

**КОМИТЕТ  
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 5 декабря 2019 года

№ 18

**О внесении изменений в приказ Комитета цифрового развития Ленинградской области от 19 марта 2019 года № 4 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений и критериев эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области»**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности»

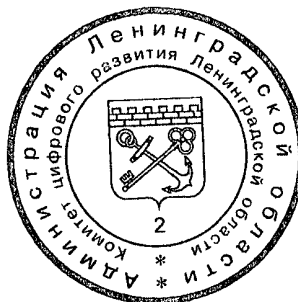
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области (далее соответственно – Положение, Комитет), утвержденное приказом Комитета от 19 марта 2019 года № 4 (далее – Приказ), изложив пункт 7.3 Положения в следующей редакции: «Размер премии руководителям может быть увеличен в случае повышения в учреждении качества технологических и организационных процессов.».

2. Утвердить в новой редакции приложение № 2 к Приказу «Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области, и их руководителей» согласно приложению 1 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель  
Комитета цифрового развития  
Ленинградской области



В.А.Кузнецова

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Комитета  
цифрового развития  
Ленинградской области  
от 5 декабря 2019 года № 18  
(приложение 1)

### КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений,  
подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области, и их руководителей

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности	Единица измерения	Оценка показателей в баллах*
1. Основная деятельность учреждений, в том числе исполнительская дисциплина						
1.1.	Исполнение контрольных точек по региональным проектам	Доля исполнения контрольных точек по региональным проектам в общем объеме установленных контрольных точек на отчетную дату	Отчет руководителя Информация сектора государственн	ежеквартально	%	100% - 5 баллов; <100% - 0 баллов

			ых программ			
1.2.	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде судебных решений в отношении учреждения и (или) его должностных лиц	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном году и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о возмещении ущерба от незаконных действий (бездействия) учреждения или его должностных лиц	Отчет руководителя	ежеквартально	Ед.	Отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов, при наличии судебных решений, предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета  Ленинградской области – снижение выплат на 10%**
1.3.	Своевременное размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на	Наличие (отсутствие) нарушений порядка и сроков размещения информации, установленных Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	Отчет руководителя	годовая	Полнота и актуальность информации (с приложением ием отчетов с	Исполнено 10 баллов, не исполнено-0 баллов

	<p>официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a></p>				сайта)	
<p>2. Финансовая дисциплина (показатели, оценивающие качество планирования и исполнения бюджета)</p>						
2.1.	<p>Своевременное и качественное представление ежемесячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджета</p>	<p>Отсутствие случаев несвоевременного предоставления и (или) искажения ежемесячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджета</p>	<p>Информация отдела бюджетного учета и государственных закупок</p>	ежеквартально	-	Отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов.
2.2.	<p>Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного</p>	<p>Наличие (отсутствие) в отчетном периоде обоснованных замечаний</p>	<p>Отчет руководителя</p>	<p>годовая</p>		<p>Отсутствие -5 баллов; наличие – 0 баллов.</p>

	<p>законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами</p>	<p>уполномоченных органов по результатам проверок</p>				
<p>2.3.</p>	<p>Исполнение кассовых планов по расходам</p>	<p>Исполнение учреждениями кассовых планов по расходам областного бюджета Ленинградской области нарастающим итогом с начала года на отчетную дату не менее 90%</p>	<p>Отчет руководителя (прогноз исполнения показателя) Информация отдела бюджетного учета и государственных закупок (фактическое)</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>%</p>	<p>Исполнение &gt; 90% - 10 баллов, Исполнение от 85 до 89% - 5 баллов 80-84% - 3 балла не исполнение 80% снижение выплат на 30%** При отклонении прогнозного показателя от фактического</p>

