****

**УПРАВЛЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРАНСПОРТУ**

**ПРИКАЗ**

|  |  |
| --- | --- |
| от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 года | №\_\_\_ |

**Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта»**

В целях реализации части 3 статьи 2 областного закона от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» и постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить форму отчета о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ управления Ленинградской области по транспорту от 9 февраля 2017 года № 5 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления П.М. Постовалов

Приложение 1

к приказу управления

Ленинградской области по транспорту

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 год № \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области

«Ленинградское областное управление транспорта»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя эффективности и результативности деятельности учреждения | Максимальная сумма баллов по критериям оценки эффективности | Плановое значение критерия оценки деятельности | Механизм, предполагающий сокращение размера премиальных выплат по итогам работы в случае не достижения планового значения критерия оценки деятельности | Периодичность оценки | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя |
| 1.Основная деятельность учреждения |
| 1 | Проведение плановых проверок транспортных операторов по обслуживанию маршрутной сети Ленинградской области в соответствии с действующим законодательством и заключенными договорами и государственными контрактами | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, если не выполнен план проверок за отчетный период | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 2 | Рассмотрение обращений и заявлений граждан по вопросам транспортного обслуживания | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, если допущено нарушение установленных сроков | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 3 | Обеспечение приема, учета, анализа поступающей информации, формирование отчетов, докладов по транспортному обслуживанию населения Ленинградской области. Подготовка материалов по обращениям Управления ЛО по транспорту | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 10% от базового размера премиальных выплат, если допущено нарушение установленных сроков | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 4 | Формирование отчетных данных о перевозимых льготных категориях пассажиров на маршрутной сети Ленинградской области для формирования компенсационных выплат транспортным операторам | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, если допущено нарушение установленных сроков | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 5 | Сверка с уполномоченным органом Санкт-Петербурга объёма перевозок пассажиров льготной категории, жителей Ленинградской области на маршрутной сети Санкт-Петербурга | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, если допущено нарушение установленных сроков | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 6 | Обеспечение деятельности справочно-информационной службы по перевозкам пассажиров на регулярных автобусных маршрутах Ленинградской области и деятельности предприятия (сопровождение сайтов [www.at47.ru](http://www.at47.ru) и www.gkulot.ru в сети интернет) | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, если выявлен факт размещения учреждением недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 7 | Организация проведения рейдовых проверок межведомственной транспортной комиссии при Губернаторе Ленинградской области юридических, физических и должностных лиц по осуществлению автомобильных пассажирских перевозок с нарушением действующего законодательства Российской Федерации и Ленинградской области. | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, если не выполнен план проверок за отчетный период | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 8 | Проведение проверок на территории Ленинградской области специализированных стоянок по хранению задержанных транспортных средств в соответствии с действующим законодательством | 10 – при наличии внеплановых проверок | 100% | Не применяется, т.к. проверки являются внеплановыми | Квартальная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 9 | Проведение внеплановых проверок транспортных операторов по обслуживанию маршрутной сети Ленинградской области в соответствии с действующим законодательством и заключенными договорами и государственными контрактами | 10 – при наличии внеплановых проверок | 100% | Не применяется, т.к. проверки являются внеплановыми | Квартальная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплинаучреждения |
| 1 | Обеспечение равномерного освоения учреждением ассигнований областного бюджета с использованием: Iкв – 20%IIкв – 45%IIIкв – 75% IVкв – 95% | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, за неисполнение показателей, кроме обоснованных причин. | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 2 | Обеспечение своевременной оплаты за полученные товары, работы и услуги | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, за несвоевременную оплату, товара, работы, услуг. | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 3 | Обеспечение своевременности и полной уплаты платежей налогов по всем уровням бюджета | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, за несвоевременную оплату платежей налогов по всем уровням бюджета | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 4 | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и кадровой отчетности, информации по отдельным запросам ГРБС | 10 | 100% | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, за несвоевременное предоставление статистической и кадровой отчетности | Месячная | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| 3.Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |
| 1 | Уровень текучести кадров.Отношение количества уволенных к количеству штатных единиц учреждения | 10 | до 20% - 10 баллов;20% – 60% - 5 баллов;свыше 60% - 0 баллов. | Размер премиальных выплат по итогам работы снижается на 20% от базового размера премиальных выплат, если выявлен факт недостоверной информации  | Годовая | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |
| Совокупность всех критериев по трем разделам – 120 баллов, 140 баллов при наличии внеплановых проверок (п. 8-9). |

Приложение 2

к приказу управления

Ленинградской области по транспорту

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 год № \_\_\_\_\_

Отчет

о выполнении показателей эффективности

и результативности деятельности государственного

казенного учреждения Ленинградской области

«Ленинградское областное управление транспорта»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя эффективности и результативности деятельности учреждения | Фактическое выполнение показателей эффективности и результативности деятельности учреждения | Оценка в баллах | Периодпредоставления отчетности (за месяц/ за квартал/ за год) |
| 1.Основная деятельность учреждения |
| 1 | Проведение плановых проверок транспортных операторов по обслуживанию маршрутной сети Ленинградской области в соответствии с действующим законодательством и заключенными договорами и государственными контрактами |  |  |  |
| 2 | Рассмотрение обращений и заявлений граждан по вопросам транспортного обслуживания |  |  |  |
| 3 | Обеспечение приема, учета, анализа поступающей информации, формирование отчетов, докладов по транспортному обслуживанию населения Ленинградской области. Подготовка материалов по обращениям Управления ЛО по транспорту |  |  |  |
| 4 | Формирование отчетных данных о перевозимых льготных категориях пассажиров на маршрутной сети Ленинградской области для формирования компенсационных выплат транспортным операторам |  |  |  |
| 5 | Сверка с уполномоченным органом Санкт-Петербурга объёма перевозок пассажиров льготной категории, жителей Ленинградской области на маршрутной сети Санкт-Петербурга |  |  |  |
| 6 | Обеспечение деятельности справочно-информационной службы по перевозкам пассажиров на регулярных автобусных маршрутах Ленинградской области и деятельности предприятия (сопровождение сайтов [www.at47.ru](http://www.at47.ru) и www.gkulot.ru в сети интернет) |  |  |  |
| 7 | Организация проведения рейдовых проверок межведомственной транспортной комиссии при Губернаторе Ленинградской области юридических, физических и должностных лиц по осуществлению автомобильных пассажирских перевозок с нарушением действующего законодательства Российской Федерации и Ленинградской области. |  |  |  |
| 8 | Проведение проверок на территории Ленинградской области специализированных стоянок по хранению задержанных транспортных средств в соответствии с действующим законодательством |  |  |  |
| 9 | Проведение внеплановых проверок транспортных операторов по обслуживанию маршрутной сети Ленинградской области в соответствии с действующим законодательством и заключенными договорами и государственными контрактами |  |  |  |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплинаучреждения |
| 1 | Обеспечение равномерного освоения учреждением ассигнований областного бюджета с использованием: Iкв – 20%IIкв – 45%IIIкв – 75% IVкв – 95% |  |  |  |
| 2 | Обеспечение своевременной оплаты за полученные товары, работы и услуги |  |  |  |
| 3 | Обеспечение своевременности и полной уплаты платежей налогов по всем уровням бюджета |  |  |  |
| 4 | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и кадровой отчетности, информации по отдельным запросам ГРБС |  |  |  |
| 3.Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |
| 1 | Уровень текучести кадров.Отношение количества уволенных к количеству штатных единиц учреждения |  |  |  |