



№ 206006-2014-11283

от 08.09.14

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 сентября 2014 года № 408

**О проведении в Ленинградской области конкурса на звание
"Лидер производительности труда Ленинградской области"
в рамках подпрограммы "Развитие промышленности
и инноваций в Ленинградской области"
государственной программы Ленинградской области
"Стимулирование экономической активности
Ленинградской области"**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 "О долгосрочной государственной экономической политике", подпрограммой "Развитие промышленности и инноваций в Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Стимулирование экономической активности Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 394, в целях поощрения субъектов промышленной деятельности Ленинградской области за достижения в реализации мероприятий по повышению производительности труда, дальнейшего развития промышленного производства в Ленинградской области Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Организовать проведение в Ленинградской области конкурса на звание "Лидер производительности труда Ленинградской области".
2. Определить Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области организатором конкурса на звание "Лидер производительности труда Ленинградской области".
3. Утвердить Положение о проведении конкурса на звание "Лидер производительности труда Ленинградской области" и Положение о конкурсной комиссии конкурса на звание "Лидер производительности труда Ленинградской области" согласно приложениям 1 и 2.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области оказывать содействие организатору конкурса в организации и проведении конкурса на звание "Лидер производительности труда Ленинградской области".

5. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ялова Д.А.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 8 сентября 2014 года № 408
(приложение 1)

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса на звание
"Лидер производительности труда Ленинградской области"

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении конкурса на звание "Лидер производительности труда Ленинградской области" определяет порядок подготовки, организации и проведения в Ленинградской области конкурса на звание "Лидер производительности труда Ленинградской области" (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях пропаганды значимости достижений организаций промышленного комплекса для социально-экономического развития Ленинградской области, а также популяризации передового опыта.

1.3. Конкурс является открытым, одноэтапным, не требует организационного и регистрационного вноса участников конкурса.

1.4. На участие в конкурсе могут претендовать юридические лица независимо от организационно-правовой формы, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области по основному виду экономической деятельности в соответствии с разделом D (Обработывающие производства) Общероссийского классификатора видов экономической деятельности, штатной численностью не менее 250 работников.

К участию в конкурсе не допускаются юридические лица, в отношении которых в установленном порядке приняты решения об осуществлении процедур, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве), деятельность которых приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, а также заработная плата работников которых ниже размера, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области.

1.5. По итогам конкурса определяется победитель конкурса и лауреаты конкурса.

2. Порядок и сроки объявления конкурса

2.1. Объявление о приеме заявок на участие в конкурсе, сроках и месте проведения конкурса размещается Комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее – Комитет) на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области в сети "Интернет" (www.lenobl.ru).

2.2. Заявки, прилагаемые к ним документы и материалы (далее – конкурсная документация) принимаются Комитетом в течение 30 календарных дней с даты размещения объявления по адресу: г. Санкт-Петербург, Суворовский проспект, дом 67.

2.3. Конкурсная документация, представленная на конкурс, после подведения итогов конкурса участникам конкурса не возвращается.

Конкурсная документация, представленная после окончания установленного срока, не принимается.

3. Порядок представления конкурсной документации

3.1. Юридические лица, претендующие на участие в конкурсе, представляют в Комитет:

заявку на участие в конкурсе по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц;

копию уведомления Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области о постановке на учет и присвоении кодов Единого государственного реестра предприятий и организаций, заверенную подписью руководителя и печатью юридического лица;

справку о непроведении в отношении юридического лица процедуры ликвидации и отсутствии решения арбитражного суда о признании юридического лица банкротом и об открытии конкурсного производства и неприостановлении его деятельности в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, заверенную подписью руководителя и печатью юридического лица;

справку об отсутствии задолженности перед работниками по заработной плате, заверенную подписью руководителя, главного бухгалтера и печатью юридического лица;

справку о среднемесячной заработной плате работников, заверенную руководителем, главным бухгалтером и печатью юридического лица;

расчет индекса производительности труда по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

формы федерального статистического наблюдения № 5-3 "Сведения о затратах на производство и продажу продукции (товаров, работ, услуг)" за отчетный период и период, предшествующий отчетному;

формы федерального статистического наблюдения № П-4 "Сведения о численности, заработной плате и движении работников" за отчетный период и период, предшествующий отчетному;

информацию о показателях финансово-экономической деятельности предприятия по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению; материалы, характеризующие состояние и развитие производственной сферы юридического лица.