		<i>исполнение)</i>			исполнения более, чем на 5% снижение выплат на 50%**
	<p>Исполнение учреждениями кассовых планов по расходам областного бюджета Ленинградской области за счет средств федерального бюджета нарастающим итогом с начала года на отчетную дату не менее <b>95% (ОЭП)</b></p> <p>Исполнение учреждениями кассовых планов по расходам областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных на реализацию мероприятий по проекту АПК «БГ» нарастающим итогом с начала года на отчетную дату не менее <b>95% (РМЦ)</b></p>		ежемесячно	%	<p>Исполнение &gt; 95% - 10 баллов</p> <p>90-94% 5 баллов</p> <p>не исполнение 90% влечет снижение выплат на 100%* ,</p>

2.4.	Отсутствие дебиторской (просроченной) задолженности	Наличие (отсутствие) дебиторской (просроченной) задолженности	Информация отдела бюджетного учета и государственных закупок	годовая	Кол-во	Отсутствие -5 баллов, наличие – 0 баллов
2.5.	Отсутствие кредиторской (неурегулированной) задолженности	Наличие (отсутствие) кредиторской (неурегулированной) задолженности	Информация отдела бюджетного учета и государственных закупок	годовая	Кол-во	Отсутствие -5 баллов, наличие – 0 баллов
2.6.	Исполнение бюджета	Исполнение учреждениями бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года по состоянию: 1. на 1 апреля не менее 20%; 2. на 1 июля не менее 45%;	Отчет руководителя (прогноз исполнения показателя) Информация отдела бюджетного	ежеквартально	%	Достижение показателя – 10 баллов, не достижение показателя – 0 баллов



		<p>3. на 1 октября не менее 70%;</p> <p>4. на 1 января года, следующего за отчетным не менее 93%.</p>	<p>учета и государственных закупок (фактическое исполнение)</p>			
2.7.	<p>Качество финансового менеджмента</p>	<p>Доля отказанных заявок на оплату расходов учреждений, при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета в отчетном периоде</p>	<p>Информация отдела бюджетного учета и государственных закупок</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>%</p>	<p>Менее 5% - 5 баллов от 5%-10% - 3 балла более 10% - 0</p>
	<p>Доля возвращенных Комитетом финансов без регистрации государственных контрактов при постановке на учет бюджетного обязательства учреждения Соотношение количества возвращенных государственных контрактов к общему количеству</p>		<p>Информация отдела бюджетного учета и государственных закупок</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>%</p>	<p>Менее 5% - 5 баллов от 5%-10% - 3 балла более 10% - 0</p>

		представленных государственных контрактов в отчетном периоде				
<b>3. Показатели исполнения по государственным закупкам</b>						
3.1.	Размещение заказа на поставку товаров (оказание услуг, выполнение работ) для государственных нужд	Доля стоимости заключенных государственных контрактов в совокупном годовом объеме закупок согласно планам-графикам, нарастающим итогом с начала года	Отчет руководителя	ежемесячно	%	Исполнение, начиная с марта месяца не менее 10% и далее нарастающим итогом каждый месяц + 10% - 10 баллов, не исполнение - 0
		Доля стоимости заключенных государственных контрактов у единственного поставщика по п.4 и 5 части 1 ст.93 федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в общей стоимости заключенных	Отчет руководителя	годовая	%	<3% - 5 баллов, >3% - 0 баллов

	государственных контрактов нарастающим итогом с начала года											
	Доля стоимости заключенных государственных контрактов у единственного поставщика по п.25 ст.93 федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в общей стоимости заключенных государственных контрактов по результатам конкурентных процедур нарастающим итогом с начала года	Отчет руководителя	ежеквартально									

\* Баллы (максимально возможное количество) установлены в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения, рассчитанному с применением коэффициента 1,75 соответственно VI группе по оплате труда, при условии утверждения учреждения Учреждению 26-кратного числа месячных должностных окладов штатных единиц по штатному расписанию на осуществление стимулирующих выплат согласно постановлению Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 №173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности" и подлежат пересмотру при изменении указанных параметров.

\*\*При применении в отношении руководителя учреждения нескольких понижающих коэффициентов при исчислении надбавки выбирается наибольшее.