КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года №\_\_\_\_\_\_\_

**«Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя»**

 В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года №173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» (далее – Учреждение), подведомственного Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области (далее - Комитет), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и его руководителя согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Руководителю Учреждения ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в отдел бюджетного финансирования управления организационно-правовой работы Комитета ежемесячный (ежеквартальный, годовой) отчеты о достижении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения по форме согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с даты вступления в силу Областного закона Ленинградской области от 09.07.2019 № 53-оз «О внесении изменений в областной закон от 20 декабря 2018 года №130-оз «Об областном бюджете Ленинградской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета – начальника управления организационно-правовой работы.

Председатель комитета Ю.И. Запалатский

 Приложение №1

 к приказу Комитета по дорожному

 хозяйству Ленинградской области

 от \_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

о порядке установления стимулирующих выплат руководителю

Государственного казенного учреждения Ленинградской области

«Центр безопасности дорожного движения»

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» (далее – Учреждение), подведомственного Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области (далее – Комитет, Положение), определяет порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителю Учреждения.

2. Положение разработано в целях усиления заинтересованности руководителя Учреждения, подведомственного Комитету в повышении результативности профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей, а также для поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

3. Положение предусматривает следующие стимулирующие выплаты руководителю Учреждения в процентном отношении к должностному окладу:

3.1. За стаж непрерывной работы на руководящих должностях в размере от должностного оклада:

|  |  |
| --- | --- |
|  Стаж непрерывной работы в должности руководителя  | Размер выплаты |
| Выплата осуществляется ежемесячно |  |
| От 1 (одного) года до 5 (пяти) лет  | 10% (десять процентов) |
| От 5 (пяти) до 10 (десяти) лет  | 20% (двадцать процентов) |
| Свыше 10 (десяти) лет  | 30% (тридцать процентов) |

3.2. За интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 50% (пятидесяти процентов) от должностного оклада;

3.3. За качество выполняемых работ - в размере до 70% (семидесяти процентов) от должностного оклада;

3.4. Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), за выполнение особо важных и срочных работ.

Премиальные выплаты осуществляются при наличии оснований, в целях поощрения Руководителя за выполненную работу, на основании распоряжения Работодателя в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Размер премиальных выплат определяется распоряжением Работодателя.

3.5. Персональные надбавки.

4. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ за отчетный период устанавливается распоряжением Комитета с учетом оценки эффективности и результативности деятельности Учреждения по итогам работы за отчетный период.

5. Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время. За период нахождения руководителя Учреждения в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусках, а также за период временной нетрудоспособности стимулирующие выплаты не начисляются.

6. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ за отчетный период определяется по формуле:

 , где:

БП - базовый размер премиальной выплаты по итогам работы за год (за квартал), принимаемый равным 0,5 должностных оклада руководителя Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы и 0,7 должностных оклада руководителя Учреждения за качество выполняемых работ;

Кi - корректирующий коэффициент при отклонении фактических значений i-го ключевого показателя эффективности от плановых, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения;

di - вес i-го ключевого показателя эффективности, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения (процентов);

Кдi - корректирующий коэффициент депремирования i-го критерия депремирования, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения.

Если  то СВ(кпэ) = 0.

7. Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения и ее конкретных размерах принимается председателем Комитета или лицом, исполняющим его обязанности, на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

