**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С ТА Н О В Л Е Н И Е**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_2020 года № \_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление Правительства**

**Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466
«Об утверждении государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»**

 В целях повышения эффективности реализации государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в государственную программу Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденную постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года
№ 466, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания.

Губернатор

Ленинградской области А. Дрозденко

Приложение

 к постановлению Правительства

 Ленинградской области

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в государственную программу Ленинградской области

 "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденную постановлением Правительства Ленинградской области
от 7 декабря 2015 года № 466

1. В паспорте государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" (далее – государственная программа):

1) позицию "Финансовое обеспечение государственной программы – всего,
в том числе по годам реализации" изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Финансовое обеспечение государственной программы - всего, в том числе по годам реализации | Общий объем финансирования государственной программы – 7770701,20 тыс. рублей, в том числе:2016 год - 766995,20 тыс. рублей,2017 год - 757137,29 тыс. рублей,2018 год - 698056,09 тыс. рублей,2019 год - 919202,14 тыс. рублей,2020 год – 1015481,78 тыс. рублей,2021 год – 965868,03 тыс. рублей,2022 год – 990105,67 тыс. рублей,2023 год – 828927,50 тыс. рублей,2024 год - 828927,50 тыс. рублей |

».

2. В разделе «Цель, задачи и ожидаемые результаты государственной программы» абзац десять исключить;

абзац одиннадцатый считать абзацем десять соответственно.

3. В подпрограмме 1 «Активная политика содействия занятости населения
на рынке труда Ленинградской области» (далее – подпрограмма):

1) позицию «Финансовое обеспечение подпрограммы – всего, в том числе по годам реализации» паспорта подпрограммы изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по годам реализации | Общий объем финансирования подпрограммы – 6315246,05 тыс. рублей, в том числе:2016 год - 627481,46 тыс. рублей,2017 год - 591684,17 тыс. рублей,2018 год - 534244,37 тыс. рублей,2019 год – 752802,62 тыс. рублей,2020 год – 849226,31 тыс. рублей,2021 год – 800712,56 тыс. рублей,2022 год – 824950,20 тыс. рублей,2023 год – 667072,18 тыс. рублей,2024 год - 667072,18 тыс. рублей |

»;

2) в разделе «Характеристика основных мероприятий подпрограммы» абзац тридцать седьмой изложить в следующей редакции:

«предоставление грантов государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям, некоммерческим организациям (не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) Ленинградской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Ленинградской области.»;

3) в разделе «Сведения об участии органов местного самоуправления, юридических и физических лиц» абзац один изложить в следующей редакции:

«Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ), а также государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» вправе участвовать в реализации основного мероприятия 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения".»

4. В подпрограмме 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма):

1) позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» паспорта подпрограммы изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | Общий объем финансирования подпрограммы – 21 263,20 тыс. рублей, в том числе: 2017 год – 3 606,80 тыс. рублей;2018 год – 1 956,40 тыс. рублей;2019 год – 4 700,00 тыс. рублей;2020 год – 4 400,00 тыс. рублей;2021 год - 3 300,00 тыс. рублей;2022 год – 3 300,00 тыс. рублей. |

»;

2) в разделе «Характеристика основных мероприятий подпрограммы»:

абзацы двадцать шесть – двадцать девять изложить в следующей редакции:

«Принять участие в подпрограмме могут трудоспособные соотечественники, свободно владеющие русским языком, постоянно проживающие за рубежом либо проживающие на законных основаниях на территории Российской Федерации, либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище на территории Российской Федерации, которые должны соответствовать не менее чем одному из следующих требований:

иметь среднее профессиональное или высшее образование и стаж работы
не менее двух лет за последние 10 лет;

иметь среднее профессиональное или высшее образование и осуществлять
на территории Ленинградской области трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, приносящую доход;

обучаться в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Ленинградской области.»;

абзац тридцать первый исключить;

абзац тридцать второй изложить в следующей редакции и считать абзацем тридцать первым соответственно:

«отсутствие вакансий для соотечественника на портале «Работа в России» в Ленинградской области, соответствующих его профессии, специальности, квалификации, стажу и опыту работы.».

