

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года №\_\_\_\_

**Об утверждении**

**региональной программы Ленинградской области**

 **по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников**

В целях реализации на территории Ленинградской области постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409, приказываю:

1. Утвердить Региональную программу Ленинградской области по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета А.Ю. Астратова

Приложение

Утверждена

приказом комитета по труду
и занятости населения Ленинградской области

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года № \_\_\_

**Региональная программа Ленинградской области**

**по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников в 2022 году**

ПАСПОРТ

Региональной программы Ленинградской области

 по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников в 2022 году

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Региональная программа Ленинградской области по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников в 2022 году |
| Наименование уполномоченного органа исполнительной власти Ленинградской области  | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |
| Основания для разработки программы | Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;Постановление Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466 «Об утверждении государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»  |
| Срок реализации программы | 2022 |
| Цель программы | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения |
| Основные задачи программы | Сокращение периода возможной временной безработицы;Сохранение и поддержка занятости работников промышленных предприятий, находящихся под угрозой увольнения |
| Основные мероприятия программы | 1. Информирование работников промышленных предприятий, находящихся под угрозой увольнения, о возможности участия в Программе. 2. Предоставление промышленным предприятиям, подавшим сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, из областного бюджета Ленинградской области субсидий на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Ленинградской области, находящихся под риском увольнения.3. Содействие в трудоустройстве работников промышленных предприятий, находящихся под угрозой увольнения и прошедших обучение в рамках Программы. |
| Объемы и источники финансирования программы | 101 514,3 тыс. руб.:Резервный фонд Правительства Российской Федерации – 100509,1 тыс. руб.Областной бюджет Ленинградской области - 1015,2 тыс. руб.Государственная программа Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» |
| Целевой показатель программы | Обучение 1704 чел. |
| Показатели результативности программы | Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85%. |

1. **О ситуации на рынке труда**

Гражданами, обратившимися в службу занятости населения, подано 3772 заявления о предоставлении государственных услуг (в феврале 2021 года - 5676 заявлений) (далее – госуслуга).

Обратились за госуслугой:

- по содействию в поиске подходящей работы – 1505 человек (почти каждый третий, из числа граждан, подавших заявление о предоставлении госуслуг), на 1659 человек меньше, чем в феврале 2021 года (3164 человека);

- по профессиональной ориентации – 1649 человек.

Безработными признаны 839 человек, на 1028 человек меньше, чем в феврале 2021 года (1867 человек), которым назначена социальная выплата в виде пособия по безработице.

С регистрационного учета сняты по различным причинам 1352 человека (в феврале 2021 года 10026 человек), из числа граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, в т.ч. 862 безработных гражданина (в феврале 2021 года 8965 человек).

При содействии службы занятости населения в феврале трудоустроено на все виды работ 516 человек, из них: 383 человека (74%) безработные граждане, 133 человека (26%) ищущие работу граждане, в том числе в период до признания их безработными, т.е. в течение нескольких дней.

В январе-феврале 2022 года служба занятости населения работала:

- с 6518 гражданами подавшими заявление о предоставлении госуслуг, из них: каждый второй гражданин обратился за содействием в поиске подходящей работы – 2923 человека;

- трудоустроено при содействии службы занятости на все виды работ 950 человек;

- получили госуслугу по профориентации 3454 гражданина;

- приступили к профессиональному обучению 307 граждан, из них 202 безработных гражданина и 105 работников предприятий в рамках опережающего профессионального обучения;

- пособие по безработице назначено 2921 безработному гражданину;

- эффективность трудоустройства граждан (отношение трудоустроенных граждан к ищущим работу гражданам обратившимся в службу занятости населения) – 33%.

На 1 марта 2022 года текущий спрос на рабочую силу составил 57995 единиц, что на 13119 единиц больше, чем в начале февраля 2022 года
(44876 единиц).

Вакансии представлены по 1230 наименованиям профессий и специальностям от 2521 работодателя, 46746 вакансий (81%) по рабочим профессиям, 11249 вакансий (19%) относятся к специальностям инженерно-технических работников и служащих.

Из 57995 вакансий – 6307 единиц заявлены под формирование кадрового резерва предприятий – перспективная потребность рабочей силы.

Из действующих на отчетную дату вакансий - 34264 единицы от 28 организаций, участвующих в мероприятиях по привлечению иностранной рабочей силы, наибольшее число вакансий (30101 единица) представлено работодателями Кингисеппского муниципального района (прием на работу российских граждан - жителей региона, безусловно, в приоритетном порядке).

