



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТУРИЗМУ

ПРИКАЗ

«31» июль 2020 года № 6

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Информационно-туристский центр», подведомственного комитету Ленинградской области по туризму и о признании утратившим силу приказа комитета Ленинградской области по туризму от 10 мая 2017 года № 5

В соответствии с пунктом 2.2 постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Информационно-туристский центр», подведомственного комитету Ленинградской области по туризму согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ комитета Ленинградской области по туризму от 10 мая 2017 года № 5 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Информационно-туристский центр», подведомственного комитету Ленинградской области по туризму».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Е.В. Чайковский

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат
руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской
области «Информационно-туристский центр», подведомственного комитету
Ленинградской области по туризму**

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Информационно-туристский центр», подведомственного комитету Ленинградской области по туризму (далее - Положение), регулирует отношения в области оплаты труда между комитетом Ленинградской области по туризму (далее – Комитет) и руководителем государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Информационно-туристский центр» (далее – учреждение), подведомственного Комитету, вне зависимости от источников финансирования оплаты труда руководителя учреждения.

2. Положение устанавливает порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителю учреждения.

3. В целях поощрения руководителя учреждения за выполненную им работу, заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, укреплении трудовой и исполнительской дисциплины, своевременном выполнении своих должностных обязанностей устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

4. Установление руководителю Учреждения иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте 3 Положения, не допускается.

5. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются руководителю учреждения по итогам работы учреждения ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

5.1. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и критериев оценки деятельности учреждения.

5.2. Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности учреждения и его руководителя по итогам работы учреждения устанавливаются нормативным правовым актом Комитета.

5.3. Базовый размер премиальных выплат по итогам работы соответствует максимальному количеству баллов всех плановых значений показателей эффективности и критериев оценки.

6. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ руководителю учреждения осуществляются по решению Комитета при соблюдении следующих условий:

6.1. Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

6.2. Суммарный по учреждению объем премиальных выплат по итогам работы, стимулирующих надбавок по итогам работы работникам учреждения, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ находится в диапазоне от 20 до 100 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

7. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

а) к профессиональным праздникам;

б) к юбилейным датам;

в) в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

7.1. Размер премиальных выплат к значимым датам (событиям) определяется с учетом профессиональных достижений руководителя учреждения.

7.2. Размер премиальных выплат к значимым датам (событиям) руководителю учреждения рассчитывается исходя из требования, что суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 процентов фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

8. Для руководителя учреждения неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей предусматривает уменьшение размера стимулирующих выплат на 100 процентов в случаях:

а) выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

б) выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях критериев оценки деятельности, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

в) наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке).

9. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Комитета.