

КОМИТЕТ ПРАВОПОРЯДКА И БЕЗОПАСНОСТИ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 19 » марта 2021г.

№ 3

**О внесении изменений в отдельные приказы Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области**

В целях оптимизации работы государственных учреждений подведомственных Комитету правопорядка и безопасности Ленинградской области приказываю:

1. Внести в приказы Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель председателя  
Комитета правопорядка и  
безопасности Ленинградской области



И.В. Гнездилов

Приложение  
к приказу Комитета  
правопорядка и безопасности  
Ленинградской области  
от «19» марта 2021 г. № 3

**Изменения,  
которые вносятся в приказы Комитета правопорядка и  
безопасности Ленинградской области**

1. Внести в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, находящихся в ведении Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области, и условия их премирования, утвержденное приказом Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области от 10 марта 2016 года № 5, следующие изменения:

пункт 2.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«- выявление по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности нарушений правил ведения бюджетного и бухгалтерского учета и нарушений бюджетного законодательства.»;

дополнить пунктом 2.7.1 следующего содержания:

«2.7.1. Руководителю учреждения размер премиальных выплат по итогам работы уменьшается в следующих случаях:

- наличие одного факта неисполнения, ненадлежащего исполнения или несвоевременного исполнения поручений председателя Комитета, а также заместителей председателя Комитета, либо в случае выявления одного нарушения требований действующего законодательства и подзаконных актов в деятельности учреждения, в течение отчетного периода – на 20%;

- наличие двух-трех фактов неисполнения, ненадлежащего исполнения или несвоевременного исполнения поручений председателя Комитета, а также заместителей председателя Комитета, либо в случае выявления двух-трех нарушений требований действующего законодательства и подзаконных актов в деятельности учреждения, в течение отчетного периода – на 50%;

- наличие более трех фактов неисполнения, ненадлежащего исполнения или несвоевременного исполнения поручений председателя Комитета, а также заместителей председателя Комитета, либо в случае выявления более трех нарушений требований действующего законодательства и подзаконных актов в деятельности учреждения, в течение отчетного периода – на 100%.»;

пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер материальной помощи не может превышать одного месячного должностного оклада руководителя учреждения в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

При этом суммарный по учреждению объем оказанной материальной помощи не может превышать 2 процента фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается в следующих случаях:

1) нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья при предоставлении соответствующих медицинских документов;

2) при рождении (усыновлении) ребенка (детей) на основании копии свидетельства о рождении (усыновлении) ребенка (детей);

3) в связи с бракосочетанием на основании копии свидетельства о заключении брака;

4) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) в связи со смертью (гибелью) супруга (супруги) или близкого родственника, а также лица, находящегося на иждивении, на основании копии свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака и документов, подтверждающих родство с умершим (находящимся на иждивении);

6) в связи с выходом на пенсию.».

2. Критерии и целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, находящихся в ведении Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области, и их руководителей, утвержденные приказом Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области от 10 марта 2016 года № 6, изложить в следующей редакции:

«

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Комитета  
правопорядка и безопасности  
Ленинградской области  
от 10.03.2016 N 6  
(приложение)  
(в редакции  
приказа Комитета  
правопорядка и безопасности  
Ленинградской области  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.  
№ \_\_\_\_)

Критерии и целевые показатели  
эффективности и результативности деятельности  
государственных учреждений Ленинградской области,  
находящихся в ведении Комитета правопорядка и безопасности  
Ленинградской области, и их руководителей

