



№ 206006-2015-20971
от 07.12.15

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 декабря 2015 года № 466

Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

В целях обеспечения эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области".
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ялова Д.А.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 7 декабря 2015 года № 466
(приложение)

Государственная программа Ленинградской области
"Содействие занятости населения Ленинградской области"

ПАСПОРТ
государственной программы Ленинградской области
"Содействие занятости населения Ленинградской области"

Полное наименование	Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" (далее – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники государственной программы	<p>Комитет по здравоохранению Ленинградской области;</p> <p>комитет по печати и связям с общественностью Ленинградской области;</p> <p>комитет общего и профессионального образования Ленинградской области;</p> <p>комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области;</p> <p>комитет по социальной защите населения Ленинградской области;</p> <p>комитет по внешним связям Ленинградской области;</p> <p>органы местного самоуправления Ленинградской области;</p> <p>государственные профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области;</p> <p>государственные казенные учреждения Ленинградской области, подведомственные комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;</p> <p>государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Учебно-методический центр";</p> <p>государственные учреждения, подведомственные Комитету по здравоохранению Ленинградской области;</p> <p>ленинградские областные государственные стационарные казенные учреждения социального обслуживания;</p> <p>государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области "Центр профессиональной патологии";</p>

	<p>государственное учреждение – Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;</p> <p>Управление Федеральной миграционной службы по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее также – УФМС);</p> <p>Государственная инспекция труда в Ленинградской области;</p> <p>Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области (далее также – Управление Роспотребнадзора по Ленинградской области);</p> <p>федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области";</p> <p>государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова";</p> <p>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Национальный минерально-сырьевой университет "Горный";</p> <p>общественная организация "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профессиональных союзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов";</p> <p>региональные объединения работодателей;</p> <p>государственные учреждения и акционерные общества с государственным участием, иные юридические лица</p>
Подпрограммы государственной программы	<p>"Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области";</p> <p>"Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области";</p> <p>"Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"</p>
Цель государственной программы	Обеспечение эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области

<p>Задачи государственной программы</p>	<p>Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области; сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области; обеспечение предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан; повышение эффективности государственного управления охраной труда; увеличение трудового потенциала региона</p>
<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p>	<p>2016 – 2020 годы. Государственная программа реализуется в один этап</p>
<p>Финансовое обеспечение государственной программы – всего, в том числе по источникам финансирования</p>	<p>Общий объем финансирования государственной программы - 3052056,98 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 683288,71 тыс. рублей, 2017 год - 680671,92 тыс. рублей, 2018 год - 550702,51 тыс. рублей, 2019 год - 562525,38 тыс. рублей, 2020 год - 574868,46 тыс. рублей; объем финансирования за счет средств федерального бюджета - 1137921,50 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 229451,10 тыс. рублей, 2017 год - 218147,60 тыс. рублей, 2018 год - 230107,60 тыс. рублей, 2019 год - 230107,60 тыс. рублей, 2020 год - 230107,60 тыс. рублей; объем финансирования за счет средств областного бюджета - 1635255,78 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 317399,41 тыс. рублей, 2017 год - 320082,82 тыс. рублей, 2018 год - 320594,91 тыс. рублей, 2019 год - 332417,78 тыс. рублей, 2020 год - 344760,86 тыс. рублей; объем финансирования за счет средств прочих источников (средства Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) (прогнозная оценка расходов государственного внебюджетного фонда) - 278879,70 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 136438,20 тыс. рублей, 2017 год - 142441,50 тыс. рублей</p>

Ожидаемые результаты реализации государственной программы	<p>Достижение к концу 2020 года:</p> <p>уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год не выше 4,4 проц.;</p> <p>уровня занятости населения в возрасте 15 – 72 лет (по методологии Международной организации труда) в среднем за год не ниже 68,2 проц.;</p> <p>коэффициента напряженности на рынке труда (численности незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию на конец года) не выше 0,2 чел. на одну вакансию.</p> <p>Обеспечение к концу 2020 года:</p> <p>доли граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг, не менее 96,0 проц.;</p> <p>стабилизации показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" на уровне 1 чел. на 1000 работающих;</p> <p>переселения на территорию Ленинградской области 3000 соотечественников</p>
---	--

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации государственной программы

Развитие рынка труда

Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" направлена на достижение экономического развития региона и одновременно носит социальный характер.

Сфера реализации государственной программы охватывает основные направления совершенствования регионального рынка труда.

Координацию реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения Ленинградской области осуществляет комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – комитет).

Комитет обеспечивает оказание государственных услуг в области содействия занятости населения гражданам и работодателям, являясь посредником между ними.

Результаты мониторинга сферы труда и занятости населения, систематически проводимого комитетом, показывают, что начиная с 2006 года в Ленинградской области:

уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее – методология МОТ) и регистрируемой безработицы имели значения ниже среднероссийских показателей;

уровень занятости населения в возрасте 15 – 72 лет (по методологии МОТ) превышал среднероссийский показатель и показатели в других субъектах Российской Федерации.

Динамика основных показателей, характеризующих рынок труда Российской Федерации и Ленинградской области

Год	Уровень экономической активности, проц.		Уровень безработицы, проц.		Уровень занятости, проц.		Уровень регистрируемой безработицы, проц.	
	Российская Федерация	Ленинградская область	Российская Федерация	Ленинградская область	Российская Федерация	Ленинградская область	Российская Федерация	Ленинградская область
2006	66,3	69,2	7,1	5,8	61,7	65,2	2,5	1,01
2007	67,1	70,7	6,0	3,9	63,1	67,9	2,4	0,72
2008	67,4	70,8	6,2	6,0	63,2	66,5	2,1	0,91
2009	67,6	70,6	8,3	6,9	62,0	65,7	2,0	1,19
2010	67,7	70,8	7,3	5,2	62,7	67,1	2,8	0,70
2011	68,3	71,6	6,5	4,3	63,9	68,5	2,1	0,56
2012	68,7	71,6	5,5	3,2	64,9	69,3	1,7	0,46
2013	68,5	70,5	5,5	4,3	64,8	67,5	1,4	0,42
2014	68,9	69,7	5,2	4,5	65,3	66,6	1,2	0,38

В течение последних 10 лет ситуация на рынке труда в Ленинградской области характеризовалась как стабильная несмотря на некоторый рост безработицы в период экономического кризиса 2008 – 2009 годов.

В 2009 году уровень безработицы (по методологии МОТ) и уровень регистрируемой безработицы имели соответственно значения 6,9 проц. и 1,19 проц.

Затем наметилась тенденция к постепенному снижению этих показателей при росте численности занятых в экономике до 945,6 тыс. человек в 2012 году (данные выборочного обследования населения). Уровень безработицы в среднем за 2012 год имел значение 3,2 проц., уровень регистрируемой безработицы – 0,46 проц.

В последующие два года на фоне стабильной ситуации на рынке труда уровень безработицы (по методологии МОТ) в Ленинградской области увеличился до 4,5 проц. в среднем за 2014 год, численность занятых в экономике снизилась до 912,7 тыс. человек.

При этом отмечались незначительные колебания в структуре занятости в зависимости от рыночной конъюнктуры и потребительского спроса на услуги.

Некоторое увеличение занятых наблюдалось в сфере добычи полезных ископаемых; в обрабатывающих производствах; строительстве; торговле; в сфере транспорта и связи; гостиничном и ресторанном бизнесе; финансовой деятельности; операциях с недвижимостью.

Снижение числа работающих зафиксировано в сельском хозяйстве; производстве и распределении электроэнергии, газа и воды; образовании; здравоохранении; предоставлении услуг.

Экономика региона развивалась в условиях высокой потребности в кадрах. Недостаток рабочей силы в регионе удовлетворялся в значительной степени за счет трудовых мигрантов, численность которых постоянно увеличивалась и в 2014 году достигла 44,1 тыс. человек. При этом по сравнению с 2013 годом количество трудовых мигрантов сократилось на 4,1 тыс. человек.

В конце 2014 года в финансовой и экономической сферах получили развитие негативные тенденции, которые в определенной степени повлияли на ситуацию в сфере занятости населения (сокращение занятости, введение на предприятиях режимов неполной занятости, рост безработицы и т.д.). В среднем за 2014 год численность занятого в экономике населения Ленинградской области составила 912,7 тыс. человек, что на 8,4 тыс. человек меньше, чем в 2013 году (921,1 тыс. человек). Уровень занятости населения снизился до 66,6 проц. (на 0,9 проц.), но при этом оставался выше среднероссийского показателя (65,3 проц.).

