



№ 206006-2014-10600
от 18.09.14

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 18 сентября 2014 года № 484-р

О внесении изменений в распоряжение Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 181-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты"), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области"

В целях совершенствования мер, предусматривающих повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также повышение эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области:

1. Внести в распоряжение Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 181-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты"), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области" следующие изменения:

приложение 2 (Целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области на 2013 – 2018 годы) исключить;

в приложении 3 (План мероприятий ("дорожная карта") по повышению эффективности сферы культуры):

в пункте 1 раздела III (Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение):

подпункт б изложить в следующей редакции:

"6) доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия регионального значения: 2012 год – 30,5 проц., 2013 год – 31,24 проц., 2014 год – 32,01 проц., 2015 год – 32,79 проц., 2016 год – 33,59 проц., 2017 год – 34,41 проц., 2018 год – 35,25 проц.;"

дополнить абзацами следующего содержания:

"16) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры: 2012 год – 1,5 проц., 2013 год – 1,6 проц., 2014 год – 1,7 проц., 2015 год – 1,8 проц., 2016 год – 1,9 проц., 2017 год – 2,0 проц., 2018 год – 2,1 проц.;"

17) увеличение посещаемости музейных учреждений (посещений на одного жителя в год): 2012 год – 0,52, 2013 год – 0,55, 2014 год – 0,58, 2015 год – 0,58, 2016 год – 0,60, 2017 год – 0,61, 2018 год – 0,62;

18) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов: 2012 год – 6 чел., 2013 год – 16 чел., 2014 год – 20 чел., 2015 год – 20 чел., 2016 год – 20 чел., 2017 год – 20 чел., 2018 год – 20 чел.;"

19) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры: 2014 год – 74 проц., 2015 год – 78 проц., 2016 год – 83 проц., 2017 год – 88 проц., 2018 год – 90 проц.;"

подпункт 2 пункта 2 раздела IV (Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры) изложить в следующей редакции:

"2) среднесписочная численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры: 2012 год – 6,5 тыс. чел., 2013 год – 6,3 тыс. чел., 2014 год – 6,2 тыс. чел., 2015 год – 5,8 тыс. чел., 2016 год – 5,5 тыс. чел., 2017 год – 5,2 тыс. чел., 2018 год – 5,0 тыс. чел.;"

раздел V (Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт) изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.

2. Утвердить Показатели нормативов региональной "дорожной карты" согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

3. Комитету по культуре Ленинградской области обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт, утвержденных распоряжением Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 181-р (с изменениями).

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Ленинградской области принять аналогичные меры, предусматривающие повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также повышение эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное

повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, и обеспечить их реализацию.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на вице-губернатора Ленинградской области Емельянова Н.П.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

206006/206006-2014-10649(1)

Приложение 1
к распоряжению Правительства
Ленинградской области
от 18 сентября 2014 года № 484-р

Раздел V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества
предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры	Постановление Правительства Ленинградской области об утверждении государственной программы Ленинградской области "Развитие культуры в Ленинградской области"	Комитет по культуре Ленинградской области	Четвертый квартал 2013 года, далее – ежегодно
2	Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры (далее – учреждения культуры), их руководителей и работников	Правовые акты органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	Ежегодно
3	Оценка эффективности деятельности учреждений культуры	Доклад комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	Ежегодно

1	2	3	4	5
4	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры	Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников учреждений культуры, утвержденное приказом по учреждению	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	Ежегодно
5	Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности в части оплаты труда работников учреждений культуры	Постановление Правительства Ленинградской области	Комитет финансов Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области	Первый квартал 2014 года, далее – по мере необходимости
6	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии	Локальный акт учреждения культуры	Руководители учреждений культуры	Ежегодно (по мере необходимости)

1	2	3	4	5
	с нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации			
7	Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	Бюджетная заявка на очередной финансовый год	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	Ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры				
8	Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая: размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в сети "Интернет";	Трудовые договоры с руководителями учреждений культуры, оценка деятельности руководителя учреждения культуры, размещение в сети "Интернет" полных сведений	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, заинтересованные организации	Ежегодно

1	2	3	4	5
	соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры			
9	Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 7	Доклад комитета по культуре Ленинградской области; поддержание установленного уровня до 7	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
10	Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовка не менее 15 проц. работников учреждений культуры	Доклад комитета по культуре Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	2014 – 2018 годы
11	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников учреждений культуры	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	Ежегодно на очередной финансовый год, начиная с 2014 года

1	2	3	4	5
12	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	2014 – 2015 годы
13	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	2014 год, далее – ежегодно
14	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений культуры до 1:0,7 – 0,5 с учетом типа учреждения	Доклад комитета по культуре Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	Ежегодно, начиная с 2015 года
15	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области,	Четвертый квартал 2014 – 2015 годов

1	2	3	4	5
	приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"		руководители учреждений культуры	
16	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	2014 – 2018 годы
17	Проведение аттестации работников учреждений культуры	Локальный акт учреждения культуры	Руководители учреждений культуры	2014 – 2015 годы
18	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	Ежегодно

