

**КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 27 февраля 2020 года

№ 1

«Об утверждении системы критериев и показателей эффективности и результативности руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области»

Во исполнение подпункта «в» пункта 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» приказываю:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

- Приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 26 декабря 2013 года № 13 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Управление по охотничьему хозяйству Ленинградской области» и его директора»;

- Приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 28 марта 2014 года №6 «О внесении изменений в приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 26 декабря 2013 года № 13 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Управление по охотничьему хозяйству Ленинградской области» и его директора».

3. Распространить действия настоящего приказа с 01 января 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Д.П. Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к приказу комитета
по охране, контролю и регулированию
использования объектов животного мира
Ленинградской области
от 27 февраля 2020 года № 1

Критерии и показатели эффективности и результативности руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области»

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности							
№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	предельное значение (Пр)	правила определения фактического значения (Ф)	
1	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части обеспечения контрольно-надзорных функций комитета, с учётом внеплановых мероприятий (ДТП, обращения граждан и охотпользователей, административные выезды и пр.)	Ежеквартально	30	100%	75%	$\Phi = A : B \times 100\%$, где А - (количество исполненных контрольно-надзорных мероприятий в отчетном квартале с учётом внеплановых мероприятий) Б - количество запланированных контрольно-надзорных мероприятий в отчетном квартале;	$K = 1$, если $\Phi \geq \text{Пр}$ $K = 0,9$, если $65\% \leq \Phi < 75\%$; $K = 0,8$, если $50\% \leq \Phi < 65\%$; $K = 0$, если $\Phi < 50\%$;
2	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части обеспечения проведения Комитетом плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	Ежеквартально	15	100%	90%	$\Phi = A : B \times 100\%$, где А - количество исполненных плановых проверок в отчетном квартале; Б - количество запланированных плановых проверок мероприятий в отчетном квартале;	$K = 1$, если $\Phi \geq \text{Пр}$ $K = 0,9$, если $80\% \leq \Phi < 90\%$; $K = 0,8$, если $70\% \leq \Phi < 80\%$; $K = 0$, если $\Phi < 70\%$;

3	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части обеспечения выездных проверок сотрудников Комитета	Ежеквартально	10	100%	90%	$\Phi = A: B \times 100\%$, где A - количество исполненных выездных проверок в отчетном квартале; B - количество запланированных выездных проверок мероприятий в отчетном квартале;	K = 1, если $\Phi \geq \text{Пр}$ K = 0,9, если $80\% \leq \Phi < 90\%$; K = 0,8, если $70\% \leq \Phi < 80\%$; K = 0, если $\Phi < 70\%$;
4	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части реализации плана биотехнических мероприятий в общедоступных охотничьих угодьях Ленинградской области	Ежеквартально	20	100%	90%	$\Phi = A: B \times 100\%$, где A - объём исполненных биотехнических мероприятий в отчетном квартале; B - объём запланированных биотехнических мероприятий в отчетном квартале;	K = 1, если $\Phi \geq \text{Пр}$ K = 0,9, если $85\% \leq \Phi < 90\%$; K = 0,8, если $80\% \leq \Phi < 85\%$; K = 0, если $\Phi < 80\%$;
5	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части проведения учётных работ в общедоступных охотничьих угодьях Ленинградской области	Ежеквартально	20	100%	90%	$\Phi = A: B \times 100\%$, где A - объём выполненных учётных работ в отчетном квартале; B - объём запланированных учётных работ в отчетном квартале;	K = 1, если $\Phi \geq \text{Пр}$ K = 0,9, если $85\% \leq \Phi < 90\%$; K = 0,8, если $80\% \leq \Phi < 85\%$; K = 0, если $\Phi < 80\%$;
6	Исполнение кассового плана за квартал (без учета экономии, полученной при проведении закупок)	Ежеквартально	20	100%	90%	Φ - сумма объема кассовых расходов за отчетный квартал и величины экономии, полученной учреждением при проведении закупок в отчетном квартале от объема кассовых выплат, утвержденного кассовым планом учреждения на соответствующий квартал	K = 1, если $\Phi \geq \text{Пр}$ K = 0,9, если $85\% \leq \Phi < 90\%$; K = 0,8, если $80\% \leq \Phi < 85\%$; K = 0,7, если $75\% \leq \Phi < 80\%$; K = 0, если $\Phi < 75\%$;