Таким образом, из 57995 вакансий, актуальны для направления на них граждан 17424 вакансии.

Текущий спрос на рабочую силу по сравнению с началом февраля увеличился в следующих сферах:

* строительство на 12701 единицу (увеличение вызвано открытием вакансий работодателем под привлечение иностранной рабочей силы («Филиал ООО «Китайская национальная химическая инженерная и строительная корпорация Севен (КНР) в Ленинградкой области», расположенного на территории поселка Усть-Луга Кингисеппского муниципального района и АО «Энка Иншаат», расположенного во Всеволожском муниципальном районе);
* транспортировка и хранение – на 137 единиц;
* деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – на 89 единиц;

- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – на 79 единиц;

- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств
и мотоциклов – на 63 единицы.

Наиболее востребованные рабочие профессии:

монтажник – 10512 вакансий (по монтажу стальных и железобетонных конструкций, наружных трубопроводов, технологических трубопроводов, оборудования предприятий химической и нефтяной промышленности, систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации, технологического оборудования и связанных с ним конструкций и др.);

электрогазосварщик – 8254 вакансии;

слесарь – 3191 вакансия (сантехник, по сборке металлоконструкций, ремонтник, механосборочных работ, по ремонту автомобилей, сборщик и др.);

плотник – 1402 вакансии;

водитель – 1365 вакансий (автомобиля, погрузчика, автобуса);

оператор – 1083 вакансии (станков с программным управлением, производственного участка, автоматических и полуавтоматических линий станков
и установок, машинного доения, окрасочно-сушильной линии и агрегата и др.).

Наиболее востребованные должности инженерно-технических работников и служащих:

мастер – 1974 вакансии;

инженер (различной специализации) – 1406 вакансий;

врач (различной категории – 489 вакансий;

педагог (преподаватель, учитель) – 453 вакансии;

военнослужащий – 441 вакансия.

Наибольшую потребность в кадрах испытывали сферы: строительство, обрабатывающие производства, транспортировка и хранение, государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение, торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов

Спрос на рабочую силу по сравнению с началом февраля текущего года сократился в следующих сферах деятельности: обрабатывающие производства –
на 60 единиц; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство –
на 50 единиц; деятельность профессиональная, научная и техническая – на 28 единиц.

В феврале 2022 года безработными признаны 839 человек, что на 1028 человека меньше, чем в феврале 2021 года.

К началу марта 2022 года (по отношению к началу февраля 2022 года) число безработных граждан:

сократилось в Волосовском, Выборгском, Гатчинском, Киришском, Кировском, Лодейнопольском, Ломоносовском, Лужском, Тосненском муниципальных районах;

незначительно увеличилось в Бокситогорском, Волховском, Всеволожском, Кингисеппском, Подпорожском, Приозерском, Сланцевском, Тихвинском муниципальных районах и Сосновоборском городском округе.

В моногородах численность безработных граждан увеличилась в г. Пикалево – до 60 человек (на 2 человека), г. Сланцы – до 141 человека (на 8 человек); не изменилась в г. Сясьстрой – 33 человека (на 3 человека) (таблица 4.1).

В общей численности безработных граждан, состоявших на учете в службе занятости населения, в начале марта 2022 года (3802 человека):

осуществлявших трудовую деятельность – 3643 человека (95,8%), из них:
по причинам прекращения трудовой деятельности:

уволенные по собственному желанию – 2582 человека (70,9%);

уволенные по соглашению сторон – 308 человек (8,5%);

уволенные в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем – 394 человека (10,8%);

уволенные с государственной службы – 61 человек (1,7%).

**по профессионально-квалификационному составу:**

работавшие по профессии рабочего – 1643 человека (45,1%);

работавшие на должности служащего – 2000 человек (54,9%).

Из 3802 безработных граждан:

**по возрасту:**

16-17 лет – 9 человек (0,2%);

18-19 лет – 33 человека (0,9%);

20-24 года – 180 человек (4,7%);

25-29 лет – 286 человек (7,5%);

30-34 года – 530 человек (13,9%);

35-49 лет – 1619 человек (42,6%);

50 лет и старше – 1145 человек (30,1%);

**по образованию:**

высшее образование – 1416 человек (37,2%);

среднее проф. образование – 1307 человек (2,8%);

среднее общее образование – 466 человек (12,3%);

основное общее образование – 369 человек (9,7%);

не имеющие основного общего образования – 46 человек (1,2%);

**по отдельным категориям граждан:**

родителей, имеющих несовершеннолетних детей, всего – 1391 человек (36,6%);

инвалидов – 305 человек (8%);

граждан предпенсионного возраста – 741 человек (19,5%);

граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (более одного года), – 318 человек (8,4%);

граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), – 159 человек (4,2%).

