



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Комитет государственного экологического надзора**  
**Ленинградской области**

191124, г. Санкт-Петербург, пл. Растрелли, д. 2, лит. А, тел. 539-40-10, факс: 539-40-20  
Зелёная линия: 8-921-908-50-86, E-mail: gosecocontrol@lenreg.ru

**ПРИКАЗ**

от «06» МАРТА 2020 года

№ 1.3-01-5

**О внесении изменений в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 26 января 2018 года № 01-17-1 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»**

В целях повышения эффективности деятельности Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» и его руководителя и приведения в соответствие с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 30 января 2020 года № 60-рг «О внесении изменений в распоряжение Губернатора Ленинградской области от 20 ноября 2012 года № 734-рг «О кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области» приказываю:

1. Внести изменения в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 26 января 2018 года № 01-17-1 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области», изложив Приложения 2 в редакции согласно приложению.

2. Действие приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий  
обязанности председателя Комитета



А.А. Рылеев

Приложение 1  
к приказу Комитета государственного  
экологического надзора Ленинградской области  
от «06» МАРТА 2020 г. № 13-01-5

**Перечень показателей эффективности и результативности деятельности областного государственного казенного учреждения «Государственная инспекция экологическая Ленинградской области» и его руководителя**

**Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности**

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя		Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (P <sub>min</sub> )	
1	Финансирование мероприятий государственных программ Ленинградской области за счет средств областного бюджета Ленинградской области (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально	10	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 20 %; 9 месяцев – 50 %; год – 70 %	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{\min}$ , $K = (\Phi - P_{\min}) : (P - P_{\min})$ , если $P_{\min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$
2	Финансирование мероприятий государственных программ	Ежеквартально	10	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 20 %; 9 месяцев – 50 %; год – 70 %	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{\min}$ , $K = (\Phi - P_{\min}) : (P - P_{\min})$ , если $P_{\min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	правила определения фактического значения (Ф)	
	Ленинградской области за счет средств областной бюджета Ленинградской области (процентов, за отчетный период с начала года)					<p>средств областного бюджета Ленинградской области за исключением расходов на оплату труда с начислениями (млн. руб.);</p> <p>Б - сумма доведенных учреждению бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий государственного характера в Ленинградской области в соответствующем году за счет средств областного бюджета Ленинградской области за исключением расходов на оплату труда с начислениями (ноостоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом) (млн. руб.)</p>	$K = \begin{cases} P_{min} < \Phi < P \\ K = 1, & \text{если} \\ \Phi \geq P \end{cases}$
3	Исполнение кассового плана по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежемесячно	20 (квартал); 50 (месяц)	90%	70%	$\Phi = A : B \times 100\%, \text{ где}$ <p>А - кассовые расходы за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета (млн. руб.);</p> <p>Б - кассовые расходы, предусмотренные кассовым планом за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем) (млн. руб.)</p>	$K = \begin{cases} 0, & \text{если} \\ \Phi \leq P_{min}, \\ K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min}), & \text{если} \\ P_{min} < \Phi < P, \\ K = 1, & \text{если} \\ \Phi \geq P \end{cases}$

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя		Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	
4	Исполнение кассового плана по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств областного бюджета Ленинградской области (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежемесячно	20 (квартал); 50 (месяц)	90%	70%	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min})$ ; $(P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$
5	Количество возбужденных административных дел и выданных предостережений	Ежеквартально	10	Плановое значение и плановое минимальное значение устанавливаются председателем Комитета с учетом предложений руководителя Учреждения	Значение определяется по данным Экологической информационной системы Ленинградской области	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min})$ ; $(P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$
6	Количество выявленных административных правонарушений в сфере охраны окружающей среды и природопользования,	Ежеквартально	10	Плановое значение и плановое минимальное значение устанавливаются председателем Комитета с учетом предложений руководителя Учреждения	Значение определяется по данным Экологической информационной системы Ленинградской области	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min})$ ; $(P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	правила определения фактического значения (Ф)	
7	предусмотренных Областным законом Ленинградской области от 02.07.2003 № 47-03 «Об административных правонарушениях» Количество заключений по результатам лабораторных исследований, проведенных в рамках контрольно-надзорных мероприятий	Ежеквартально	20	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год – 100 % от выданных за отчетный период заданий (с учетом сроков выдачи заключений)	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год – 90 % от выданных за отчетный период заданий (с учетом сроков выдачи заключений)	Значение определяется по данным ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min})$ : $(P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$

