

**КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года

|  |  |
| --- | --- |
| «Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» и о признании утратившим силу приказа Комитета государственного заказа Ленинградской области от 27 июня 2018 года № 4-п»  |  |

В целях реализации постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить порядок установления стимулирующих выплат руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказа Комитета государственного заказа Ленинградской области от 27 июня 2018 года № 4-п.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета Д.И. Толстых

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение к приказу** **Комитета государственного заказа Ленинградской области****от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_** |

**Порядок установления стимулирующих выплат руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» (далее – Порядок)**

1. Настоящий Порядок устанавливает виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» (далее – Учреждение).
2. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

а) премиальные выплаты по итогам работы;

б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

3. Установление руководителю Учреждения иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте 2 настоящего Порядка, не допускается.

4. Премиальные выплаты по итогам работы руководителю Учреждения осуществляются по итогам работы Учреждения;

5. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются руководителю Учреждения с периодичностью подведения итогов работы Учреждения за месяц, квартал.

6. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются на основании распоряжения председателя Комитета государственного заказа Ленинградской области (далее – Комитет).

7. В целях оценки выполнения критериев деятельности Учреждения в Комитет предоставляются:

 а) отчет руководителя Учреждения о проделанной работе за месяц, квартал соответственно;

 б) информацию о наличии/отсутствии задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам месяца, предшествующего отчетному периоду, в случае наличия указанной задолженности, с указанием причин
ее возникновения;

 в) информацию о ходе исполнения кассового плана по расходам учреждения
за месяц, квартал соответственно;

 г) информацию о ходе исполнения государственных контрактов, заключенных учреждением за месяц, квартал соответственно;

 д) информацию о наличии/отсутствии дебиторской (просроченной) и (или) кредиторской (неурегулированной) задолженности за квартал, год соответственно. В случае наличия указанных (указанной) задолженностей (задолженности) указываются причины их (ее) возникновения.

 8. Размер премиальных выплат руководителю по итогам работы определяется на основе критериев оценки деятельности учреждения и порядка определения размера премиальных выплат руководителю, установленных приложениями 1 и 2
к настоящему положению.

9. Размер премиальных выплат руководителю по итогам работы учреждения является 100 процентов от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности.

10. Премиальные выплаты руководителю за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливаются на основании распоряжения председателя Комитета и не могут превышать 5 процентов базовой части его заработной платы в целом за календарный год.

11. Решение о назначении и размере премиальных выплат руководителю Учреждения за выполнение особо важных (срочных) работ принимается председателем Комитета.

9. По решению председателя Комитета размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения уменьшается на 100 процентов в следующих случаях:

а) выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

б) выявления в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной) отчетности о достижении критериев оценки деятельности учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

в) наличия задолженности по выплате заработной платы работникам Учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

г) не достижения уровня выполнения критериев оценки деятельности Учреждения по трем и более критериям оценки, установленным приложением 1 к настоящему;

д) привлечения руководителя Учреждения к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;

е) наличие в отчетном периоде случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий органами государственного финансового контроля.