Численность безработных, учтенных по методологии МОТ, составила в Ленинградской области в среднем за 2014 год 43,2 тыс. человек, увеличившись на 2,3 тыс. человек по сравнению с 2013 годом.

Уровень безработицы в Ленинградской области в среднем за 2014 год имел значение 4,5 проц., что на 0,2 проц. выше показателя 2013 года, но ниже среднероссийского показателя (5,2 проц.).

По оценке органов государственного управления, надзора и контроля, статистики и иных органов состояние производственного травматизма в организациях, расположенных в Ленинградской области, является в целом стабильным, имеет общую тенденцию к снижению как по общему количественному, так и по относительному (на 1000 работающих) показателю.

За период с 2009 по 2014 годы общая численность пострадавших на производстве в организациях Ленинградской области снизилась: по данным Петростата – на 49,9 проц. (с 836 до 419 пострадавших), по сведениям государственного учреждения – Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – на 46 проц. (с 1060 до 571 пострадавшего). В этот период число пострадавших в расчете на 1000 работающих также снизилось и составило в 2014 году: по данным Петростата – 1,6 (в 2009 году – 3,1), по сведениям государственного учреждения – Ленинградского

регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1,1 (в 2009 году – 1,94). Однако число смертельных случаев на производстве по-прежнему остается высоким. В 2014 году погибло: по данным Петростата – 15 человек, по сведениям государственного учреждения – Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 26 человек.

Анализ обстоятельств возникновения несчастных случаев на производстве в Ленинградской области показывает, что основными причинами являются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований безопасности, недостатки в обучении безопасным приемам труда, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, несовершенство и нарушение технологических процессов, нарушение правил дорожного движения, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, неприменение работником средств индивидуальной защиты.

По-прежнему остается высоким уровень занятости работников в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. По данным Петростата, в 2014 году на рабочих местах, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, было занято 60,7 тыс. человек, или 38,2 проц. работников организаций (в 2010 году – 40,5 тыс. человек, или 26,0 проц.).

В отраслевом разрезе наиболее неблагоприятная ситуация наблюдается на предприятиях по добыче полезных ископаемых, целлюлозно-бумажного и металлургического производства.

Воздействие вредных производственных факторов в процессе трудовой деятельности является причиной профессиональных заболеваний, а также способствует развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые в значительной степени угрожают здоровью работающих.

В 2014 году в Ленинградской области зарегистрировано 40 работников, получивших впервые выявленные профессиональные заболевания. За последние 5 лет наблюдается стабилизация абсолютного числа первично зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Выявляемость профессиональных заболеваний происходит на поздних стадиях развития заболеваний, что в 50 проц. случаев приводит к утрате трудоспособности, в том числе к последующей инвалидности работников.

В условиях высокой потребности экономики региона в рабочей силе реализация мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" будет способствовать пополнению рынка труда квалифицированными кадрами.

Основные проблемы рынка труда Ленинградской области

К основным проблемам развития рынка труда Ленинградской области относятся:

- дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов;
- дефицит кадров в отдельных сферах экономической деятельности;
- отток рабочей силы с территории Ленинградской области для трудоустройства в Санкт-Петербурге и других регионах Российской Федерации;

- наличие дифференциации муниципальных образований Ленинградской области по уровню безработицы;

- сокращение предложения рабочей силы в связи с сохраняющейся тенденцией снижения численности населения, вступающего в трудоспособный возраст;

- ограниченные возможности для трудоустройства граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих проблемы при трудоустройстве;

- несоответствие качества рабочих мест и условий труда запросам работников.

К основным проблемам улучшения условий и охраны труда Ленинградской области относятся прежде всего несоблюдение отдельными работодателями в полном объеме требований охраны труда, наличие случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

К основным проблемам оказания содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, относятся:

- низкий уровень трудовой мобильности населения;

- недостаточная информированность заинтересованных в переселении граждан о возможностях трудоустройства и обустройства на территории вселения.

На решение указанных проблем направлены основные мероприятия государственной программы.

Прогноз развития рынка труда Ленинградской области

С начала 2015 года наметился некоторый рост общей и регистрируемой безработицы, связанный с развитием влияния ряда негативных факторов на экономику региона и другие сферы.

Ряд предприятий отреагировал на происходившие изменения сокращением численности работающих или введением на предприятиях режима неполной занятости, что вызвано такими причинами, как отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижение спроса на выпускаемую продукцию, падение грузооборота, нарушение сложившихся экономических связей и т.д.

В результате сокращения численности (штата) работников либо ликвидации (в течение января – июня 2015 года) на 72 предприятиях Ленинградской области уволены 998 человек, которые пополнили предложение рабочей силы на рынке труда. По сравнению с аналогичным периодом 2014 года количество предприятий, где проходило сокращение кадров, возросло в 2,6 раза, численность уволенных работников увеличилась в 1,3 раза.

В этот период:

общая численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, составила 1855 человек;

общая численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, составила 707 человек.

В поиске работы стали возвращаться жители Ленинградской области, уволенные с предприятий Санкт-Петербурга и других регионов Российской Федерации. За 6 месяцев 2015 года их количество составило 2,3 тыс. человек, что в 1,4 раза больше, чем за аналогичный период 2014 года.

Возросла активность жителей региона в части поиска вариантов трудоустройства. Среди них граждане, имевшие ранее возможность длительное время не работать, а также те, кто в наибольшей степени стал испытывать факторы удорожания жизни.

В результате в первые месяцы 2015 года отмечено более динамичное развитие рынка труда по сравнению с аналогичным периодом 2014 года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) за февраль – апрель 2015 года составил 6,1 проц., численность безработных – 57,9 тыс. человек. Численность занятых снизилась до 898,7 тыс. человек.

Регистрируемая безработица в этот период также имела тенденцию к некоторому росту. Уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области по сравнению с началом 2015 года увеличился и в начале июня 2015 года имел значение 0,45 проц. при численности безработных 4,5 тыс. человек.

При росте предложения рабочей силы на рынке труда наблюдалось снижение спроса на труд, которое выразилось в постепенном сокращении числа вакансий, заявленных работодателями в службу занятости населения, к середине марта до минимального значения 13,2 тыс. единиц (в 1,3 раза меньше, чем в начале 2015 года). Затем отмечено крайне медленное восстановление спроса на рабочую силу.

В 2015 году согласно прогнозу (баланс трудовых ресурсов Ленинградской области):

численность занятых в экономике составит 752,3 тыс. человек (на 0,7 тыс. человек больше, чем в 2014 году, и на 1,6 тыс. человек больше, чем в 2013 году);

за счет перераспределения трудовых ресурсов незначительно возрастет численность занятых в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (на 0,7 проц.); в обрабатывающих

производствах (на 0,5 проц.); в предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (на 0,4 проц.); в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (на 0,3 проц.); в образовании (на 0,2 проц.); в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (на 0,1 проц.).

Существует вероятность снижения численности занятых в таких сферах, как операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (на 0,2 проц.); строительство (на 0,4 проц.); гостиничный и ресторанный бизнес (на 1,3 проц.); финансовая деятельность (на 3,9 проц.).

В 2015 году прогнозируемый уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год может составить 5,4 проц., что на 0,9 процентного пункта больше, чем в 2014 году.

Уровень регистрируемой безработицы к концу 2015 года не превысит 0,6 проц., что в условиях рыночных отношений не является критичным значением.

Прогнозируется тенденция к увеличению численности занятых в экономике региона с 753,1 тыс. человек в 2016 году до 755,6 тыс. человек в 2020 году (на 0,2 проц.) и изменение сложившейся структуры занятости населения в регионе в результате перехода к инновационной экономике.

Перспективы развития экономики Ленинградской области связаны с увеличением спроса на квалифицированных работников. Резервом для обеспечения экономики Ленинградской области необходимыми трудовыми ресурсами в перспективе будет являться пополнение рабочей силы за счет вовлечения в занятость неработающего населения, жителей Ленинградской области, уволенных с предприятий Санкт-Петербурга и других регионов, молодежи, вступающей в трудоспособный возраст, подготовленной по профессиям, востребованным на рынке труда.

