**КОМИТЕТ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ И РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОМУ КОМПЛЕКСУ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года № \_\_\_\_\_**

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области», критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» и его директора, а также признании утратившим силу нормативного правового акта комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области»

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 22 марта 2021 года № 157 «О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановления Правительства Ленинградской области», приказываю:

1. Утвердить:

[Положение](#Par77) о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» согласно приложению 1 к настоящему приказу;

Показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» и критерии оценки деятельности учреждения согласно приложению 2 к настоящему приказу.

1. Установить VI группу по оплате труда директора государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области».
2. Установить коэффициент масштаба управления для государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области», равный 1,75.
3. Признать утратившим силу приказ комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области от 27.07.2020 № 35 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области», критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» и его директора, а также признании утратившим силу нормативного правового акта комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области.
4. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 года, за исключением пунктов 2 и 3.

Пункты 2 и 3 настоящего приказа вступают в силу с 1 января 2021 года.

1. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель Председателя Правительства

Ленинградской области – председатель

комитета по агропромышленному и

рыбохозяйственному комплексу О. М. Малащенко

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета

по агропромышленному

и рыбохозяйственному комплексу

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 № \_\_\_

(приложение 1)

[Положение](#Par77)

о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса

Ленинградской области»

I. Общие положения

1.1. Настоящее [Положение](#Par77) о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом Ленинградской области от 20.12.2019 № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года   
№ 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды, условия, порядок и размеры стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» (далее – учреждение).

1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20.12.2019 № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области».

II. Виды и размеры стимулирующих выплат

директору учреждения

2.1. Директору учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

а) премиальные выплаты по итогам работы;

б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы учреждения – ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

2.2. Установление директору учреждения иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте 2.1. настоящего Положения, не допускается.

2.3. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения (далее — КПЭ, критерии оценки деятельности соответственно).

2.4. В целях определения размера премиальных выплат по итогам работы устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения, определяемый в процентном отношении к сумме должностного оклада и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (далее – окладно-ставочная часть заработной платы).

2.5. Базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения соответствует стопроцентному достижению всех плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности.

2.6. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ директору учреждения осуществляются по решению председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области.

2.7. Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 проц. базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

2.8. Суммарный по учреждению объем премиальных выплат по итогам работы, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ находится в диапазоне от 20 до 100 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

2.9. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам (День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности);

к юбилейным датам (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);

по решению председателя комитета по агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области.

2.10. Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений директора учреждения.

2.11. Суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 проц. фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

2.12. Для директора учреждения неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей и соответствующие размеры сокращения стимулирующих выплат устанавливаются распоряжением (приказом?) комитета, которые в том числе предусматривают уменьшение размера стимулирующих выплат директору на 100 процентов в случаях:

* выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;
* выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях КПЭ, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;
* наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);
* привлечения директора учреждения к дисциплинарной и (или) административной ответственности.

III. Порядок оценки фактического достижения плановых значений КПЭ, критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы

3.1. Премиальные выплаты директору учреждения осуществляются по итогам работы учреждения на основании подведенных итогов работы за месяц, квартал, год.

3.2. Итоги работы учреждения подводятся на основании оценки фактического достижения плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы, установленных приложением 2 к настоящему приказу.

Итоги работы учреждения представляются ежемесячно в срок до 25 числа отчетного месяца заместителю председателя Правительства Ленинградской области – председателю комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу в виде служебной записки руководителя учреждения, согласованной первым заместителем председателя комитета, начальником отдела финансов и бухгалтерской отчетности, начальником отдела прогноза и экономического мониторинга, с приложением информации о фактическом достижении плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат за соответствующий период.

3.3. Размеры стимулирующих выплат директору учреждения устанавливаются распоряжениями комитета.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета

по агропромышленному

и рыбохозяйственному комплексу

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_ 2021 № \_\_\_

(приложение 2)

Показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» и критерии оценки деятельности учреждения и его директора