5. Часть 2 «Перечень проектов, включенных в государственную программу (проектная часть государственной программы)» таблицы 1 к государственной программе (Структура государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области") изложить в следующей редакции:

«

Часть 2. Перечень проектов, включенных в государственную

программу (проектная часть государственной программы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование проекта, вид проекта (приоритетный, отраслевой) | Сроки и цель проекта | Участники проекта | Показатели государственной программы (подпрограммы) | Задачи государственной программы (подпрограммы) | Цели (задачи) плана мероприятий по реализации Стратегии |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | [Подпрограмма 1](#sub_1100) "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Федеральный проект "Старшее поколение" (региональный проект "Старшее поколение") | Сроки проекта: 1 января 2019 года - 31 декабря 2024 года. Цель проекта: увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицпредпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получившихдополнительное профессиональное образование | Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям |  |
| 1.2 | Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)") | Сроки проекта: 1 января 2020 года - 31 декабря 2024 года. Цель проекта: поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, а также развитие инфраструктуры занятости | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугамидоля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию | Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям |  |
| 1.3 | Федеральный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет") | Сроки проекта: 1 января 2020 года - 31 декабря 2024 года. Цель проекта: обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области | Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста; численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста | Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям |  |

».

6. Таблицу 2 к государственной программе (Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и их значениях) изложить в следующей редакции:

