

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

« » года №

[**О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей**](garantF1://74217252.0)**»**

Внести изменения в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16  [«Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей](garantF1://74217252.0) изложив приложения 1, 2 в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

1. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комитета | А.Ю.  Астратова |

Приложение 1   
к приказу комитета по труду   
и занятости населения   
Ленинградской области   
от 14.08.2020 N 16

# Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Ленинградской области" и его руководителя

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно-ставочной части заработной платы) | Критерии оценки выполнения контрольных показателей | Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | |
| Ежемесячное премирование | | | | | |
| 1. | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | 10% | Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом:  I квартал - 35%  II квартал - 55%  III квартал - 58%  IV квартал - 65% | отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 2. | Доля трудоустроенных инвалидов, из числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | 10% | Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом:  I квартал - 30%  II квартал - 35%  III квартал - 37%  IV квартал - 40% | отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 3. | Выполнение установленных контрольных показателей трудоустройства на временные работы, чел. | При анализе выполнения в 1-3 квартале: До 95%-0, 95%-100% -10%;  В 4 квартале 10% при выполнении показателя | Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года) | отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 4. | Выполнение установленных контрольных показателей по завершившим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработным гражданам, и гражданам, направленным на обучение в рамках национального проекта "Демография" | При анализе выполнения в 1-3 квартале: До 95%-0, 95%-100% -10%;  В 4 квартале 10% при выполнении показателя | Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года) | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации | |
| 5. | Выполнение контрольных показателей по социальной адаптации, психологической поддержке, профессиональной ориентации, и содействию самозанятости безработных граждан, в том числе инвалидов зарегистрированных в качестве безработных | При анализе выполнения в 1-3 квартале: До 95%-0, 95%-100% -10%;  В 4 квартале 10% при выполнении показателя | Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года) | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 6 | Выполнение контрольных показателей по предоставлению субсидий на возмещение заработной платы при трудоустройстве инвалидов, выпускников, несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, чел. | 10% | Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года) | отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 7 | Выполнение кассового плана за отчетный период (федеральный бюджет) | 5% | Исполнение не менее 95% | финансово-экономический отдел | |
| 8 | Выполнение кассового плана за отчетный период Областной бюджет (за исключением расходов на оплату труда с начислениями) | 5% | Исполнение не менее 95% | финансово-экономический отдел | |
| Квартальное премирование | | | | | |
| 1. | Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед. | 10% | нарастающим итогом  I квартал - 25%  II квартал - 50%  III квартал - 85%  IV квартал - 100% | отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 2. | Доля работодателей, обратившихся за услугой подбора персонала и зарегистрированных в службе занятости населения, от общей численности работодателей, ведущих деятельность на территории Ленинградской области | 5% | нарастающим итогом не менее:  I квартал - 10%  II квартал - 25%  III квартал - 35%  IV квартал - 45% | отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 3. | Доля закрытых вакансий в течение 1 месяца в связи с трудоустройством от общей численности заявленных вакансий (без учета вакансий по спец, программам) | 5% | Ежеквартально не менее 50% | отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 4. | Доля граждан, открывших собственное дело, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных | 5% | Ежеквартально не менее 1% | отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 5. | Доля сохранивших занятость/трудоустроенных граждан, обученных в рамках над. проекта "Демография", после завершения обучения в общей численности граждан, завершивших обучение | 10% | Ежеквартально не менее 85% | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации | |
| 6. | Доля трудоустроенных безработных граждан и инвалидов, трудоустроенных в течение трех месяцев после прохождения ими профессионального обучения | 5% | Ежеквартально не менее 30% | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 7. | Доля инвалидов, получивших услуги по психподдержке или соцадаптации или содействию самозанятости в общей численности инвалидов, зарегистрированных в качестве безработных | 5% | Ежеквартально не менее 85% | сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства | |
| 8. | Освоение бюджета | 15% | I квартал - 22%  II квартал - 47%  III квартал - 72%  IV квартал - 97% | финансово-экономический отдел | |
| Ежегодное премирование | | | | |
| 1. | Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru, | Рассчитывается при наличии экономии ФОТа | Размещено не менее 95% актуальной информации | структурные подразделения комитета | |
| 2. | Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами | Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие | структурные подразделения комитета | |
| 3. |  |  |  |  | |
| Депремирование | | | | | |
| 1. | Нарушение исполнительской дисциплины | до 100% | Наличие нарушений | структурные подразделения комитета | |

Приложение 2   
к приказу комитета по труду   
и занятости населения   
Ленинградской области   
от 14.08.2020 N 16

# Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области "Центр опережающей профессиональной подготовки "Профстандарт"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | | Наименование показателя | | Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно-ставочной части заработной платы) | | Критерии оценки выполнения контрольных показателей | | Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | |
| Ежемесячное планирование | | | | | | | | | |
| 1 | | Представление в установленный срок ежемесячных отчетов | | 25% | | Представление отчетов своевременно и без замечаний | | структурные подразделения комитета | |
| 2 | | Отсутствие обоснованных жалоб | | 25% | | Отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе) | | структурные подразделения комитета | |
| Квартальное премирование | | | | | | | | | |
| 1 | | Представление в установленный срок квартальных отчетов по госзаданию | | 35% | | Представление отчетов своевременно и без замечаний | | финансово-экономический отдел | |
| 2 | | Исполнение бюджета | | 35% | | I квартал - 22%  II квартал - 47%  III квартал - 72%  IV квартал - 97% | | финансово-экономический отдел | |
| Ежегодное премирование | | | | | | | | | |
| 1 | | Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru, | | Рассчитывается при наличии экономии ФОТа | | Размещено не менее 95% актуальной информации | | структурные подразделения комитета | |
| 2 | | Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами | | Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие | | структурные подразделения комитета | |
| 3 | | Исполнение государственного задания и плановых объемных показателей | | Оценка исполнения государственного задания определяется по итогом года не менее 100% и выше | | структурные подразделения комитета | |
| Депремирование | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | | до 100% | | Наличие нарушений | | структурные подразделения комитета | |