Проект

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_**

О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года N 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ленинградской области - председателя комитета финансов.

 3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2021 года, за исключением отдельных положений Приложения к настоящему постановлению:

 подпункт 2) пункта 3 распространяется на правоотношения, возникающие при подготовке проекта областного закона Ленинградской области об областном бюджете Ленинградской области на 2022 год и последующие годы;

 подпункты 4), 7), 16), 17), 24) пункта 3 распространяются на правоотношения с даты создания Государственного бюджетного учреждения «Автобаза Правительства Ленинградской области»;

 абзац 3 подпункта 20) пункта 3 распространяются на правоотношения с даты создания Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Ресурсный добровольческий центр».

Губернатор Ленинградской области А. Дрозденко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_

Изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»

1. Пункт 2.1 дополнить словами «в части расходов на оплату труда работников».

2. Пункт 4 дополнить словами «в части расходов на оплату труда работников».

3. В приложении 1 (Положение о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности - Положение):

1) В пункте 1.1 во втором абзаце цифры «2020» заменить цифрами «2019».

 2) Дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:

 «Уполномоченные органы, при утверждении положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений Ленинградской области по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, указанных уполномоченных органов.

Указанное ограничение не распространяется на государственные учреждения Ленинградской области, не финансируемые из областного бюджета Ленинградской области и/или являющиеся главными распорядителями бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области.

 В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, уполномоченных органов определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, уполномоченного органа на установленную по штатному расписанию численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, уполномоченного органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

 Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного государственного учреждения Ленинградской определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного государственного учреждения Ленинградской на численность работников подведомственного государственного учреждения Ленинградской области в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности рабочих, руководителей, специалистов и служащих данного учреждения.

 Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных государственных учреждений Ленинградской области с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, уполномоченного органа осуществляется уполномоченным органом при планировании бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и на плановый период с учетом предусмотренной проектом областного бюджета Ленинградской области индексации заработной платы указанных категорий работников.»

 3) В пункте 2.12 изложить таблицу в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория работников | Квалификационная категория, классность | Надбавка |
| 1 | 2 | 3 |
| Педагогические и медицинские работники, тренерский состав учреждений физической культуры и спорта, иные специалисты в области физической культуры и спорта | высшая категория | 0,30 |
| первая категория | 0,20 |
| вторая категория | 0,10 |
| Работники аварийно-спасательной службы, аварийно-спасательных формирований | международный класс | 0,30 |
| 1 класс | 0,25 |
| 2 класс | 0,15 |
| 3 класс | 0,10 |
| Работники учреждений противопожарной службы Ленинградской области | 1 класс | 0,25 |
| 2 класс | 0,15 |
| 3 класс | 0,10 |

4) В пункте 2.19 первый абзац после слов «приложений 3 – 13» дополнить словами «,18».

 5) В пункте 2.20 слова «учреждающих» заменить словами «утверждающих».

 6) В пункте 3.1:

 - в первом абзаце слова «локальными нормативными актами учреждения» исключить;

 - дополнить абзацами следующего содержания:

 «Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается:

 для руководителя учреждения - нормативным правовым актом уполномоченного органа;

 для руководителя государственного учреждения, осуществляющего функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, - локальным нормативным правовым актом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области;

для прочих работников учреждения - локальным нормативным актом учреждения».

 7) Пункт 3.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Водителям учреждений в сфере пассажирского транспорта, осуществляющим перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании должностных лиц органов государственной власти Ленинградской области и государственных органов Ленинградской области с персональным закреплением за этими лицами таких автомобилей, которым с их согласия вводится рабочий день (смена) с разделением на две и более частей (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное в эти дни время производится доплата в размере 10-15 процентов должностного оклада в соответствии с коллективным договором, а при его отсутствии – локальным нормативным актом государственного учреждения. Время внутрисменных перерывов в рабочее время не включается».

 8) В пункте 4.3:

- подпункт «в» считать подпунктом «б»;

- подпункт «д» считать подпунктом «в».

 9) В пункте 4.7:

- исключить второй абзац;

- в третьем абзаце слова «ставки заработной платы с учетом нагрузки» заменить словами «выплат по ставке заработной платы с учетом нагрузки».

- пятый абзац дополнить словами «(для руководителя учреждения, руководителя обособленного структурного подразделения (филиала) учреждения – не более пятнадцати КПЭ, критериев оценки деятельности)».

 10) Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Требования к критериям оценки деятельности, применяемым для определения размера премиальных выплат по итогам работы:

а) управляемость – достижение плановых значений критерия оценки деятельности в преобладающей степени зависит от усилий соответственно учреждения, структурного подразделения, филиала, работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений критерия оценки деятельности;

б) прозрачность - формулировка (описание) критерия оценки деятельности предполагает однозначное понимание оцениваемого аспекта деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно;

в) измеримость – критерий оценки деятельности предполагает возможность применения по отношению к нему шкалы качественных оценок (далее – значения критерия оценки деятельности);

г) отсутствие негативных внешних эффектов - установление критерия оценки деятельности не введет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным направлениям деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно».

