Приложение 3

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области»

**Порядок определения размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области»**

1. При определении размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области» (далее – руководитель, учреждение) используется балльная система оценки в соответствии с которой размеры премиальных выплат руководителю в зависимости от суммы баллов, присвоенных руководителю комитетом по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения:

а) «повышенный» – равный 120 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности;

б) «базовый» – равный 100 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности;

в) «пониженный» – равный 80 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности.

2. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения, соответствующие размеру премиальных выплат:

а) от 96 до 108 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;

б) от 80 до 95 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;

в) 79 баллов и менее соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

3. В случае наличия оснований, предусмотренных пунктом 9 Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области», премиальные выплаты руководителю уменьшаются на 100 процентов.