



№ 206004-2015-14750

от 07.09.15

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 сентября 2015 года № 345

#### О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 26 июня 2006 года № 195 "О создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов"

В целях приведения нормативных правовых актов Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Ленинградской области от 26 июня 2006 года № 195 "О создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов" изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ялова Д.А.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора Ленинградской области



Дрозденко

Приложение  
к постановлению Правительства  
Ленинградской области  
от 7 сентября 2015 года № 345

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление  
Правительства Ленинградской области от 26 июня 2006 года № 195  
"О создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов"

1. Преамбулу, пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

"В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т :

1. Установить на предприятиях, в учреждениях и организациях Ленинградской области минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов, определенной областным законом от 15 октября 2003 года № 74-оз "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области" согласно приложению.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются за счет собственных средств работодателей в двухмесячный срок с момента принятия работодателем и инвалидом согласованного решения с учетом характера производства конкретного работодателя.

Трудоустройство инвалидов на специальные рабочие места осуществляется в соответствии с рекомендациями к труду в индивидуальной программе реабилитации, разработанной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

2. Комитету по труду и занятости населения Ленинградской области при разработке государственных программ Ленинградской области (внесении изменений в государственные программы Ленинградской области)

предусматривать выделение средств работодателям на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов (в том числе специальных) с учетом ситуации на рынке труда."

2. Приложение к постановлению (Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Ленинградской области) изложить в следующей редакции:

**"Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Ленинградской области**

Установленная квота для приема на работу инвалидов* (ед.)	В том числе количество специальных рабочих мест для инвалидов (ед.)
От 3 до 6	1
От 7 до 10	2
От 11 до 15	3
От 16 до 21	4
От 22 до 27	5
От 28 до 33	6
От 34 до 39	7
От 40 до 45	8
Свыше 45	9

\*Три процента от разницы между среднесписочной численностью работников и количеством работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда."