О внесении изменений в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей»

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Внести в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей» следующие изменения:

1.1. Пункты 1.2 - 1.3 изложить в новой редакции:

«1.2. Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и его руководителя согласно приложению 2.

1.3. Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных бюджетных стационарных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области (дом-интернат для престарелых и инвалидов, ветеранов войны и труда, специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов, психоневрологический интернат, геронтологический центр, центр реабилитации для детей-инвалидов), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 3.».

1.2. Дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области (центр социального обслуживания населения, в том числе для несовершеннолетних, социально-реабилитационный центр, в том числе для несовершеннолетних, комплексный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 4.».

1.3. Приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению 1
к настоящему приказу.

1.4. Приложение 3 изложить в новой редакции согласно приложению 2
к настоящему приказу.

1.5. Дополнить приложением 4 в редакции согласно приложению 3
к настоящему приказу.

1.6. В приложении 1 (Положение о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области):

1) абзац первый пункта 2.5 изложить в новой редакции:

«2.5. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется на основе КПЭ и критериев деятельности согласно приложениям 2, 3, 4 к настоящему приказу.».

2) абзац 14 пункта 2.14 изложить в новой редакции:

«При недостижении 95% уровня значения показателя эффективности и результативности деятельности учреждения N 1 (выполнение государственного задания) раздела 1 "Базовые показатели" приложений 3 и 4 к настоящему Приказу и отсутствии положительной динамики по итогам деятельности учреждения в отчетном и двух предшествующих ему периодах сумма баллов базовых показателей дополнительно уменьшается на 10%.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по социальной защите населения Ленинградской области П.В. Иванова.

Председатель комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области А.Е. Толмачева

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от 01.09.2020 № 30

(приложение 2)

(в редакции приказа от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_)

(приложение 1)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ**

**ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ**

**ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,**

**И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 «Базовые показатели» |
| 1 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью мер социальной поддержки | Отрицательная динамика количества письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений) на деятельность учреждения, поступивших и рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации". Показатель определяется как отношение количества письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений) в отчетном периоде к количеству письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений) в предыдущем периоде (%) |
| 0-5 | 15 |
| 5,1-10 | 10 |
| более 10,1 | 5 |
| Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений) на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации", и признанных обоснованными в отчетном периоде (да/нет) | 10 |
| 2 | Соблюдение исполнительской дисциплины (дисциплины труда) | Своевременное и качественное предоставление государственных услуг (да/нет) | 30 |
| 3 | Своевременность предоставления отчетов, смет, подготовка информационных и аналитических материалов и других сведений и качество предоставляемых материалов (сведений) | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации (да/нет) | 15 |
| 5 | Соблюдение требований действующего законодательства в деятельности учреждения | Отсутствие в отчетном периоде предписаний, представлений, выданных контрольно-надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения и признанных обоснованными в отчетном периоде (да/нет) | 10 |
| 6 | Доля социальных выплат, перечисленных в отчетном периоде своевременно, эффективное использование бюджетных средств | Показатель определяется как отношение количества социальных выплат, перечисленных своевременно, к общему количеству социальных выплат, подлежащих перечислению в отчетном периоде (%) |
| 98-100 | 20 |
| 95-97,9 | 10 |
| Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана) (%) |
| 98-100 | 10 |
| 95-97,9 | 5 |
| 7 | Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области в части реализации бюджетной сметы в отчетный период (%) | 98-100 | 5 |
| 95-97,9 | 0 |
| 8 | Заключение социальных контрактов  | Достижение планового количества заключенных социальных контрактов  | 10 |
| 9 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение размещения информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет и ее своевременная актуализация (да/нет) | 10 |
| Отсутствие жалоб на работу Единого телефона информационно-справочного отдела учреждения («горячая линия»), признанных обоснованными в отчетном периоде (да/нет) | 10 |
| 10 | Укомплектованность учреждения работниками | Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников в учреждении за отчетный период к численности работников по штатному расписанию (%) |
| 95-100 | 5 |
| менее 95 | 0 |
| Максимальное количество баллов по [Разделу 1](#Par335) «Базовые показатели» - 150 баллов |
| Раздел 2 «Мотивирующие показатели» |
| 1 | Использование новых эффективных технологий в процессе предоставления услуг гражданам | Достижение позитивных результатов (показателей) работы с применением новых эффективных технологий предоставления услуг гражданам, разработанных и внедренных в работу учреждения (ед.) | 10 |
| 2 | Популяризация деятельности учреждения | Количество новых информационных «постов» в официальных группах учреждения в социальных сетях и в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество уникальных «постов») (ед.) |
| менее 8 | 0 |
| 8-12 | 5 |
| 12-15 | 10 |
| более 16 | 15 |
| 3 | Популяризация деятельности учреждения в социальных сетях | Прирост подписчиков в официальных группах учреждения в социальных сетях в отчетном периоде к предыдущему периоду (чел.) |
| менее 300 | 0 |
| 300-500 | 10 |
| 501-700 | 20 |
| более 701 | 30 |
| Количество новых "постов" в официальных группах учреждения в социальных сетях (ед.)  |
| менее 8 | 0 |
| 8-12 | 10 |
| 12-15 | 20 |
| более 16 | 30 |
| 4 | Обработка входящих звонков, поступивших на Единый телефон информационно-справочного отдела учреждения («горячая линия») | 20000 (ед.) и более | 5 |
| менее 20000 (ед.) | 0 |
| Максимальное количество баллов по [Разделу 2](#Par395) «Мотивирующие показатели» - 90 баллов |
| Общее количество баллов по двум разделам – 240 баллов |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения |

