



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

П Р И К А З

7 сентября 2020 года № 35

г. Санкт-Петербург

Об утверждении Общих рекомендаций по формированию перечня показателей эффективности и результативности, а также критериев оценки деятельности работников Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», Перечня профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы в Государственном бюджетном учреждении Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

В соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», во исполнение пункта 4.7. Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 (далее – Положение о системах оплаты труда), а также в соответствии с Приложением 1 к Положению о системах оплаты труда приказываю:

1. Утвердить Общие рекомендации по формированию перечня показателей эффективности и результативности, а также критериев оценки деятельности работников Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы в Государственном бюджетном учреждении Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»:

3.1. Установить Перечень показателей эффективности и результативности, а также критериев оценки деятельности работников Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» с учетом Общих рекомендаций по их формированию по пункту 1 настоящего приказа.

3.2. Рекомендовать формирование Перечня профессий рабочих Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», предусмотренных 4-м квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы, на основании Перечня профессий рабочих по пункту 2 настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, курирующего работу департамента процессного управления и государственных услуг.

Заместитель Председателя
Правительства Ленинградской
области – председатель комитета



Д.Ялов

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Комитета экономического
развития и инвестиционной деятельности
Ленинградской области
от «7» сентября 2020 г. № 35
(приложение 1)

**Общие рекомендации по формированию перечня показателей
эффективности и результативности, а также критериев оценки
деятельности работников Государственного бюджетного учреждения
Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления
государственных и муниципальных услуг»**

1. Настоящие рекомендации разработаны в соответствии с пунктами 4.7, 4.8 Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 (далее – Положение № 262).

2. В отношении работников Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Учреждение) локальным нормативным правовым актом Учреждения утверждается перечень показателей эффективности и результативности, а также критериев оценки деятельности работников Учреждения (далее – Перечень КПЭ).

3. Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности устанавливается в разрезе основных направлений деятельности Учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно.

4. Показатели эффективности и результативности, а также критерии оценки деятельности в отношении работников структурных подразделений, филиалов Учреждения должны отражать специфику структурного подразделения, филиала Учреждения, а также степень участия конкретного работника в достижении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения.

5. В отношении каждого работника Учреждения устанавливается не более 10 показателей эффективности и результативности, критериев оценки деятельности работников.

6. Показатели эффективности и результативности, а также критерии оценки деятельности, включенные в Перечень КПЭ и применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны соответствовать требованиям, указанным в пункте 4.8. Положения № 262.

УТВЕРЖДЕН
приказом Комитета экономического
развития и инвестиционной деятельности
Ленинградской области
от «7» сентября 20 20 г. № 35
(приложение 2)

**Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные)
ответственные (особо ответственные) работы в Государственном
бюджетном учреждении Ленинградской области «Многофункциональный
центр предоставления государственных и муниципальных услуг»**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень (КУ)	Наименование должности
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	4-ый КУ	Водитель автомобиля