«

Таблица 2

**СВЕДЕНИЯ**

**о показателях (индикаторах) государственной программы**

**Ленинградской области "Содействие занятости населения**

**Ленинградской области" и их значениях**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения показателей (индикаторов) | Удельный вес подпрограммы (показателя) |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" |
| 1 | Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год | плановое значение | Процентов | x | 5,0 | 4,8 | 4,7 | 4,5 | 4,4 | 4,3 | 4,3 | 4,2 | 4,0 | 0,20 |
| фактическое значение | 5,1 | 4,6 | 4,6 | 4,1 | 3,9 |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года | плановое значение | Человек/вакансий | x | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,20 |
| фактическое значение | 0,4 | 0,4 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг | плановое значение | Процентов | x | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 0,30 |
| фактическое значение | 92,6 | 99,3 | 97,9 | 99,4 | 99,7 |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих | плановое значение | Человек | x | 1,1 | 1,1 | 1,09 | 1,08 | 1,07 | 1,07 | 1,06 | 1,05 | 1,0 | 0,15 |
| фактическое значение | 1,07 | 0,97 | 0,96 | 0,90 | 0,8 |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции | плановое значение | Человек | x | 1610 | 1950 | 1950 | 1950 | 1950 | 1400 | 1400 | 1400 | 1400 | 0,15 |
| фактическое значение | 328 | 1735 | 2342 | 2483 | 2255 |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" | 0,60 |
| 6 | Уровень регистрируемой безработицы на конец года | плановое значение | Процентов | x | 0,5 | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,10(2020-2024 годы - 0,05)  |
| фактическое значение | 0,46 | 0,41 | 0,35 | 0,30 | 0,36 |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы | плановое значение | Процентов | x | 68,0 | 68,0 | 69,0 | 70,0 | 70,0 | 71,0 | 71,0 | 73,0 | 75,0 | 0,10 |
| фактическое значение | 64,7 | 66,9 | 71,8 | 66,2 | 57,4 |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения | плановое значение | Процентов | x | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 0,10(2020-2024 годы - 0,05)  |
| фактическое значение | 92,0 | 90,0 | 95,7 | 95,5 | 94,7 |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | плановое значение | Процентов | x | 95,0 | 95,5 | 95,5 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 0,10(2020-2024 годы - 0,05) |
| фактическое значение | 97,4 | 97,6 | 96,3 | 94,8 | 95,7 |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | плановое значение | Процентов | x | 40,0 | 40,0 | 41,0 | 41,5 | 42,0 | 42,0 | 42,5 | 42,5 | 43,0 | 0,10(2020-2024 годы - 0,05) |
| фактическое значение | 42,5 | 41,1 | 43,1 | 39,9 | 38,3 |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов | плановое значение | Мест | x | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 0,05 |
| фактическое значение | 29 | 97 | 59 | 59 | 74 |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям | плановое значение | Человек | x | 142 | 142 | 142 | 142 | 142 | 142 | 142 | 142 | 142 | 0,05 |
| фактическое значение |  | 108 | 160 | 198 | 318 |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде | плановое значение | Процентов | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 0,05 |
| фактическое значение |  | 12,7 | 13,9 | 14,2 | 14 | 11,0 |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Доля трудоустроенных граждан в возрасте 50 лет и старше из числа граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | плановое значение | Процентов | x | 45,0 | 47,0 | 48,0 | x | x | x | x | x | x | 0,05 |
| фактическое значение |  | 43,8 | 46,9 | 55,8 | 50,1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Количество центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО | плановое значение | Единиц | x | x | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 0,10(2020-2024 годы - 0,05) |
| фактическое значение | x | x | 18 | 18 | 18 |  |  |  |  |  |  |
| 16 | Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | плановое значение | Процентов | x | x | 41,0 | 41,0 | 41,0 | 41,0 | 41,5 | 41,5 | 41,5 | 41,5 | 0,05 |
| фактическое значение | 40,6 | 41,6 | 54,5 | 46,8 | 37,4 |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения | плановое значение | Процентов | x | x | 31,0 | 28,0 | 28,0 | 28,5 | 28,5 | 29,0 | 29,5 | 30,0 | 0,05 |
| фактическое значение | 2,8 | 30,9 | 28,0 | 35,6 | 29,1 |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста  | плановое значение | Человек | x | x | x | x | 299 | 310 | 310 | 310 | 310 | 310 | 0,05 |