На 1 марта 2022 года уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области имел значение 0,4%.

При среднеобластном уровне регистрируемой безработицы в начале марта 2022 года – 0,4%, по территориям этот показатель имел значение: от 0,2%
в Гатчинском, Киришском и Ломоносовском муниципальных районах до 0,7% в Волосовском, Сланцевском муниципальных районах.

В 6 муниципальных районах Ленинградской области уровень регистрируемой безработицы несколько выше среднеобластного значения.

**2. Ситуация с неполной занятостью работников предприятий**

В структуре безработных, уволенных с предприятий в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников – 9% от всех граждан, осуществлявших трудовую деятельность и признанных безработными (18 человек).

По данным мониторинга сокращения численности работников, либо ликвидации предприятий, проводят/планируют увольнение в ближайшее время 58 предприятий.

Количество работников, предполагаемых к увольнению – 1996 человек, в том числе:

- ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина»» города Волхов, г. Волхов - 23 чел.;

- ООО «Выборгская лесопромышленная корпорация», Выборгский район, п. Советский – 632 чел.;

- ООО «Новые Коммунальные Технологии», Кингисеппский район, п. Усть-Луга – 710 чел.;

- Кингисеппский филиал АО «Норд Стрим 2 АГ», Кингисеппский район, дер. Ханике - 29 чел.;

- ООО «Киришиавтокомп», г. Кириши – 17 чел.;

- АО «КО «Любимый край», Кировский район, г. Отрадное – 129 чел.;

- ООО «ПО «Русско-Высоцкая птицефабрика», Ломоносовский р-н, с. Русско-Высоцкое – 134 чел.;

- ООО «МПЗ Русско-Высоцкая птицефабрика» Ломоносовский р-н, с. Русско-Высоцкое - 192 чел.;

- ФГА ОУДПО «Тихвинский центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Федерального дорожного агентства», г. Тихвин – 16 чел.

В режиме неполного рабочего времени и временной приостановки работы (простое) находится 26 предприятий Ленинградской области.

В результате:

- общая численность работников, работающих неполное рабочее время, составила 790 человек, в том числе: МБУК «Волховский городской культурно-информационный центр имени А.С. Пушкина», г. Волхов - 39 чел.; ОАО «ОБЪЕДИНЕННЫЕ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЕ ЗАВОДЫ», г. Гатчина – 285 чел.; ООО «ШНЕЙДЕР ЭЛЕКТРИК ЗАВОД ЭЛЕКТРОМОНОБЛОК», Гатчинский район, г Коммунар – 46 чел.; ПАО «СБЕРБАНК РОССИИ», г. Луга – 91 чел.; ООО «ЛИДЕР», г. Приозерск - 176 чел.; ООО «ТРАССТРОЙ», г. Тихвин – 33 чел.; и др.;

- общая численность работников, находящихся в простое составила 2077 человек, в том числе: ООО «ЙУРА КОРПОРЕЙШН РУС», Кингисеппский район, г. Ивангород – 854 чел.; ООО «ДЖ.ДЖ. УИТЛИ ДИСТИЛЛЕРИ», г. Кингисепп – 146 чел.; ООО «ДРБ РУС», Всеволожский район, гп имени Свердлова, – 32 чел.; ООО «МВ КИНГИСЕПП», г. Кингисепп – 168 чел.; ООО «СПЕЦСТРОЙМАШ», г. Тихвин – 71 чел.; ООО «ИКЕА Индастри Тихвин», г. Тихвин – 842 чел. и др.

Численность работников, находящихся на временной удаленной работе, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) – 3173 человека.

**3. Основные мероприятия программы**

В рамках информирования работников промышленных предприятий, находящихся под угрозой увольнения, о возможностях участия в программе:

проводятся круглые столы, ярмарки, информационные семинары для промышленных предприятий;

разрабатываются информационные буклеты, флайеры, листовки;

размещается информационный контент в социальных сетях, средствах массовой информации, на официальных сайтах органов исполнительной власти.

В рамках предоставления субсидий промышленным предприятиям, подавшим сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы:

организуется обучение работников предприятий, находящихся под угрозой увольнения в организациях, имеющих лицензию на ведение образовательной деятельности.

