**КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года №\_\_\_\_\_\_\_

**«О внесении изменений в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 20 августа 2019 года №21/19   
«Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя»**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» в целях повышения эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 20 августа 2019 года №21/19   
   «Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя»:

1) приложение 2 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) приложение 3 «Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета Д.С. Седов

Приложение №1

к приказу Комитета

по дорожному хозяйству

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения**  **Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя**  **Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности** | | | | | | |
| № п/п | Наименование показателя | | Периодичность оценки | Вес, % | Значения показателя | | Правила определения фактического значения (Ф) | Формула расчета корректирующего коэффициента (К) |
| плановое значение (П) | минимальное значение (Пmin) |
| 1 | Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы за счет средств областного бюджета Ленинградской области (процентов, за отчетный период с начала года) | | Ежеквартально | 10 | 1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 % | 1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 % | Ф = А : Б х 100%, где  А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие транспортной системы Ленинградской области" (далее - государственная программа);  Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий государственной программы в соответствующем году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом) | К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П |
| 2 | Исполнение кассового плана по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств областного бюджета Ленинградской области (за исключением расходов на оплату труда с начислениями) (процентов, нарастающим итогом с начала года) | | Ежемесячно | 100 (месяц)  90 (1 квартал, 1 полугодие)  80 (9 месяцев)    70 (год) | 90% | 70% | Ф = А : Б х 100%, где  А – кассовые расходы за счет средств областного бюджета Ленинградской области, за исключением расходов на оплату труда с начислениями (млн.руб.);  Б – кассовые расходы, предусмотренные кассовым планом за счет средств областного бюджета Ленинградской области, за исключением расходов на оплату труда с начислениями (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем) (млн.руб.) | К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П |
| 3 | Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (щт, за отчетный период) | | Годовая | 10 (год) | не менее 20 шт. за отчетный период |  |  | K = 1, если Ф<=П,  К = 0, если Ф>=П. |
| 4 | Доля стоимости заключенных государственных контрактов (договоров) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом графиком, нарастающим итогом с начала года | | 9 месяцев  Год | 10 | 80%  100% | 70%  90% | Ф = А : Б х 100%, где  А – стоимость заключенных государственных контрактов (контрактов) нарастающим итогом с начала года за отчетный период;  Б – годовой объем закупок согласно планам-графикам | К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П |
|  | | **Раздел 2. Критерии депремирования(\*)** | | | | | | |
| № п/п | Наименование показателя | | Периодичность оценки | Корректирующий коэффициент депремирования (Кд) | | Порядок расчета | | |
| 1 | Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещения сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений) | | |
| 2 | Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде) | | Ежемесячно | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % в случае выявления в течение отчетного периода недостоверной информации об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений) | | |
| 3 | Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения | | Ежемесячно | 20% за каждый выявленный факт | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения (независимо от количества выявленных нарушений) | | |
| 4 | Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования учреждением бюджетных средств или государственного имущества | | |
| 5 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства | | |
| 6 | Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения | | |
| 7 | Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде | | Ежемесячно | 2% за каждый выявленный факт | | Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов в отчетном периоде | | |
| 8 | Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода) | | Ежеквартально | 2% за каждый факт нарушения в течение отчетного периода | | Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) в течение отчетного периода | | |
| 9 | Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода) | | Ежеквартально | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении в течение отчетного периода факта предоставления учреждением недостоверной отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (независимо от количества выявленных нарушений) | | |
| 10 | Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно- оспариваемой) | | Ежеквартально | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом | | |
| 11 | Наличие судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам | | Ежеквартально | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам | | |
| 12 | Наличие в отчетном периоде решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации | | Ежеквартально | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии в отчетном периоде решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации | | |
| 13 | Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии у директора дисциплинарного взыскания в отчетном периоде | | |
| 14 | Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности | | |
|  | (\*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%  Условные обозначения:  К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),  Ф – фактическое значение КПЭ,  П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,  Пmin - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0. | | | | | | | |
|  |
|  |
|  |
|  |

Приложение №2

к приказу Комитета

по дорожному хозяйству

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области**

**«Центр безопасности дорожного движения»**

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

**(отчетный период)**

**Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Плановое значение показателя за отчетный период | Минимальное значение показателя за отчетный период | Фактическое значение показателя за отчетный период |
| 1 | Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы за счет средств областного бюджета Ленинградской области (процентов, за отчетный период с начала года) |  |  |  |
| 2 | Исполнение кассового плана по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств областного бюджета Ленинградской области (за исключением расходов на оплату труда с начислениями) (процентов, нарастающим итогом с начала года) |  |  |  |
| 3 | Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (щт, за отчетный период) |  |  |  |
| 4 | Доля стоимости заключенных государственных контрактов (договоров) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом графиком, нарастающим итогом с начала года |  |  |  |
|  | **Раздел 2. Критерии депремирования** | | | |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя | Фактическое значение показателя за отчетный период | Пояснения (в случае наличия нарушений) |
| 1 | Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 2 | Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 3 | Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения | Наличие (количество)/  отсутствие |  |  |
| 4 | Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 5 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 6 | Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 7 | Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде | Наличие (количество)/  отсутствие |  |  |
| 8 | Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода) | Количество фактов нарушения сроков/отсутствие фактов нарушения |  |  |
| 9 | Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 10 | Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 11 | Наличие судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам | Наличие (количество решений)/отсутствие |  |  |
| 12 | Наличие в отчетном периоде решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации | Наличие (количество решений)/отсутствие |  |  |
| 13 | Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |
| 14 | Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие |  |  |

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.