| фактическое значение |  |  |  |  | 523 |  |  |  |  |  |  |
| 19 | Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицпредпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получившихдополнительное профессиональное образование | плановое значение | Процентов | x | x | x | x | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 0,05 |
| фактическое значение |  |  |  |  | 94,8 |  |  |  |  |  |  |
| 20 | Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование | плановое значение | Процентов | x | x | x | x | 85,0 | x | x | x | x | x | 0,05 |
| фактическое значение |  |  |  |  | 95,7 |  |  |  |  |  |  |
| 21 | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | плановое значение | Человек | x | x | x | x | x | 315 | 273 | 230 | 230 | 230 | 0,05 |
| фактическое значение |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22 | Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами | плановое значение | Процент | x | x | x | x | x | 65 | 75 | 80 | 85 | 90 | 0,05 |
| фактическое значение |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию | плановое значение | Процент | x | x | x | x | x | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 0,05 |
| фактическое значение |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 | Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | плановое значение | Процент | x | x | x | x | x | 62,6 | 63,0 | 63,4 | 63,8 | 64,2 | 0,05 |
| фактическое значение |  |  |  | 65,2 | 65,3 |  |  |  |  |  |  |
| 24 | Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости  | плановое значение | Человек | x | x | x | x | x | 337 | 337 | 420 | 420 | 420 | 0,05 |
| фактическое значение |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 | Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста | плановое значение | Процент | x | x | x | x | x | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 0,05 |
| фактическое значение |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области" | 0,20 |
| 26 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | плановое значение | Тысяч рабочих мест | x | 26,9 | 37,3 | 36,0 | 34,0 | 32,0 | 30,0 | 28,0 | 26,0 | 28,0 | 0,20 |
| фактическое значение | 44,8 | 53,6 | 60,1 | 75,8 | 100,5 |  |  |  |  |  |  |
| 27 | Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда | плановое значение | Тысяч человек | x | 133,9 | 115,0 | 114,0 | 113,0 | 112,0 | 111,0 | 110,0 | 109,0 | 108,0 | 0,20 |
| фактическое значение | 116,4 | 114,9 | 114,8 | 114,1 | 24,5 |  |  |  |  |  |  |
| 28 | Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях | плановое значение | Человек | x | 8850 | 8900 | 8950 | 8950 | 9000 | 9050 | 9100 | 9150 | 9200 | 0,20 |
| фактическое значение | 10220 | 11792 | 12055 | 9627 | 9453 |  |  |  |  |  |  |
| 29 | Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда | плановое значение | Нормативных актов, единиц | x | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0,10 |
| фактическое значение | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |
| 30 | Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда | плановое значение | Мероприятий | x | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 74 | 0,10 |
| фактическое значение | 65 | 152 | 75 | 82 | 84 |  |  |  |  |  |  |
| 31 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более | плановое значение | Человек | x | 705 | 530 | 520 | 480 | 470 | 460 | 450 | 440 | 430 | 0,20 |
| фактическое значение | 531 | 478 | 465 | 445 | 402 |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" | 0,20 |
| 32 | Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции | плановое значение | Человек | x | 700 | 800 | 800 | 800 | 800 | 600 | 600 | 600 | 600 | 0,50(2021-2024 годы - 0,70) |
| фактическое значение | 118 | 730 | 980 | 1055 | 923 |  |  |  |  |  |  |
| 33 | Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области | плановое значение | Процентов | x | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0,20(2021-2024 годы - 0,30) |
| фактическое значение |  | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |  |  |  |  |
| 34 | Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы | плановое значение | Процентов | x | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |  |  |  |  | 0,20 |
| фактическое значение | 88,1 | 61,2 | 44,0 | 40,0 | 43,0 |  |  |  |  |  |  |
| 35 | Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области | плановое значение | Процентов | x | 14,0 | 14,0 | 14,0 | 14,0 | 14,0 |  |  |  |  | 0,10 |
| фактическое значение |  | 41,1 | 100 | 100 | 100 |  |  |  |  |  |  |

».