Приложение №2

к приказу Комитета

по дорожному хозяйству

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения** **Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя****Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности** |
| № п/п | Наименование показателя | Периодичность оценки | Вес, % | Значения показателя | Правила определения фактического значения (Ф) | Формула расчета корректирующего коэффициента (К)  |
| плановое значение (П) | минимальное значение (Пmin) |
| 1 | Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года) | Ежеквартально | 40 | 1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 % | 1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 % | Ф = А : Б х 100%, гдеА - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие транспортной системы Ленинградской области" (далее - государственная программа);Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий государственной программы в соответствующем году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом) | К = 0, если Ф <= Пmin,К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П,К = 1, если Ф >= П |
| 2 | Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период) | Ежемесячно | 60 (за квартал); 100 (за месяц) | 80% | 50% | Ф = А : Б х 100%, гдеА - объем кассовых расходов, фактически осуществленных учреждением за отчетный месяц;Б - плановый объем кассовых расходов учреждения, предусмотренный кассовым планом на отчетный месяц (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем) | К = 0, если Ф <= Пmin,К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П,К = 1, если Ф >= П |
| 3 | Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (щт, за отчетный период) | Годовая | 100 | не менее 20 шт. за отчетный период |  |  | K = 1, если Ф<=П,К = 0, если Ф>=П. |
|  |  **Раздел 2. Критерии депремирования(\*)** |
| № п/п | Наименование показателя | Периодичность оценки | Корректирующий коэффициент депремирования (Кд) | Порядок расчета |
| 1 | Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 10%  | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещения сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений) |
| 2 | Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде) | Ежемесячно | 10% | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % в случае выявления в течение отчетного периода недостоверной информации об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений) |
| 3 | Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения | Ежемесячно | 20% за каждый выявленный факт | Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при выявлении факта нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения |
| 4 | Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования учреждением бюджетных средств или государственного имущества |
| 5 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства |
| 6 | Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода) | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения |
| 7 | Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде | Ежемесячно | 2% за каждый выявленный факт | Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов в отчетном периоде |
| 8 | Внесение изменений в кассовый план без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 10% за каждый раз внесения изменения в кассовый план свыше 1 (одного) раза в течение отчетного периода | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при внесении изменений в кассовый план за каждый раз свыше 1 (одного) раза в течение отчетного периода |
| 9 | Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода) | Ежеквартально | 2% за каждый факт нарушения в течение отчетного периода | Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) в течение отчетного периода |
| 10 | Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода) | Ежеквартально | 10%  | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении в течение отчетного периода факта предоставления учреждением недостоверной отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (независимо от количества выявленных нарушений) |
| 11 | Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно- оспариваемой) | Ежеквартально | 10% | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом |
| 12 | Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области | Ежемесячно | 10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода | Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периодаРазмер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периодаРазмер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода |
| 13 | Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях в отношении государственного учреждения | Ежемесячно | 10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода | Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периодаРазмер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периодаРазмер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода |
| 14 | Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии у директора дисциплинарного взыскания в отчетном периоде |
| 15 | Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности |
|  | (\*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%Условные обозначения:К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),Ф – фактическое значение КПЭ,П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,Пmin - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0. |
|  |
|  |
|  |
|  |

Приложение №3

к приказу Комитета

по дорожному хозяйству

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Отчет**

**о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области**

**«Центр безопасности дорожного движения»**

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

 **(отчетный период)**

**Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Плановое значение показателя за отчетный период | Минимальное значение показателя за отчетный период | Фактическое значение показателя за отчетный период |
| 1 | Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года) |  |  |  |
| 2 | Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период) |  |  |  |
| 3 | Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (щт, за отчетный период) |  |  |  |
|  | **Раздел 2. Критерии депремирования** |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя | Фактическое значение показателя за отчетный период | Пояснения (в случае наличия нарушений) |
| 1 | Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 2 | Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 3 | Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения | Наличие (количество)/отсутствие |  |  |
| 4 | Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 5 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 6 | Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 7 | Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде | Наличие (количество)/отсутствие  |  |  |
| 8 | Внесение изменений в кассовый план без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода) | Количество внесений изменений в кассовый план в отчетном периоде  |  |  |
| 9 | Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода) | Количество фактов нарушения сроков/отсутствие фактов нарушения  |  |  |
| 10 | Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 11 | Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 12 | Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области | Наличие (количество решений)/отсутствие |  |  |
| 13 | Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях в отношении государственного учреждения | Наличие (количество решений)/отсутствие |  |  |
| 14 | Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 15 | Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |

Руководитель Учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.