

**КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от __ июня 2020 года

№ ____

О внесении изменений в приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 27 февраля 2020 года № 1 «Об утверждении системы критериев и показателей эффективности и результативности руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области»

В целях приведения правовых актов комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 27 февраля 2020 года № 1 «Об утверждении системы критериев и показателей эффективности и результативности руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области» (далее – приказ), следующие изменения:

а) в абзаце первом слова «подпункта «в» пункта 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности»» заменить словами «пункта 4.9 Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по

видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»;

б) пункт 1 приказа изложить в следующей редакции:

« 1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области, согласно приложению №1 к настоящему приказу, порядок определения размера премиальных выплат руководителю по итогам работы согласно приложению № 2 к настоящему приказу.»;

в) пункты 2, 3, 4 раздела 2. «Неформализованно оцениваемые критерии» приложения № 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«

2	Полнота и своевременность исполнения поручений Комитета	Ежемесячно	3	3 баллов (Отлично) 2 баллов (Хорошо) 1 баллов (Удовлетворительно) -1 баллов (Неудовлетворительно)
3	Качество предоставления установленной отчётности	Ежемесячно	3	3 баллов (Отлично) 2 баллов (Хорошо) 1 баллов (Удовлетворительно) -1 баллов (Неудовлетворительно)
4	Качество и своевременность предоставления информационно-аналитических материалов по запросам Комитета	Ежемесячно	3	3 баллов (Отлично) 2 баллов (Хорошо) 1 баллов (Удовлетворительно) -1 баллов (Неудовлетворительно)

»;

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Д.П. Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу комитета
по охране, контролю и регулированию
использования объектов животного мира
Ленинградской области
от 27 февраля 2020 года № 1
«Об утверждении системы критериев
и показателей эффективности
и результативности руководителям
государственных казенных учреждений
Ленинградской области, подведомственных
комитету по охране, контролю
и регулированию использования объектов
животного мира Ленинградской области»

Порядок определения размера премиальных выплат руководителям по итогам работы

1. Премиальные выплаты руководителям по итогам работы учреждения устанавливаются с периодичностью — ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

2. Определение размера премиальных выплат руководителям за месяц определяется по формуле:

$$СВ(нфо) = БП \times НФО, \text{ где}$$

БП – базовый размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц;

НФО – сводная оценка деятельности учреждений в отчетном периоде, определенная на основе неформализованно оцениваемых критериев с ежемесячным периодом оценки;

Значение НФО определяется по формуле:

$$НФО = \frac{\sum_j B_j}{\sum_j MB_j},$$

Если $\sum_j B_j < 0$, то НФО = 0, где

B_j – балльная оценка эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период, определенная как среднее арифметическое значение суммы баллов, выставленных членами комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области (далее – комиссия) по j -му неформализованно оцениваемому критерию;

MB_j – максимальный балл по j -му неформализованно оцениваемому критерию.

3. Определение размера премиальных выплат руководителю за квартал (год) определяется по формуле:

$$CB(кпэ) = БП \times (0,3 \times КПЭ + 0,7 \times НФО) \times ДП, \text{ где}$$

БП – базовый размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал (год);

0,3 – доля премиальных выплат, определяемая на основе ключевых показателей эффективности и результативности;

0,7 – доля премиальных выплат, определяемая на основе неформализованно оцениваемых критериев;

КПЭ – сводная оценка деятельности учреждения в отчетном периоде, определенная на основе ключевых показателей эффективности и результативности;

НФО – сводная оценка деятельности учреждения в отчетном периоде, определенная на основе неформализованно оцениваемых критериев;

ДП – понижающий коэффициент, определенный на основе оценки деятельности учреждения по критериям депремирования.

Значение КПЭ определяется по формуле:

$$КПЭ = \frac{\sum_i K_i \times MB_i}{\sum_i MB_i}, \text{ где}$$

K_i – корректирующий коэффициент при отклонении фактических значений i -го ключевого показателя эффективности от плановых;

МБ_і – максимальный балл по і-му ключевому показателю эффективности с ежеквартальным, 9 месячным и годовым периодом оценки.

Значение НФО определяется по формуле:

$$НФО = \frac{\sum_j B_j}{\sum_j МБ_j},$$

Если $\sum_j B_j < 0$, то НФО = 0, где

Б_ј – балльная оценка эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период, определенная как среднее арифметическое значение суммы баллов, выставленных всеми членами комиссии по ј-му неформализованно оцениваемому критерию;

МБ_ј – максимальный балл по ј-му неформализованно оцениваемому критерию с ежеквартальным, 9 месячным и годовым периодом оценки.

Значение ДП определяется по формуле:

$$ДП = 1 - \sum_i \frac{K\partial_i}{100\%},$$

Если $(1 - \sum_i \frac{K\partial_i}{100}) < 0$, то ДП = 0, где

К_д_і - корректирующий коэффициент по і-му критерию депремирования.

4. Размер премиальных выплат рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени за отчетный период.