Пояснительная записка

**к проекту постановления Правительства Ленинградской области**

**«О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466 «Об утверждении государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (далее - проект)**

Внесение изменений в государственную программу обусловлено приведением государственной программы в соответствие с проектом областного законаоб областном бюджете Ленинградской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, федеральным законом от 06.12.2021 № 390-ФЗ «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», постановлением Правительства Ленинградской области от 07.03.2013 №  66 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ленинградской области», приказом Комитета экономического развитияи инвестиционной деятельности Ленинградской области от 13.06.2013 № 15«Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Ленинградской области».

Проект внесения изменений в подпрограмму 2 «Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области» согласован департаментом условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (письмоот 06.10.2021 № 15-3/В-4103).

Внесение изменений в подпрограмму 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих   
за рубежом» (далее – подпрограмма 3) в соответствии с Правилами согласования проекта программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (проекта внесения изменений в программу), утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2013 № 818, включает обязательное согласование проекта программы с Министерством внутренних дел Российской Федерации (далее – МВД России), федеральными органами исполнительной власти и утверждение распоряжением Правительства Российской Федерации.

# В связи с решением МВД России о не согласовании подпрограммы 3 в новой редакции (письмо от 17.12.2021 № 20/43036) и в целях соблюдения требований Указа Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637, утверждающего типовую программу, указанная подпрограмма дополнена отдельным приложением к подпрограмме 3 «Программа Ленинградской области «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом» в редакции, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.12.2020 № 3357-р.

В таблице 1 (Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы и их значениях):

плановые значения показателей 1-7, 9, 11-26 соответствуют действующей редакции государственной программы, значения которых откорректированы с учётом стабилизации ситуации на рынке труда.

подпрограмма 1 «Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области» дополнена новыми показателями:

8 «Доля трудоустроенных граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке в общей численности граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке, обратившихся в службу занятости в целях поиска подходящей работы» для оценки эффективности реализации мероприятия 2.2 «Возмещение затрат   
на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество»;

10 «Доля занятых граждан в возрасте 50 лет и старше, в том числе граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» в соответствии   
с постановлением Правительства Ленинградской области от 30.09.2021 № 642 «О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 сентября 2017 года № 388 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года».

Проведение оценки регулирующего воздействия проекта не требуется, так как он не затрагивает вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, не вводит избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необособленных расходов субъектов предпринимательской   
и инвестиционной деятельности, областного бюджета Ленинградской области.

Исп. Ермолинская А.В. (539-47-29, av\_ermolinskaja@lenreg.ru)

|  |
| --- |
| Приложение № 1 |
| к пояснительной записке |

**Информация**

**о взаимосвязи мероприятий государственной программы**

**и плана мероприятий по реализации**

**Стратегии** **социально-экономического развития**

**Ленинградской области до 2030 года**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование задачи плана мероприятий по реализации Стратегии | Наименование основного мероприятия, проекта, обеспечивающего достижение |
| Стратегическая карта целей по направлению «Демография» | |
| Обеспечение занятости граждан старшего возраста | Комплекс процессных мероприятий «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» |

|  |
| --- |
| Приложение № 2 |
| к пояснительной записке |

**Информация**

**о взаимосвязи целей, задач, ожидаемых результатов, показателей и мероприятий государственной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель государственной программы/подпрограммы | Задача государственной программы/подпрограммы | Ожидаемый результат государственной программы/подпрограммы | Основное мероприятие (проект)/подпрограмма | Показатель государственной программы/подпрограммы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Сохранение уровня безработицы по методологии Международной организации труда 3,9 проц. в среднем за год | Повышение эффективности регулирования рынка труда путем сокращения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, а также предоставления услуг в области занятости и социальной поддержки безработных граждан | Сохранение низкого уровня безработицы, обеспечение баланса спроса и предложения на рынке труда | Подпрограмма [«Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области](#sub_1100)» | Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;  коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года |
| Снижение уровня производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости | Снижение к 2024 году удельного веса численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | Подпрограмма [«Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области](#sub_1200)» | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих |
| Создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом | Сохранение низкого уровня безработицы, обеспечение баланса спроса и предложения на рынке труда | Подпрограмма [«Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом](#sub_1300)» | Количество участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом» и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции |
| [**Подпрограмма 1**](#sub_1100) «**Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области»** | | | | |
| Повышение эффективности регулирования рынка труда путем сокращения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, а также предоставления услуг в области занятости и социальной поддержки безработных граждан | Поддержание стабильного развития рынка труда путем реализации мер активной политики занятости, повышения конкурентоспособности и качества рабочей силы и обеспечения государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан | Снижение уровня бедности за счет обеспечения социальных выплат безработным гражданам;  снижение уровня безработицы | Федеральный (региональный) проект «Содействие занятости» | Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации |
| Комплекс процессных мероприятий «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | Уровень регистрируемой безработицы на конец года;  доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы;  доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения;  доля занятых граждан в возрасте 50 лет и старше, в том числе граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование |
| Реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке, включая повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста и стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов | Создание условий для трудоустройства безработных граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке;  снижение уровня безработицы | Комплекс процессных мероприятий «Содействие трудоустройству инвалидов и граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке» | Доля трудоустроенных граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке в общей численности граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке, обратившихся в службу занятости в целях поиска подходящей работы |
| [**Подпрограмма 2**](#sub_1200) «**Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области»** | | | | |
| Cнижение уровня производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости | Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области | К 2024 году:  снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;  увеличение количества работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности | Комплекс процессных мероприятий «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» | Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях;  количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда;  численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;  численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;  численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием |
| Повышение эффективности обеспечения соблюдения [трудового законодательства](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/1001) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | К 2024 году:  cнижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности | Комплекс процессных мероприятий «Нормативное правовое регулирование охраны труда и оценка условий труда работников» | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;  численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;  количество принятых нормативных правовых актов по охране труда;  удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;  удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;  количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, рабочих мест |
| [**Подпрограмма 3**](#sub_1300) «**Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом»** | | | | |
| Создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом | Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона | Увеличение трудового потенциала региона | Комплекс процессных мероприятий «Создание условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область и содействие их трудоустройству» | Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции;  доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших государственные услуги в сфере содействия занятости населения, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в службу занятости населения Ленинградской области |
| Адаптация и интеграция участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество | Увеличение трудового потенциала региона | Комплекс процессных мероприятий «Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество» | Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области;  доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области |