

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ

ПРИКАЗ

от «16» декабря 2021 года

№ 24

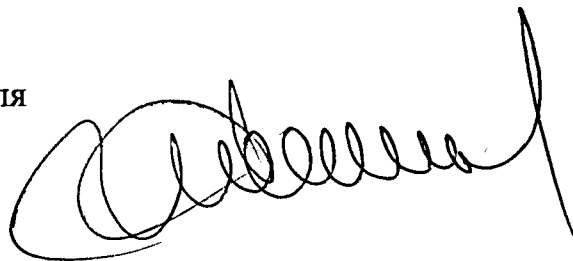
О внесении изменений в приказ комитета по строительству Ленинградской области от 10.08.2020 №20 «О порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области», подведомственного комитету по строительству Ленинградской области, и признании утратившими силу отдельных приказов комитета по строительству Ленинградской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом Ленинградской области от 20.12.2019 № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», **приказываю:**

1. Внести изменение в приказ комитета по строительству Ленинградской области от 10.08.2020 № 20 «О порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области», подведомственного комитету по строительству Ленинградской области, и признании утратившими силу отдельных приказов комитета по строительству Ленинградской области», изложив Приложение 1 (Показатели эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по строительству Ленинградской области Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области» и его руководителя и критериев их оценки) в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель председателя
комитета по строительству
Ленинградской области

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke on the right side.

С.Шалгин

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом
комитета по строительству
Ленинградской области
От 16.12 2021 г. № 24

(Приложение)

**Показатели
эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету
по строительству Ленинградской области Государственного казенного
учреждения «Управление строительства Ленинградской области» и его
руководителя и критериев их оценки**

N п/п	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности Учреждения и Руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичност ь проведения оценки
1.	Соблюдение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства в отчетный период, соблюдение сроков завершения работ по проектированию объектов)	Отсутствие нарушений графика производства работ	20 баллов – отсутствие нарушений 0 баллов – наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная
2.	Исполнение кассового плана по расходам (ежемесячно не менее 90%)	Достижение установленного показателя 90%	20 баллов – достижение показателя 0 баллов - недостижение показателя	Ежемесячная
3.	Исполнение бюджетной сметы Учреждения: не менее 20% - за 1 квартал; не менее 40% - за первое и второе полугодие;	Достижение установленного показателя в отчетном периоде	20 баллов – достижение установленного показателя	Квартальная, Годовая

	не менее 70 % - за 9 месяцев; 90 - 100% - за год		0 баллов - недостижение установленного показателя	
4.	Соблюдение установленных сроков исполнения указаний и поручений комитета по строительству Ленинградской области	Отсутствие нарушений установленных сроков исполнения указаний и поручений комитета по строительству Ленинградской области	20 баллов - отсутствие нарушений 0 – наличие хотя бы одного факта нарушения	Квартальная, Годовая
5.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам Учреждения	Отсутствие нарушений установленных сроков выплаты заработной платы	10 баллов - отсутствие нарушений 0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная
6.	Укомплектованность Учреждения основным персоналом (не менее 80% от штатного расписания)	Достижение установленного показателя 80%	10 баллов - достижение показателя 0 баллов - недостижение показателя	Ежемесячная
7.	Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов	Соотношение количества возвращенных заявок на оплату расходов к общему количеству направленных заявок на оплату расходов в отчетном периоде	10 баллов - менее 5% 5 балла - от 5 до 20% 0 баллов - более 20%	Ежемесячная