7. В таблице 3а к государственной программе (Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателя (индикатора) государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"):

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года | Человек/вакансий | Характеризует напряженность на рынке труда региона | Ежегодно на конец года | К = Чн / Кв,где:К - коэффициент напряженности на рынке труда;Чн - численность незанятых граждан на конец года;Кв - количество заявленных в службу занятости населения вакансий на конец года  | Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная | Незанятые граждане | Сплошное | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |  |

»;

2) пункты 27, 29-32 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 27 | Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицпредпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получившихдополнительное профессиональное образование | Процентов | Характеризует эффективность трудоустройства лиц в возрасте 50 лет старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование | Ежегодно на конец года | ,где: - доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; - численность занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода; - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде | Периодическая отчетность, административная информация | Лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста | Сплошное | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |  |
| 29 | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Человек | Характеризует количество лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование с целью сохранения трудовой занятости | Ежегодно на конец года | Рассчитывается прямым счетом | Периодическая отчетность, административная информация | Работники предприятий, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости, лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста | Сплошное | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |  |
| 30 | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | Человек | Характеризует количество работников предприятий прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | Ежегодно на конец года | Рассчитывается прямым счетом | Периодическая отчетность, административная информация | Работники предприятий | Сплошное | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |  |
| 31 | Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами | Процентов | Характеризует уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации | Ежегодно на конец года | У=Кпол/Кобщ\*100%,где:У - уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения;Кпол - количество положительных оценок качества и доступности предоставления государственных услуг (количество респондентов, выбравших ответы "очень хорошо");Кобщ - общее количество респондентов, принявших участие в оценке | Периодическая отчетность, административная информация | Соискатели и работодатели, обратившиеся за получением услуг в центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации | Выборочное | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области | [Приказ](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/72352838/0) Минтруда России от 1 июля 2019 года N 459 "Об утверждении методики расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения" |
| 32 | Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | Человек | Характеризует количество женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации | Ежегодно на конец года | Рассчитывается прямым счетом | Периодическая отчетность, административная информация | Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, прошедшие переобучение и повышение квалификации | Сплошное | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |  |

»;

3) дополнить пунктами 33-34 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 33 | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию | Процентов | Характеризует уровень сохранения занятости работниками после прохождения переобучения или повышения квалификации | Ежегодно на конец года | Дзан=Чзан/Чобуч\*100%,где:Чзан – количество занятых работников предприятий из числа прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий,Чобуч. – количество работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию. | Периодическая отчетность, административная информация | Работники, прошедшие переобучение или повысившие квалификацию | Сплошное | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |  |
| 34 | Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста | Процентов | Характеризует уровень занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, после прохождения переобучения или повышения квалификации | Ежегодно на конец года | Дпр=Чпр/Чобуч\*100%,где:Чпр – количество приступивших к трудовой деятельности женщин из числа женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, после прохождения переобучения или повышения квалификации,Чобуч. – количество женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, после прохождения переобучения или повышения квалификации, прошедших переобучение, повысивших квалификацию. | Периодическая отчетность, административная информация | Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, прошедшие переобучение и повышение квалификации | Сплошное | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |  |

»

8. Таблицу 5 к государственной программе (План реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области") изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

