

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 апреля 2019 г. N 164

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОРГАНОВ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 27 марта 2019 года N 120 "Об утверждении Программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года", на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года N 3025-р "Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области - председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 8 февраля 2019 года.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

**ПОРЯДОК
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО
ВОЗРАСТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуру организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - обучение) граждан предпенсионного возраста как самостоятельно обратившихся в государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области" (далее - ГКУ ЦЗН ЛО) в поиске подходящей работы и желающих пройти обучение, так и по инициативе (направлению) работодателя.

1.2. Обучение граждан предпенсионного возраста организует комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет), ГКУ ЦЗН ЛО во взаимодействии с организациями, осуществляющими образовательную деятельность и имеющими лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам (далее - образовательные организации), и работодателями.

1.3. ГКУ ЦЗН ЛО направляет на обучение в образовательные организации:

по инициативе (направлению) работодателей - граждан предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях (далее - работники предпенсионного возраста);

занятых и незанятых граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в ГКУ ЦЗН ЛО в поиске подходящей работы и желающих пройти обучение (далее - граждане предпенсионного возраста).

1.4. Обучение граждан, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка, проводится по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) и дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации) в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций), формируемым Комитетом.

1.5. Обучение граждан, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка, подлежит завершению до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

1.6. Обучение граждан, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка:

осуществляется в очной и(или) очно-заочной формах обучения и может быть групповым или индивидуальным (по индивидуальному учебному плану);

может быть реализовано в сетевой форме обучения с использованием электронного обучения и(или) дистанционных образовательных технологий;

включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы профессионального

обучения;

должно носить интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность обучения устанавливается основными программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами.

1.7. Средняя продолжительность периода обучения составляет не более трех месяцев. Срок обучения может составлять от 16 до 500 часов.

2. Механизм направления на обучение граждан предпенсионного возраста

2.1. Решение о направлении гражданина предпенсионного возраста на обучение принимается при наличии следующих документов:

заявления гражданина предпенсионного возраста о прохождении обучения по форме, утвержденной правовым актом Комитета;

паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность;

страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

трудовой книжки или документа, ее заменяющего;

документа об образовании и(или) квалификации;

документа, выданного учреждением здравоохранения о прохождении медицинского освидетельствования при направлении на обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА), выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда - для граждан, относящихся к категории инвалидов;

документа, выданного территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста.

2.1.1. Гражданин предпенсионного возраста представляет оригиналы документов, перечисленные в пункте 2.1 настоящего Порядка, либо их копии с приложением оригиналов, которые после сличения специалистом ГКУ ЦЗН ЛО и проставления на копии подписи и даты возвращаются гражданину предпенсионного возраста.

В случае если копии документов, перечисленные в пункте 2.1 настоящего Порядка, заверены нотариально, оригиналы документов не прикладываются.

2.1.2. Обратившиеся в ГКУ ЦЗН ЛО граждане предпенсионного возраста вправе по собственной инициативе представить документ, выданный территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста.

В случае непредставления документа, указанного в настоящем пункте, ГКУ ЦЗН ЛО в рамках заключенного соглашения об информационном взаимодействии запрашивает документ у территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации.

2.2. Ответственность за достоверность представленных документов несут обратившиеся в

ГКУ ЦЗН ЛО граждане предпенсионного возраста.

2.3. ГКУ ЦЗН ЛО в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, перечисленных в пунктах 2.1 и 2.1.1 настоящего Порядка, принимает решение о направлении гражданина предпенсионного возраста на обучение либо об отказе гражданину предпенсионного возраста в направлении на обучение.

2.4. Основаниями для отказа в направлении на обучение гражданину предпенсионного возраста являются:

1) непредставление документов, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Порядка, за исключением документа, выданного территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, либо представление недостоверных, искаженных сведений, а также документов с признаками исправления и подчистки;

2) гражданин не относится к категории граждан предпенсионного возраста;

3) повторное обращение граждан предпенсионного возраста для прохождения обучения в период реализации мероприятия "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста" федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

2.5. В пределах срока, установленного пунктом 2.3 настоящего Порядка, ГКУ ЦЗН ЛО осуществляет проверку достоверности сведений, содержащихся в документах, перечисленных в пунктах 2.1 и 2.1.1 настоящего Порядка, путем их сопоставления между собой, а также в случае необходимости направления запросов в соответствующие органы государственной власти.

2.6. При наличии оснований, указанных в пункте 2.4 настоящего Порядка, ГКУ ЦЗН ЛО уведомляет обратившегося в ГКУ ЦЗН ЛО гражданина предпенсионного возраста об отказе в обучении в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня принятия решения.

2.7. В случае принятия решения о направлении на обучение ГКУ ЦЗН ЛО в срок, указанный в пункте 2.3 настоящего Порядка, выдает гражданину предпенсионного возраста направление на обучение по форме, утвержденной правовым актом Комитета.

2.8. В целях профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста вправе получить государственную услугу "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования" (далее - государственная услуга по профессиональной ориентации).

В рамках государственной услуги по профессиональной ориентации осуществляется тестирование заявителя в целях определения оптимальной образовательной программы, наиболее подходящей по уровню квалификации, форме и срокам обучения.

2.9. ГКУ ЦЗН ЛО в течение трех рабочих дней со дня выдачи гражданину предпенсионного возраста направления на обучение заключает с ним договор об обучении по форме, утвержденной правовым актом Комитета.