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | КПЭ и (или) критерий оценки деятельности  (Рi) | Формула расчета значений КПЭ и (или) механизм определения значений критерия оценки деятельности | Удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности (Wi) | Плановое значение КПЭ и (или) критерий оценки деятельности либо порядок его определения | Механизм или формула, предполагающие определение размера премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. |
| **КПЭ и (или) критерий оценки деятельности ежемесячные** | | | | | |
| 1. | P1 Исполнение поручений председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области | Р1 = Q, где:  Q – количество неисполненных поручений | W1 = 20 | Рmax = 0  Рmin = 4 | (Р1- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W1 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| 2. | Р2 Исполнение служебных документов, поступивших через систему электронного документооборота в установленные сроки | Р2 = Q, где:  Q – количество просроченных документов | W2 = 20 | Рmax = 0  Рmin = 4 | (Р2- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W2 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| 3. | Р3 Исполнение кассового плана | Р3 = (Кф / Кпл) х 100, где:  Кф – фактические кассовые расходы учреждения;  Кпл – уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения | W3 = 20 | Рmax = 95  Рmin = 0 | (Р3- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W3 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| 4. | Р4 Предоставление консультационных услуг малым формам хозяйствования | Р4 = Q, где:  N – количество предоставленных консультационных услуг малым формам хозяйствования | W4 = 20 | Рmax = 20  Рmin = 0 | (Р4- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W4 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| 5. | Р5 Отсутствие сбоев в сфере технического сопровождения совещаний, в том числе проводимых посредством видео- и аудио-связи | Р5 = Q, где:  Q – количество сбоев технического сопровождения | W5 = 20 | Рmax = 0  Рmin = 4 | (Р5- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W5 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| **КПЭ и (или) критерий оценки деятельности ежеквартальные** | | | | | |
| 1. | P1 Отсутствие случаев несвоевременного представления ежемесячной отчетности об исполнении областного бюджета | P1 = Q,  где:  Q – количество случаев несвоевременного представления ежемесячной отчетностей об исполнении областного бюджета | W1 = 20 | Рmax = 0  Рmin = 3 | (Р1- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W1 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| 2. | P2 Процент своевременно направленных в Комитет финансов документов для принятия к учету денежных обязательств, возникающих по бюджетным обязательствам, вытекающим из государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, сведения о которых подлежат включению в реестр контрактов, предусмотренный законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - документы для принятия к учету денежных обязательств) | где:  Q1 - количество своевременно направленных в Комитет финансов документов для принятия к учету денежных обязательств;  Q2 - общее количество направленных в Комитет финансов Учреждением документов для принятия к учету денежных обязательств | W2 = 20 | Рmax = 98  Рmin = 0 | (Р2- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W2 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| 3. | P3  Число случаев несвоевременного представления Учреждением предложений на изменение бюджетных ассигнований при подготовке областного закона «О внесении изменений в областной закон «Об областном бюджете Ленинградской области на текущий год и на плановый период» | P3 = Q,  где:  Q - число случаев несвоевременного представления предложений на изменение бюджетных ассигнований при подготовке областного закона «О внесении изменений в областной закон «Об областном бюджете Ленинградской области на текущий год и на плановый период» | W3 = 20 | Рmax = 0  Рmin = 2 | (Р3- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W3 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| 4. | Р4 Количество сельскохозяйственных товаропроизводителей и граждан, получивших услуги Центра компетенций по оформлению документов на получение грантовой поддержки и субсидий, фактически получивших средства такой государственной поддержки в результате оказания указанных услуг | где:  Q1 - Количество сельскохозяйственных товаропроизводителей и граждан, получивших услуги Центра компетенций по оформлению документов на получение грантовой поддержки и субсидий, фактически получивших средства такой государственной поддержки в результате оказания указанных услуг;    - Количество сельскохозяйственных товаропроизводителей и граждан, получивших услуги Центра компетенций по оформлению документов на получение грантовой поддержки и субсидий | W4 = 20 | Рmax = 85  Рmin = 0 | (Р4- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W4 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| 5. | Р5 Охват вновь созданных сельскохозяйственных товаропроизводителей, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, услугами Центра компетенций | Где:  Q1 - вновь созданные сельскохозяйственные товаропроизводители, являющиеся субъектами малого и среднего предпринимательства, включенные в Реестр МСП и получившие услуги Центра компетенций;  Q2 - вновь созданные сельскохозяйственные товаропроизводители, являющиеся субъектами малого и среднего предпринимательства, включенные в Реестр МСП | W5 = 20 | Рmax = 70  Рmin = 0 | (Р5- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W5 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
| **КПЭ и (или) критерий оценки деятельности ежегодные** | | | | | |
|  | P1 Процент форм годовой бюджетной отчетности, представленной Учреждением в отчетном году без ошибок | vbo  где:  - количество форм годовой бюджетной отчетности, представленной Учреждением в Комитет без ошибок;   - общее количество форм годовой бюджетной отчетности, которая должна быть представлена Учреждением в Комитет | W1 = 20 | Рmax = 70  Рmin = 0 | (Р1- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W1 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
|  | P2 Процент соблюдения сроков внесения изменений в бюджетные сметы | где:  - количество изменений в бюджетные сметы с соблюдением сроков;   - общее количество изменений в бюджетные сметы | W2 = 20 | Рmax = 90  Рmin = 0 | (Р2- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W2 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
|  | P3 Число случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных Комитетом в рамках внутреннего финансового контроля и (или) нарушений законодательства о закупках, выявленных Комитетом в рамках ведомственного контроля в сфере закупок | P3 = Q,  где:  Q - Число случаев нарушений бюджетного законодательства и(или) законодательства о закупках | W3 = 20 | max = 0  min = 3 | (Р3- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W3 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
|  | P4 Процент соблюдения Учреждением сроков размещения информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru | где:  - количество размещенной Учреждением своевременно и в полном объеме на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru в отчетном году  - общее количество размещений информации о государственном казенном учреждении (на конец отчетного года) | W4 = 20 | Рmax = 80  Рmin = 0 | (Р4- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W4 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |
|  | P5 Количество предписаний (представлений), выданных Учреждению контрольными органами в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, а также органами государственного финансового контроля | где:  - количество предписаний контрольных органов в отчетном периоде, выданных в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд  - количество закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, осуществленных Учреждением в отчетном периоде | W5 = 20 | Рmax = 0  Рmin = 3 | (Р5- Рmin) / (Рmax- Рmin) х W5 х Бпр, где:  Бпр – базовый размер премиальных выплат |