7	Доля стоимости заключённых государственных контрактов/контрактов в совокупном годовом объёме закупок, согласно планам-графикам, нарастающим итогом с начала года	9 месяцев	10	80%	80%	Ф – фактические данные по доле стоимости заключённых государственных контрактов/контрактов в совокупном годовом объёме закупок, согласно планам-графикам, нарастающим итогом с начала года	$K=1$, если $\Phi \geq \text{Пр}$; $K = 0,9$, если $75\% \leq \Phi < 80\%$; $K = 0,8$, если $70\% \leq \Phi < 75\%$; $K = 0,7$, если $65\% \leq \Phi < 70\%$; $K = 0$, если $\Phi < 65\%$;
8	Доля стоимости заключённых государственных контрактов/контрактов у единственного поставщика в совокупном годовом объёме закупок, согласно планам-графикам, нарастающим итогом с начала года	9 месяцев	10	50%	50%	Ф – доля стоимости заключённых государственных контрактов/контрактов у единственного поставщика в совокупном годовом объёме закупок, согласно планам-графикам, нарастающим итогом с начала года	$K=1$, если $\Phi \leq 50\%$ $K = 0,9$ если $\Phi > 50\%$;
9	Объём доходов от приносящей доход деятельности	Ежегодно	5	<определяется распоряжением комитета на соответствующий период>	-	Ф - фактический объём доходов от оказания Учреждением платных услуг (выполнения работ) и иной приносящей доход деятельности на конец отчетного периода (с начала года)	$K = 0$, если $\Phi \leq 0,5\Pi$; $K = 2 \times \Phi : \Pi - 1$, если $0,5\Pi < \Phi < \Pi$; $K = 1$, если $\Phi \geq \Pi$

Раздел 2. Неформализованно оцениваемые критерии

№ п/п	Наименование критерия	Периодичность оценки	Максимальный балл	Правила оценки
1	Пропаганда знаний в сфере отношений, связанных с охраной, контролем и регулированием использования объектов животного мира	Ежеквартально	10	10 баллов (Отлично) 5 баллов (Хорошо) 0 баллов (Удовлетворительно) - 5 баллов (Неудовлетворительно)
2	Полнота и своевременность исполнения поручений Комитета	Ежеквартально	10	10 баллов (Отлично) 5 баллов (Хорошо) 0 баллов (Удовлетворительно) - 5 баллов (Неудовлетворительно)

3	Качество предоставления установленной отчетности	Ежемесячно	10	10 баллов (Отлично) 5 баллов (Хорошо) 0 баллов (Удовлетворительно) - 5 баллов (Неудовлетворительно)
4	Качество и своевременность предоставления информационно-аналитических материалов по запросам Комитета	Ежеквартально	10	10 баллов (Отлично) 5 баллов (Хорошо) 0 баллов (Удовлетворительно) - 5 баллов (Неудовлетворительно)

Раздел 3. Критерии депремирования

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент (Кд)	Правила оценки
1	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам (по итогам одного из месяцев отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии задолженности по выплате заработной платы работникам на одну из дат: - 1-е число второго месяца отчетного квартала; - 1-е число третьего месяца отчетного квартала; - 1-е число месяца, следующего за отчетным кварталом
2	Наличие просроченной кредиторской задолженности более 100 тыс.руб., кроме судебно оспариваемой (на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности более 100 тыс.руб. (кроме судебно оспариваемой) на 1-е число месяца, следующего за отчетным кварталом
3	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии на конец отчетного квартала не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения
4	Наличие случаев травматизма, произошедших по вине учреждения (в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % если в течение отчетного квартала были случаи травматизма, произошедшие по вине учреждения
5	Применение к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном квартале
6	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % если в течение отчетного квартала был выявлен факт размещения учреждением недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru
7	Несвоевременное (неполное) размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % если в течение отчетного квартала учреждением было допущено неполное или несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru

8	Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % если в течение отчетного квартала учреждением было допущено нарушение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или статистической отчетности
9	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленное в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % если в течение отчетного периода был выявлен факт представления учреждением недостоверной бухгалтерской (бюджетной) или статистической отчетности
10	Несвоевременное направление заявки в комитет финансов Ленинградской области на включение (изменение) информации об учреждении в Сводный реестр участников бюджетного процесса	Ежеквартально	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % если в течение отчетного квартала учреждением было допущено несвоевременное внесение изменения в сведения об учреждении в сводном реестре получателя
11	Наличие недостач, хищений денежных средств и материальных ценностей	Ежеквартально	10% за каждый случай	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % за каждый случай недостач, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленный в течение отчетного квартала
12	Внесение изменений в бюджетную смету по инициативе Учреждения	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при внесении изменений в бюджетную смету чаще 2 раз в течение отчетного квартала (без учета изменений по областному закону «Об областном бюджете Ленинградской области на соответствующий год)
13	Количество заявок учреждения на оплату расходов, отклоненных комитетом финансов Ленинградской области	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если количество заявок учреждения на оплату расходов, отклоненных комитетом финансов Ленинградской области (за отчетный квартал), превышает 10% от общего количества направленных заявок.