1	2	3	4	5
19	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников учреждений культуры, совершенствование системы оплаты труда	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	2015 – 2018 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597				
20	Создание рабочей группы комитета по культуре Ленинградской области по оценке результатов реализации "дорожной карты", обеспечение деятельности рабочей группы	Распоряжение комитета по культуре Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области	Второй квартал 2013 года, далее – ежегодно
21	Проведение коллегии комитета по культуре Ленинградской области с участием руководителей органов местного самоуправления в сфере культуры	Решение коллегии о выполнении мероприятий "дорожной карты"	Комитет по культуре Ленинградской области	Третий квартал 2013 года, далее – ежегодно
22	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте"	Отчет в Министерство культуры Российской Федерации	Комитет по культуре Ленинградской области	10 июля 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 10 июля
23	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"	Приказ комитета по культуре Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области	Второй квартал 2014 года

1	2	3	4	5
24	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров	План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов и сети учреждений культуры	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, заинтересованные организации	Ежеквартально, начиная с 2014 года
25	Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	Размещение информации на портале "Культура Ленинградской области", проведение семинаров и других мероприятий	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, заинтересованные организации	2013 – 2018 годы
Независимая система оценки качества государственных (муниципальных) услуг				
26	Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы учреждений культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2014 год
27	Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Нормативный правовой акт об уполномоченном органе по проведению независимой оценки	Комитет по культуре Ленинградской области	Четвертый квартал 2014 года
28	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов	Правовой акт Правительства Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области	Четвертый квартал 2014 года

1	2	3	4	5
	формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлению рейтингов их деятельности			
29	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций (НКО) в проведении независимой оценки	Выделение финансовой поддержки социально ориентированным НКО		Второе полугодие 2015 года
30	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	Государственные и муниципальные учреждения	Четвертый квартал 2015 года
31	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности учреждений культуры, разработка и утверждение планов их работы	Комитет по культуре Ленинградской области	Четвертый квартал 2015 года
32	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества учреждений культуры	Комитет по культуре Ленинградской области	Постоянно

1	2	3	4	5
33	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 года № 234а	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	Постоянно
Сопровождение "дорожной карты"				
34	Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой	Локальный акт учреждения культуры	Руководители учреждений культуры	Третий квартал 2013 года, далее – ежегодно

1	2	3	4	5
35	Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления "дорожных карт" в сфере культуры	Совещание с представителями органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области	Второй квартал 2013 года, далее – ежегодно
36	Разработка органами местного самоуправления Ленинградской области программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты органов местного самоуправления Ленинградской области	Органы местного самоуправления Ленинградской области	Второй квартал 2013 года
37	Информационное сопровождение "дорожной карты"	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры, профсоюзные организации	2014 год

206002/206006-2014-10610(2)

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Правительства
Ленинградской области
от 18 сентября 2014 года № 484-р
(приложение 2)

Показатели нормативов региональной "дорожной карты"

Субъект Российской Федерации: Ленинградская область
Категория работников: Работники учреждений культуры

№ п/п	Наименование показателей	2012 год факт.	2013 год факт.	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014 – 2016 годы	2014 – 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на одного работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)		277	285	307	326	347	364		
2	Число получателей услуг, чел.		1757529	1769500	1781900	1794000	1805900	1817500		
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел.		6349	6200	5800	5500	5200	5000		
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.		1757529	1769500	1781900	1794000	1805900	1817500		
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, проц.:									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы		53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"		56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0		
8	по Ленинградской области		66,6	66,6	73,7	82,4	100,0	100,0		
9	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	26895,0	29565,0	32850,0	36000,0	39450,0	43500,0	47850,0		
10	Темп роста к предыдущему году, проц.		110,0	111,0	110,0	110,0	110,0	110,0		
11	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, руб.		19685,0	21878,0	26532,0	32507,0	43500,0	47850,0		
12	Темп роста к предыдущему году, проц.			111,1	121,3	122,5	133,8	110,0		
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, проц.		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0		
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, проц.	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302		
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	1791,39	1952,7	2119,3	2404,3	2793,4	3534,1	3738,0	7317,0	21906,2
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. руб.*		161,3	166,6	451,6	840,7	1581,5	1785,4	1458,9	6284,7
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.			156,6	424,5	790,3	1486,6	1678,2	1371,4	5907,6
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:			58,8	248,8	470,7	855,2	1092,4	778,3	3504,2
20	от реструктуризации сети, млн. руб.									
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.			50,9	227,6	431,2	780,9	1008,5	709,7	3208,9
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.			7,8	21,2	39,5	74,3	83,9	68,6	295,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.		6,6	10,0	27,1	50,4	94,9	107,1	87,5	377,1
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб.									
25	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (строки 18+23+24)			166,6	451,6	840,7	1581,5	1785,4	1458,9	6284,7
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, проц. (строка 19/ строка 25*100%)			35,3	55,1	56,0	54,1	61,2	53,3	55,8

* показатель за 2013 год – прирост к 2012 году