

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по социальной защите населения Ленинградской области

07.12.2018 г.

ПРИКАЗ

29

№ _____

Санкт-Петербург

Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников", постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности" и приказом комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 ноября 2018 года № 26 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственных автономных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 1.

1.2. Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 2.

1.3. Форму отчета руководителя государственного автономного (бюджетного) учреждения социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, согласно приложению 3.

1.4. Форму отчета руководителя государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, согласно приложению 4.

2. Признать утратившим силу приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 13 марта 2018 года № 6 "Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области и их руководителей".

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области

Л.Н. Нещадим

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области
от 07.12.18 № 29
(приложение 1)

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности
государственных автономных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области,
подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей**

1. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы

1.1. Базовый перечень:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии оценки деятельности
1.1.1	Сложность выполняемых работ, связанная с территориальным расположением и/или наличием удалено расположенного здания (отделения) учреждения	балл	2 балла
1.1.2	Наличие на балансе учреждения эксплуатируемых объектов коммунального значения	балл	3 балла
1.1.3	Получение и(или) реализация гранта, занятие призового места в течение отчетного периода во всероссийских и региональных конкурсах	балл	3 балла
1.1.4	Наличие в учреждении граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу	балл	2 балла
1 балл равен 5,5% от должностного оклада			

1.2. В дополнении к базовому перечню в государственных стационарных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии оценки деятельности
1.2.1	Напряженность труда, связанная с долей установленного количества койко-мест для проживающих следующих отделений учреждения: милосердия, геронтопсихиатрического, медико-социальной реабилитации, а также проживающих в геронтологических центрах	балл	0-6 баллов А*6, где А – доля проживающих (количество койко-мест для проживающих отделений милосердия, геронтопсихиатрического, медико-социальной реабилитации / общее количество койко-мест, установленное в учреждении)
1.2.2	Напряженность труда, связанная с установленным количеством койко-мест в учреждении	балл	1 балл за каждые 20 койко-мест
1 балл равен 5,5% от должностного оклада			

1.3. В дополнении к базовому перечню в государственных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области (за исключением государственных стационарных учреждений социального обслуживания Ленинградской области):

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии оценки деятельности
1.3.1	Напряженность труда, связанная с установленной государственным заданием численностью граждан, получающих социальные услуги в учреждении	балл	1 балл за каждые 100 граждан, получающих социальные услуги в учреждении
1 балл равен 5,5% от должностного оклада			

**2. Показатели для установления премиальных выплат,
а так же выплат за выполнение особо важных и срочных работ**

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Единица измерения	Количество баллов	Периодичность проведения оценки	
Основная деятельность учреждения						
2.1	Выполнение государственного задания*	Выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию			квартальная	
			95,1% - 100%	балл		20
			90,1% - 95% (включительно)	балл		10
			85,1% - 90% (включительно)	балл		5
			менее 85,1% или более 105%	балл		0
2.2	Выполнение рекомендаций ИПР (ИПРА) по реабилитации инвалидов	Процент от общего количества ИПР (при расчете учитываются в том числе: наличие у учреждений лицензий на ведение педагогической деятельности по программам дополнительного образования, на медицинскую деятельность; наличие в учреждении подготовленных специалистов по социальной реабилитации; наличие иных условий для социальной реабилитации; выполнение индивидуальных программ реабилитации (абилитации) инвалида (ребенка-инвалида))			квартальная	
			100%	балл		15
			80,1% - 100%	балл		10
			50,1% - 80% (включительно)	балл		5
			менее или равно 50%	балл		0
2.3	Осуществление инновационной деятельности	Участие учреждение в инновационной деятельности в сфере социального обслуживания, достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	балл	10	квартальная	
2.4	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил			квартальная	

	проживающих в нем граждан	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п.	балл	10	
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	балл	2	
2.5	Обеспечение информационной открытости учреждения; проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, в том числе среди обслуживаемых граждан; популяризация деятельности учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет и её систематическое обновление, проведение информационно-разъяснительных мероприятий, направленных на информирование граждан о возможности получения социальных услуг, наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	балл	10	квартальная
2.6	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям, установленным социальным нормам и нормативам по обеспечению граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания, мебелью и предметами длительного пользования, а также положениям государственных стандартов социального обслуживания, положениям порядков предоставления социальных услуг	балл	5	квартальная
Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами					
2.7	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала	Доля укомплектованности, составляющая 95,1%-100%	балл	15	квартальная
		Доля укомплектованности, составляющая от 80,1% до 95% (включительно)	балл	10	
		Доля укомплектованности, составляющая от 75,1% до 80% (включительно)	балл	5	
		Доля укомплектованности, составляющая менее или равно 75%	балл	0	
2.8	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников: для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата	балл	5	квартальная

	гражданам	специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5,1 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3,1 - 5 лет			
2.9	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%)	балл	5	квартальная
2.10	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения (1:0,7-1:0,5)	балл	5	квартальная
2.11	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания**	1-3 места учреждений по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг	балл	30	годовая
		4-5 места учреждений по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг	балл	15	
1 Балл = 1% от должностного оклада					
2.12. Годовая премия, выплаты за выполнение особо важных и срочных работ осуществляются на основании решения комиссии, которое оформляется распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области и не превышают 200% от должностного оклада руководителя учреждения.					

* баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случаях:

- сокращения планового количества мест;
- проведения капитального и текущего ремонта;
- отсутствия очередности для размещения в данное учреждение.

** целевой показатель вводится с 1 января 2020 года

3. Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере:

№ п/п	Наименование	Количество баллов
3.1. Основная деятельность учреждения		
3.1.1	Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	10
3.1.2	Наличие чрезвычайных происшествий, случаев травматизма (в течение отчетного периода)	20
3.1.3	Наличие случаев массовых инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении (в течение отчетного периода)	20
3.1.4	Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения, в том числе по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг (в течение отчетного периода)	10
3.1.5	Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	20
3.2. Финансовая дисциплина		
3.2.1	Наличие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	20
3.2.2	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	20
3.2.3	Наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением судебно-оспариваемой) (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	20
3.2.4	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	20
3.3. Своевременное и качественное представление отчетных материалов		
3.3.1	Непредставление в установленный срок информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (в течение отчетного периода)	10
3.3.2	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	10
3.3.3	Несвоевременное (неполное) размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного периода)	15
3.3.4	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного периода)	15
3.3.5	Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода)	10

3.3.6	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленное в течение отчетного периода)	10
3.3.7	Нарушение правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (выявленное в течение отчетного периода)	15
3.3.8	Непредставление в установленный срок отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»	15
3.3.9	Непредставление в установленный срок информации по запросу вышестоящей организацией	20

Итоговая сумма баллов не может превышать 100%

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области
от 07.12.18 № 29
(приложение 2)

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности
государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных
комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей**

1. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии оценки деятельности
1.1.	Напряженность труда, связанная с количеством обрабатываемых (начисляемых) платежей	%	до 90 % от должностного оклада
1.2.	Производительность труда и напряженность работы	%	до 60% от должностного оклада

2. Показатели для установления премиальных выплат, а так же выплат за выполнение особо важных и срочных работ:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Единица измерения	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
2.1. Основная деятельность учреждения					
2.1.1	Доля социальных выплат (дней), перечисленных в отчетном периоде своевременно	Своевременность осуществления выплат (дней) в отчетном периоде			квартальная
		100%	балл	45	
		90%-99,9%	балл	30	
		85,1%-89,9%	балл	10	
		менее или равно 85%	балл	0	

2.1.2	Обеспечение информационной открытости учреждения; проведение информационно-разъяснительной работы среди населения; популяризация деятельности учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет и её систематическое обновление; проведение информационно-разъяснительных мероприятий, наличие в учреждении (филиалах) стендов с информацией о действующем законодательстве в сфере социальной защиты населения	балл	15	квартальная	
2.2. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)						
2.2.1	Эффективное использование бюджетных средств	Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана):		балл	балл	
		95,1% - 100%				15
		89,1% - 95% (включительно)				10
		85,1% - 89% (включительно)				5
		менее или равно 85%		0		
2.3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами						
2.3.1	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала	Доля укомплектованности, составляющая 95,1%-100%		балл	15	
		Доля укомплектованности, составляющая от 80,1% до 95% (включительно)		балл	10	
		Доля укомплектованности, составляющая от 75,1% до 80% (включительно)		балл	5	
		Доля укомплектованности, составляющая менее или равно 75%		балл	0	
2.3.2	Выполнение плана повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	балл	5	квартальная	
2.3.3	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%)	балл	5	квартальная	

2.4. Годовая премия, выплаты за выполнение особо важных и срочных работ осуществляются на основании решения комиссии, которое оформляется распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области и не превышают 200% от должностного оклада руководителя учреждения.

3. Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере:

№ п/п	Наименование	Количество баллов
3.1. Основная деятельность учреждения		
3.1.1	Поступление в течение отчетного квартала (года) более 3 обоснованных жалоб на деятельность учреждения	60
3.2. Финансовая дисциплина		
3.2.1	Наличие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	20
3.2.2	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	20
3.2.3	Наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением судебно-оспариваемой) (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	20
3.2.4	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	20
3.3. Своевременное и качественное представление отчетных материалов		
3.3.1	Непредставление в установленный срок информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (в течение отчетного периода)	10
3.3.2	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	15
3.3.3	Несвоевременное (неполное) размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного периода)	20
3.3.4	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного периода)	20
3.3.5	Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода)	10
3.3.6	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленное в течение отчетного периода)	15
3.3.7	Непредставление в установленный срок информации по запросу вышестоящей организацией	20

Итоговая сумма баллов не может превышать 100%

УТВЕРЖДЕН
 приказом комитета
 по социальной защите населения
 Ленинградской области
 от «07» 12.18 № 29
 (приложение 3)

ОТЧЕТ
 руководителя государственного автономного (бюджетного) учреждения социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области
 (форма)

№ п/п	Наименование показателя	Исходная информация	Исходная информация	Полученный результат
1. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы				
1.1. Базовый перечень				
1.1.1	Сложность выполняемых работ, связанная с территориальным расположением и/или наличием удалено расположенного отделения Учреждения	Обоснование территориального расположения, перечень удалено расположенных отделений		
1.1.2	Наличие на балансе Учреждения эксплуатируемых объектов коммунального значения	Перечень объектов		
1.1.3	Получение и (или) реализация гранта, занятие призового места в течение отчетного периода во всероссийских и региональных конкурсах	Наименование гранта, место во всероссийских и региональных социальных конкурсах		
1.1.4	Наличие в учреждении граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу	ФИО гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, занимаемая должность		

1.2. В дополнении к базовому перечню в государственных стационарных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области				
1.2.1	Напряженность труда, связанная с долей установленного количества койко-мест для проживающих следующих отделений учреждения: милосердия, геронтопсихиатрического, медико-социальной реабилитации, а также проживающих в геронтологических центрах	Общее количество койко-мест, занятых проживающими и количество койко-мест проживающих отделений учреждения: милосердия, геронтопсихиатрического, медико-социальной реабилитации, а также проживающих в геронтологических центрах		
1.2.2	Напряженность труда, связанная с установленным количеством койко-мест в Учреждении	Количество койко-мест		
1.3. В дополнении к базовому перечню в государственных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области (за исключением государственных стационарных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области)				
1.3.1	Напряженность труда, связанная с установленным государственным заданием численностью граждан, получающих социальные услуги в учреждении	Численность граждан, получающих социальные услуги в учреждении		
2. Показатели для установления премиальных выплат, а так же выплат за выполнение особо важных и срочных работ:				
№ п/п	Наименование показателя	Исходная информация	Исходная информация	Полученный результат
Основная деятельность учреждения				
2.1	Выполнение государственного задания	Отчет по выполнению установленного государственного задания		

2.2	Выполнение рекомендаций ИПР (ИПРА) по реабилитации инвалидов	Количество проживающих, имеющих рекомендации ИПРА/количество проживающих, которым оказаны услуги в соответствии с рекомендациями ИПРА в разрезе мероприятий социальной реабилитации или абилитации ПЛАН/ФАКТ (с указанием конкретно (укрупненно) проведенных мероприятий)		
2.3	Осуществление инновационной деятельности	Перечень позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию, разработанных и внедренных в Учреждении		
2.4	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Декларация пожарной безопасности (реквизиты). Паспорт безопасности объекта, согласованный с контрольно-надзорными органами. Отчет по комплексной безопасности объекта (пожарной, антитеррористической). Наличие (отсутствие) замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях		

2.5	Обеспечение информационной открытости учреждения, проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, в том числе среди обслуживаемых граждан, популяризация деятельности учреждения	Размещения актуальной информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети «Интернет». Наличие в учреждении информационных стендов с актуальной информацией об учреждении и действующем социальном законодательстве.	Наличие официального сайта учреждения, частота размещения информации на официальном сайте учреждения, размещение информации в печатаных и электронных СМИ за отчетный период, проведение информационных мероприятий и акций за отчетный период	
2.6	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Процент обеспеченности от установленных норм: медицинским оборудованием; техническими средствами реабилитации; мебелью и иными средствами Соблюдение норм обеспеченности жилыми помещениями проживающих, требований к оборудованию рабочих мест сотрудников	да/нет	

Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
2.7	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала	Фактическая численность работников, отнесенных к основному персоналу, количество, количество вакантных ставок		
2.8	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	План повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные и медицинские услуги гражданам, фактическое исполнение		
2.9	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Сведения из отчета ЗП-соц		
2.10	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Сведения из отчета ЗП-соц		
2.11	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания	Рейтинг организации по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания		Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3. Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере				
3.1 Основная деятельность учреждения				
3.1.1	Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей	Фактическое количество обоснованных жалоб		

	организацией и контрольно-надзорных органов			
3.1.2	Наличие чрезвычайных происшествий, случаев травматизма (в течение отчетного периода)	Фактическое наличие чрезвычайных происшествий, случаев травматизма (причина)		
3.1.3	Наличие случаев массовых инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении (в течение отчетного периода)	Фактическое наличие случаев массовых инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении (причина)		
3.1.4	Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения, в том числе по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг (в течение отчетного периода)	Фактическое наличие замечаний (причина)		
3.1.5	Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенические условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	Фактическое наличие	да/нет	
3.2. Финансовая дисциплина				
3.2.1	Наличие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет (по итогам хотя бы одного	Наличие штрафов, пени и других санкций со стороны организаций	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании

	месяца отчетного периода)			комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.2.2	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	Наличие пени за каждый день просрочки выплаты заработной платы работникам учреждения	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.2.3	Наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением судебно-оспариваемой) (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	Отчет по кредиторской задолженности по форме 0503169 (ежеквартально)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.2.4	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Отсутствие фактов нарушений по результатам проверок учреждения.	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3. Своевременное и качественное представление отчетных материалов				
3.3.1	Непредставление в установленный срок информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части сроков предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.2	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения

3.3.3	Несвоевременное (неполное) размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части сроков размещения информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.4	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части размещения информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.5	Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части сроков предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.6	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.7	Нарушение правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.8	Непредставление в установленный срок отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»	Наличие замечаний в части сроков предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения

3.3.9	Непредставление в установленный срок информации по запросу вышестоящей организацией	Наличие замечаний в части сроков предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
-------	-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Дополнительно предоставляется информация о проделанной работе направленной на повышение авторитета и имиджа учреждения для установления размера выплат за выполнение особо важных и срочных работ.

УТВЕРЖДЕН
 приказом комитета
 по социальной защите населения
 Ленинградской области от
 «07.» 12 18 № 29
 (приложение 4)

ОТЧЕТ
руководителя государственного казенного учреждения Ленинградской области,
подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области
 (форма)

№ п/п	Наименование показателя	Исходная информация	Исходная информация	Полученный результат
1. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы				
1.1	Напряженность труда, связанная с количеством обрабатываемых (начисляемых) платежей	Количество платежей в месяц, объем финансирования		
1.2	Производительность труда и напряженность работы			
2. Показатели для установления премиальных выплат, а так же выплат за выполнение особо важных и срочных работ				
№ п/п	Наименование показателя	Исходная информация	Исходная информация	Полученный результат
2.1. Основная деятельность учреждения				
2.1.1	Доля социальных выплат (дней), перечисленных в отчетном периоде своевременно	Справка (график) перечислений, фактическое исполнение		

2.1.2	Обеспечение информационной открытости учреждения, проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, популяризация деятельности учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет и её систематическое обновление; проведение информационно-разъяснительных мероприятий, наличие в учреждении (филиалах) стендов с информацией о действующем законодательстве в сфере социальной защиты населения	да/нет	
2.2. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
2.2.1	Эффективное использование бюджетных средств	Отчет Ленинградского областного казенного учреждения по форме 0503127 (ежеквартально), информация о кассовом исполнении (ежемесячно)		
2.3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
2.3.1	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала	Фактическая численность работников, отнесенных к основному персоналу, количество, количество вакантных ставок		
2.3.2	Выполнение плана повышения	План повышения		

	квалификации работников учреждения	квалификации работников учреждения, фактическое исполнение		
2.3.3	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Справочная информация по запросу		
3. Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере				
3.1. Основная деятельность учреждения				
3.1.1	Поступление в течение отчетного квартала (года) более 3 обоснованных жалоб на деятельность учреждения	Фактическое количество обоснованных жалоб		
3.2 Финансовая дисциплина				
3.2.1	Наличие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	Наличие штрафов, пени и других санкций со стороны организаций	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.2.2	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	Наличие пени за каждый день просрочки выплаты заработной платы работникам учреждения	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.2.3	Наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением судебно-оспариваемой) (по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода)	Отчет по кредиторской задолженности по форме 0503169 (ежеквартально)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.2.4	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении	Отсутствие фактов нарушений по	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы,

	учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	результатам проверок учреждения		курирующие направления деятельности учреждения
3.3. Своевременное и качественное представление отчетных материалов				
3.3.1	Непредставление в установленный срок информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части сроков предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.2	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.3	Несвоевременное (неполное) размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного периода).	Наличие замечаний в части сроков размещения информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.4	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части размещения информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.5	Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части сроков предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения

3.3.6	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие замечаний в части предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения
3.3.7	Непредставление в установленный срок информации по запросу вышестоящей организацией	Наличие замечаний в части сроков предоставления информации (причина)	да/нет	Информацию по данному показателю на заседании комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности учреждения

Дополнительно предоставляется информация о проделанной работе направленной на повышение авторитета и имиджа учреждения для установления размера выплат за выполнение особо важных и срочных работ.