**Условия, при которых руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы в отчетный период**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование условий | Количество баллов |
| 1 | Наличие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет (да/нет) | 10 |
| 2 | Наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением оспариваемой в судебном порядке) (да/нет) | 10 |
| 3 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (да/нет) | 10 |
| 4 | Непредставление в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (да/нет) | 10 |
| 5 | Несвоевременное (неполное) размещение информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (да/нет) | 20 |
| 6 | Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (да/нет)  | 10 |
| 7 | Непредставление в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ", "ГИС ГМП" (да/нет) | 15 |
| 8 | Наличие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", в том числе от Федеральной антимонопольной службы (да/нет) | 10 |
| 9 | Наличие нарушений положений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительных органов, прокуратуры, Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитета (да/нет) | 10 |
| 10 | Наличие судебного акта, предусматривающего обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области (да/нет) | 10 |
| 11 | Несоблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) (%) | 10 |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период |

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от 01.09.2020 № 30

(приложение 3)

(в редакции приказа от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_)

(приложение 2)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ**

**ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ СТАЦИОНАРНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ**

**ОБЛАСТИ (ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ, ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА, СПЕЦИАЛЬНЫЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ, ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ, ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР, ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ), ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 «Базовые показатели» |
| 1 | Выполнение государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу) | Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%). Фактическое значение показателя объема за отчетный период не должно превышать Планового количества мест в государственном учреждении социального обслуживания Ленинградской области в стационарной и полустационарной форме обслуживания |
| 95 и более | 20 |
| 90-94,9 (включительно) | 15 |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений (да/нет) | 15 |
| 3 | Соблюдение требований действующего законодательства в социальной сфере | Отсутствие жалоб на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде (да/нет) | 20 |
| 4 | Обеспечение информационной открытости учреждения как поставщика социальных услуг | Наличие, полнота и доступность информации об организации в сети Интернет в соответствии с приказом Минтруда России от 17.11.2014 N 886н «Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также своевременная актуализация информации о поставщике социальных услуг, содержащейся в Реестре поставщиков социальных услуг Ленинградской области (да/нет) | 20 |
| 5 | Напряженность труда, связанная с количеством получателей социальных услуг в стационарной форме с постоянным проживанием  | Количество фактически заполненных койко-мест (чел.) | 1 балл на каждые 10 койко-мест |
| 6 | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги  | Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию (%) |
| 95-100 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 7 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников:для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5,1-6 лет;для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3,1-5 лет (да/нет) | 5 |
| Максимальное количество баллов по [Разделу 1](#Par172) «Базовые показатели» - 95 баллов, без учета [п. 5](#Par201) |
| Раздел 2 «Мотивирующие показатели» |
| 1 | Участие учреждения в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах. Организация и проведение информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий  | Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием «Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора») (ед.) | 5 |
| Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием «Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах») (ед.) | 10 |
| Количество новых информационных «постов» в рамках года «Команда 47» в официальных группах учреждения в социальных сетях (с хештегами: #команда47 и #командазаботы), в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество уникальных «постов») (ед.) |
| 10-20 | 5 |
| более 20 | 10 |
| Количество проведенных мероприятий в рамках года «Команда 47», информация о которых размещена в официальных группах учреждения в социальных сетях (с хештегами: #команда47 и #командазаботы), в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ед.) |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| 2 | Количество получателей социальных услуг, в отношении которых принято решение о возможностисамостоятельного проживания в соответствии Типовым положением по определению возможности самостоятельного проживания совершеннолетних дееспособных граждан, страдающих психическими расстройствами, и порядке выписки из государственных стационарных учреждений социального обслуживания Ленинградской области для лиц, страдающих психическими расстройствами | Фактическое количество получателей социальных услуг (чел.) | 20баллов за каждого |
| 3 | Количество получателей социальных услуг, направленных для получения профессионального обучения  | Фактическое количество получателей социальных услуг приступивших к профессиональному обучению (чел.) | 10баллов за каждого |
| 4 | Использование эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан  | Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания «Отделение дневного пребывания» (чел.) |
| 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания «Тренировочная квартира» (чел.) |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания «Рука помощи» (чел.) |
| 2-9 | 5 |
| более 10 | 10 |
| Реализация иных эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения (да/нет) | 5 |
| 5 | Количество трудоустроенных получателей социальных услуг на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 4 месяцев на отчетную дату | Для домов-интернатов для престарелых и инвалидов, ветеранов войны и труда, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, геронтологического центра, центра реабилитации для детей-инвалидов (чел.) |
| 1-5 | 5 |
| более 5 | 10 |
| Для организаций социального обслуживания для лиц, страдающих психическими расстройствами (чел.) |
| 10-25 | 5 |
| более 25 | 10 |
| 6 | Рост количества трудоустроенных получателей социальных услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему (чел.) | 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| 7 | Количество мероприятий, проведенных в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями в отчетном периоде (ед.) | 5-10 | 5 |
| более 10 | 10 |
| 8 | Объем доходов, поступающих от платных услуг (руб.) | от 30 000 до 50 000  | 10 |
| свыше 50 000 | 15 |
| Максимальное количество баллов по [Разделу 2](#Par227) «Мотивирующие показатели» – 110 баллов, без учета п. 2 и п. 3 |
| Общее количество баллов по двум разделам – 210 баллов, без учета [п. 5](#Par201) [Раздела 1](#Par172) «Базовые показатели» и п.2 и п.3 Раздел 2 «Мотивирующие показатели» |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения |

