю:

1. Внести изменение в приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 03 июня 2021 года № 17 «О кадровом совете при председателе комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и порядке подготовки предложений председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области об установлении государственным гражданским служащим комитета размера ежемесячных, ежеквартальных, а также годовой и иных дополнительных выплат» изложив приложение 4 в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. председателя комитета Т.Г. Рыборецкая

«УТВЕРЖДЕНЫ»

приказом комитета общего и

профессионального образования

Ленинградской области

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года № \_\_\_\_

«УТВЕРЖДЕНЫ»

приказом комитета общего и

профессионального образования

Ленинградской области

от «09» июня 2021 года № 17

(приложение 4)

**Критерии**

**оценки эффективности и результативности деятельности**

**государственных гражданских служащих**

**комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, при наличии которых размер стимулирующих выплат снижается**

**либо государственные гражданские служащие**

**не представляются к ежемесячному денежному поощрению**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, при наличии которых размер стимулирующих выплат снижается либо государственные гражданские служащие не представляются к ежемесячному денежному поощрению  | Размер, на который снижаются стимулирующие выплаты к денежному содержанию государственных гражданских служащих (в % к должностному окладу) |
| 1. | Несвоевременное или некачественное исполнение государственным гражданским служащим поручений или резолюций Губернатора Ленинградской области, в том числе данных во исполнение поручения Президента Российской Федерации либо Председателя Правительства Российской Федерации, а также не представление письменного ходатайства о продлении срока их исполнения с указанием обоснованных причин невозможности исполнения поручения или резолюции в установленные сроки и предложений по новому сроку исполнения и (или) составу исполнителей | от 10% до 100%  |
| 2. | Некачественное и несвоевременное исполнение государственным гражданским служащим своих должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом | от 10% до 100% |
| 3. | Несвоевременное или некачественное исполнение государственным гражданским служащим заданий, приказов и/или распоряжений непосредственного руководителя или вышестоящих руководителей | от 10% до 100% |
| 4. | Несвоевременное или некачественное представление государственным гражданским служащим отчетных материалов в соответствующие органы | от 10% до 100% |
| 5. | Отсутствие согласующих подписей соответствующих структурных подразделений комитета, в том числе юридического сектора, при подготовке и согласовании в Правительстве Ленинградской области проекта нормативного правового акта Губернатора Ленинградской области либо Правительства Ленинградской области, проекта правового акта Губернатора Ленинградской области либо Правительства Ленинградской области  | от 10% до 100% |
| 6. | Наличие судебных исков относительно текущей деятельности комитета, курируемой государственным гражданским служащим (соответствующим структурным подразделением) | от 10% до 100% |
| 7. | Нарушение государственным гражданским служащим установленного порядка предоставления государственных услуг (осуществления государственных функций), предоставляемых соответствующим структурным подразделением (принятие неправомерного решения), что подтверждается жалобой заявителя, признанной обоснованной в досудебном (внесудебном) либо судебном порядке | от 10% до 100% |
| 8. | Нарушение государственным гражданским служащим служебной дисциплины (служебного распорядка), в том числе: совершение прогула;отсутствие на работе более четырех часов в течение рабочего дня без уважительных причин; появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения; другие нарушения служебной дисциплины по вине государственного гражданского служащего, подтвержденные соответствующими документами | 100% |
| 9. | Отсутствие контроля со стороны непосредственного руководителя за соблюдением государственным гражданским служащим служебной дисциплины (служебного распорядка) | от 10% до 100% |
| 10. | Нарушение государственным гражданским служащим норм законодательства о размещении государственного заказа, повлекших за собой привлечение комитета в целом либо отдельных должностных лиц комитета к административной ответственности  | от 10% до 100% |
| 11. | Нарушение государственным гражданским служащим требований положений, правил, порядков и инструкций, утвержденных комитетом и регламентирующих порядок действий государственных гражданских служащих внутри комитета по соответствующим направлениям деятельности комитета | от 10% до 100% |
| 12. | Утрата государственным гражданским служащим документов, поступивших ему на исполнение или хранение | от 10% до 100% |
| 13. | Наличие в подготовленных государственным гражданским служащим материалах (докладах, аналитических справках, отчетах, служебных записках, письмах, обращениях и др.) и иных документах недостоверной, искаженной либо устаревшей информации | от 10% до 100% |
| 14. | Нарушение сроков подготовки ответов на обращения государственных органов, органов местного самоуправления, граждан и организаций, независимо от их организационно-правовой формы | от 10% до 100% |
| 15. | Наличие факта пропуска без уважительной причины заседаний комиссий и иных коллегиальных органов, в состав которых государственный гражданский служащий включен в соответствии с правовым актом Ленинградской области, а также в случае направления его непосредственным или вышестоящим руководителем  | от 10% до 100% |
| 16. | Наличие акта, предписания по результатам проверок деятельности комитета, содержащих нарушения, за которые в соответствии с должностными обязанностями несет ответственность государственный гражданский служащий | от 10% до 100% |
| 17. | Нарушение государственным гражданским служащим антимонопольного законодательства при заключении соглашений по вопросам, относящимся к полномочиям комитета | от 10% до 100% |
| 18. | Отсутствие контроля со стороны непосредственного руководителя за исполнением государственным гражданским служащим своих должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом | от 10% до 100% |