УТВЕРЖДЕН

постановлением Губернатора

Ленинградской области

от «\_\_»\_\_\_\_ 2020 г. N \_\_\_

(приложение)

Порядок материального стимулирования лиц, замещающих государственные должности, должности государственной гражданской службы, а также работников, не являющихся государственными гражданскими служащими, участвующих в деятельности, связанной с реализацией региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов

1. Общие положения.
	1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления материального стимулирования лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих и работников, не являющихся государственными гражданскими служащими, участвующих в деятельности, связанной с реализацией региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов (далее – члены команды регионального проекта).
	2. Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Ленинградской области.
	3. Материальное стимулирование лиц, замещающих государственные должности, должности государственной гражданской службы, а также работников, не являющихся государственными гражданскими служащими, предусмотренное порядком, утвержденным настоящим постановлением, осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые в соответствии с положениями части 2 статьи 8 и части 3 статьи 9 областного закона Ленинградской области от 25.02.2005 № 12-оз «О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области» (далее - областной закон № 12-оз) и части 2 статьи 5 областного закона Ленинградской области от 25.03.2005 № 18-оз «Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы» (далее - областной закон № 18-оз) осуществляется сверх средств, предусмотренных частью 1 статьи 8 и частью 2 статьи 9 областного закона № 12-оз и частью 1 статьи 5 областного закона № 18-оз.
	4. Материальное стимулирование, предусмотренное п.1.3 настоящего Положения, распределяется по всем региональным проектам с учетом присвоенного рейтинга.
	5. Порядок проведения рейтингования региональных проектов утверждается приказом комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области.
	6. Рейтингование региональных проектов производится Центральным проектным офисом (отделом проектного управления департамента проектного управления и государственных программ комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области) (далее – Центральный проектный офис) в соответствии со следующими критериями:
2. Межведомственное взаимодействие органов исполнительной власти Ленинградской области;
3. Участие муниципальных образований в реализации проекта;
4. Управленческая сложность проекта;
5. Уникальность проекта;
6. Исполнительская дисциплина.
	1. Проведение рейтингования региональных проектов осуществляется Центральным проектным офисом ежегодно по итогам реализации проектов.
	2. Результаты рейтингования региональных проектов ежегодно утверждаются на заседании Организационного штаба по проектному управлению в Ленинградской области (далее – Организационный штаб) в соответствии с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 26 сентября 2018 № 652-рг «Об образовании организационного штаба по проектному управлению в Ленинградской области и о внесении изменений в распоряжение Губернатора Ленинградской области от 17 марта 2016 года N 147-рг "Об образовании совета по улучшению инвестиционного климата и проектному управлению в Ленинградской области».
	3. Материальное стимулирование осуществляется в отношении следующих членов команд региональных проектов, выполняющих в проекте в соответствии с функциональной структурой системы управления проектной деятельностью в органах исполнительной власти Ленинградской области, утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 16 мая 2017 года № 164, следующие роли (далее - проектные роли):
* руководитель проекта;
* администратор проекта;
* участник команды проекта.
	1. Материальное стимулирование челнов команд региональных проектов производится по окончании календарного года единовременно не позднее последнего рабочего дня марта очередного финансового года.

В 2020 году материальное стимулирование членов команд региональных проектов осуществляется не позднее 01 июня 2020 года.

* 1. Размер материального стимулирования членов команд регионального проекта формируется в пределах суммы материального стимулирования, определенной на соответствующий региональный проект.
1. Порядок определения размера материального стимулирования в отношении членов команд регионального проекта.
	1. Материальное стимулирование имеет единовременный характер и включается в расчет средней заработной платы и других денежных выплат в соответствии с действующим законодательством.
	2. Размер материального стимулирования в отношении руководителя проекта определяется на основании решения малого совета при организационном штабе по проектному управлению (далее – Малый совет) при Губернаторе Ленинградской области.
	3. Размер материального стимулирования в отношении руководителя проекта не может превышать 200 000 (двести тысяч) рублей.
	4. Материальное стимулирование, определенное на соответствующий проект, за вычетом размера материального стимулирования в отношении руководителя проекта, подлежит распределению между администратором проекта и участниками проекта.
	5. Предложения по материальному стимулированию в отношении администратора и участников регионального проекта готовит руководитель регионального проекта и представляет на согласование членам малого совета.
	6. Размер материального стимулирования в отношении администратора и участников проекта определяется на основании решения Малого совета.
	7. В случае участия одного и того же сотрудника Администрации Ленинградской области в нескольких проектах материальное стимулирование производится за участие в каждом проекте с учетом уровня занятости. Общий (суммарный) уровень занятости по всем проектам не может превышать 30%.
	8. В случае если в течение отчетного периода, за который производится материальное стимулирование члена команды регионального проекта, из состава членов команды регионального проекта исключены отдельные участники регионального проекта не по причине увольнения с государственной должности, с государственной гражданской службы, то предложения по их материальному стимулированию могут быть сделаны с учетом количества полных календарных месяцев в отчетном периоде, в течение которых государственный гражданский служащий имел статус члена команды проекта и выполнял работы по проекту.
	9. В случае если член команды регионального проекта уволен с государственной должности, с государственной гражданской службы до даты заседания малого совета, на котором принято предложение о его материальном стимулировании, материальное стимулирование члена команды регионального проекта не производится.