## Раздел 2. Неформализованно оцениваемые критерии эффективности деятельности учреждения (\*)

№ п/п	Критерий неформализованной оценки	Периодичность оценки	Максимальный балл	Предмет оценки
1	Эффективность работы по выявлению нарушений в сфере природопользования	Ежеквартально	25	а) полнота и оперативность выявления несанкционированных свалок; б) эффективность работы по выявлению прочих нарушений в сфере природопользования
2	Качество инструментального	Ежеквартально	25	а) качество проведения экспертиз и лабораторных исследований;

№ п/п	Критерий информализованной оценки	Периодичность оценки	Максимальный балл	Предмет оценки
	(лабораторного) контроля			б) качество инструментальной поддержки Комитета при осуществлении мероприятий по надзору в рамках его полномочий (геодезические, маркшейдерские и прочие обмеры)
3	Качество материально-технического обеспечения Комитета	Ежеквартально	20	а) качество и своевременность материально-технического обеспечения Комитета
4	Эффективность работы механизмов обратной связи	Ежеквартально	15	а) круглосуточная доступность телефона «Зеленой линии»;
5	Качество ведения информационных ресурсов	Ежеквартально	15	а) качество и полнота учета сведений о контрольно-надзорной деятельности Комитета в информационной системе «Экологическая информационная система Ленинградской области»

(\*) - оценка осуществляется ежеквартально председателем Комитета

### Раздел 3. Критерии депремирования (\*\*)

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
1	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования Учреждением бюджетных средств или государственного имущества
2	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
3	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности Учреждения (на конец отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности Учреждения
4	Применение к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии у руководителя Учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
5	Искажение, представление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности
6	Неполное или несвоевременное размещение сведений об Учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода Учреждением было допущено неполное или несвоевременное размещение сведений об Учреждении на сайте bus.gov.ru
7	Нарушение сроков исполнения документов	Ежемесячно	2%	за каждый выявленный факт
8	Нарушение установленных сроков согласования проектов правовых актов	Ежемесячно	5%	за каждый выявленный факт

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
9	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности Учреждения	Ежемесячно	10%	за каждый выявленный факт
10	Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области электронных документов «Договор» при осуществлении процедуры регистрации бюджетных обязательств	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при значении показателя 10 и более %. Значение показателя определяется как отношение количества возвращенных электронных документов к общему количеству представленных в комитет финансов электронных документов
11	Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области электронных документов «Денежное обязательство»	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при значении показателя 10 и более %. Значение показателя определяется как отношение количества возвращенных электронных документов к общему количеству представленных в комитет финансов электронных документов
12	Поступление в течение отчетного периода более 3 обоснованных жалоб на деятельность Учреждения	Ежемесячно	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при поступлении в течение отчетного периода более 3 обоснованных жалоб на деятельность Учреждения
13	Наличие судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по ирринятым им как получателем бюджетных средств денежным	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по ирринятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
	обязательствам			
14	Наличие решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, и предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации
15	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебнооспариваемой)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у Учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебнооспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом
16	Возврат более 10 % дел, возбужденных сотрудниками Учреждения, в связи с наличием процессуальных нарушений	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у Учреждения возврата более 10 % дел, возбужденных сотрудниками Учреждения, в связи с наличием процессуальных нарушений
17	Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при значении показателя 5 и более %. Значение показателя определяется как отношение количества возвращенных заявок к общему количеству представленных в комитет финансов заявок на оплату расходов.

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
18	Финансирование расходов, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета	Ежегодно	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при достижении значения показателя 90 % и менее

(\*\*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:

К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),

Ф – фактическое значение КПЭ,

П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,

П<sub>min</sub> - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.