Кроме того, переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Ленинградскую область с востребованными профессионально-квалификационными, образовательными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество, может стать одним из источников увеличения численности населения и трудового потенциала Ленинградской области.

Стабилизация и снижение производственного травматизма будет способствовать сохранению здоровья трудоспособного населения и более эффективному использованию рабочей силы.

В 2016 – 2020 годах в целом прогнозируется сохранение стабильной ситуации на рынке труда региона с возможными колебаниями основных показателей, характеризующих безработицу.

Меры по содействию занятости населения будут направлены на обеспечение удержания уровня регистрируемой безработицы

в Ленинградской области в социально значимых пределах: к концу каждого года в период 2016 – 2020 годов не более 0,6 проц.

В 2020 году уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год не превысит 4,4 проц.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов стратегического планирования, в том числе:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р;

Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года";

указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 7 мая 2012 года № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

приказа Минтруда России от 29 декабря 2014 года № 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда";

Концепции социально-экономического развития Ленинградской области на период до 2025 года, утвержденной областным законом от 28 июня 2013 года № 45-оз;

постановления Правительства Ленинградской области от 16 декабря 2013 года № 471 "О Концепции совершенствования системы профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях Ленинградской области на 2013 – 2020 годы";

Концепции демографического развития Ленинградской области на период до 2025 года, одобренной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 марта 2014 года № 61.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

осуществление эффективного регулирования процессов на рынке труда;

осуществление мероприятий активной политики занятости в полном объеме;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для интеграции в трудовую деятельность лиц старше и младше трудоспособного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе на основе развития государственной службы занятости населения и использования современных информационных технологий;

повышение территориальной мобильности населения;

мониторинг процессов привлечения и использования иностранных работников в целях приоритетного использования трудовых ресурсов региона;

развитие системы социального партнерства в сфере труда и занятости населения;

улучшение условий и охраны труда;

содействие добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Необходимость разработки государственной программы определяется потребностью в актуализации и конкретизации основных направлений государственной политики занятости на 2016 – 2020 годы, а также в решении существующих проблем на рынке труда Ленинградской области.

Ожидается, что в период 2016 – 2020 годов показатели в сфере труда и занятости населения будут изменяться планомерно, их значения не выйдут за установленные границы.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) и уровень регистрируемой безработицы как основные показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда Ленинградской области, продолжают оставаться ниже среднероссийского значения.

3. Цели, задачи, ожидаемые результаты, сроки и этапы реализации государственной программы

Государственная программа направлена на обеспечение эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области, что позволит в определенной степени преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, создать условия

для поддержания стабильного уровня безработицы (по методологии МОТ) и уровня регистрируемой безработицы в регионе, способствовать развитию кадрового потенциала и повышению мобильности рабочей силы, улучшению условий и охраны труда.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться решением следующих задач:

Задача 1. Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области.

Задача 2. Сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области.

Задача 3. Обеспечение предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Задача 4. Повышение эффективности государственного управления охраной труда.

Задача 5. Увеличение трудового потенциала региона.

Основные показатели решения указанных задач:

уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год;

уровень занятости населения в возрасте 15 – 72 лет (по методологии МОТ) в среднем за год;

уровень регистрируемой безработицы на конец года;

коэффициент напряженности на рынке труда на конец года;

доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг;

доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих;

количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения.

Ожидаемые результаты реализации государственной программы:

1) достижение к концу 2020 года:

уровня безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год не выше 4,4 проц.;

уровня занятости населения в возрасте 15 – 72 лет (по методологии МОТ) в среднем за год не ниже 68,2 проц.;

коэффициента напряженности на рынке труда Ленинградской области (численности незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года не выше 0,2 человека на одну вакансию;

2) обеспечение к концу 2020 года:

доли граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг, не менее 96,0 проц.;

стабилизации показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" на уровне 1 человека на 1000 работающих;

переселения на территорию Ленинградской области 3000 соотечественников.

Основу системы показателей государственной программы (подпрограмм государственной программы) составляют показатели, предусмотренные указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 7 мая 2012 года № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации" и от 21 августа 2012 года № 1199 "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации".

Реализация государственной программы осуществляется в 2016 – 2020 годах в один этап.

Сведения об основных мероприятиях государственной программы, плановых значениях показателей (индикаторов) государственной программы по годам реализации, информация о взаимосвязи показателей государственной программы и мероприятий государственной программы, а также сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в приложениях 1 – 4 к государственной программе.

4. Информация об участии муниципальных образований Ленинградской области в реализации государственной программы

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) вправе участвовать в реализации основного мероприятия 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области", мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом".

5. Информация об участниках государственной программы

В реализации государственной программы наряду с органами исполнительной власти Ленинградской области принимают участие государственные учреждения, акционерные общества с государственным участием, иные юридические лица.

В подпрограмме "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" предусматривается участие:

государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области "Учебно-методический центр".

В подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области" предусматривается участие:

государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ленинградской области "Центр профессиональной патологии";

государственного учреждения – Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;

государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области "Учебно-методический центр";

Государственной инспекции труда в Ленинградской области;

Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области;

федерального бюджетного учреждения здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области";

государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова";

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Национальный минерально-сырьевой университет "Горный";

общественной организации "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профессиональных союзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов";

региональных объединений работодателей;

государственных учреждений и акционерных обществ с государственным участием, иных юридических лиц.

В подпрограмме "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" предусматривается участие:

комитета по печати и связям с общественностью Ленинградской области;

Комитета по здравоохранению Ленинградской области;

комитета по труду и занятости населения Ленинградской области;

комитета общего и профессионального образования Ленинградской области;

комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области;

комитета по социальной защите населения Ленинградской области;

комитета по внешним связям Ленинградской области;

государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области;

государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области (перечень приводится в подпрограмме "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области");

государственных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области;

ленинградских областных государственных стационарных казенных учреждений социального обслуживания;

органов местного самоуправления Ленинградской области.

6. Ресурсное обеспечение государственной программы

Финансирование государственной программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, областного бюджета Ленинградской области, а также прочих источников.

Общий объем финансирования государственной программы составляет 3052056,98 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 683288,71 тыс. рублей,

2017 год - 680671,92 тыс. рублей,

2018 год - 550702,51 тыс. рублей,

2019 год - 562525,38 тыс. рублей,

2020 год - 574868,46 тыс. рублей;

объем финансирования за счет средств федерального бюджета - 1137921,50 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 229451,10 тыс. рублей,

2017 год - 218147,60 тыс. рублей,

2018 год - 230107,60 тыс. рублей,

2019 год - 230107,60 тыс. рублей,

2020 год - 230107,60 тыс. рублей;

объем финансирования за счет средств областного бюджета Ленинградской области - 1635255,78 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 317399,41 тыс. рублей,

2017 год - 320082,82 тыс. рублей,

2018 год - 320594,91 тыс. рублей,

2019 год - 332417,78 тыс. рублей,

2020 год - 344760,86 тыс. рублей;

объем финансирования за счет средств прочих источников - 278879,70 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 136438,20 тыс. рублей,

2017 год - 142441,50 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" - 2749378,99 тыс. рублей (средства федерального бюджета и областного бюджета Ленинградской области), в том числе:

2016 год - 542625,50 тыс. рублей,

2017 год - 533337,10 тыс. рублей,

2018 год - 545809,19 тыс. рублей,

2019 год - 557632,06 тыс. рублей,

2020 год - 569975,14 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области" - 300677,99 тыс. рублей (средства областного бюджета Ленинградской области и прочих источников), в том числе:

2016 год - 140663,21 тыс. рублей,

2017 год - 146834,82 тыс. рублей,

2018 год - 4393,32 тыс. рублей,

2019 год - 4393,32 тыс. рублей,

2020 год - 4393,32 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" - 2000,0 тыс. рублей (средства областного бюджета Ленинградской области), в том числе:

2017 год - 500,0 тыс. рублей,

2018 год - 500,0 тыс. рублей,

2019 год - 500,0 тыс. рублей,

2020 год - 500,0 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении государственной программы и подпрограмм по годам реализации и источникам финансирования представлена в приложении 5 к государственной программе.

