



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

---

П Р И К А З

«07» февраля 2019 года

№ 2

**О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года № 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»**

В целях обеспечения оценки деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей приказываю:

1. Изложить Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей, утвержденных приказом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года №39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2019 года.

Председатель комитета

А. Брицун

**Перечень критериев и показателей для оценки  
эффективности и результативности деятельности подведомственных  
комитету по труду и занятости населения Ленинградской области  
государственных казенных учреждений и их руководителей**

N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
<b>Государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области"</b>				
<b>Ежемесячное премирование</b>				
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (72%)	До 50% – начисляется 0% 51-75% -15% 76-100% – 25%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом не менее: I квартал – 35% II квартал – 55% III квартал – 65% IV квартал -100 % от контрольного показателя установленного на год	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля трудоустроенных инвалидов, из числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	До 50% – начисляется 0% 51-75% -15% 76-100% – 25%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом не менее: I квартал – 35% II квартал – 55% III квартал – 65% IV квартал -100 % от контрольных показателей установленных на год	отдел специальных программ и трудоустройства
3.	Выполнение установленных контрольных показателей трудоустройства на временные работы, чел.	До 50% – начисляется 0% 51-75% -10% 76-100% – 20%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные приказом	отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Выполнение установленных контрольных показателей по профессиональному обучению (все категории граждан), чел.	До 50% – начисляется 0% 51-75% - 10% 76-100% - 20%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные приказом	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации

5.	Выполнение контрольных показателей по социальной адаптации, психологической поддержке, профессиональной ориентации, чел.	До 50% – начисляется 0% 51-75% -10% 76-100% – 15%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные приказом	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
6	Выполнение контрольных показателей по предоставлению субсидий на возмещение заработной платы при трудоустройстве инвалидов и их наставников, выпускников, несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет	15%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные приказом	отдел специальных программ и трудоустройства
7	Выполнение кассового плана за отчетный период	20%	Исполнение контрольных показателей не менее 90%	финансово- экономический отдел
<b>Квартальное премирование</b>				
1.	Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов	25%	I квартал - 25% II квартал - 57% III квартал - 85% IV квартал - 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля граждан, трудоустроенных по направлению, выданному филиалом, в общей численности трудоустроенных (без учета несовершеннолетних, трудоустроенных по программе временной занятости подростков) (75%)	15%	нарастающим итогом не менее: I квартал – 25% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100% от установленных контрольных показателей в рамках квартального планирования	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
3.	Доля работодателей, обратившихся за услугой подбора персонала и зарегистрированных в службе занятости населения, от общей численности работодателей, ведущих деятельность на территории Ленинградской области (40%)	15%	нарастающим итогом не менее: I квартал – 25% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100% от установленных контрольных показателей в рамках квартального планирования	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Доля трудоустроенных на постоянное место работы граждан от общей численности трудоустроенных граждан	10%	Ежеквартально не менее 60%	отдел специальных программ и трудоустройства, отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости,

				отдел специальных программ и трудоустройства
5.	Выполнение контрольных показателей по содействию самозанятости безработных граждан	5%	нарастающим итогом не менее: I квартал – 25% II квартал – 55% III квартал – 85% IV квартал – 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
6.	Доля безработных граждан, трудоустроенных в течение 3-х месяцев после завершения обучения от числа безработных граждан, завершивших обучение по направлению службы занятости	15%	Ежеквартально не менее 55%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
7.	Освоение бюджета	15%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	финансово-экономический отдел

**Ежемесячное снижение премии**

1.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 100 %		отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
----	--------------------------------------	----------	--	---

**Государственное казенное учреждение Ленинградской области  
«Агентство трудовых ресурсов»**

№ п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
-------	-------------------------	---	---

**Ежеквартальное премирование**

1.	Выполнение кассового плана	50%	финансово-экономический отдел
2.	Исполнение бюджета	50%	финансово-экономический отдел

**Ежемесячное снижение премии**

1.	Наличие обоснованных жалоб	20%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
2.	Не предоставление и нарушение сроков финансовой отчетности	20%	финансово-экономический отдел
3.	Не предоставление статистической отчетности	15%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
4.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 45%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета