**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

« » года №

#  «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей» и о признании утратившими силу некоторых приказов комитета по труду и занятости населения Ленинградской области»

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившим силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» и в целях объективной оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей, приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» и его руководителя, согласно [приложению № 1](#sub_1000) к настоящему приказу.

1.2. Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» и его руководителя, согласно приложению № [2](#sub_1000) к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы комитета по труду и занятости населения Ленинградской области:

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12.08.2011 № 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 24.12.2012 № 19 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 04.04.2014 № 11 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 25.01.2016 №1 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 13.07.2017 № 11 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 16.11.2017 № 15 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 29.12.2017 № 25 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 25.05.2018 № 5 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 03.09.2018 № 9 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 07.02.2019 № 2 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 "Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 01.11.2019 № 10 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 23.12.2019 № 26 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 "Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости Ленинградской области от 20.04.2020 № 2 «Об утверждении временного перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комитета  | А.Ю. Астратова |

Приложение 1 к приказу

 комитета по труду и занятости населения

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей для оценки**

**эффективности и результативности деятельности подведомственного**

**комитету по труду и занятости населения Ленинградской области**

**государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» и его руководителя**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп.п | Наименование показателя | Размер премии (в % от должностного оклада руководителя) | Критерии оценки выполнения контрольных показателей  | Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области |
|  | **Ежемесячное премирование** |
| 1. | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | 10% | Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом:I квартал – 35%II квартал – 55%III квартал – 65%IV квартал -72 % | отдел специальных программ и трудоустройства |
| 2. | Доля трудоустроенных инвалидов, из числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | 10% | Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом:I квартал – 30%II квартал – 35%III квартал – 40%IV квартал - 45% | отдел специальных программ и трудоустройства |
| 3. | Выполнение установленных контрольных показателей трудоустройства на временные работы, чел. | При анализе выполнения в 1-3 квартале:До 95%-0,95%-100%-10%;В 4 квартале 10% при выполнении показателя | Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года) | отдел специальных программ и трудоустройства |
| 4. | Выполнение установленных контрольных показателей по завершившим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработным гражданам, и гражданам, направленным на обучение в рамках национального проекта «Демография» | При анализе выполнения в 1-3 квартале:До 95%-0,95%-100%-10%;В 4 квартале 10% при выполнении показателя | Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года) | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации |
| 5. | Выполнение контрольных показателей по социальной адаптации, психологической поддержке, профессиональной ориентации, и содействию самозанятости безработных граждан, в том числе инвалидов зарегистрированных в качестве безработных  | При анализе выполнения в 1-3 квартале:До 95%-0,95%-100%-10%;В 4 квартале 10% при выполнении показателя | Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года) | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства |
| 6 | Выполнение контрольных показателей по предоставлению субсидий на возмещение заработной платы при трудоустройстве инвалидов, выпускников, несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, чел. | 10% | Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года) | отдел специальных программ и трудоустройства |
| 7 | Выполнение кассового плана за отчетный период (федеральный бюджет) | 5% | Исполнение не менее 92% | финансово-экономический отдел |
| 8 | Выполнение кассового плана за отчетный период Областной бюджет (за исключением расходов на оплату труда с начислениями) | 5% | Исполнение не менее 92% | финансово-экономический отдел |
|  | **Квартальное премирование** |
| 1. | Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.  | 10% | нарастающим итогомI квартал - 25%II квартал - 50%III квартал - 85%IV квартал - 100% | отдел специальных программ и трудоустройства |
| 2. | Доля работодателей, обратившихся за услугой подбора персонала и зарегистрированных в службе занятости населения, от общей численности работодателей, ведущих деятельность на территории Ленинградской области | 5% | нарастающим итогом не менее:I квартал – 15%II квартал – 30%III квартал – 45%IV квартал – 60% | отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости,отдел специальных программ и трудоустройства |
| 3. | Доля закрытых вакансий в течение 1 месяца в связи с трудоустройством от общей численности заявленных вакансий (без учета вакансий по спец. программам)  | 5% | Ежеквартально не менее 70% | отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости,отдел специальных программ и трудоустройства |
| 4. | Доля граждан, открывших собственное дело, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных | 5% | Ежеквартально не менее 1% | отдел специальных программ и трудоустройства |
| 5. | Доля сохранивших занятость/трудоустроенных граждан, обученных в рамках нац. проекта «Демография», после завершения обучения в общей численности граждан, завершивших обучение | 10% | Ежеквартально не менее 85% | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации |
| 6. | Доля трудоустроенных безработных граждан и инвалидов, трудоустроенных в течение трех месяцев после прохождения ими профессионального обучения | 5% | Ежеквартально не менее 30% | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства |
| 7. | Доля инвалидов, получивших услуги по психподдержке или соцадаптации или содействию самозанятости в общей численности инвалидов, зарегистрированных в качестве безработных  | 5% | Ежеквартально не менее 85% | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации,отдел специальных программ и трудоустройства |
| 8. | Освоение бюджета | 15% | I квартал – 22%II квартал – 47%III квартал – 72%IV квартал – 97% | финансово-экономический отдел |
| **Ежегодное премирование** |
| 1. | Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru),  | Рассчитывается при наличии экономии ФОТа | Размещено не менее 95% актуальной информации | структурные подразделения комитета |
| 2. | Наличие (отсутствие)случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами | Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие | структурные подразделения комитета |
| 3. |  |  |  |  |
|  | **Депремирование** |
| 1. | Нарушение исполнительской дисциплины | до 100 % | Наличие нарушений | структурные подразделения комитета |

Приложение 2 к приказу

 комитета по труду и занятости населения

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Перечень

критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельностигосударственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п | Наименование показателя | Размер премии (в % от должностногооклада руководителя) | Критерии оценки выполнения контрольных показателей | Ответственный за направление откомитета по труду и занятости населения Ленинградской области |
| **Ежемесячное планирование** |
| 1 | Представление в установленный срок ежемесячных отчетов  | 25% | Представление отчетов своевременно и без замечаний | структурные подразделения комитета |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб | 25% | Отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе) | структурные подразделения комитета |
| **Квартальное премирование** |
| 1 | Выполнение кассового плана | 35% | Исполнение не менее 92% | финансово-экономический отдел |
| 2 | Исполнение бюджета | 35% | I квартал – 22%II квартал – 47%III квартал – 72%IV квартал – 97% | финансово-экономический отдел |
| **Ежегодное премирование** |
| 1 | Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru),  | Рассчитывается при наличии экономии ФОТа | Размещено не менее 95% актуальной информации | структурные подразделения комитета |
| 2 | Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами | Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие | структурные подразделения комитета |
| 3 | Исполнение государственного задания и плановых объемных показателей | Оценка исполнения государственного задания определяется по итогом года не менее 100 % и выше | структурные подразделения комитета |
| **Депремирование** |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | до 100 % | Наличие нарушений | структурные подразделения комитета |