2.10. В случае направления гражданина предпенсионного возраста на обучение в другую местность финансовая поддержка (оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, оплата найма жилого помещения на время обучения) ему не оказывается.

2.11. ГКУ ЦЗН ЛО направляет граждан предпенсионного возраста на обучение в образовательные организации, включенные в сформированный Комитетом перечень образовательных организаций, с которыми ГКУ ЦЗН ЛО заключил договор на организацию обучения граждан предпенсионного возраста.

3. Механизм направления на обучение работников предпенсионного возраста

3.1. Работодатель, осуществляющий деятельность на территории Ленинградской области и состоящий на учете в налоговом органе по месту нахождения на территории Ленинградской области, вправе обращаться в ГКУ ЦЗН ЛО для заключения договора об организации обучения в отношении работников предпенсионного возраста, состоящих с ним в трудовых отношениях (далее - договор).

Направление на обучение работников предпенсионного возраста определяется работодателем по согласованию с работником предпенсионного возраста с учетом перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций), утвержденного правовым актом Комитета.

Работодатель вправе самостоятельно организовать обучение работников предпенсионного возраста в своем специализированном структурном образовательном подразделении (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) либо в образовательной организации с заключением соответствующего договора.

3.2. Заявка на обучение работников предпенсионного возраста подается работодателем по форме, утвержденной правовым актом Комитета (далее - заявка).

К заявке прилагаются следующие документы:

копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения на территории Ленинградской области;

информационное письмо работодателя об отсутствии проведения в отношении работодателя процедуры банкротства, реорганизации, ликвидации и приостановления хозяйственной деятельности;

поименный список работников предпенсионного возраста, направляемых на обучение по форме, утвержденной правовым актом Комитета.

Копии документов, представляемые работодателем, должны быть заверены подписью и печатью (при наличии) работодателя.

3.3. Заявка с документами, указанными в пункте 3.2 настоящего Порядка, подается в ГКУ ЦЗН ЛО работодателем лично, а также может быть подана от имени представителя работодателя с приложением оформленной надлежащим образом доверенности и документов, удостоверяющих личность и полномочия представителя работодателя.

3.4. Работодатель вправе по собственной инициативе представить сведения из органов Пенсионного фонда Российской Федерации об отнесении своих работников предпенсионного возраста к категории граждан предпенсионного возраста.

В случае непредставления сведений, указанных в настоящем пункте, ГКУ ЦЗН ЛО в рамках заключенного соглашения об информационном взаимодействии запрашивает указанные сведения у территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.5. Заявка и документы, указанные в пункте 3.2 настоящего Порядка, представляемые работодателем, рассматриваются и регистрируются в ГКУ ЦЗН ЛО в течение 10 рабочих дней со дня подачи.

3.6. В пределах срока, установленного пунктом 3.5 настоящего Порядка, ГКУ ЦЗН ЛО осуществляет проверку достоверности сведений, содержащихся в документах, перечисленных в пункте 3.2 настоящего Порядка, путем их сопоставления между собой, а также в случае необходимости направления запросов в соответствующие органы государственной власти.

3.7. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

1) непредставление документов, предусмотренных пунктом 3.2 настоящего Порядка, за исключением документа, выданного территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, либо представление недостоверных, искаженных сведений, а также документов с признаками исправления и подделки;

2) повторное включение работников предпенсионного возраста для прохождения обучения в период реализации мероприятия "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста" федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

3.8. В случае принятия решения об отказе в заключении договора ГКУ ЦЗН ЛО в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения уведомляет о нем работодателя в письменной форме.

3.9. В случае принятия решения о заключении договора в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения между работодателем и ГКУ ЦЗН ЛО заключается договор.

3.10. Не позднее трех рабочих дней со дня заключения договора ГКУ ЦЗН ЛО выдает работнику предпенсионного возраста направление на обучение по форме, утвержденной правовым актом Комитета.

3.11. ГКУ ЦЗН ЛО направляет работников предпенсионного возраста на обучение в образовательные организации, включенные в сформированный Комитетом перечень образовательных организаций, с которыми ГКУ ЦЗН ЛО заключил договор на организацию обучения граждан предпенсионного возраста.

3.12. Работодатель:

несет ответственность за достоверность представленных в ГКУ ЦЗН ЛО документов;

после завершения обучения работников предпенсионного возраста в течение срока, указанного в договоре, представляет в ГКУ ЦЗН ЛО сведения о сохранении занятости обученных работников предпенсионного возраста (за исключением прекративших трудовые отношения по собственной инициативе или по инициативе работодателя за виновные действия) по форме, утвержденной договором.

4. Финансирование организации обучения граждан предпенсионного возраста и работников предпенсионного возраста

4.1. Финансовое обеспечение направленных ГКУ ЦЗН ЛО на обучение граждан предпенсионного возраста и работников предпенсионного возраста и выплата стипендии

незанятым гражданам предпенсионного возраста осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области и иного межбюджетного трансферта, предоставляемого областному бюджету Ленинградской области из федерального бюджета на реализацию мероприятия "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста" федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

4.2. ГКУ ЦЗН ЛО выплачивает незанятым гражданам предпенсионного возраста, направленным на обучение, стипендию, расчетный размер которой равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенному на районный коэффициент.