**Условия, при которых руководителям государственных бюджетных стационарных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области (дом-интернат для престарелых и инвалидов, ветеранов войны и труда, специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов, психоневрологический интернат, геронтологический центр, центр реабилитации для детей-инвалидов) стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы в отчетном периоде**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование условий | Количество баллов |
| 1 | Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных контрольно-надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения, в том числе по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом (да/нет) | 20  |
| 2 | Наличие нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом (да/нет) | 20 |
| 3 | Наличие заболеваемости получателей социальных услуг инфекционными заболеваниями (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения) (да/нет) | 20 |
| 4 | Несвоевременное и некачественное исполнение поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, соответствующих установленным требованиям, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета (да/нет) | 20 |
| 5 | Наличие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе от Федеральной антимонопольной службы (да/нет) | 20 |
| 6 | Наличие в учреждении актов прокурорского реагирования (представления, протеста), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения (ед.) | 10 |
| 7 | Наличие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет (да/нет) | 10 |
| 8 | Наличие задолженности по выплате заработной платы (да/нет) | 10 |
| 9 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (да/нет) | 10 |
| 10 | Непредставление в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (да/нет) | 10 |
| 11 | Несвоевременное (неполное) размещение информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (да/нет) | 20 |
| 12 | Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности (да/нет) | 10 |
| 13 | Непредставление в установленный срок отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ» (да/нет) | 15 |
| 14 | Выполнение государственного задания на уровне ниже 90%, показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%) | 10 |
| 15 | Несоблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) (да/нет) | 10 |
| 16 | Наличие факта самовольного ухода несовершеннолетнего из организаций социального обслуживания, в отношении которых в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано  заявление о розыске (чел.) | 10(за каждого) |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период  |

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_

(приложение 3)

Приложение 4

к приказу комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от 01.09.2020 № 30