Подпрограмма 1. Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области

ПАСПОРТ

подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"

Полное наименование	Подпрограмма "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"
---------------------	--

Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники подпрограммы	Государственные казенные учреждения Ленинградской области, подведомственные комитету по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – ГКУ ЛО ЦЗН); государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Учебно-методический центр"
Цель подпрограммы	Повышение эффективности занятости населения Ленинградской области
Задачи подпрограммы	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики занятости через оказание государственных услуг населению и работодателям; реализация мер в сфере занятости населения, направленных на развитие трудовых ресурсов, повышение мобильности рабочей силы, защиту регионального рынка труда; повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда; повышение трудовой мотивации безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в процессе содействия их трудоустройству; стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 – 2020 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Финансовое обеспечение подпрограммы – всего, в том числе по источникам финансирования	Общий объем финансирования подпрограммы - 2749378,99 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 542625,50 тыс. рублей, 2017 год - 533337,10 тыс. рублей, 2018 год - 545809,19 тыс. рублей, 2019 год - 557632,06 тыс. рублей, 2020 год - 569975,14 тыс. рублей; объем финансирования за счет средств федерального бюджета - 1137921,50 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 229451,10 тыс. рублей,

	<p>2017 год - 218147,60 тыс. рублей, 2018 год - 230107,60 тыс. рублей, 2019 год - 230107,60 тыс. рублей, 2020 год - 230107,60 тыс. рублей; объем финансирования за счет средств областного бюджета - 1611457,49 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 313174,40 тыс. рублей, 2017 год - 315189,50 тыс. рублей, 2018 год - 315701,59 тыс. рублей, 2019 год - 327524,46 тыс. рублей, 2020 год - 339867,54 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>К концу 2020 года: уровень регистрируемой безработицы на конец года в Ленинградской области составит не выше 0,6 проц.;</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы, составит не менее 70,0 проц.;</p> <p>доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения, составит не менее 90,0 проц.;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составит не менее 43,0 проц.;</p> <p>количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество составит не менее 1000 рабочих мест</p>

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации подпрограммы

В 2014 году ситуация на рынке труда Ленинградской области характеризовалась как трудонедостаточная. Спрос на рабочую силу превышал предложение почти в 3 раза.

В течение 2014 года банк вакансий службы занятости населения насчитывал 81 тыс. вакансий, на конец года их число составило 17,9 тыс. единиц, из них по рабочим профессиям – 14,1 тыс. вакансий (78,4 проц.), в конце года на одну вакансию приходилось 0,3 человека.

В 2014 году в службу занятости населения обратились за предоставлением государственных услуг 87,5 тыс. человек, из них за содействием в поиске подходящей работы – 27,3 тыс. человек, из которых незанятых граждан – 18,0 тыс. человек.

В течение года трудоустроено 18,8 тыс. человек (68,9 проц. от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы). За услугой по профессиональной ориентации обратились 16,3 тыс. человек, за информацией о положении на рынке труда – 31,6 тыс. человек.

В 2014 году признано безработными 9,6 тыс. человек. Среди регистрируемых безработных оставалась высокой доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, одиноких и многодетных родителей, лиц предпенсионного возраста и др.

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период поиска работы оказывалась мера социальной поддержки – социальные выплаты: пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости населения; материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; материальная помощь в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости населения; пенсии, назначенные по предложению службы занятости населения на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости. Социальную поддержку в 2014 году получали 90,0 проц. от общего количества граждан, зарегистрированных в службе занятости населения в качестве безработных.

Мероприятия, проведенные службой занятости населения во взаимодействии с другими заинтересованными структурами, обеспечили снижение безработицы в регионе.

В конце 2014 года:

на учете в службе занятости населения состоял 3751 безработный, что на 309 человек меньше, чем в начале 2014 года;

уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,38 проц., что значительно ниже показателя по России – 1,2 проц.

Ленинградская область продолжала занимать устойчивую позицию среди субъектов Российской Федерации, имеющих низкий уровень регистрируемой безработицы.

В 2015 году, несмотря на изменения в соотношении спроса и предложения рабочей силы, ситуацию на рынке труда Ленинградской области удалось стабилизировать.

Уровень регистрируемой безработицы к началу июня 2015 года имел значение 0,45 проц. от экономически активного населения, что на 0,07 процентного пункта выше значения в начале 2015 года.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, возросла в этот период на 699 человек и в начале июня 2015 года составила 4,5 тыс. человек.

Стабильному развитию рынка труда способствовала реализация мер активной политики занятости, дополненных мероприятиями,

направленными на снижение напряженности на рынке труда Ленинградской области.

В перспективе на рынке труда не прогнозируется развитие процессов, которые могут привести к резкому росту безработицы в регионе. Однако не следует исключать возможность влияния на развитие рынка труда различных социально-экономических факторов, которые могут повлечь за собой некоторое увеличение общей и регистрируемой безработицы.

Тенденции, риски и проблемы, характеризующие развитие рынка труда и обеспечение занятости населения в Ленинградской области, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Тенденции развития	Риски	Проблемы
Изменение квалификационных требований работодателей к рынку труда происходит быстрее, чем изменение образовательных стандартов, а также нормативов численности подготовки определенных кадров	Усиление дефицита кадров, снижение эффективности работы государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования региона	Проблема дефицита кадров более чем по 800 специальностям на территории Ленинградской области, в том числе по рабочим специальностям, а также дефицита кадров учителей, врачей, инженеров, водителей, специалистов в сфере строительства и др.
Привлечение иностранных граждан для работы в регионе	Сокращение количества свободных рабочих мест для трудоустройства жителей Ленинградской области	Рост напряженности на рынке труда Ленинградской области
Увеличение социальной нагрузки на трудоспособное население области, связанное со старением населения	Усиление проблем, связанных с безработицей: в одних районах Ленинградской области переизбыток вакансий на рынке труда, в других районах – недостаток вакансий	Низкий уровень мобильности трудовых ресурсов
Отток рабочей силы с территории Ленинградской области для трудоустройства	Увеличение рисков, связанных с нестабильностью структуры	Дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда

в Санкт-Петербург и другие регионы Российской Федерации	предложения трудовых ресурсов на рынке труда	
---	--	--

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов, основными из которых являются:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Указ Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года";

указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 7 мая 2012 года № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

государственная программа Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

Концепция социально-экономического развития Ленинградской области на период до 2025 года, утвержденная областным законом от 28 июня 2013 года № 45-оз;

постановление Правительства Ленинградской области от 16 декабря 2013 года № 471 "О Концепции совершенствования системы профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях Ленинградской области на 2013 – 2020 годы".

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области;

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения с использованием современных информационных технологий;

создание условий для расширения участия в трудовой деятельности инвалидов;

повышение конкурентоспособности незанятого населения, в том числе через профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда;

повышение территориальной мобильности населения;
мониторинг процессов привлечения и использования иностранных работников в целях приоритетного использования трудовых ресурсов региона.

3. Цели, задачи, ожидаемые результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма направлена на создание условий для поддержания стабильного развития рынка труда Ленинградской области, организацию с учетом потребностей регионального рынка труда профессионального обучения отдельных категорий граждан, развитие кадрового потенциала и повышение мобильности рабочей силы.

С учетом приоритетов государственной политики целью реализации подпрограммы является повышение эффективности занятости населения Ленинградской области.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач.

Задача 1. Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики занятости через оказание государственных услуг населению и работодателям.

Показателем решения задачи 1 является доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы.

Задача 2. Реализация мер в сфере занятости населения, направленных на развитие трудовых ресурсов, повышение мобильности рабочей силы, защиту регионального рынка труда.

Показателями решения задачи 2 являются: доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы; доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; общее количество безработных граждан, открывших собственное дело, и граждан, трудоустроенных на созданные ими рабочие места.

Задача 3. Повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда.

Показателями решения задачи 3 являются: доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке; доля женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от общего числа обратившихся в службу занятости населения за профессиональным

обучением и дополнительным профессиональным образованием.

Задача 4. Повышение трудовой мотивации безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в процессе содействия их трудоустройству.

Показателями решения задачи 4 являются: доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; доля безработных граждан – жителей сельской местности, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, в общей численности безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда; количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, проведенных службой занятости населения; доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, от численности граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы.

Задача 5. Стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Показателями решения задачи 5 являются: количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов с целью их интеграции в общество; доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

Задача 6. Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан.

Показателем решения задачи 6 является доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2020 года:

уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области составит не выше 0,6 проц.;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составит не менее 70,0 проц.;

доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения, составит не менее 90,0 проц.;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составит не менее 43,0 проц.;

количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество составит не менее 1000 рабочих мест.

Реализация подпрограммы осуществляется в 2016 – 2020 годах в один этап.

4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения";

основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество (предоставление субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам)";

основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

В рамках реализации основного мероприятия 1.1 предусматривается: информирование населения о ситуации на региональном рынке труда и комплексе государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения кадрами предприятий и организаций Ленинградской области;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан в целях повышения мотивации к труду;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

содействие самозанятости безработных граждан, в том числе проведение организационно-консультационных семинаров, обучение основам предпринимательства и охраны труда, предоставление единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации предпринимательской деятельности;

предоставление единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации предпринимательской деятельности;

содействие в постоянном и временном трудоустройстве безработным и ищущим работу гражданам;

организация мероприятий по социальной адаптации безработных граждан на региональном рынке труда;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам по содействию в переезде в другую местность Ленинградской области для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам и членам их семей по содействию в переселении в другую местность Ленинградской области на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

обеспечение выполнения функций ГКУ ЛО ЦЗН.

В рамках реализации основного мероприятия 1.2 предусматривается создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество (предоставление субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам).

В рамках реализации основного мероприятия 1.3 предусматривается осуществление социальных выплат безработным гражданам, предусмотренных федеральным законодательством.

5. Информация об участии муниципальных образований Ленинградской области в реализации подпрограммы

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) вправе участвовать в реализации основного мероприятия 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения".

6. Информация об участниках подпрограммы

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Учебно-методический центр" может принимать участие в реализации мероприятия 1.1 подпрограммы.

Оказание государственных услуг (выполнение работ) в рамках подпрограммы будет осуществляться государственными казенными учреждениями Ленинградской области – центрами занятости населения муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области.

7. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Объем финансирования подпрограммы в 2016 – 2020 годах составит 2749378,99 тыс. рублей за счет средств федерального бюджета и средств областного бюджета Ленинградской области.

Наибольший объем средств (85,4 проц.) от общего объема средств областного бюджета Ленинградской области, выделяемых на реализацию подпрограммы, будет направлен на основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения".

Информация о финансировании подпрограммы в разрезе основных мероприятий подпрограммы и источников финансирования представлена в приложении 5 к государственной программе.

Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области

ПАСПОРТ

подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"

Полное наименование	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники подпрограммы	Государственное автономное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Учебно-методический центр"; государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области "Центр профессиональной патологии"; государственное учреждение – Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; территориальные органы федеральных органов исполнительной власти: Государственная инспекция труда в Ленинградской области, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области; федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области";

	<p>государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова";</p> <p>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Национальный минерально-сырьевой университет "Горный";</p> <p>общественная организация "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профессиональных союзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов";</p> <p>региональные объединения работодателей;</p> <p>государственные учреждения и акционерные общества с государственным участием, иные юридические лица</p>
Цель подпрограммы	Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задача подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в организациях Ленинградской области
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 – 2020 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Финансовое обеспечение подпрограммы – всего, в том числе по источникам финансирования	<p>Общий объем финансирования подпрограммы - 300677,99 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 140663,21 тыс. рублей,</p> <p>2017 год - 146834,82 тыс. рублей,</p> <p>2018 год - 4393,32 тыс. рублей,</p> <p>2019 год - 4393,32 тыс. рублей,</p> <p>2020 год - 4393,32 тыс. рублей;</p> <p>объем финансирования за счет средств областного бюджета - 21798,29 тыс. рублей:</p> <p>2016 год - 4225,01 тыс. рублей,</p> <p>2017 год - 4393,32 тыс. рублей,</p> <p>2018 год - 4393,32 тыс. рублей,</p> <p>2019 год - 4393,32 тыс. рублей,</p> <p>2020 год - 4393,32 тыс. рублей;</p> <p>объем финансирования за счет средств прочих источников (средства Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) (прогнозная оценка расходов государственного внебюджетного фонда) - 278879,70 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 136438,20 тыс. рублей,</p> <p>2017 год - 142441,50 тыс. рублей</p>

Ожидаемые результаты подпрограммы	К 2020 году стабилизация показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" на уровне 1 человека на 1000 работающих
-----------------------------------	--

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации подпрограммы

Основу экономики Ленинградской области составляет промышленность, на ее долю приходится около 31,6 проц. в структуре валового регионального продукта. В Ленинградской области представлены ведущие отрасли современной промышленности: машиностроение, автомобилестроение, судостроение, химическое производство, нефтехимия, лесопереработка, целлюлозно-бумажное производство, металлургическая промышленность, промышленность строительных материалов и др. Указанные виды экономической деятельности относятся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств.

Динамика показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ленинградской области в течение последних лет представлена в таблицах 1 – 4.

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 – 2014 годах
(по данным Государственной инспекции труда в Ленинградской области)

2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
29 чел.	19 чел.	32 чел.	24 чел.	21 чел.	18 чел.

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 – 2014 годах (по данным государственного учреждения – Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
1060 чел.	1054 чел.	947 чел.	824 чел.	720 чел.	571 чел.

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным государственного учреждения – Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
56,14 дня	56,44 дня	57,14 дня	59,37 дня	59,05 дня	61,0 дня

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве в Ленинградской области в 2014 году показывает, что основными условиями их возникновения, по данным Государственной инспекции труда в Ленинградской области, являлись:

- ненадлежащее отношение работодателей к вопросам охраны труда;
- некомпетентность и низкий уровень знания требований охраны труда руководителей, других должностных лиц и персонала организаций;
- эксплуатация морально и физически устаревшего и изношенного оборудования;

- неудовлетворительное экономическое и финансовое положение ряда хозяйствующих субъектов.

Основными причинами несчастных случаев на производстве, произошедших в организациях Ленинградской области в 2014 году, по данным Петростата и государственного учреждения – Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, являлись:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- нарушение правил дорожного движения;
- нарушение технологического процесса;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий.

Воздействие неблагоприятных производственных факторов на организм работающих создает высокий риск формирования у них профессиональной патологии, а также может способствовать развитию и прогрессированию общих соматических заболеваний, которые в значительной степени угрожают здоровью.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области и Комитета по здравоохранению Ленинградской области, в организациях Ленинградской области в 2014 году численность работников с впервые выявленными профессиональными заболеваниями составила 40 человек (динамика приведена в таблице 4). Количество

установленных диагнозов профессиональных заболеваний составило 56, так как имели место случаи возникновения одновременно двух и более заболеваний у одного работающего.

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (отравлением) в 2009 – 2014 годах (по данным Управления Роспотребнадзора по Ленинградской области)

2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
42 чел.	39 чел.	72 чел.	52 чел.	44 чел.	40 чел.

Отраслями промышленности, в которых в 2014 году зарегистрированы профессиональные заболевания, являлись:

промышленность строительных материалов (добыча и переработка полезных ископаемых) – 35 проц. (14 случаев);

сельское хозяйство – 22,5 проц. (9 случаев);

транспорт и связь – 12,5 проц. (5 случаев);

производство транспортных средств и оборудования – 17,5 проц. (7 случаев);

прочие – 12,5 проц. (5 случаев).

Основными причинами возникновения профессиональных заболеваний в 2014 году явились несовершенство технологических процессов и конструктивные недостатки машин и оборудования.

Механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах, данные о проведении которой приведены в таблицах 5 и 6.

Таблица 5

Количество рабочих мест, в отношении которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда (по данным ежегодного мониторинга, проводимого комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области, с учетом сведений, полученных от Государственной инспекции труда в Ленинградской области)

2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
6,6 тыс. рабочих мест	13,5 тыс. рабочих мест	10,3 тыс. рабочих мест	26,5 тыс. рабочих мест	32,2 тыс. рабочих мест	29,5 тыс. рабочих мест

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, от общего количества рабочих мест (по данным ежегодного мониторинга, проводимого комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области, с учетом сведений, полученных от Государственной инспекции труда в Ленинградской области)

2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
2,1 проц.	4,4 проц.	3,3 проц.	8,6 проц.	10,5 проц.	43,2 проц.

