Проект

Постановление

Правительства Ленинградской области

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2019 года №\_\_\_\_\_

**Об утверждении Программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года**

В целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих их конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, в рамках мероприятия «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография», на основании распоряжения Правительства РФ от 30 декабря 2018 года № 3025-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года (вместе с «Планом мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года») Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 8 февраля 2019 года.

Губернатор

Ленинградской области А.Дрозденко

Утверждена

Постановлением Правительства

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_\_\_\_\_

(приложение 1)

Программа

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года

1. Цель, участники и исполнители Программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года

1.1. С учетом повышения пенсионного возраста в Российской Федерации с 1 января 2019 года особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда.

Реализация Программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года (далее - Программа) создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

1.2. Цель Программы – содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

1.3. Участники Программы – граждане предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Участниками Программы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области (далее – ГКУ ЦЗН ЛО) в поиске подходящей работы и желающие пройти профессиональное обучение.

1.4. Ответственный исполнитель Программы – комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Комитет).

Исполнителями Программы также является комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГКУ ЦЗН ЛО и другие заинтересованные органы и организации.

**2. Основные механизмы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года**

2.1. При организации профессионального обучения используется обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде, а также потенциал и опыт работы Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», включая ежегодное проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50-ти лет «НАВЫКИ МУДРЫХ».

2.2. Программы профессионального обучения построены, в том числе, на использовании модульного принципа и предусматривают возможность получения гражданами предпенсионного возраста компетенций общекультурного уровня в целях участия в программах развития наставничества и волонтерства.

2.3. При организации профессионального обучения используется инструмент аналогичный целевому обучению, а также устанавливаются обязательства работодателей, по заявкам которых осуществляется профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста, в целях сохранения занятости или трудоустройства указанных граждан.

2.4. Мероприятия Программы синхронизированы с мероприятием «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по комплексу решаемых задач, исполнителям и срокам реализации.

Такая взаимосвязь регулярно анализируется, в том числе с учетом возможных изменений соответствующих национальных проектов.

2.5. Комитет до 2024 года:

ежедекадно проводит анализ потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения;

осуществляет внесение изменений в Программу (при необходимости);

ежегодно формирует в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации перечни наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Ленинградской области для обучения граждан предпенсионного возраста для размещения в Общероссийской базе вакансий «Работа в России»;

ежегодно организует адресную работу с гражданами предпенсионного возраста и работодателями с целью организации обучения указанных категорий граждан, а также организуют мониторинг трудоустройства и закрепляемости их на рабочих местах;

осуществляет организацию профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения;

осуществляет информационное обеспечение хода реализации и результатов мероприятий Программы по следующим направлениям:

организация информирования граждан предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения;

организация информирования работодателей в целях участия в Программе.

2.6. Комитет ежегодно формирует перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность и имеющих лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам (далее - организации, осуществляющие образовательную деятельность) и региональный банк образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций).

2.7. В Ленинградской области будут использованы следующие механизмы организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста.

2.7.1. Механизм профессионального обучения граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившиеся в ГКУ ЦЗН ЛО в поиске подходящей работы и желающих пройти профессиональное обучение (далее – граждане предпенсионного возраста).

Данный механизм включает в себя следующие этапы:

гражданин предпенсионного возраста обращается в ГКУ ЦЗН ЛО;

перед принятием решения о направлении гражданина предпенсионного возраста на профессиональное обучение специалист ГКУ ЦЗН ЛО предлагает ему государственную услугу «организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования», которая осуществляется на основании заявления о предоставлении государственной услуги;

специалист ГКУ ЦЗН ЛО выбирает из имеющихся в региональном банке образовательных программ наиболее подходящий для гражданина предпенсионного возраста вариант, и выдает ему направление в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для получения профессионального обучения.

2.7.2. Для граждан предпенсионного возраста может быть реализован механизм профессионального обучения по образовательным сертификатам, когда заявитель самостоятельно определяется с вариантом образовательной программы из возможных вариантов, обращается в ГКУ ЦЗН ЛО для получения образовательного сертификата, позволяющего освоить соответствующую образовательную программу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в пределах Ленинградской области , включенных в Перечень, формируемый Комитетом для профессионального обучения по образовательным сертификатам.

Образовательный сертификат - именной документ, предоставляемый с целью прохождения профессионального обучения гражданам предпенсионного возраста и устанавливающий право на оплату образовательных услуг.

Образовательный сертификат выдается при наличии заключенного договора между получателем образовательного сертификата и ГКУ ЦЗН ЛО, утвержденного правовым актом Комитета.

2.7.3. Для незанятых граждан предпенсионного возраста в период профессионального обучения предусмотрена выплата стипендии.

Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

2.7.4. Граждане предпенсионного возраста, зарегистрированные в ГКУ ЦЗН ЛО в качестве безработных не являются участниками Программы. Они проходят профессиональное обучение за счет средств областного бюджета с привлечением средств субвенции из федерального бюджета для оплаты стипендии (на основании абз. 8 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

2.7.5. Механизм обучения работников предпенсионного возраста по направлению работодателей.

В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в ГКУ ЦЗН ЛО для заключения договора об организации соответствующего обучения своих работников.

Профессиональное обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей осуществляется по 2 вариантам:

1 вариант. Работодатель вправе самостоятельно организовывать обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности, либо в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В случае реализации первого варианта организации профессионального обучения расходы на обучение работников предпенсионного возраста компенсируются работодателю в порядке, утвержденном Правительством Ленинградской области.

2 вариант. Работодатель заключает соглашение с ГКУ ЦЗН ЛО на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста, состоящих с ним трудовых отношениях (далее - работники предпенсионного возраста).

Работодатель, осуществляющий свою деятельность на территории Ленинградской области и имеющий потребность в профессиональном обучении работников предпенсионного возраста, обращается в ГКУ ЦЗН ЛО с заявкой об организации профессионального обучения.

После рассмотрения заявки работники предпенсионного возраста направляются ГКУ ЦЗН ЛО населения на профессиональное обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.8. По окончании обучения с использованием любого механизма организации профессионального обучения проводится экзамен, по итогам которого гражданам предпенсионного возраста выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке, образцы которых самостоятельно устанавливаются организациями, осуществляющими образовательную деятельность, участвующими в Программе.

2.9. Порядки организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста с использованием указанных механизмов утверждаются нормативными правовыми актами Правительства Ленинградской области.

**3. Финансовое обеспечение мероприятий Программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года**

Финансовое обеспечение мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в государственной программе Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области», утверждённой постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466.

**4. Организация учета участников Программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года**

4.1. Учёт участников региональной программы осуществляется ГКУ ЦЗН ЛО в программно-техническом комплексе – регистре получателей услуг в области содействия занятости населения.

4.2. До конца 2024 года в Ленинградской области ежегодно будет осуществлено профессиональное обучение не менее чем 299 граждан предпенсионного возраста как состоящих в трудовых отношениях с работодателями, так и ищущих работу.

С 2019 по 2024 год планируется обучить не менее 1794 человека.

**5. Целевые показатели, отражающие уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования**

5.1. Ключевым показателем эффективности реализации Программы является доля занятых граждан в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в размере не менее 85 процентов.

5.1.1. В качестве целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования определяются:

а) доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

б) доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.