План

реализации государственной программы Ленинградской области

«Содействие занятости населения Ленинградской области»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, проекта | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Годы реализации | Оценка расходов (тыс. руб. в ценах соответствующих лет) |
| всего | федеральный бюджет | областной бюджет | местные бюджеты | прочие источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет) | 2016 | 766995,20 | 304253,90 | 326303,10 |  | 136438,20 |
| 2017 | 757137,29 | 191118,10 | 408557,19 |  | 157462,00 |
| 2018 | 698056,09 | 158958,60 | 381635,49 |  | 157462,00 |
| 2019 | 919202,14 | 308674,50 | 453065,64 |  | 157462,00 |
| 2020 | 1015481,78 | 338771,10 | 519248,68 |  | 157462,00 |
| 2021 | 965868,03 | 321531,00 | 486875,03 |  | 157462,00 |
| 2022 | 990105,67 | 324505,60 | 508138,07 |  | 157462,00 |
| 2023 | 828927,50 | 274426,50 | 397039,00 |  | 157462,00 |
| 2024 | 828927,50 | 274426,50 | 397039,00 |  | 157462,00 |
| Итого |  |  | 7770701,20 | 2496665,80 | 3877901,20 |  | 1396134,20 |
| Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" | Комитет | 2016 | 627481,46 | 304253,90 | 323227,56 |  |  |
| 2017 | 591684,17 | 190000,00 | 401684,17 |  |  |
| 2018 | 534244,37 | 158000,00 | 376244,37 |  |  |
| 2019 | 752802,62 | 306371,50 | 446431,12 |  |  |
| 2020 | 849226,31 | 336615,10 | 512611,21 |  |  |
| 2021 | 800712,56 | 319914,00 | 480798,56 |  |  |
| 2022 | 824950,20 | 322822,60 | 502127,60 |  |  |
| 2023 | 667072,18 | 274426,50 | 392645,68 |  |  |
| 2024 | 667072,18 | 274426,50 | 392645,68 |  |  |
| Итого |  |  | 6315246,05 | 2486830,10 | 3828415,95 |  |  |
| Основное мероприятие 1.1. Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения | Комитет | 2016 | 280683,06 |  | 280683,06 |  |  |
| 2017 | 357192,94 |  | 357192,94 |  |  |
| 2018 | 349244,37 |  | 349244,37 |  |  |
| 2019 | 387410,29 |  | 387410,29 |  |  |
| 2020 | 416328,96 |  | 416328,96 |  |  |
| 2021 | 397094,43 |  | 397094,43 |  |  |
| 2022 | 417290,73 |  | 417290,73 |  |  |
| 2023 | 364391,68 |  | 364391,68 |  |  |
| 2024 | 364391,68 |  | 364391,68 |  |  |
| Итого |  |  | 3334028,14 |  | 3334028,14 |  |  |
| Основное мероприятие 1.2. Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество | Комитет | 2016 | 37000,00 |  | 37000,00 |  |  |
| 2017 | 26177,50 |  | 26177,50 |  |  |
| 2018 | 17000,00 |  | 17000,00 |  |  |
| 2019 | 21988,82 |  | 21988,82 |  |  |
| 2020 | 22940,00 |  | 22940,00 |  |  |
| 2021 | 22940,00 |  | 22940,00 |  |  |
| 2022 | 22940,00 |  | 22940,00 |  |  |
| 2023 | 16800,00 |  | 16800,00 |  |  |
| 2024 | 16800,00 |  | 16800,00 |  |  |
| Итого |  |  | 204586,32 |  | 204586,32 |  |  |
| Основное мероприятие 1.3. Социальная поддержка безработных граждан | Комитет | 2016 | 304253,90 | 304253,90 |  |  |  |
| 2017 | 190000,00 | 190000,00 |  |  |  |
| 2018 | 158000,00 | 158000,00 |  |  |  |
| 2019 | 286929,00 | 286929,00 |  |  |  |
| 2020 | 272683,30 | 272683,30 |  |  |  |
| 2021 | 273240,30 | 273240,30 |  |  |  |
| 2022 | 273849,10 | 273849,10 |  |  |  |
| 2023 | 274426,50 | 274426,50 |  |  |  |
| 2024 | 274426,50 | 274426,50 |  |  |  |
| Итого |  |  | 2307808,60 | 2307808,60 |  |  |  |
| Основное мероприятие 1.4. Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке | Комитет | 2016 | 5544,50 |  | 5544,50 |  |  |
| 2017 | 18313,73 |  | 18313,73 |  |  |
| 2018 | 10000,00 |  | 10000,00 |  |  |
| 2019 | 36008,71 |  | 36008,71 |  |  |
| 2020 | 41853,46 |  | 41853,46 |  |  |
| 2021 | 37775,60 |  | 37775,60 |  |  |
| 2022 | 37775,60 |  | 37775,60 |  |  |
| 2023 | 11454,00 |  | 11454,00 |  |  |
| 2024 | 11454,00 |  | 11454,00 |  |  |
| Итого |  |  | 210179,60 |  | 210179,60 |  |  |
| Основное мероприятие 1.5. Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве | Комитет | 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 1.6. Содействие в формировании "центров деловой активности" на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области | Комитет | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный проект "Старшее поколение" | Комитет | 2019 | 20465,80 | 19442,50 | 1023,30 |  |  |
| 2020 | 24845,67 | 16646,60 | 8199,07 |  |  |
| 2021 | 24845,67 | 16646,60 | 8199,07 |  |  |
| 2022 | 24845,67 | 16646,60 | 8199,07 |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  | 95002,81 | 69382,30 | 25620,51 |  |  |
| Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" | Комитет | 2020 | 51265,67 | 34348,00 | 16917,67 |  |  |
| 2021 | 25507,31 | 17089,90 | 8417,41 |  |  |
| 2022 | 23227,46 | 15562,40 | 7665,06 |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  | 100000,44 | 67000,30 | 33000,14 |  |  |
| Федеральный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" | Комитет | 2020 | 19309,25 | 12937,20 | 6372,05 |  |  |
| 2021 | 19309,25 | 12937,20 | 6372,05 |  |  |
| 2022 | 25021,64 | 16764,50 | 8257,14 |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  | 63640,14 | 42638,90 | 21001,24 |  |  |
| Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области" | Комитет | 2016 | 139513,74 |  | 3075,54 |  | 136438,20 |
| 2017 | 161846,32 |  | 4384,32 |  | 157462,00 |
| 2018 | 161855,32 |  | 4393,32 |  | 157462,00 |