 11) Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Для каждого КПЭ, критерия оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы, устанавливается:

формула расчета значений КПЭ, механизм определения значений критерия оценки деятельности;

удельный вес КПЭ, критерия оценки деятельности, применяемый для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо максимальная сумма баллов по КПЭ, критерию оценки деятельности, применяемая для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо сумма в абсолютной величине (в рублях), соответствующая КПЭ, критерию оценки деятельности;

плановое значение КПЭ, критерия оценки деятельности либо порядок его определения;

механизм или формула, предполагающие определение размера премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ, критериев оценки деятельности».

 12) В пункте 4.13 второй абзац изложить в следующей редакции:

 «Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на определенный период в процентах к должностному окладу (окладу, выплатам по ставке заработной платы), либо сумме должностного оклада (оклада), выплат по ставке заработной платы и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (далее - окладно-ставочная часть заработной платы), либо сумме окладно-ставочной части заработной платы работника и компенсационных выплат работнику без учета компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни (далее - базовая часть заработной платы)».

 13) В пункте 4.15 дополнить второй абзац после слов «в том числе» словами «формулы расчета значений КПЭ, механизмы определения значений критериев оценки деятельности,».

 14) В пункте 4.22 первый абзац после слов «должностям (профессиям) работников» дополнить словами «, входящих в ПКГ (КУ),».

 15) В пункте 5.2 в первом абзаце слова «с учетом нагрузки» исключить.

16) В приложении 1 к Положению дополнить таблицу новыми строками:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности, не включенные в ПКГ | Электрогазосварщик (4-5-й разряд) | 1,2 |
| Электрогазосварщик (6-й разряд) | 1,4 |
| Автомехатроник | 1,4 |

17) В приложении 2 к Положению:

после слов «старший архитектор программного обеспечения» дополнить словами «; специалист, ответственный за безопасность дорожного движения; специалист по урегулированию убытков»

после слов «руководитель службы охраны труда» дополнить словами «; главный инженер проекта; главный архитектор проекта».

18) В приложении 5 к Положению:

- в разделе 4:

пункт 5 таблицы изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5 | Нетиповые профессиональные образовательные организации | Воспитатель (включая старшего); педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; методист (включая старшего); педагог-психолог; мастер производственного обучения; преподаватель; учитель-дефектолог |

дополнить таблицу новым пунктом 6 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6 | Иные учреждения образования | Методист (включая старшего); тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер |

 - в разделе 5 подраздела 5.1. Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям:

 пункт 15 таблицы изложить в редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 15 | Государственное автономное нетиповое профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области "Мультицентр социальной и трудовой интеграции" |  | III |

 19) В приложении 10 к Положению в разделе 2 пункте 1 таблицы после слов «ведущий специалист по защите информации» дополнить словами «, оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны».

 20) В приложении 13 к Положению:

- в разделе 1 пункты «12. Старший воспитатель», «13. Старший психолог» заменить соответственно пунктами «13. Старший воспитатель», «14. Старший психолог»;

- в разделе 2 дополнить таблицу строкой следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области «Ресурсный добровольческий центр» | VI |

 21) В приложении 14 к Положению:

 - в разделе 3 пункт 15 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 15 | Государственное казенное учреждение "Управление строительства Ленинградской области" | 0,85 |

 22) В приложении 15 к Положению:

пункт 5 таблицы изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5 | Учителям и преподавателям за проверку письменных работ обучающихся: |  |
| по русскому и родному языку | 20% РДО(1) |
| по математике | 15% РДО |
| по иностранному языку и черчению | 10% РДО |
| учеников 1-4 класса общеобразовательных организаций | 10% РДО |

- в пункте 7 таблицы слова «(при наличии материальной ответственности)» исключить;

- в сноске (1) к таблице слова «с высшим образованием» исключить.

 23) В приложении 16 к Положению сноски (10) – (22) считать сносками (9) -(21) соответственно.

 24) Дополнить Приложением 18 следующего содержания:

«Приложение 18

к Положению...

1. Перечень должностей работников учреждений пассажирского транспорта, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей

1. Начальник транспортно-эксплуатационного отдела

2. Ведущий диспетчер

3. Оператор диспетчерской службы

4. Диспетчер

5. Водитель автомобиля

2. Порядок отнесения учреждений пассажирского транспорта к группе по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждение | Группа по оплате труда |
| Государственное бюджетное учреждение «Автобаза Правительства Ленинградской области» | II |