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ**

**ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ (ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ), ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 «Базовые показатели» |
| 1 | Выполнение государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу) | Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%). Фактическое значение показателя объема за отчетный период не должно превышать Планового количества мест в государственном учреждении социального обслуживания Ленинградской области в стационарной и полустационарной форме обслуживания |
| 95 и более | 20 |
| 90-94,9 (включительно) | 15 |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан  | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений (да/нет) | 15 |
| 4 | Соблюдение требований действующего законодательства в социальной сфере  | Отсутствие жалоб на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде (да/нет) | 20 |
| 5 | Обеспечение информационной открытости учреждения как поставщика социальных услуг  | Наличие, полнота и доступность информации об организации в сети Интернет в соответствии с приказом Минтруда России от 17.11.2014 N 886н «Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также своевременная актуализация информации о поставщике социальных услуг, содержащейся в Реестре поставщиков социальных услуг Ленинградской области (да/нет) | 20 |
| 6 | Рост количества получателей социальных услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему. Показатель учитывается только при росте показателя выше установленного в государственном задании на текущий год в полустационарной форме социального обслуживания и на дому (%) | 1-5 | 5 |
| более 5 | 10 |
| 7 | Участие в реализации мероприятий системы долговременного ухода (учитывается с 01.01.2023 года) | Участие в реализации мероприятий в рамках внедрения Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе (да/нет) | 10 |
| 8 | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги  | Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию (%) |
| 95-100 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 9 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников:для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5,1-6 лет;для иных специалистов и социальных работников – не реже чем 1 раз в 3,1-5 лет (да/нет) | 5 |
| Максимальное количество баллов по [Разделу 1](#Par172) «Базовые показатели» - 105 баллов, с 01.01.2023 – 115 баллов |
| Раздел 2 «Мотивирующие показатели» |
| 1 | Участие учреждения в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах.Организация и проведении информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий  | Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием «Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора») (ед.) | 5 |
| Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием «Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах») (ед.) | 10 |
| Количество новых информационных «постов» в рамках года «Команда 47» в официальных группах учреждения в социальных сетях (с хештегами: #команда47 и #командазаботы), в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество уникальных «постов») (ед.) |
| 10-20 | 5 |
| более 20 | 10 |
| Количество проведенных мероприятий в рамках года «Команда 47», информация о которых размещена в официальных группах учреждения в социальных сетях (с хештегами: #команда47 и #командазаботы), в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ед.) |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| 2 | Использование эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан | Участие учреждения в инновационной деятельности в сфере социального обслуживания, достижение позитивных результатов работы в условиях эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения (при расчете показателя учитывается количество получателей социальных услуг в рамках технологий социального обслуживания в отчетном периоде) (чел.) |
| 25-50  | 5 |
| 51-100  | 10 |
| более 101  | 15 |
| 3 | Объем доходов, поступающих от платных услуг в отчетном периоде (руб.) | от 50 000 до 100 000  | 5 |
| более 100 000 | 10 |
| 4 | Количество трудоустроенных получателей социальных услуг (в возрасте старше 18 лет) на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 2 месяцев на отчетную дату (чел.) | 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| 5 | Рост количество трудоустроенных получателей социальных услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему (чел.) | 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| 6 | Количество мероприятий, проведенных в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями в отчетном периоде (шт.) | 5-10 | 5 |
| более 10 | 10 |
| Максимальное количество баллов по [Разделу 2](#Par227) «Мотивирующие показатели» - 85 баллов |
| Общее количество баллов по двум разделам –190 баллов, с 01.01.2023 – 200 баллов |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения |

**Условия, при которых руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, центр социального обслуживания, в том числе для несовершеннолетних, социально-реабилитационный центр, комплексный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов) стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы**

**в отчетном периоде**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование условий | Количество баллов |
| 1 | Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных контрольно-надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения, в том числе по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом (да/нет)  | 20 |
| 2 | Наличие нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом (да/нет) | 20 |
| 3 | Наличие заболеваемости получателей социальных услуг инфекционными заболеваниями (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения) (да/нет) | 20 |
| 4 | Несвоевременное и некачественное исполнение поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, соответствующих установленным требованиям, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета (да/нет) | 20 |
| 5 | Наличие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе от Федеральной антимонопольной службы (да/нет) | 20 |
| 6 | Наличие в учреждении актов прокурорского реагирования (представления, протеста), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения (да/нет) | 10 |
| 7 | Наличие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет (да/нет) | 10 |
| 8 | Наличие задолженности по выплате заработной платы | 10 |
| 9 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (да/нет) | 10 |
| 10 | Непредставление в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (да/нет) | 10 |
| 11 | Несвоевременное (неполное) размещение информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (да/нет) | 20 |
| 12 | Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности (да/нет) | 10 |
| 13 | Непредставление в установленный срок отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ» (да/нет) | 15 |
| 14 | Выполнение государственного задания на уровне ниже 90%, показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%) | 10 |
| 15 | Несоблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) (да/нет) | 10 |
| 16 | Наличие факта самовольного ухода несовершеннолетнего из организаций социального обслуживания, в отношении которых в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано  заявление о розыске (чел.) | 10(за каждого) |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период  |