ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года N \_\_\_\_\_\_

Об утверждении Порядка и условий взаимодействия органов

службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в Ленинградской области

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ленинградской области.

2. Постановление вступает в силу с даты официального опубликования.

Губернатор

Ленинградской области А.Ю. Дрозденко

Утверждены

постановлением Правительства

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года N \_\_\_\_\_

(Приложение)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И (ИЛИ) ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ДЛЯ ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения.

1.1. Настоящие Порядок и условия регламентируют взаимодействие органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в Ленинградской области (далее – Порядок и условия).

1.2. В Порядке и условиях используются следующие понятия:

- органы службы занятости - комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, как орган исполнительной власти Ленинградской области, осуществляющий регулирование в сфере труда, содействия занятости населения на территории Ленинградской области, а также подведомственное ему государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области»;

- работодатели - юридические лица, индивидуальные предприниматели, физические лица - производители товаров, работ, услуг, регистрация которых осуществлена на территории Ленинградской области, а также находящиеся на территории Ленинградской области филиалы, представительства и иные обособленные подразделения юридических лиц, государственная регистрация которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации;

- организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов – образовательные организации, регистрация которых осуществлена на территории Ленинградской области, а также находящиеся на территории Ленинградской области филиалы, представительства и иные обособленные подразделения организации, государственная регистрация которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации (далее – образовательные организации).

1.3. Органы службы занятости взаимодействуют с работодателями и образовательными организациями, в целях содействия занятости, замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», областным законом от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», административными регламентами предоставления государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников и государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденными приказами комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 16 сентября 2013 года № 18, от 31 августа 2012 года № 14, а также иными нормативными правовыми актами в области содействия занятости населения.

2. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями.

2.1. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями осуществляется по следующим направлениям:

- подбор граждан из числа инвалидов, для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

- организация рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

- размещение информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.2. Условиями для взаимодействия органов службы занятости являются:

- наличие заявленных работодателями свободных рабочих мест, вакантных должностей для приема на работу инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места;

- обращение в органы службы занятости инвалидов с целью поиска подходящей работы;

- несоответствие требований к квалификации работника на свободных рабочих местах, вакантных должностях, заявленных работодателями, квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

2.3. При взаимодействии с работодателями по вопросам подбора граждан из числа инвалидов, для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, органы службы занятости осуществляют:

2.3.1 сбор и анализ информации о возможности трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

- оценка потребности работодателей в трудовых ресурсах в соответствии с перспективами социально-экономического развития Ленинградской области по видам экономической деятельности;

- готовность работодателей к трудоустройству инвалидов;

2.3.2 подбор работодателей для организации трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

- количество создаваемых рабочих мест и численность инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

- наличие или возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для инвалида с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

- транспортная доступность места трудоустройства инвалидов;

- условия трудоустройства инвалидов;

- готовность работодателя к трудоустройству инвалидов после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

- оценка возможности трудоустройства инвалидов на специальные рабочие места;

- наличие у работодателя возможности назначения наставника для инвалида;

2.3.3 подбор граждан из числа инвалидов для трудоустройства, при этом учитываются:

- уровень образования, профессия, квалификация, период (продолжительность) поиска подходящей работы;

- причины, препятствующие трудоустройству;

- доступность инфраструктуры для инвалидов;

- нуждаемость инвалидов в профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании;

- нуждаемость инвалидов в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

- нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

2.3.4 организацию прохождения инвалидами собеседования с представителем работодателя, при этом учитывается нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов, а также необходимость участия в собеседовании сотрудника органа службы занятости.

2.4. При взаимодействии с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, органы службы занятости осуществляют:

2.4.1 информирование работодателей по вопросам организации рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2.4.2 информирование работодателей по вопросам организации наставничества для инвалидов, в том числе с привлечением представителей общественных объединений инвалидов.

3. Взаимодействие органов службы занятости с образовательными организациями.

3.1. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам формирования и подбора программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости:

3.1.1 осуществляют сбор информации о программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, при этом учитываются:

- востребованность профессии, для получения которой разработана образовательная программа;

- необходимый уровень базового образования инвалида;

- виды и степень нарушенных функций организма инвалидов, для которых предназначена образовательная программа;

- необходимость прохождения медицинского освидетельствования при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

3.1.2 формируют и актуализируют перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями;

3.1.3 размещают актуализированный перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

3.2. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам подбора и прохождения инвалидами профессионального обучения и (или) получения ими дополнительного профессионального образования в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости:

3.2.1 осуществляют мониторинг свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями для трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

- требования к квалификации работника;

- требования к уровню образовательной программы работника;

3.2.2. осуществляют подбор инвалидов для дальнейшего прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с целью замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, при этом учитываются:

- требования к квалификации работника на заявленном работодателем свободном рабочем месте, вакантной должности;

- требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленному работодателем свободному рабочему месту, вакантной должности;

- уровень квалификации инвалида, рекомендации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

- перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями;

3.2.3. направляют инвалидов на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.