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Единица измерения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Оценка показателя (Р) в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1. Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Центр материально-технического обеспечения судебных участков мировых судей Ленинградской области"					
1. Ежемесячное премирование					
1.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка размещения информации о плановой и фактической деятельности на сайте www.bus.gov.ru	случаи	0	Р = отсутствие - 20 баллов; Р = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.2	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области, нарастающим итогом с начала года (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	%	95	Р >= 95% - 20 баллов, 90% < Р < 94% - 10 баллов, 85% < Р < 89% - 5 баллов, Р < 85% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.3	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении органов исполнительной власти Ленинградской области и государственных учреждений Ленинградской области, предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области	случаи	0	Р = отсутствие - 15 баллов; Р = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.4	Своевременность размещения информации о деятельности судебных участков мировых судей, ее актуализация и достоверность	случаи	Отсутствие служебных писем контролирурующих органов, курирующего департамента Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области (далее - Комитет); о фактах нарушения размещения информации в соответствии с Федеральным законом от 22.12.2008 N 262-ФЗ	Р = отсутствие - 15 баллов; Р = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб мировых судей Ленинградской области на действия (бездействия) руководителя учреждения в части организации материально-технического обеспечения судебных участков	случаи	Отсутствие служебных писем мировых судей Ленинградской области на действия (бездействия) руководителя учреждения	Р = отсутствие - 30 баллов; Р = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу: 100 баллов					
2. Ежеквартальное премирование					
2.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет проектов бюджетных смет, обоснованность внесения изменений в бюджетные сметы в течение года	случаи	0	Р = отсутствие - 10 баллов; Р = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.2	Отсутствие фактов представления в Комитет бюджетной отчетности с ошибками	случаи	0	Р = отсутствие - 20 баллов; Р = наличие 1-3 - 10 баллов; Р = наличие > 3 - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, информация из программы "Свод-СМАРТ"
2.3	Исполнение финансирования государственных программ Ленинградской области и непрограммной части областного бюджета Ленинградской области, нарастающим итогом с начала года (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	%	1 квартал 20 2 полугодие 45 9 месяцев 70 год 97	1 квартал: Р >= 20% - 20 баллов; 18% < Р < 19% - 10 баллов; Р < 18% - 0 баллов;	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма

				<p>2 полугодие:</p> <p><math>P \geq 45\%</math> - 20 баллов;</p> <p><math>40\% &lt; P &lt; 44\%</math> - 10 баллов;</p> <p><math>P &lt; 40\%</math> - 0 баллов;</p> <p>9 месяцев:</p> <p><math>P \geq 70\%</math> - 20 баллов;</p> <p><math>65\% &lt; P &lt; 69\%</math> - 10 баллов;</p> <p><math>P &lt; 65\%</math> - 0 баллов;</p> <p>год:</p> <p><math>P \geq 97\%</math> (при выполнении обязательств)- 20 баллов;</p> <p><math>95\% &lt; P &lt; 96\%</math> - 10 баллов;</p> <p><math>P &lt; 95\%</math> - 0 баллов</p>	
2.4	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	<p><math>P =</math> отсутствие - 20 баллов;</p> <p><math>P =</math> наличие - 0 баллов</p>	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
2.5	Рейтинг взаимодействия с ГИС ГМП на основании информации, предоставленной комитетом финансов Ленинградской области	%	70	<p><math>P \Rightarrow 70\%</math> - 20 баллов;</p> <p><math>50\% &lt; P &lt; 70\%</math> - 10 баллов;</p> <p><math>P &lt; 50\%</math> - 0 баллов</p>	Доклад руководителя учреждения, информация комитета финансов Ленинградской области
2.6	Укомплектованность учреждения основным персоналом	%	85	<p><math>P \Rightarrow 85\%</math> - 10 баллов;</p> <p><math>P &lt; 85\%</math> - 0 баллов</p>	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу: 100 баллов					
3. Премирование за год					
3.1	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и кредиторской неурегулированной задолженности с истекшим сроком исковой давности	случаи	0	<p><math>P =</math> отсутствие - 10 баллов;</p> <p><math>P =</math> наличие - 0 баллов</p>	Доклад руководителя учреждения, отчетные формы
3.2	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (контрактов) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом-графиком, нарастающим итогом с начала года (за исключением услуг, связанных с государственными заимствованиями)	%	99	<p><math>P \Rightarrow 99\%</math> - 20 баллов;</p> <p><math>95\% &lt; P &lt; 99\%</math> - 10 баллов;</p> <p><math>P &lt; 95\%</math> - 0 баллов</p>	Доклад руководителя учреждения
3.3	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет бюджетной отчетности	случаи	0	<p><math>P =</math> отсутствие - 20 баллов;</p> <p><math>P =</math> наличие - 0 баллов</p>	Доклад руководителя учреждения, информация из программы "Свод-СМАРТ"
3.4	Исполнение ассигнований за счет средств областного бюджета Ленинградской области и федерального бюджета, за исключением капитальных вложений, средств резервных фондов и иным образом зарезервированных средств, дотаций на обеспечение сбалансированности, ассигнований, предусмотренных на оплату исков, гарантий и штрафов, расходов, связанных с государственным долгом,	%	93	<p><math>P \geq 93\%</math> - 10 баллов;</p> <p><math>90\% &lt; P &lt; 92\%</math> - 5 баллов;</p> <p><math>P &lt; 90\%</math> - 0 баллов</p>	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма

	расходов на оплату труда с начислениями				
3.5	Отсутствие фактов уплаты пени за несвоевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
3.6	Отсутствие жалоб на действия (бездействия) учреждения, выступающего заказчиком в закупке товаров, работ, услуг, признанных контрольными органами в сфере закупок обоснованными	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.7	Отношение числа уволенных работников учреждения, выбывших за год (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины, по иным причинам, не вызванным производственной или общегосударственной необходимостью), к среднесписочной численности за тот же период	%	20	P <= 20% - 5 баллов; P > 20% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.8	Доля работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от запланированного числа на обучение	%	90	P >= 90% - 5 баллов; P < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.9	Отсутствие фактов нарушений норм трудового законодательства	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетные формы
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу: 100 баллов					
2. Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба"					
1. Ежемесячное премирование					
1.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка размещения информации о плановой и фактической деятельности на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.2	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области, нарастающим итогом с начала года (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	%	95	P >= 95% - 20 баллов, 90% < P < 94% - 10 баллов, 85% < P < 89% - 5 баллов, P < 85% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.3	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении органов исполнительной власти Ленинградской области и государственных учреждений Ленинградской области, предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области	случаи	0	P = отсутствие - 15 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.4	Отсутствие фактов нарушения требований регламентирующих документов по тушению пожаров и проведению связанных с ними аварийно-спасательных работ	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.5	Количество исправных пожарных автомобилей от общего количества пожарных автомобилей, имеющих в пожарных частях, подлежащих включению в боевой расчет, с учетом резерва	%	85	P >= 85% - 15 баллов; P < 85% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.6	Отсутствие фактов нарушений норм трудового законодательства	случаи	0	P = отсутствие - 5 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.7	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на действия работников подразделений противопожарной службы Ленинградской	случаи	0	P = отсутствие - 5 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения

	области				
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу: 100 баллов					
2. Ежеквартальное премирование					
2.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет проектов бюджетных смет, обоснованность внесения изменений в бюджетные сметы в течение года	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.2	Отсутствие фактов представления в Комитет бюджетной отчетности с ошибками	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие 1-3 - 10 баллов; P = наличие > 3 - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, информация из программы "Свод-СМАРТ"
2.3	Исполнение финансирования государственных программ Ленинградской области и непрограммной части областного бюджета Ленинградской области, нарастающим итогом с начала года (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	%	1 квартал 20 2 полугодие 45 9 месяцев 70 год 97	1 квартал: P >= 20% - 20 баллов; 18% < P < 20% - 10 баллов; P < 18% - 0 баллов; 2 полугодие: P >= 45% - 20 баллов; 40% < P < 44% - 10 баллов; P < 40% - 0 баллов; 9 месяцев: P >= 70% - 20 баллов; 65% < P < 69% - 10 баллов; P < 65% - 0 баллов; год: P >= 97% (при выполнении обязательств) - 20 баллов; 95% < P < 96% - 10 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
2.4	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
2.5	Проведение пожарно-профилактических мероприятий в населенных пунктах Ленинградской области от общего количества профилактических мероприятий, установленных планом работы учреждения	%	95	P >= 95% - 20 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.6	Укомплектованность учреждения основным персоналом	%	75	P >= 75% - 5 баллов; P < 75% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.7	Отношение числа уволенных работников учреждения, выбывших за год (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины, по иным причинам, не вызванным производственной или общегосударственной необходимостью), к среднесписочной численности на тот же	%	10	P < 10% - 5 баллов; P >= 10% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения

	период				
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу: 100 баллов					
3. Премирование за год					
3.1	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и кредиторской неурегулированной задолженности с истекшим сроком исковой давности	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетные формы
3.2	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (контрактов) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом-графиком, нарастающим итогом с начала года (за исключением услуг, связанных с государственными заимствованиями)	%	99	P => 99% - 20 баллов; 95% < =P < 99% - 10 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.3	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет бюджетной отчетности	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, информация из программы "Свод-СМАРТ"
3.4	Исполнение ассигнований за счет средств областного бюджета Ленинградской области и федерального бюджета, за исключением капитальных вложений, средств резервных фондов и иным образом зарезервированных средств, дотаций на обеспечение сбалансированности, ассигнований, предусмотренных на оплату исков, гарантий и штрафов, расходов, связанных с государственным долгом, расходов на оплату труда с начислениями	%	93	P >= 93% - 10 баллов; 90% < P < 92% - 5 баллов; P < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
3.5	Отсутствие фактов уплаты пени за несвоевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
3.6	Доля работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от запланированного числа на обучение	%	90	P >= 90% - 10 баллов; P < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.7	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу: 100 баллов					
3. Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Управление по обеспечению мероприятий гражданской защиты Ленинградской области"					
1. Ежемесячное премирование					
1.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка размещения информации о плановой и фактической деятельности на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.2	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области, нарастающим итогом с начала года (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	%	95	P >= 95% - 20 баллов, 90% < P < 94% - 10 баллов, 85% < P < 89% - 5 баллов, P < 85% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения

1.3	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении органов исполнительной власти Ленинградской области и государственных учреждений Ленинградской области, предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области	случаи	0	P = отсутствие - 15 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.4	Обеспеченность аварийно-спасательной службы Ленинградской области техникой, приборами, снаряжением и запасами материально-технических средств в соответствии с утвержденными нормами	%	90	P >= 90% - 20 баллов; P < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.5	Отсутствие фактов нарушений норм трудового законодательства	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P => наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.6	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на действия работников подразделений аварийно-спасательной службы Ленинградской области	случаи	0	P = отсутствие - 15 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу: 100 баллов					
2. Ежеквартальное премирование					
2.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет проектов бюджетных смет, обоснованность внесения изменений в бюджетные сметы в течение года	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.2	Отсутствие фактов представления в Комитет бюджетной отчетности с ошибками	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие 1-3 - 10 баллов; P = наличие > 3 - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, информация из программы "Свод-СМАРТ"
2.3	Исполнение финансирования государственных программ Ленинградской области и непрограммной части областного бюджета Ленинградской области, нарастающим итогом с начала года (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	%	1 квартал 20 2 полугодие 45 9 месяцев 70 год 97	1 квартал: P >= 20% - 20 баллов; 18% < P < 20% - 10 баллов; P < 18% - 0 баллов; 2 полугодие: P >= 45% - 20 баллов; 40% < P < 44% - 10 баллов; P < 40% - 0 баллов; 9 месяцев: P >= 70% - 20 баллов; 65% < P < 69% - 10 баллов; P < 65% - 0 баллов; год: P >= 97% (при выполнении обязательств) - 20 баллов; 95% < P < 96% - 10 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
2.4	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по

					налогам и сборам
2.5	Степень накопления имущества гражданской обороны в соответствии с установленными нормативами	%	21	P >= 21% - 20 баллов; P < 21% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.6	Укомплектованность учреждения основным персоналом	%	75	P >= 75% - 5 баллов; P < 75% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.7	Отношение числа уволенных работников учреждения, выбывших за год (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины, по иным причинам, не вызванным производственной или общегосударственной необходимостью), к среднесписочной численности на тот же период	%	10	P >= 10% - 0 баллов; P < 10% - 5 баллов	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу: 100 баллов					
3. Премирование за год					
3.1	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и кредиторской неурегулированной задолженности с истекшим сроком исковой давности	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетные формы
3.2	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (контрактов) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом-графиком, нарастающим итогом с начала года (за исключением услуг, связанных с государственными заимствованиями)	%	99	P => 99% - 20 баллов; 95% <= P < 99% - 10 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.3	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет бюджетной отчетности	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения информация из программы "Свод-СМАРТ"
3.4	Исполнение ассигнований за счет средств областного бюджета Ленинградской области и федерального бюджета, за исключением капитальных вложений, средств резервных фондов и иным образом зарезервированных средств, дотаций на обеспечение сбалансированности, ассигнований, предусмотренных на оплату исков, гарантий и штрафов, расходов, связанных с государственным долгом, расходов на оплату труда с начислениями	%	93	P >= 93% - 10 баллов; 90% < P < 92% - 5 баллов; P < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
3.5	Отсутствие фактов уплаты пени за несвоевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
3.6	Доля работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от запланированного числа на обучение	%	90	P >= 90% - 10 баллов; P < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.7	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	случаи	0	P => отсутствие - 20 баллов; P => наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу: 100 баллов					
4. Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Объект N 58 Правительства Ленинградской области"					

1. Ежемесячное премирование					
1.1	Отсутствие фактов нарушения федерального законодательства о государственной тайне	случаи	0	P = отсутствие - 25 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.2	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка размещения информации о плановой и фактической деятельности на сайте www.bus.gov.ru	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.3	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области, нарастающим итогом с начала года (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	%	95	P >= 95% - 20 баллов, 90% < P < 94% - 10 баллов, 85% < P < 89% - 5 баллов, P < 85% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.4	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении органов исполнительной власти Ленинградской области и государственных учреждений Ленинградской области, предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области	случаи	0	P = отсутствие - 15 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.5	Отсутствие фактов нарушений норм трудового законодательства	случаи	0	P => отсутствие - 20 баллов; P => наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу: 100 баллов					
2. Ежеквартальное премирование					
2.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет проектов бюджетных смет, обоснованность внесения изменений в бюджетные сметы в течение года	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.2	Отсутствие фактов представления в Комитет бюджетной отчетности с ошибками	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие 1-3 - 10 баллов; P = наличие > 3 - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, информация из программы "Свод-СМАРТ"
2.3	Исполнение финансирования государственных программ Ленинградской области и непрограммной части областного бюджета Ленинградской области, нарастающим итогом с начала года (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	%	1 квартал 6 2 полугодие 27 9 месяцев 59 год 97	1 квартал: P >= 6% - 20 баллов; 5% < P < 6% - 10 баллов; P < 4% - 0 баллов; 2 полугодие: P >= 27% - 20 баллов; 25% < P < 27% - 10 баллов; P < 25% - 0 баллов; 9 месяцев: P >= 59% - 20 баллов; 50% < P < 59% - 10 баллов; P < 50% - 0 баллов; год: P >= 97% (при выполнении обязательств) - 20 баллов;	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма

				95% < P < 96% - 10 баллов; P < 95% - 0 баллов	
2.4	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
2.5	Обеспеченность учреждения материально-техническими ресурсами в соответствии с утвержденными нормами	%	65	P >= 65% - 20 баллов; P < 65% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.6	Отсутствие жалоб на действия (бездействия) учреждения, выступающего заказчиком в закупке товаров, работ, услуг, признанных контрольными органами в сфере закупок обоснованными	случаи	0	P = отсутствие - 5 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.7	Отношение числа уволенных работников учреждения, выбывших за год (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины, по иным причинам, не вызванным производственной или общегосударственной необходимостью), к среднесписочной численности на тот же период	%	10	P >= 10% - 0 баллов; P < 10% - 5 баллов	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу: 100 баллов					
3. Премирование за год					
3.1	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и кредиторской неурегулированной задолженности с истекшим сроком исковой давности	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетные формы
3.2	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (контрактов) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом-графиком, нарастающим итогом с начала года (за исключением услуг, связанных с государственными заимствованиями)	%	99	P >= 99% - 20 баллов; 95% < P < 99% - 10 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.3	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет бюджетной отчетности	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения информации из программы "Свод-СМАРТ"
3.4	Исполнение ассигнований за счет средств областного бюджета Ленинградской области и федерального бюджета, за исключением капитальных вложений, средств резервных фондов и иным образом зарезервированных средств, лотаций на обеспечение сбалансированности, ассигнований, предусмотренных на оплату исков, гарантий и штрафов, расходов, связанных с государственным долгом, расходов на оплату труда с начислениями	%	93	P >= 93% - 10 баллов; 90% < P < 92% - 5 баллов; P < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
3.5	Отсутствие фактов уплаты пени за несвоевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
3.6	Доля работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от запланированного числа на обучение	%	90	P >= 90% - 5 баллов; P < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.7	Соотношение объема выполненных работ по увеличению зоны охвата системой оповещения и информирования к объему	%	95	P >= 95% - 15 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения

	запланированных работ				
3.8	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу: 100 баллов					
5. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Ленинградской области"					
1. Ежемесячное премирование					
1.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка размещения информации о плановой и фактической деятельности на сайте www.bus.gov.ru	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.2	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении органов исполнительной власти Ленинградской области и государственных учреждений Ленинградской области, предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области	случаи	0	P = отсутствие - 15 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.3	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет финансовой отчетности	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, информация из программы "Свод-СМАРТ"
1.4	Отсутствие фактов нарушений норм трудового законодательства	случаи	0	P = отсутствие - 15 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.5	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка размещения информации о деятельности учреждения на официальном сайте	случаи	0	P = отсутствие - 15 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу: 75 баллов					
2. Ежеквартальное премирование					
2.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет отчетности по исполнению государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области"	случаи	0	P = отсутствие - 5 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.2	Отсутствие фактов представления в Комитет бухгалтерской отчетности с ошибками	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие 1-3 - 10 баллов; P = наличие > 3 - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, информация из программы "Свод-СМАРТ"
2.3	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет отчетности о выполнении государственного задания	случаи	0	P = отсутствие - 5 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.4	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
2.5	Обеспеченность учреждения материально-	%	95	P >= 95% - 30 баллов;	Доклад

	техническими ресурсами в соответствии с заявленными к реализации образовательными программами			P < 95% - 0 баллов	руководителя учреждения
2.6	Укомплектованность учреждения основным персоналом	%	95	P >= 95% - 15 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.7	Отношение числа уволенных работников учреждения, выбывших за год (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины, по иным причинам, не вызванным производственной или общегосударственной необходимостью), к среднесписочной численности на тот же период	%	10	P >= 10% - 0 баллов; P < 10% - 5 баллов	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу: 100 баллов					
3. Премирование за год					
3.1	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и кредиторской неурегулированной задолженности с истекшим сроком исковой давности	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетные формы
3.2	Отсутствие фактов уплаты пени за несвоевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
3.3	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет бухгалтерской отчетности	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения информация из программы "Свод-СМАРТ"
3.4	Использование субсидий на обеспечение выполнения государственного задания от объема предоставленной субсидии (при условии выполнения объема государственного задания)	%	100	P = 100% - 10 баллов; 95% < P < 99% - 5 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчет о выполнении государственного задания
3.5	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет плана ФХД (в том числе проекта плана ФХД)	случаи	0	P = отсутствие - 10 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.6	Доля работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от запланированного числа на обучение	%	90	P >= 90% - 10 баллов; P < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.7	Соотношение годового фактического (списочного) состава обучающихся к контрольному значению обучающихся в соответствии с государственным заданием	%	100	P = 100% - 10 баллов; P < 100% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
3.8	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	случаи	0	P = отсутствие - 20 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу: 100 баллов					

».