****

**КОМИТЕТ ПО РАЗВИТИЮ МАЛОГО, СРЕДНЕГО БИЗНЕСА**

**И ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований

к служебному поведению государственных гражданских служащих

Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов

в комитете по развитию малого, среднего бизнеса

и потребительского рынка Ленинградской области

и утверждении порядка ее работы

В соответствии с [Уставом](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D7C07AB586C49AF7B57D28F1B0F96A8303260EC112A4A72A42BAC7FAD326BCC7473606U9f8M) Ленинградской области и на основании [пункта 3](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D7C07AB586C49AF7B17429F8B0F96A8303260EC112A4B52A1AB6C7F8CD26B9D2116740CF78B077EC9972FE059D13U7f8M) постановления Правительства Ленинградской области от 9 декабря 2010 года № 334 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить [состав](#P46) комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить [Положение](#P89) о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области от 10.12.2010 №18 «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области и утверждении порядка ее работы».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

по развитию малого, среднего

бизнеса и потребительского рынка

Ленинградской области С.И. Нерушай

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу комитета

по развитию малого,

среднего бизнеса

и потребительского рынка

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Состав

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

государственных гражданских служащих Ленинградской области

и урегулированию конфликта интересов в комитете по развитию

малого, среднего бизнеса и потребительского рынка

Ленинградской области

**Председатель комиссии:**

заместитель председателя комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области.

**Заместитель председателя комиссии:**

государственный гражданский служащий Ленинградской области, замещающий должность государственной гражданской службы в комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области и назначаемый председателем комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области.

**Члены комиссии:**

государственный гражданский служащий Ленинградской области - представитель управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области;

государственный гражданский служащий Ленинградской области - представитель комитета правового обеспечения Ленинградской области;

представитель общественного совета, образованного при комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области (по решению председателя комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области);

представитель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Правительства Ленинградской области (по решению председателя комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области);

представитель (представители) научных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования или организаций дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

**Секретарь комиссии:**

государственный гражданский служащий Ленинградской области - представитель управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу комитета

по развитию малого,

среднего бизнеса

и потребительского рынка

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

о порядке работы комиссии по соблюдению требований

к служебному поведению государственных гражданских служащих

Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов

в комитете по развитию малого, среднего бизнеса

и потребительского рынка Ленинградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области (далее - комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49AFDB17921A6E7FB3BD60D23069148B4A36317B5D9F8CF38BCD947U3f4M) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением, иными правовыми актами Ленинградской области.

1.3. Основной задачей комиссии является содействие комитету по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области (далее - комитет):

а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими Ленинградской области в комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области (далее - государственные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49BF0B77E2EF6B0F96A8303260EC112A4A72A42BAC7FAD326BCC7473606U9f8M) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и(или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в комитете мер по предупреждению коррупции.

2. Основания для проведения заседания комиссии

2.1. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление первым вице-губернатором - руководителем Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области председателю комиссии в соответствии с [пунктом 22](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D7C07AB586C49AF7B17F2FF3B0F96A8303260EC112A4B52A1AB6C7F8CC24B9D2116740CF78B077EC9972FE059D13U7f8M) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими, а также соблюдения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 11.12.2009 № 120-пг, материалов проверки, свидетельствующих:

- о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- о несоблюдении государственным служащим требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области:

- обращение гражданина, замещавшего в комитете должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Ленинградской области (далее - гражданин, замещавший должность государственной службы), о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

- заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- заявление государственного служащего о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49BF4B17A2DF3B0F96A8303260EC112A4A72A42BAC7FAD326BCC7473606U9f8M) от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее - Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ) в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и(или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- уведомление государственного служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление председателя комитета или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения государственным служащим требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в комитете мер по предупреждению коррупции;

г) представление Губернатором Ленинградской области либо уполномоченным им должностным лицом материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49AFCBF792EF7B0F96A8303260EC112A4B52A1AB6C7F8CC24B6D2116740CF78B077EC9972FE059D13U7f8M) Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49BF0B77E2EF6B0F96A8303260EC112A4B52A1AB4C4F39977FA8C4836068475B26BF09972UEf2M) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ) и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49BF0B17D29F4B0F96A8303260EC112A4B52A1AB6C0F9CE2DEA880163099A77AE75F08772E005U9fFM) Трудового кодекса Российской Федерации представителю нанимателя уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в комитете, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в Комитете, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

2.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

2.3. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта «б» пункта 2.1](#P119) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность государственной службы в комитете, в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В управлении профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49BF0B77E2EF6B0F96A8303260EC112A4B52A1AB5CFF39977FA8C4836068475B26BF09972UEf2M) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

2.4. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта «б» пункта 2.1](#P119) настоящего Положения, может быть подано государственным служащим, планирующим свое увольнение с государственной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

2.5. Уведомление, указанное в [подпункте «д» пункта 2.1](#P126) настоящего Положения, рассматривается управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной службы в комитете, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49BF0B77E2EF6B0F96A8303260EC112A4B52A1AB5CFF39977FA8C4836068475B26BF09972UEf2M) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

2.6. Уведомление, указанное в [абзаце пятом подпункта «б» пункта 2.1](#P122) настоящего Положения, рассматривается управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

2.7. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в [абзаце втором подпункта «б» пункта 2.1](#P119) настоящего Положения, или уведомлений, указанных в [абзаце пятом подпункта «б»](#P122) и [подпункте «д» пункта 2.1](#P126) настоящего Положения, должностные лица управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области имеют право проводить собеседование с государственным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а первый вице-губернатор Ленинградской области - руководитель Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

2.7.1. Мотивированные заключения, предусмотренные [пунктами 2.3](#P128), [2.5](#P131) и [2.6](#P133) настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в [абзацах втором](#P119) и [пятом подпункта «б»](#P122) и [подпункте «д» пункта 2.1](#P126) настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в [абзацах втором](#P119) и [пятом подпункта «б»](#P122) и [подпункте «д» пункта 2.1](#P126) настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с [пунктами 7.3](#P198), [7.6](#P208), [7.8](#P216) настоящего Положения или иного решения.

2.8. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзацах третьем, четвертом](#P120) [подпункта «б» пункта 2.1](#P121) настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2.9. Уведомление, указанное в [подпункте «д» пункта 2.1](#P126) настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

3. Принятие решения о проведении заседания комиссии

Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 2.8](#P142) и [2.9](#P143) настоящего Положения;

информирует Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области о дате проведения заседания комиссии и необходимости формирования персонального состава комиссии;

представляет кандидатуру гражданского служащего для включения в состав комиссии в качестве заместителя председателя комиссии;

по решению председателя комитета направляет запросы в общественный совет, образованный при комитете, и в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Правительства Ленинградской области с предложением направить представителя в состав комиссии, информирует о кандидатурах Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области;

б) организует ознакомление государственного служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, и с результатами ее проверки.

4. Формирование персонального состава комиссии

Формирование персонального состава комиссии осуществляется в порядке, определенном [постановлением](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D7C07AB586C49AF7B17429F8B0F96A8303260EC112A4A72A42BAC7FAD326BCC7473606U9f8M) Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 № 334 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области».

5. Подготовка заседания комиссии

5.1. При подготовке к заседанию комиссии председатель комиссии:

а) направляет при необходимости письменные запросы в адрес руководителей государственных органов, органов местного самоуправления и организаций о представлении в комиссию дополнительных сведений;

б) запрашивает письменные объяснения государственного служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте «б» пункта 4.8](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D7C07AB586C49AF7B17429F8B0F96A8303260EC112A4B52A1AB6C7F8CF27B9D2116740CF78B077EC9972FE059D13U7f8M) Положения о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органе исполнительной власти Ленинградской области и аппарате мирового судьи Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 № 334 (с изменениями), принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

5.2. Секретарь комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания комиссии:

а) по решению председателя комиссии формирует повестку дня заседания комиссии;

б) доводит до сведения членов комиссии информацию о материалах, представленных на рассмотрение комиссии;

в) извещает членов комиссии о дате, времени и месте заседания комиссии, вопросах, включенных в повестку дня заседания комиссии;

г) подготавливает материалы, необходимые для принятия комиссией решения.

5.3. К заседанию комиссии должны быть подготовлены проект перечня вопросов, включенных в повестку дня заседания комиссии, и следующие документы:

а) копия должностного регламента государственного служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) документы, послужившие основанием для проведения заседания комиссии;

в) письменные объяснения государственного служащего;

г) дополнительные сведения, полученные от государственных органов, органов местного самоуправления и организаций;

д) иные необходимые документы.

6. Порядок проведения заседания комиссии

6.1. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности государственной службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, недопустимо.

6.2. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, член комиссии обязан заявить об этом до начала заседания. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

6.3. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии государственного служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной службы в комитете. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии государственный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктом «б» пункта 2.1](#P117) настоящего Положения.

6.4. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие государственного служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных [подпунктом «б» пункта 2.1](#P117) настоящего Положения, не содержится указания о намерении государственного служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если государственный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

6.5. Заседание комиссии ведет председатель комиссии. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии. Председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, члены комиссии и секретарь комиссии при принятии решений обладают равными правами.

