

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«05» февраля 2021 года

№ 6/21

**«О внесении изменений в приказ Комитета по дорожному хозяйству  
Ленинградской области от 6 августа 2020 года № 41/20  
«Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих  
выплат руководителям государственных казенных учреждений  
Ленинградской области, подведомственных  
Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области»**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», в целях совершенствования работы государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области, приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 6 августа 2020 года № 41/20 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области» (далее – Положение):

1) пункт 1 приложения 3 к Положению (Порядок определения размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области») изложить в следующей редакции:

«1. Отдел бюджетного финансирования управления организационно-правовой работы Комитета на основе представленных учреждением сведений о достигнутых за отчетный период значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и сведений, полученных из других источников, производит расчет размера премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения по формуле:

$$ПВ = ПВ_{\text{б.мес}} * \sum K_i * d_i / 100\% + ПВ_{\text{б.кв}} * \sum K_i * d_i / 100\%$$
, где:

ПВ – размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период,

ПВ<sub>б мес</sub> – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный месяц, равный 40 (сорока) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

ПВ<sub>б кв</sub> – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал, равный 40 (сорока) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

K<sub>i</sub> – корректирующий коэффициент, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения,

d<sub>i</sub> - вес i-го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения, (процентов).»;

2) пункт 1 приложения 4 к Положению (Порядок определения размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения») изложить в следующей редакции:

«1. Отдел бюджетного финансирования управления организационно-правовой работы Комитета на основе представленных учреждением сведений о достигнутых за отчетный период значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и сведений, полученных из других источников, производит расчет размера премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения по формуле:

$$ПВ = ПВ_{б мес} * \sum K_i * d_i / 100\% + ПВ_{б кв} * \sum K_i * d_i / 100\%, \text{ где:}$$

ПВ – размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период,

ПВ<sub>б мес</sub> – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный месяц, равный 30 (тридцати) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

ПВ<sub>б кв</sub> – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал, равный 30 (тридцати) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

K<sub>i</sub> – корректирующий коэффициент, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения,

d<sub>i</sub> - вес i-го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения, (процентов).».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Д.С. Седов