3.2. Юридические лица несут ответственность за достоверность представляемых сведений и документов.

4. Порядок рассмотрения конкурсной документации

Рассмотрение и оценка конкурсной документации осуществляется конкурсной комиссией. Состав конкурсной комиссии утверждается правовым актом Комитета.

5. Признание конкурса несостоявшимся

Конкурс считается несостоявшимся, если количество юридических лиц, представивших конкурсную документацию, составляет менее пяти.

6. Подведение итогов конкурса

Подведение итогов конкурса и награждение дипломами победителя конкурса и лауреатов конкурса, занявших второе и третье места, проводится Комитетом в декабре текущего года.

Информация о результатах конкурса размещается Комитетом на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области в сети "Интернет" (www.lenobl.ru).

Приложение 1
к Положению...

(Форма)

Бланк организации

Председателю комитета
экономического развития
и инвестиционной деятельности
Ленинградской области

_____ (фамилия, инициалы)

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на звание "Лидер производительности труда
Ленинградской области"

1. Заявитель _____
(полное наименование юридического лица)

в лице _____,
(фамилия, имя, отчество, должность)

действующего на основании _____
(наименование документа)

2. Год основания _____

3. Основной вид деятельности _____

4. Выпускаемая продукция _____

5. Численность работников (на день подачи заявки) _____

6. Создано новых рабочих мест в текущем году (на день подачи заявки) _____

7. Дополнительная информация _____

8. История успеха _____

Прошу включить _____
(наименование юридического лица)

в список участников конкурса "Лидер производительности труда
Ленинградской области". Подтверждаю, что информация, содержащаяся
в прилагаемой конкурсной документации, является достоверной.

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

Место печати

(Форма)

Расчет
индекса производительности труда за отчетный период

Для целей настоящего расчета отчетным периодом признается год, предшествующий году проведения конкурса.

Индекс производительности труда за отчетный период определяется по формуле:

$$J_W = J_V / J_P / J_T,$$

где:

J_W – индекс производительности труда;

J_V – индекс объема произведенной продукции в текущих ценах, определяемый по формуле:

$$J_V = V_i / V_{i-1},$$

где:

i – отчетный период,

$i-1$ – предыдущий период (период, предшествующий отчетному периоду),

V – стоимость произведенной продукции за отчетный и предыдущий периоды, определяемая по формуле:

$$V = ОП + (O_2 - O_1) + (H_2 - H_1) - C,$$

где:

ОП – отгруженная продукция за отчетный и предыдущий периоды (соответствует значению, указанному в строке 01 раздела 1 формы федерального статистического наблюдения № 5-3 "Сведения о затратах на производство и продажу продукции (товаров, работ, услуг)" (далее – форма № 5-3),

O_2 и O_1 – остатки неотгруженной готовой продукции собственного производства соответственно на конец и начало отчетного и предыдущего периодов (соответствуют значениям, указанным в строках 52, 53 раздела 1 формы № 5-3),

H_2 и H_1 – остатки незавершенного производства соответственно на конец и начало отчетного и предыдущего периодов (соответствуют значениям, указанным в строках 54, 55 раздела 1 формы № 5-3),

C – стоимость неоплаченного переработанного сырья заказчика "давальческого" в отчетном и предыдущем периодах (соответствует значению, указанному в строке 61 раздела 1 формы № 5-3);

J_p – индекс цен производителей промышленных товаров за отчетный период по подразделу ОКВЭД, к которому относится основной вид деятельности предприятия (по данным Петростата);

J_T – индекс средней численности работников предприятия, определяемый по формуле:

$$J_T = T_i / T_{i-1},$$

где T – средняя численность работников (включая внешних совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера) за отчетный и предыдущий периоды (соответствует значению, указанному в строке 1 раздела 1 формы федерального статистического наблюдения № П-4 "Сведения о численности, заработной плате и движении работников").

Приложение 3
к Положению...

(Форма)

ИНФОРМАЦИЯ
о показателях финансово-экономической деятельности
юридического лица в отчетном периоде

№ п/п	Наименование показателя	Отчетный период	Значение показателя	Примечание
1	2	3	4	5
1	Индекс производительности труда за отчетный период, процентов			
2	Темп роста объема налоговых поступлений в областной бюджет Ленинградской области, процентов			
3	Темп роста средней заработной платы, процентов			
4	Темп роста инвестиций в основной капитал, процентов			

"__" _____ 20__ года

(должность)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Место печати

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 8 сентября 2014 года № 408
(приложение 2)

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии конкурса на звание
"Лидер производительности труда Ленинградской области"

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия конкурса на звание "Лидер производительности труда Ленинградской области" (далее – конкурсная комиссия) является коллегиальным органом, образованным в целях рассмотрения конкурсной документации участников конкурса и подведения итогов конкурса.