| 2019 | 161699,52 |  | 4237,52 |  | 157462,00 |
| 2020 | 161855,47 |  | 4393,47 |  | 157462,00 |
| 2021 | 161855,47 |  | 4393,47 |  | 157462,00 |
| 2022 | 161855,47 |  | 4393,47 |  | 157462,00 |
| 2023 | 161855,32 |  | 4393,32 |  | 157462,00 |
| 2024 | 161855,32 |  | 4393,32 |  | 157462,00 |
| Итого |  |  | 1434191,95 |  | 38057,75 |  | 1396134,20 |
| Основное мероприятие 2.1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | Комитет | 2016 | 123707,60 |  | 1302,00 |  | 122405,60 |
| 2017 | 147840,14 |  | 3290,14 |  | 144550,00 |
| 2018 | 147840,14 |  | 3290,14 |  | 144550,00 |
| 2019 | 147840,14 |  | 3290,14 |  | 144550,00 |
| 2020 | 147840,14 |  | 3290,14 |  | 144550,00 |
| 2021 | 147840,14 |  | 3290,14 |  | 144550,00 |
| 2022 | 147840,14 |  | 3290,14 |  | 144550,00 |
| 2023 | 147840,14 |  | 3290,14 |  | 144550,00 |
| 2024 | 147840,14 |  | 3290,14 |  | 144550,00 |
| Итого |  |  | 1306428,72 |  | 27623,12 |  | 1278805,60 |
| Основное мероприятие 2.2. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения | Комитет | 2016 | 1182,64 |  | 673,54 |  | 509,10 |
| 2017 | 1018,18 |  | 703,18 |  | 315,00 |
| 2018 | 1018,18 |  | 703,18 |  | 315,00 |
| 2019 | 1018,18 |  | 703,18 |  | 315,00 |
| 2020 | 1018,33 |  | 703,33 |  | 315,00 |
| 2021 | 1018,33 |  | 703,33 |  | 315,00 |
| 2022 | 1018,33 |  | 703,33 |  | 315,00 |
| 2023 | 1018,18 |  | 703,18 |  | 315,00 |
| 2024 | 1018,18 |  | 703,18 |  | 315,00 |
| Итого |  |  | 9328,53 |  | 6299,43 |  | 3029,10 |
| Основное мероприятие 2.3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Комитет | 2016 | 1100,00 |  | 1100,00 |  |  |
| 2017 | 391,00 |  | 391,00 |  |  |
| 2018 | 400,00 |  | 400,00 |  |  |
| 2019 | 244,20 |  | 244,20 |  |  |
| 2020 | 400,00 |  | 400,00 |  |  |
| 2021 | 400,00 |  | 400,00 |  |  |
| 2022 | 400,00 |  | 400,00 |  |  |
| 2023 | 400,00 |  | 400,00 |  |  |
| 2024 | 400,00 |  | 400,00 |  |  |
| Итого |  |  | 4135,20 |  | 4135,20 |  |  |
| Основное мероприятие 2.4. Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда | Комитет | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 2.5. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах | Комитет | 2016 | 13523,50 |  |  |  | 13523,50 |
| 2017 | 12597,00 |  |  |  | 12597,00 |
| 2018 | 12597,00 |  |  |  | 12597,00 |
| 2019 | 12597,00 |  |  |  | 12597,00 |
| 2020 | 12597,00 |  |  |  | 12597,00 |
| 2021 | 12597,00 |  |  |  | 12597,00 |
| 2022 | 12597,00 |  |  |  | 12597,00 |
| 2023 | 12597,00 |  |  |  | 12597,00 |
| 2024 | 12597,00 |  |  |  | 12597,00 |
| Итого |  |  | 114299,50 |  |  |  | 114299,50 |
| Основное мероприятие 2.6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Комитет | 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" | Комитет,Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 | 3606,80 | 1118,10 | 2488,70 |  |  |
| 2018 | 1956,40 | 958,60 | 997,80 |  |  |
| 2019 | 4700,00 | 2303,00 | 2397,00 |  |  |
| 2020 | 4400,00 | 2156,00 | 2244,00 |  |  |
| 2021 | 3300,00 | 1617,00 | 1683,00 |  |  |
| 2022 | 3300,00 | 1683,00 | 1617,00 |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  | 21263,20 | 9835,70 | 11427,50 |  |  |
| Основное мероприятие 3.1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона | Комитет,Комитет по здравоохранению Ленинградской области,комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,комитет по внешним связям Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 | 3606,80 | 1118,10 | 2488,70 |  |  |
| 2018 | 1956,40 | 958,60 | 997,80 |  |  |
| 2019 | 4700,00 | 2303,00 | 2397,00 |  |  |
| 2020 | 4400,00 | 2156,00 | 2244,00 |  |  |
| 2021 | 3300,00 | 1617,00 | 1683,00 |  |  |
| 2022 | 3300,00 | 1683,00 | 1617,00 |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  | 21263,20 | 9835,70 | 11427,50 |  |  |
| Мероприятия, реализуемые Комитетом | Комитет | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 | 3606,80 | 1118,10 | 2488,70 |  |  |
| 2018 | 1956,40 | 958,60 | 997,80 |  |  |
| 2019 | 4700,00 | 2303,00 | 2397,00 |  |  |
| 2020 | 4400,00 | 2156,00 | 2244,00 |  |  |
| 2021 | 3300,00 | 1617,00 | 1683,00 |  |  |
| 2022 | 3300,00 | 1683,00 | 1617,00 |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  | 21263,20 | 9835,70 | 11427,50 |  |  |
| Мероприятия, реализуемые Комитетом по здравоохранению Ленинградской области | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| Мероприятия, реализуемые комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| Мероприятия, реализуемые комитетом по внешним связям Ленинградской области | Комитет по внешним связям Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 3.2. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве | Комитет по социальной защите населения Ленинградской области,комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,Комитет | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе предоставление медицинской помощи | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 3.3. Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область | Комитет,комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 3.4. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 2021 |  |  |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |

».

9. Таблицу 5а к государственной программе (Сведения о фактических расходах на реализацию государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области") изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5а

Сведения
о фактических расходах на реализацию государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, проекта | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Годы реализации | Фактическое финансирование (тыс. рублей) |
| всего | федеральный бюджет | областной бюджет | местные бюджеты | прочие источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет) | 2016 | 687360,96 | 224181,88 | 311373,26 |  | 151805,82 |
| 2017 | 747759,48 | 190838,56 | 389776,12 |  | 167144,80 |
| 2018 | 717792,63 | 158958,60 | 375828,53 |  | 183005,50 |
| 2019 | 976714,40 | 308584,13 | 451105,92 |  | 217024,35 |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 3129627,47 | 882563,17 | 1528083,83 |  | 718980,47 |
| [Подпрограмма](#sub_1100) 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" | Комитет | 2016 | 532479,60 | 224181,88 | 308297,72 |  |  |
| 2017 | 572623,67 | 189720,46 | 382903,21 |  |  |
| 2018 | 528669,42 | 158000,00 | 370669,42 |  |  |
| 2019 | 750752,53 | 306281,13 | 444471,40 |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 2384525,22 | 878183,47 | 1506341,75 |  |  |
| Основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения" | Комитет | 2016 | 277529,76 |  | 277529,76 |  |  |
| 2017 | 353010,83 |  | 353010,83 |  |  |
| 2018 | 346366,66 |  | 346366,66 |  |  |
| 2019 | 386119,76 |  | 386119,76 |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 1363027,01 |  | 1363027,01 |  |  |
| Основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество" | Комитет | 2016 | 29732,31 |  | 29732,31 |  |  |
| 2017 | 17219,56 |  | 17219,56 |  |  |
| 2018 | 16993,28 |  | 16993,28 |  |  |
| 2019 | 21988,81 |  | 21988,81 |  |  |
| Итого |  | 2016 – 2019 | 85933,96 |  | 85933,96 |  |  |
| Основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан" | Комитет | 2016 | 224181,88 | 224181,88 |  |  |  |
| 2017 | 189720,46 | 189720,46 |  |  |  |
| 2018 | 158000,00 | 158000,00 |  |  |  |
| 2019 | 286839,03 | 286839,03 |  |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 858741,37 | 858741,37 |  |  |  |
| Основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке" | Комитет | 2016 | 1035,65 |  | 1035,65 |  |  |
| 2017 | 12672,82 |  | 12672,82 |  |  |
| 2018 | 7309,48 |  | 7309,48 |  |  |
| 2019 | 35339,55 |  | 35339,55 |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 56357,50 |  | 56357,50 |  |  |
| Основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" | Комитет | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области" | Комитет | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 |  |  |  |  |  |
| Федеральный проект "Старшее поколение" | Комитет | 2019 | 20465,38 | 19442,10 | 1023,28 |  |  |
| Итого |  | 2019 | 20465,38 | 19442,10 | 1023,28 |  |  |
| [Подпрограмма](#sub_1200) 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области" | Комитет | 2016 | 154881,36 |  | 3075,54 |  | 151805,82 |
| 2017 | 171529,02 |  | 4384,22 |  | 167144,80 |
| 2018 | 187166,82 |  | 4161,32 |  | 183005,50 |
| 2019 | 221261,87 |  | 4237,52 |  | 217024,35 |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 734839,07 |  | 15858,60 |  | 718980,47 |
| Основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости" | Комитет | 2016 | 141080,52 |  | 1302,00 |  | 139778,52 |
| 2017 | 155250,04 |  | 3290,04 |  | 151960,0 |
| 2018 | 167617,44 |  | 3290,14 |  | 164327,30 |
| 2019 | 206194,37 |  | 3290,14 |  | 202904,23 |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 670142,37 |  | 11172,32 |  | 658970,05 |
| Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения" | Комитет | 2016 | 972,15 |  | 673,54 |  | 298,61 |
| 2017 | 1561,68 |  | 703,18 |  | 858,5 |
| 2018 | 3223,38 |  | 703,18 |  | 2520,20 |
| 2019 | 2306,75 |  | 703,18 |  | 1603,57 |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 8063,96 |  | 2783,08 |  | 5280,88 |
| Основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" | Комитет | 2016 | 1100,00 |  | 1100,00 |  |  |
| 2017 | 391,00 |  | 391,00 |  |  |
| 2018 | 168,00 |  | 168,00 |  |  |
|  |  | 2019 | 244,20 |  | 244,20 |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 1903,20 |  | 1903,20 |  |  |
| Основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда" | Комитет | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах" | Комитет | 2016 | 11728,69 |  |  |  | 11728,69 |
| 2017 | 14326,3 |  |  |  | 14326,3 |
| 2018 | 16158,00 |  |  |  | 16158,00 |
| 2019 | 12516,55 |  |  |  | 12516,55 |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 54729,54 |  |  |  | 54729,54 |
| Основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" | Комитет | 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| Итого |  | 2017 - 2019 |  |  |  |  |  |
| [Подпрограмма 3](#sub_1300) "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" | Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 | 3606,79 | 1118,10 | 2488,69 |  |  |
| 2018 | 1956,39 | 958,60 | 997,79 |  |  |
| 2019 | 4700,00 | 2303,00 | 2397,00 |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 10263,18 | 4379,70 | 5883,48 |  |  |
| Основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона" | Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 | 3606,79 | 1118,10 | 2488,69 |  |  |
| 2018 | 1956,39 | 958,60 | 997,79 |  |  |
| 2019 | 4700,00 | 2303,00 | 2397,00 |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 | 10263,18 | 4379,70 | 5883,48 |  |  |
| Основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве, в том числе предоставление медицинской помощи" | Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область" | Комитет, комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области" | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| Итого |  | 2016 - 2019 |  |  |  |  |  |

».