По результатам мониторинга специальной оценки условий труда, проведенного в 2014 году комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области по данным аккредитованных испытательных лабораторий, с учетом сведений, полученных от Государственной инспекции труда в Ленинградской области, из общего количества рабочих мест признаны с оптимальными и допустимыми условиями труда 23621 рабочее место (80,1 проц. от общего количества) с числом занятых работников 31886 человек; с вредными условиями труда – 5788 рабочих мест (19,6 проц. от общего количества) с числом занятых работников 11682 человека; с опасными условиями труда – 64 рабочих места (0,2 проц. от общего количества) с числом занятых работников 298 человек (таблица 7).

Таблица 7

Численность работников в крупных и средних организациях, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным Петростата)

Показатель	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Общая численность работающих в обследованных организациях (тыс. чел.)	155,7	160,2	160,0	165,1	158,7
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (тыс. чел.)	40,5	42,5	46,1	51,8	60,7
Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (проц.)	26,0	26,5	28,8	31,4	38,2

Сохраняются негативные тенденции и остаются неблагоприятными условия труда на предприятиях по добыче и переработке полезных

ископаемых (гранитов), предприятиях агропромышленного комплекса, строительства, обработки древесины.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда в Ленинградской области позволяет ожидать снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

По результатам проведения специальной оценки условий труда в 2016 – 2020 годах прогнозируется частичное снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и при сохранении общей численности работников в Ленинградской области – снижение удельного веса численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Анализ деятельности по охране труда в Ленинградской области подтверждает, что для совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда необходимо актуализировать нормативную правовую базу охраны труда, разрабатывать новые формы информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, улучшать качество лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения, активизировать деятельность по проведению специальной оценки условий труда, приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

При проведении мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, возможно существенное сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ленинградской области, достижение целевого показателя (индикатора) подпрограммы.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов, основными из которых являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р;

Концепция социально-экономического развития Ленинградской области на период до 2025 года, утвержденная областным законом от 28 июня 2013 года № 45-оз;

Указ Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года";

приказ Минтруда России от 29 декабря 2014 года № 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда".

В соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года приоритетной задачей в сфере реализации подпрограммы является сокращение смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет перехода в сфере охраны труда к системе управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, создание системы выявления, оценки и контроля таких рисков), а также за счет экономической мотивации работодателей к улучшению условий труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на уровне Ленинградской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

3. Цели, задачи, ожидаемые результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма направлена на улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области.

С учетом приоритетов государственной политики в сфере охраны труда целью реализации подпрограммы является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо обеспечить решение задачи улучшения условий и охраны труда в организациях Ленинградской области.

Показателями решения задачи являются:

доля рабочих мест в организациях Ленинградской области, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест;

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях;

количество проведенных семинаров, совещаний, круглых столов и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

Ожидаемым результатом реализации подпрограммы к концу 2020 года является стабилизация показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" на уровне 1 человека на 1000 работающих.

Реализация подпрограммы осуществляется в 2016 – 2020 годах в один этап.

4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 2.1 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах";

основное мероприятие 2.2 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости";

основное мероприятие 2.3 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения";

основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда";

основное мероприятие 2.5 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда".

В рамках реализации основного мероприятия 2.1 предусматриваются:

проведение специальной оценки условий труда в бюджетных организациях и организациях производственной сферы, целевых семинаров-совещаний, информирование и консультирование организаций, проводящих специальную оценку условий труда; организация эффективной работы уполномоченных (доверенных лиц) трудовых коллективов и профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях по выполнению контроля в сфере охраны труда, в том числе в связи с проведением специальной оценки условий труда; осуществление государственной экспертизы условий труда.

В рамках реализации основного мероприятия 2.2 предусматриваются:

финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; проведение разъяснительной работы по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; социальный диалог с участниками трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе для решения вопросов в сфере охраны труда;

реализация мероприятий по профилактике и снижению профессиональных заболеваний в Ленинградской области.

В рамках реализации основного мероприятия 2.3 предусматриваются:

координация обучения по охране труда работников организаций Ленинградской области, в том числе руководителей; проведение мероприятий, направленных на внедрение современных технологий обучения (охране труда, практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты); проведение совещаний по вопросам обучения в сфере охраны труда; анализ потребности и мониторинг обучения по охране труда и т.д.

В рамках реализации основного мероприятия 2.4 предусматриваются:

мероприятия по разработке проектов и актуализации нормативной правовой базы по обеспечению улучшения условий и охраны труда в организациях Ленинградской области; подготовка предложений по внесению изменений в федеральные законы и иные нормативные правовые акты, направленные на совершенствование законодательства в сфере охраны труда.

В рамках реализации основного мероприятия 2.5 предусматриваются:

мероприятия информационно-просветительского и пропагандистского характера (конференции, семинары, совещания по вопросам охраны труда, в том числе посвященные Всемирному дню охраны труда); мероприятия по информированию работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством регионального информационного интернет-ресурса; мероприятия по разработке региональных баз данных и информационных систем условий и охраны труда в Ленинградской области; мероприятия по организации и проведению конкурсов по вопросам охраны труда в целях обмена опытом и распространения лучших отечественных и зарубежных практик в сфере охраны труда.

5. Информация об участии муниципальных образований Ленинградской области в реализации подпрограммы

Муниципальные образования Ленинградской области участия в реализации основных мероприятий подпрограммы не принимают.

6. Информация об участниках подпрограммы

В реализации основных мероприятий 2.1 – 2.5 подпрограммы принимают участие:

государственное автономное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Учебно-методический центр";

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области "Центр профессиональной патологии";

государственное учреждение – Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

территориальные органы федеральных органов исполнительной власти:

Государственная инспекция труда в Ленинградской области;

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области;

федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области";

государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова";

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Национальный минерально-сырьевой университет "Горный";

общественная организация "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профессиональных союзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов";

региональные объединения работодателей;

государственные учреждения, акционерные общества с государственным участием и иные юридические лица.

7. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Объем финансирования подпрограммы в 2016 – 2020 годах составит 300677,99 тыс. рублей. За счет средств областного бюджета Ленинградской области – 21798,29 тыс. рублей (7,2 проц. от общего объема финансирования), а также за счет средств внебюджетных источников (государственное учреждение – Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) – 278879,70 тыс. рублей (92,8 проц. от общего объема финансирования).

Финансирование мероприятий за счет средств государственного учреждения – Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляется в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580н.

Наибольший объем средств (74,8 проц. от общего объема средств областного бюджета Ленинградской области), выделяемых на реализацию подпрограммы, будет направлен на основное мероприятие 2.2 "Реализация

превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости".

Информация о финансировании подпрограммы в разрезе основных мероприятий подпрограммы и источников финансирования представлена в приложении 5 к государственной программе.

Подпрограмма 3. Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом

ПАСПОРТ

подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Полное наименование	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники подпрограммы	<p>Комитет по печати и связям с общественностью Ленинградской области;</p> <p>Комитет по здравоохранению Ленинградской области;</p> <p>комитет по труду и занятости населения Ленинградской области;</p> <p>комитет общего и профессионального образования Ленинградской области;</p> <p>комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области;</p> <p>комитет по социальной защите населения Ленинградской области;</p> <p>комитет по внешним связям Ленинградской области;</p> <p>государственные профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области;</p> <p>государственные казенные учреждения Ленинградской области – центры занятости населения (перечень учреждений приводится в подпрограмме "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области");</p>

	<p>государственные учреждения, подведомственные Комитету по здравоохранению Ленинградской области;</p> <p>ленинградские областные государственные стационарные казенные учреждения социального обслуживания;</p> <p>Управление Федеральной миграционной службы по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;</p> <p>органы местного самоуправления Ленинградской области</p>
Цель подпрограммы	Создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом
Задачи подпрограммы	Увеличение трудового потенциала региона; создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 – 2020 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Финансовое обеспечение подпрограммы – всего, в том числе по источникам финансирования	<p>Общий объем финансирования подпрограммы – 2000,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета, в том числе:</p> <p>2017 год – 500,0 тыс. рублей,</p> <p>2018 год – 500,0 тыс. рублей,</p> <p>2019 год – 500,0 тыс. рублей,</p> <p>2020 год – 500,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>К концу 2020 года:</p> <p>переселение на территорию Ленинградской области 3000 соотечественников (в том числе 750 участников подпрограммы и 2250 членов их семей);</p> <p>доля рассмотренных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы от общего числа заявлений соотечественников, поступивших в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, – 100 проц.;</p> <p>доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, – 100 проц.;</p>

	<p>доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы, – не менее 80,0 проц.;</p> <p>доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области, – не менее 14,0 проц.</p>
--	--

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации подпрограммы

Ленинградская область является одним из 11 субъектов Российской Федерации, входящим в состав Северо-Западного федерального округа.