6.6. Протокол заседания комиссии ведет секретарь комиссии.

6.7. На заседании комиссия:

а) утверждает перечень вопросов, включенных в повестку дня заседания комиссии;

б) заслушивает пояснения государственного служащего или гражданина, замещавшего должность государственной службы (с их согласия), и иных лиц;

в) рассматривает материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

6.8. Члены комиссии и лица, участвовавшие в заседании комиссии, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

7. Решения комиссии, порядок их принятия и оформления

7.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта «а» пункта 2.1](#P115) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с [подпунктом «а» пункта 1](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D7C07AB586C49AF7B17F2FF3B0F96A8303260EC112A4B52A1AB6C7F8CC25B7D2116740CF78B077EC9972FE059D13U7f8M) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими, а также соблюдение государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 11.12.2009 № 120-пг (далее - положение, утвержденное постановлением Губернатора Ленинградской области от 11.12.2009 № 120-пг), являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с [подпунктом «а» пункта 1](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D7C07AB586C49AF7B17F2FF3B0F96A8303260EC112A4B52A1AB6C7F8CC25B7D2116740CF78B077EC9972FE059D13U7f8M) положения, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 11.12.2009 № 120-пг, являются недостоверными и(или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

7.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта «а» пункта 2.1](#P116) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что государственный служащий соблюдал требования к служебному поведению и(или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что государственный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и(или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

7.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта «б» пункта 2.1](#P119) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

7.4. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.1](#P120) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

7.5. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце четвертом подпункта «б» пункта 2.1](#P121) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49BF4B17A2DF3B0F96A8303260EC112A4A72A42BAC7FAD326BCC7473606U9f8M) от 07.05.2013 № 79-ФЗ, являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49BF4B17A2DF3B0F96A8303260EC112A4A72A42BAC7FAD326BCC7473606U9f8M) от 07.05.2013 № 79-ФЗ, не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

7.6. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце пятом подпункта «б» пункта 2.1](#P122) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему и(или) руководителю комитета принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

7.7. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте «г» пункта 2.1](#P124) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49AFCBF792EF7B0F96A8303260EC112A4B52A1AB6C7F8CC24B6D2116740CF78B077EC9972FE059D13U7f8M) Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ, являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49AFCBF792EF7B0F96A8303260EC112A4B52A1AB6C7F8CC24B6D2116740CF78B077EC9972FE059D13U7f8M) Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ, являются недостоверными и(или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к государственному служащему конкретную меру ответственности и(или) направить в срок, установленный [пунктом 8.2](#P244) настоящего Положения, материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и(или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

7.8. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте «д» пункта 2.1](#P126) настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной службы, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и(или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=693EA6AFD8413707A804D6CA7AB586C49BF0B77E2EF6B0F96A8303260EC112A4B52A1AB5CFF39977FA8C4836068475B26BF09972UEf2M) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

7.9. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных [подпунктами «а»](#P113), [«б»](#P117), [«г»](#P124) и [«д» пункта 2.1](#P126) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем предусмотрено [пунктами 7.1](#P192) - [7.8](#P216) настоящего Положения. Основания и мотивы такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

7.10. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом «в» пункта 2.1](#P123) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

7.11. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты правовых актов и поручений представителя нанимателя.

7.12. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 2.1](#P112) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

7.13. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта «б» пункта 2.1](#P119) настоящего Положения, для представителя нанимателя носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта «б» пункта 2.1](#P119) настоящего Положения, носит обязательный характер.

7.14. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании комиссии;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности государственного служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к государственному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений государственного служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

7.15. Член комиссии, несогласный с решением комиссии, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен государственный служащий.

7.16. Копия протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания комиссии направляется представителю нанимателя, выписки из протокола заседания комиссии - председателю комитета, государственному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

7.17. Выписка из решения комиссии, заверенная в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ленинградской области, вручается гражданину, замещавшему должность государственной службы в комитете, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта «б» пункта 2.1](#P119) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня начиная со дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

7.18. Представитель нанимателя обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к государственному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении представитель нанимателя в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение представителя нанимателя оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

8. Заключительные положения

8.1. В случае установления комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) государственного служащего, информация об этом направляется представителю нанимателя для решения вопроса о привлечении государственного служащего к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8.2. В случае установления комиссией факта совершения государственным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в соответствии с их компетенцией в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

8.3. Копия протокола заседания комиссии в отношении государственного служащего приобщается к его личному делу.