Порядок предоставления субсидий определяется Правительством Ленинградской области.

Субсидии предоставляются промышленным предприятиям, подавшим сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы.

Обучение организуется в соответствии с профессиями (специальностями), образовательными программами, компетенциям согласно приложению к настоящей программе.

Промышленные предприятия определяются в соответствии с ОКВЭД:

|  |  |
| --- | --- |
| **Код раздела /класса** | **Наименование раздела/класса** |
| Раздел B | Добыча полезных ископаемых |
| 7 | Добыча металлических руд |
| 8 | Добыча прочих полезных ископаемых |
| Раздел C | Обрабатывающие производства |
| 13 | Производство текстильных изделий |
| 14 | Производство одежды |
| 15 | Производство кожи и изделий из кожи |
| 16 | Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения |
| 17 | Производство бумаги и бумажных изделий |
| 20 | Производство химических веществ и химических продуктов |
| 21 | Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях |
| 22 | Производство резиновых и пластмассовых изделий |
| 23 | Производство прочей неметаллической минеральной продукции |
| 24 | Производство металлургическое |
| 25 | Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования |
| 26 | Производство компьютеров, электронных и оптических изделий |
| 27 | Производство электрического оборудования |
| 28 | Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки |
| 29 | Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов |
| 30 | Производство прочих транспортных средств и оборудования |
| 31 | Производство мебели |
| 32 | Производство прочих готовых изделий |
| 33 | Ремонт и монтаж машин и оборудования |
| Раздел E | Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений |
| 38 | Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья |
| 39 | Предоставление услуг в области ликвидации последствий загрязнений и прочих услуг, связанных с удалением отходов |

В рамках содействия в трудоустройстве работников промышленных предприятий, находящихся под угрозой увольнения и прошедших обучение, государственные учреждения службы занятости населения Ленинградской области организуют взаимодействие с промышленными предприятиями, организующими обучение, и с организациями, заявившими потребность в рабочей силе в соответствии с перечнем профессий (специальностей) по которым работники высвобождаются и/или проходят обучение.