Ленинградская область имеет государственную границу с входящими в Европейский Союз Финляндской Республикой и Эстонской Республикой, административную границу – с пятью субъектами Российской Федерации: Республикой Карелия, Новгородской, Псковской, Вологодской областями и городом федерального значения Санкт-Петербургом.

Выгодное геополитическое положение, развитая транспортная инфраструктура и многоотраслевая промышленность, значительный ресурсно-сырьевой потенциал, трудовой потенциал и емкий внутренний рынок, применение и внедрение инновационных разработок и технологий, благоприятный инвестиционный климат, курс на информационную открытость позволили Ленинградской области войти в число субъектов Российской Федерации с высоким уровнем экономического развития.

Благодаря инвестиционной политике на территории Ленинградской области работают предприятия таких мировых концернов, как "Форд Мотор Компани", "Филип Моррис Интернэшнл", "Катерпиллер", "Хенкель", "Нокиан Тайерс", объединенная компания "РУСАЛ", "Минерально-химическая компания "ЕвроХим", "Газпром", "АК "Транснефть", "Сургутнефтегаз".

В 2015 – 2020 годах в результате строительства новых объектов в различных сферах экономики планируется создание порядка 22,5 тыс. новых рабочих мест.

Вопрос привлечения в экономику Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом, в большинстве своем воспитанных в традициях русской культуры и уважения к российской

государственности, владеющих русским языком и не желающих терять связь с Россией, приобретает особую актуальность.

Эти граждане обладают наибольшими возможностями по адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

В планах развития экономики Ленинградской области предполагается увеличение спроса на квалифицированных работников, который не в полной мере может удовлетворяться за счет существующих трудовых ресурсов. В этой ситуации внешняя трудовая миграция будет способствовать социально-экономическому развитию Ленинградской области.

Переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Ленинградскую область с востребованными профессионально-квалификационными, образовательными, экономическими, демографическими, социокультурными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество, становится одним из источников увеличения численности населения Ленинградской области и будет способствовать увеличению ее трудового потенциала.

Территорией вселения является вся Ленинградская область, которая включает в себя 17 муниципальных районов и городской округ. Вместе с тем наиболее перспективными территориями вселения являются Кингисеппский и Тихвинский муниципальные районы Ленинградской области. Выбор обусловлен наиболее динамичным социально-экономическим развитием этих территорий, на которых ведется строительство новых предприятий и социально значимых объектов, в том числе морского торгового порта Усть-Луга, Тихвинского вагоностроительного завода. Указанные предприятия осуществляют строительство и продажу жилья своим сотрудникам на льготных условиях.

Реализация подпрограммы предусматривает организацию выполнения мероприятий подпрограммы ответственным исполнителем и соисполнителями подпрограммы.

При реализации подпрограммы могут возникнуть определенные риски, поэтому предусмотрены мероприятия, направленные на их нейтрализацию.

Тенденции развития	Риски	Проблемы	Мероприятия
Стабильность трудовых ресурсов на рынке труда	Безработица среди участников подпрограммы	Отказ работодателя от найма участника подпрограммы после его приезда в связи с несоответствием квалификации требованиям рабочего места	Предварительное информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, в том числе в рамках инвестиционных

			<p>проектов, реализуемых на территории Ленинградской области, востребованных специальностях и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации.</p> <p>Предложения по временному трудоустройству на неквалифицированные рабочие места.</p> <p>Подбор вариантов трудоустройства членов семьи участника подпрограммы.</p> <p>Ежемесячное обновление базы данных вакансий для соотечественников.</p> <p>Содействие и стимулирование к занятию индивидуальной предпринимательской деятельностью</p>
Миграционный прирост населения	Жилищная необустроенность участников подпрограммы	Невозможность решения жилищной проблемы участниками подпрограммы	<p>Предварительное информирование соотечественников, желающих переселиться в Ленинградскую область, в том числе через уполномоченные органы Федеральной миграционной службы за рубежом:</p> <p>об условиях и стоимости временного найма жилья;</p> <p>о возможностях аренды и покупки жилья;</p> <p>о наличии вакантных рабочих мест, в том числе с предоставлением жилья; об условиях оплаты труда;</p> <p>об условиях ипотечного кредитования и ценах на строительство и приобретение постоянного жилья.</p> <p>Проведение разъяснительной работы</p>

			среди потенциальных участников подпрограммы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
Расселение на территории муниципальных образований Ленинградской области больших групп переселенцев (общин, нескольких семей одного рода, национальности и т.п.)	Вероятность возникновения конфликтов на межнациональной почве	Отсутствие координации, взаимодействия и обмена информацией между заинтересованными органами исполнительной власти, территориальными органами федеральных органов власти, органами местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области	Организация разъяснительной работы о задачах подпрограммы в целях формирования толерантного отношения к соотечественникам, а также о задачах миграционной политики Российской Федерации. Вовлечение соотечественников в культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Ленинградской области
Миграционный отток трудовых ресурсов	Выезд участников подпрограммы и членов их семей на постоянное место жительства из Ленинградской области	Низкая информированность соотечественников и нерешенность проблем обустройства	Разъяснение участникам подпрограммы их прав и обязанностей, мер ответственности, предусмотренных за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации. Взыскание с участника подпрограммы затрат, понесенных государством, связанных с выплатой подъемных, компенсацией транспортных расходов, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации

Предметом регулирования подпрограммы является система государственных гарантий и мер социальной поддержки соотечест-

венников, направленная на стимулирование и оказание содействия их добровольному переселению в Ленинградскую область, рост численности постоянного населения Ленинградской области в соответствии с Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа).

В целях снижения рисков реализации подпрограммы и решения проблемы обеспечения потребности экономики Ленинградской области квалифицированными кадрами для реализации экономических и инвестиционных проектов, дальнейшего развития малого и среднего предпринимательства решение об участии соотечественников в подпрограмме принимается в персональном порядке.

Участником подпрограммы является соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы установленного Правительством Российской Федерации образца.

Членом семьи участника подпрограммы является лицо, переселяющееся совместно с участником подпрограммы на постоянное место жительства в Ленинградскую область.

К членам семьи участника подпрограммы относятся:

- супруга (супруг) участника подпрограммы;
- дети участника подпрограммы, в том числе усыновленные или находящиеся под опекой (попечительством);
- дети супруги (супруга) участника подпрограммы;
- родители участника подпрограммы и его супруги (супруга), родные сестры и братья участника подпрограммы и его супруги (супруга);
- дети родных сестер и братьев участника подпрограммы и его супруги (супруга), в том числе усыновленные или находящиеся под опекой (попечительством), бабушки, дедушки, внуки. Совершеннолетний член семьи участника подпрограммы, за исключением его супруги (супруга), имеет право самостоятельно участвовать в подпрограмме.

Участниками подпрограммы могут быть соотечественники трудоспособного возраста, свободно владеющие русским языком, которые постоянно проживают за рубежом либо проживают на законных основаниях на территории Российской Федерации и соответствуют не менее чем одному из следующих требований:

имеют среднее профессиональное или высшее образование со стажем работы не менее 1 года по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям в соответствии с заявленными вакансиями на территории муниципальных образований Ленинградской области;

имеют среднее профессиональное или высшее образование и осуществляют на территории Ленинградской области трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, приносящую доход;

обучаются на территории Российской Федерации в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования по специальностям, востребованным на рынке труда, в соответствии с заявленными вакансиями на территории муниципальных образований Ленинградской области при условии прохождения не менее половины срока обучения, предусмотренного программой обучения.