1.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Ленинградской области, а также настоящим Положением.

1.3. Состав конкурсной комиссии утверждается правовым актом Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее – Комитет).

2. Функции конкурсной комиссии

Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:
рассматривает и оценивает конкурсную документацию;
принимает решения:

- о допуске претендентов к участию в конкурсе и признании их участниками конкурса,
- о победителе и лауреатах конкурса,
- о признании конкурса несостоявшимся.

3. Порядок работы конкурсной комиссии

3.1. В состав конкурсной комиссии входят председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, члены конкурсной комиссии и секретарь конкурсной комиссии.

3.2. Председатель конкурсной комиссии:
организует работу конкурсной комиссии;
утверждает повестку дня заседаний конкурсной комиссии;
назначает дату проведения заседаний конкурсной комиссии;
проводит заседания конкурсной комиссии.

3.3. Секретарь конкурсной комиссии:
принимает конкурсную документацию;
оповещает членов конкурсной комиссии о дате и времени заседания;
ведет протокол заседания конкурсной комиссии;
в течение трех рабочих дней со дня проведения заседания оформляет протокол заседания конкурсной комиссии;

в течение 10 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии сообщает участникам о результатах конкурса и размещает результаты конкурса на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области в сети "Интернет" (www.lenobl.ru).

3.4. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии заседание конкурсной комиссии проводит заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.5. Заседание конкурсной комиссии правомочно при условии присутствия на заседании не менее половины состава конкурсной комиссии.

В случае невозможности личного присутствия на заседании конкурсной комиссии член конкурсной комиссии может направить своего представителя, полномочия которого должны быть подтверждены доверенностью, выданной в установленном законодательством порядке.

3.6. Решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании. Секретарь конкурсной комиссии не наделен правом голоса.

3.7. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии.

4. Подведение итогов конкурса

Решения конкурсной комиссии об итогах конкурса принимаются на основании сопоставления финансово-экономических показателей деятельности участников конкурса с критериями оценки участников конкурса, изложенными в приложении к настоящему Положению.

Победителем конкурса является участник конкурса, получивший наибольшее количество баллов.

Второе и третье места присуждаются в порядке убывания количества баллов.

Приложение
к Положению...

**Критерии оценки
участников конкурса на звание "Лидер производительности
труда Ленинградской области"**

№ п/п	Критерии	Порядок расчета	Количество баллов
1	Индекс производительности труда за отчетный период, процентов	Рассчитывается в соответствии с приложением 2 к Положению о проведении конкурса на звание "Лидер производительности труда Ленинградской области"	От 100 до 105 проц. – 0 баллов; от 105 до 130 проц. – 10 баллов; от 130 до 150 проц. – 15 баллов; более 150 проц. – 20 баллов
2	Темп роста объема налоговых поступлений в областной бюджет Ленинградской области, процентов	Рассчитывается как отношение объема налоговых поступлений в отчетном периоде к объему налоговых поступлений в предыдущем периоде	Менее 105 проц. – 0 баллов; от 105 до 120 проц. – 4 балла; от 120 до 150 проц. – 8 баллов; более 150 проц. – 10 баллов
3	Темп роста средней заработной платы, процентов	Рассчитывается как отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации в отчетном периоде к размеру средней заработной платы в предыдущем периоде. Средняя заработная плата рассчитывается как отношение фонда оплаты труда к среднесписочной численности	Менее 105 проц. – 0 баллов; от 105 до 120 проц. – 4 балла; от 120 до 150 проц. – 8 баллов; более 150 проц. – 10 баллов
4	Темп роста инвестиций в основной капитал, процентов	Рассчитывается как отношение объема инвестиций в основной капитал в отчетном периоде к объему инвестиций в основной капитал в предыдущем периоде	Менее 100 проц. – 0 баллов; от 100 до 120 проц. – 8 баллов; от 120 до 150 проц. – 10 баллов; более 150 проц. – 15 баллов