КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года №\_\_\_\_\_\_\_

**«О внесении изменений в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 6 августа 2020 года № 41/20   
«Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных**

**Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области»**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», в целях совершенствования работы государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области, приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 6 августа 2020 года № 41/20   
   «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области**»** (далее – Положение):
2. пункт 1 приложения 3 к Положению (Порядок определения размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области») изложить в следующей редакции:

«1. Отдел бюджетного финансирования управления организационно-правовой работы Комитета на основе представленных учреждением сведений о достигнутых за отчетный период значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и сведений, полученных из других источников, производит расчет размера премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения по формуле:

ПВ= ПВб мес\*∑ Кi \* di /100% + ПВб кв\*∑ Кi \* di /100%, где:

ПВ – размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период,

ПВб мес – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный месяц, равный 40 (сорока) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

ПВб кв – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал, равный 40 (сорока) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

Кi – корректирующий коэффициент, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения,

di - вес i–го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения, (процентов).»;

1. пункт 1 приложения 4 к Положению (Порядок определения размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения») изложить в следующей редакции:

«1. Отдел бюджетного финансирования управления организационно-правовой работы Комитета на основе представленных учреждением сведений о достигнутых за отчетный период значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и сведений, полученных из других источников, производит расчет размера премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения по формуле:

ПВ= ПВб мес\*∑ Кi \* di /100% + ПВб кв\*∑ Кi \* di /100%, где:

ПВ – размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период,

ПВб мес – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный месяц, равный 30 (тридцати) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

ПВб кв – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал, равный 30 (тридцати) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

Кi – корректирующий коэффициент, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения,

di - вес i–го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения, (процентов).».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета Д.С. Седов