8.	Снижение просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (не менее 50%)	Достижение установленного показателя 50%	10 баллов – достижение показателя 0 баллов – недостижение показателя	Квартальная, Годовая
9.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления бюджетной, статистической и иной отчетности в комитет по строительству Ленинградской области	Отсутствие нарушений установленных сроков и порядка представления отчетов	10 баллов – отсутствие нарушений 0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная, Квартальная, Годовая
10.	Наличие поступивших в отчетном периоде исполнительных листов, выданных на основании судебных решений, предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения, по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам, за исключением исполнительных листов, выданных на основании судебных решений в отношении: - фактически понесенных расходов в рамках технических условий (периоды прошлых лет), - исковых требований о взыскании денежных средств до 100 000 рублей (если совокупный размер взыскиваемых денежных средств в отчетном периоде не превышает 500 000 руб.		10 баллов – отсутствие поступивших в отчетном периоде исполнительных листов 0 баллов – наличие поступивших в отчетном периоде исполнительных листов, выданных на основании судебных решений, предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований с Учреждения, по принятым им как получателем бюджетных средств денежных обязательств за исключением исполнительных листов, выданных на основании судебных решений в	Ежемесячная, Квартальная, Годовая

			<p>отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фактически понесенных расходов в рамках технических условий (периоды прошлых лет), - исковых требований о взыскании денежных средств до 100 000 рублей (если совокупный размер взыскиваемых денежных средств в отчетном периоде не превышает 500 000 руб.) 	
11.	Соблюдение сроков перечисления денежных средств по налогам и сборам	Отсутствие нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам в отчетном периоде	<p>10 баллов - отсутствие нарушений</p> <p>0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения</p>	Ежемесячная, Квартальная, Годовая
12.	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (договоров) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом-графиком, нарастающим итогом с начала года не менее 20% - за 1 квартал; не менее 40% - за первое и второе полугодие; не менее 70% - за 9 месяцев; 90 - 100% - за год	Достижение установленного показателя в отчетном периоде	<p>10 баллов - достижение показателя</p> <p>0 баллов - недостижение показателя</p>	Квартальная, Годовая

13.	Выявление случаев нарушения законодательства по результатам проверок, проводимых комитетом в рамках осуществления контроля деятельности подведомственных учреждений (включая финансовый контроль, ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства, ведомственный контроль в сфере закупок)	Отсутствие нарушений, выявленных по результатам проверок	10 баллов - отсутствие нарушений 0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения	Квартальная, Годовая
-----	---	--	---	----------------------

Общее максимально возможное количество баллов (ежемесячная отчетность) – 100.

Максимально возможное количество набранных баллов соответствует выплате стимулирующего характера в размере 100 % от фонда денежных средств, предусмотренного для этих целей.

При сумме баллов менее 100 размер премии Руководителю за отчетный период снижается пропорционально количеству набранных баллов и рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{вып } i} = K_i * 100\% / K_{\text{max}},$$

где:

$K_{\text{вып } i}$ – коэффициент показателя эффективности деятельности Руководителя за отчетный период;

K_{max} – максимальное количество баллов по показателям эффективности;

K_i – фактическое количество набранных баллов Руководителем по показателям эффективности за отчетный период.

Общее максимально возможное количество баллов (квартальная отчетность) – 100.

Максимально возможное количество набранных баллов соответствует выплате стимулирующего характера в размере 100 % от фонда денежных средств, предусмотренного для этих целей.

При сумме баллов менее 100 размер премии Руководителю за отчетный период снижается пропорционально количеству набранных баллов и рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{вып } i} = K_i * 100\% / K_{\text{max}},$$

где:

$K_{\text{вып } i}$ – коэффициент показателя эффективности деятельности Руководителя за отчетный период;

K_{max} – максимальное количество баллов по показателям эффективности;

K_i – фактическое количество набранных баллов Руководителем по показателям эффективности за отчетный период.

Общее максимально возможное количество баллов (годовая отчетность) – 100.

Максимально возможное количество набранных баллов соответствует выплате стимулирующего характера в размере 100 % от фонда денежных средств, предусмотренного для этих целей.

При сумме баллов менее 100 размер премии Руководителю за отчетный период снижается пропорционально количеству набранных баллов и рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{вып } i} = K_i * 100\% / K_{\text{max}},$$

где:

$K_{\text{вып } i}$ – коэффициент показателя эффективности деятельности Руководителя за отчетный период;

K_{max} – максимальное количество баллов по показателям эффективности;

K_i – фактическое количество набранных баллов Руководителем по показателям эффективности за отчетный период.