КОМИТЕТ ПРАВОПОРЯДКА И БЕЗОПАСНОСТИ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. № \_\_\_

**О внесении изменений в приказ Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области от 10 марта 2016 года № 5 «О порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, находящихся в ведении Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области, и условиях их премирования»**

В целях приведения нормативных правовых актов Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

Внести в приказ Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области от 10 марта 2016 года № 5 «О порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, находящихся в ведении Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области, и условиях их премирования» следующие изменения:

1. Изложить преамбулу приказа в следующей редакции:

«Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:».

2. Пункт 4 приказа изложить в следующей редакции:

«4. Председателю Комиссии ежемесячно до 20 числа месяца, следующего за отчетным месяцем (за исключением декабря), и ежегодно до 20 числа месяца, завершающего отчетный финансовый год:».

3. В приложении 2 (Положение о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, находящихся в ведении Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области, и установлению размеров стимулирующих выплат их руководителям) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется: Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» и настоящим приказом.».

4. Приложение 3 (Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, находящихся в ведении Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области, и условиях их премирования) изложить в редакции согласно приложению.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета А.Степин

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Комитета

правопорядка и безопасности

Ленинградской области

от 10.03.2016 N 5

(приложение 1)

(В редакции приказа

Комитета правопорядка и безопасности

Ленинградской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. №\_\_\_\_\_\_\_)

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, находящихся в ведении Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области, и условиях их премирования**

I. Общие положения

1.1. Настоящее о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, находящихся в ведении Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области, и условиях их премирования (далее также - Положение, учреждение, Комитет) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом Ленинградской области от 20.12.2019 № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года   
№ 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды, условия, порядок и размеры стимулирующих выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении Комитета.

1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20 декабря 2020 года № 10З-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области».

II. Виды и размеры стимулирующих выплат

2.1 Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

а) премиальные выплаты по итогам работы за месяц;

в) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

2.2. Установление руководителям учреждений иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте 2.1. настоящего Положения не допускается.

2.3. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения (далее — КПЭ, критерии оценки деятельности).

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности устанавливаются в разрезе основных направлений деятельности, определенных уставом учреждения.

2.4. В целях определения размера премиальных выплат по итогам работы устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения, определяемый в процентном отношении к сумме должностного оклада и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (далее - окладно-ставочная часть заработной платы).

Базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения соответствует стопроцентному достижению всех плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности. Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы учреждения составляет 50% окладно-ставочной части заработной платы.

2.5. В случае недостижения планового значения КПЭ, критерия оценки деятельности размер премии подлежит сокращению на соответствующий процент стимулирующей выплаты, установленный для конкретного планового значения КПЭ, критерия оценки деятельности.

В случаях, когда превышение планового значения КПЭ, критерия оценки деятельности имеет высокую значимость размер премиальных выплат подлежит увеличению пропорционально размеру, на который превышено плановое значение КПЭ, критерий оценки деятельности, от соответствующего установленного процента премии для конкретного планового значения КПЭ, критерия оценки деятельности.

2.6. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам;

к юбилейным датам (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений руководителя учреждения.

2.7. Суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 процента фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

2.8. Премия руководителю учреждения не начисляется и не выплачивается в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период;

- привлечения руководителя учреждения к административной, уголовной или гражданско-правовой ответственности в отчетном периоде, связанной с исполнением руководителем учреждения своих должностных обязанностей;

- нанесения руководителем своими действиями или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

- выявления фактов нецелевого использования бюджетных средств;

- нарушения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг;

- невыполнения государственного задания в полном объеме.

III. Порядок установления стимулирующих выплат

директору учреждения

3.1. Премиальные выплаты руководителю учреждения осуществляются по итогам работы учреждения на основании подведенных итогов работы за месяц.

3.2. Итоги работы учреждения подводятся на основании оценки фактического достижения плановых значений КПЭ, критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы, установленных нормативным правовым актом Комитета.

3.3. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются распоряжениями комитета.