Приложение

к региональной программе Ленинградской области

 по организации профессионального обучения

и дополнительного профессионального образования

работников промышленных предприятий,

находящихся под риском увольнения,

включая введение режима неполного рабочего времени,

 простой, временную приостановку работ,

предоставления отпусков без сохранения заработной платы,

 проведение мероприятий по высвобождению работников в 2022 году

**Перечень профессий (специальностей),**

**образовательных программам, компетенций**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование программ** | **Профессия** | **Вид/****подвид программы** | **Объём****программы, часов** |
|  | Программа профессионального обучения, переподготовки. «Оператор котельной» (на всех видах топлива) | Оператор котельной | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 256 |
|  | Программа профессионального обучения, переподготовки «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования с допуском на 2 группу по эл. безопасности » | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 256 |
|  | Программа профессионального обучения, переподготовки. «Водитель погрузчика» | Водитель погрузчика | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 256 |
|  | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Теория и методика дошкольного образования» | Воспитатель | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Управление государственными и муниципальными закупками» | Специалист по закупкам | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Интернет - маркетинг: цифровые технологии в продвижении» | Специалист по интернет-маркетингу | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Экономика и управление на предприятии | Экономист | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Техносферная безопасность | Специалист в области охраны труда | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Интернет-маркетинг | Специалист по интернет-маркетингу | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Операционное и стратегическое управление персоналом организации | Специалист по управлению персоналом | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | IT-консалтинг | Консультант в сфере IT-технологий | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Сетевое и системное администрирование | Сетевой и системный администратор | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Экспертиза и реализация объектов недвижимости | Оценщик | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Бухгалтерский учет и аудит | Бухгалтер | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Анализ данных на языке Python | Программист | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Бухгалтеркоммерческойорганизации | Бухгалтер | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Государственное имуниципальноеуправление | Специалист в областигосударственного имуниципальногоуправления | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Специалист в сфере управления ЖКХ | Специалист по управлению ЖКХ | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Проектное управление | Специалист поуправлениюпроектом | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Специалист в сфере закупок | Специалист в сфере закупок | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Использование информационных ресурсов в государственных закупках | Специалист в сфере закупок | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам | Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Охрана труда на предприятиях в эпоху цифровых технологий | Специалист в области охраны труда | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Логистика на транспорте | Специалист по логистике на транспорте | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Предпринимательство и практические навыки ведения малого и среднего бизнеса | Менеджер | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Электронная коммерция | Специалист поинформационнымресурсам | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Цифровой маркетинг | Интернет- маркетолог | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Менеджер по маркетингу и управлению продажами | Маркетолог | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Спортивный менеджмент | Руководительспортивнойорганизации | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Современные технологии в педагогике высшей школы в цифровую эпоху | Педагог/ преподаватель | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
|  | Оператор станков с ЧПУ. Цифровизация процессов механической обработки за счет использования оборудования с ЧПУ и моделирование обработки с использованием современного программного обеспечения NX10 | Оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 256 |
|  | Основная программа профессионального обучения «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» | «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 144 |
|  | Основная программа профессионального обучения «Помощник воспитателя» | Помощник воспитателя | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 144 |
|  | Специалист по работе в "1С: Предприятие" ("1С: Бухгалтерия предприятия"; "1С: Управление торговлей") | Бухгалтер | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Бухгалтерский учет и налогообложение | Бухгалтер | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Организация кадрового учета и отчетности | Специалист по управлению персоналом | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Специалист по кадрам | Специалист по управлению персоналом | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Современная медицинская статистика и вопросы компьютеризации | Медицинский представитель | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Подготовка младшего медицинского персонала по должности «Санитар» | Санитар | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 144 |
|  | Финансово- экономический анализ средствами Excel | Экономист | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 144 |
|  | Администратор операционных систем семейства Linux | Системныйадминистраторинформационно-коммуникационныхсистем | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации |  |
|  | Технология и организация здорового образа жизни | Менеджер | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Управлениефинансамиорганизации | Менеджер | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Техника эффективных переговоров | Менеджер по продажам | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Логистика вовнешнеэкономическойдеятельности | Специалист по логистике на транспорте | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Бухгалтер организации бюджетной сферы | Бухгалтер | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 144 |
|  | Программа профессионального обучения, переподготовки. «Диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений»  | Диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений» | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 72 |
|  | Программа профессионального обучения, переподготовки. «Лифтер» | Лифтер | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 72 |
|  | Риск-менеджмент | Экономист | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Развитие методов оценки стоимости | Оценщик | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Soft-skills: компетенции современного управленца | Помощник руководителя | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Персональная эффективность | Помощник руководителя | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Организация торговли | Товаровед | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Создание сайтов при помощи конструктора Tilda и продвижение в социальных сетях | Специалист по веб-дизайну (разработчик Web и мультимедийных приложений) | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Сметное дело в строительстве | Специалист в области ценообразования в строительстве | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Информационное моделирование зданий с использованием Autodesk Revit Базовый курс | Программист | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Программирование на языке Python: Базовый курс | Программист | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Техническое обслуживание медицинской техники | Инженер | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | HR-аналитика: управление человеческими ресурсами на основе анализа больших данных | Специалист по управлению персоналом | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Эффективные инструменты поиска и привлечения персонала | Специалист по управлению персоналом | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Методика автоматизированного ведения бухгалтерского учета в программе "1С: БУХГАЛТЕРИЯ 8" | Бухгалтер | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Инструктор обучения первой помощи | Специалист в области охраны труда | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Металлургия сварочного производства. Контроль качества сварных соединений  | Контролер сварочных работ | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 72 |
|  | Бухгалтерский учет в цифровой экономике. | Бухгалтер | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Управленческий учет и бюджетирование | Экономист | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Управление государственным и муниципальным имуществом | Специалист административно- хозяйственной деятельности | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Управление жилищно- коммунальным хозяйством | Специалист по управлению жилищным фондом | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Оплата труда в организациях | Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Ценообразование исметноенормирование | Экономист | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Секретарь - администратор: основы делопрооизводства | Секретарь- администратор | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Консультант пофинансовойграмотности | Консультант пофинансовойграмотности | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Экономика и сервис в гостиничном бизнесе | Управляющийгостиничногокомплекса | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Инновации в индустрии туризма и гостеприимства | Специалист по организации и предоставлению туристских услуг | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Цифровые сервисы для преподавателей иностранного языка | Педагог/ преподаватель | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Дизайнер графических пользовательских интерфейсов | Специалист подизайнуграфическихпользовательскихинтерфейсов | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Защита персональных данных в организации | Специалист позащитеинформации | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Аналитик кибербезопасности (CCNA Cyber OPS) | Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |
|  | Продвинутый пользователь пакета «Microsoft Office» | Администратор/помощникруководителя | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации | 72 |