Основаниями для отказа в согласовании заявления соотечественника об участии в подпрограмме являются несоответствие указанным критериям, а также:

отсутствие необходимого образования, опыта и стажа работы для трудоустройства по указанной соотечественником в заявлении профессии (специальности);

отсутствие вакансий для соотечественника в базе данных вакансий муниципального образования Ленинградской области – территории вселения, соответствующих его профессии (специальности), профессиональной квалификации, стажу и опыту работы.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов стратегического планирования:

Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р;

Концепции социально-экономического развития Ленинградской области на период до 2025 года, утвержденной областным законом от 28 июня 2013 года № 45-оз.

К числу приоритетных задач подпрограммы относятся:

сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда;

повышение территориальной мобильности населения.

3. Цели, задачи, ожидаемые результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма направлена на создание условий для выполнения запланированного комплекса мероприятий по оказанию правовых, социально-экономических, организационных и информационных услуг соотечественникам.

С учетом приоритетов государственной политики целью реализации подпрограммы является создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом.

Достижение цели подпрограммы обеспечивается решением следующих задач:

Задача 1. Увеличение трудового потенциала региона.

Показателями задачи 1 являются:

количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных УФМС на территории вселения;

доля рассмотренных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы от общего числа заявлений соотечественников, поступивших в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области;

доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы.

Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество.

Показателями задачи 2 являются:

доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области;

доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2020 года:

переселение на территорию Ленинградской области 3000 соотечественников (750 участников подпрограммы и 2250 членов их семей), в том числе ежегодно 600 человек (150 участников подпрограммы и 450 членов их семей);

доля рассмотренных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы от общего числа заявлений соотечественников, поступивших в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, – 100 проц.;

доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, – 100 проц.;

доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы, – не менее 80,0 проц.;

доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области, – не менее 14,0 проц.

4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона", в том числе организация изготовления и распространение печатных изданий, освещающих мероприятия подпрограммы, для передачи потенциальным участникам подпрограммы, желающим переселиться на постоянное место жительства в Ленинградскую область;

основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве", в том числе предоставление медицинской помощи;

основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область";

основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области".

В рамках реализации основного мероприятия 3.1 предусматриваются:

принятие нормативных правовых актов Ленинградской области в целях реализации подпрограммы и обеспечения участников подпрограммы и членов их семей равными с жителями Ленинградской области правами на получение государственных и муниципальных услуг в области социального обеспечения и медицинского обслуживания;

формирование и ежеквартальное обновление информационно-справочных материалов по реализации подпрограммы на информационных порталах и в средствах массовой информации;

организация изготовления и распространение печатных изданий, освещающих мероприятия подпрограммы, для передачи потенциальным участникам подпрограммы, желающим переселиться на постоянное место жительства в Ленинградскую область.

В рамках реализации основного мероприятия 3.2 предусматриваются:

создание в каждом муниципальном районе (городском округе) Ленинградской области территориальной межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, утверждение положения и состава территориальной межведомственной комиссии;

проведение УФМС и органами местного самоуправления Ленинградской области встреч с прибывшими участниками подпрограммы и членами их семей по разъяснению положений подпрограммы, регламента приема, вопросам оформления правового статуса и др.;

оказание за счет средств областного бюджета Ленинградской области медицинской помощи (в том числе первичное медицинское обследование) и проведение диспансеризации участников подпрограммы и членов их семей в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Ленинградской области до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации;

предоставление полустационарного и нестационарного социального обслуживания гражданам пожилого возраста, инвалидам, семьям с детьми;

предоставление стационарного социального обслуживания гражданам пожилого возраста, инвалидам, детям-инвалидам;

обеспечение местами в образовательных организациях детей участника подпрограммы;

оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве;

формирование толерантного отношения коренного населения к участникам подпрограммы;

предварительное информирование соотечественников, желающих переселиться в Ленинградскую область.

В рамках реализации основного мероприятия 3.3 предусматриваются:

проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Ленинградской области в квалифицированной рабочей силе для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих с последующим размещением информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Ленинградской области на информационных порталах Правительства Ленинградской области;

предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством;

оказание участникам подпрограммы консультационной, информационной, обучающей поддержки по вопросам создания бизнеса.

В рамках реализации основного мероприятия 3.4 предусматриваются:

предоставление возможности участия в олимпиадах детям из числа переселяемых соотечественников с целью выявления талантливой молодежи и ее привлечения для обучения в образовательных организациях Ленинградской области;

использование возможностей 11 многопрофильных ресурсных центров, созданных в регионе на базе профессиональных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, в целях подготовки рабочих кадров и специалистов, в том числе из числа молодежи (8 – по укрупненным группам специальностей в соответствии с направлениями развития промышленности и 3 – по направлениям развития агропромышленного комплекса).

5. Информация об участии муниципальных образований Ленинградской области в реализации подпрограммы

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) принимают участие в реализации следующих основных мероприятий подпрограммы:

мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона", в том числе организация изготовления и распространение печатных изданий, освещающих мероприятия подпрограммы, для передачи потенциальным участникам подпрограммы, желающим переселиться на постоянное место жительства в Ленинградскую область;

мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество,

оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве", в том числе предоставление медицинской помощи.

6. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета Ленинградской области в 2016 – 2020 годах составит 2000,0 тыс. рублей.

Информация о финансировании подпрограммы в разрезе основных мероприятий подпрограммы и источников финансирования представлена в приложении 5 к государственной программе.

206005/206006-2015-21112(2)

Приложение 1
к государственной программе...

Основные мероприятия государственной программы Ленинградской области
"Содействие занятости населения Ленинградской области"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный за реализацию	Год		Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1	Подпрограмма 1. Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Увеличение уровня безработицы и напряженности на рынке труда	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год; уровень занятости населения в возрасте 15 – 72 лет (по методологии МОТ) в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда; доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг
1.1	Основное мероприятие 1.1. Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Рост напряженности на рынке труда; увеличение количества безработных граждан	Влияет на все показатели подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7
1.2	Основное мероприятие 1.2. Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество (предоставление субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам)	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Недостаточный уровень трудоустройства людей с ограниченными возможностями	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы
1.3	Основное мероприятие 1.3. Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Ухудшение материального положения безработных граждан, нереализация положений Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)
2	Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Рост производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих
2.1	Основное мероприятие 2.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Невыполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, рост профессиональной заболеваемости	Доля рабочих мест в организациях Ленинградской области, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест

1	2	3	4	5	6	7
2.2	Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Рост производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
2.3	Основное мероприятие 2.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Рост производственного травматизма	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях
2.4	Основное мероприятие 2.4. Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Рост производственного травматизма	Доля рабочих мест в организациях Ленинградской области, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест
2.5	Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Рост производственного травматизма	Количество проведенных семинаров, совещаний, круглых столов и иных мероприятий по вопросам охраны труда
3	Подпрограмма 3. Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Безработица среди участников подпрограммы	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей,

1	2	3	4	5	6	7
						прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения
3.1	Основное мероприятие 3.1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Недостаточное создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий	Доля рассмотренных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы от общего числа заявлений соотечественников, поступивших в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
3.2	Основное мероприятие 3.2. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Отсутствие условий для адаптации и интеграции, в том числе приема, обустройства, занятости и обеспечения жизнедеятельности прибывших соотечественников	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы; доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области;

1	2	3	4	5	6	7
						доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области
3.3	Основное мероприятие 3.3. Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Отказ работодателя от найма участника подпрограммы после его приезда в связи с несоответствием квалификации требованиям рабочего места, попадание участника подпрограммы в категорию безработных	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес
3.4	Основное мероприятие 3.4. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Невостребованность полученной квалификации на рынке труда Ленинградской области	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в УФМС на территории вселения	Человек			600	600	600	600	600	600
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"										
7	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	Процентов	0,42	0,38	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
8	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Процентов	65,6	68,9	68,0	68,0	68,0	69,0	70,0	70,0
9	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Процентов	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
10	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Процентов	95,7	97,0	95,0	95,0	95,5	95,5	96,0	96,0
11	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Процентов	29,6	34,9	38,0	40,0	40,0	41,0	41,5	43,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов с целью их интеграции в общество	Мест			50	200	200	200	200	200
13	Доля безработных граждан – жителей сельской местности, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, в общей численности безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда	Процентов	27,5	24,6	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
14	Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, проведенных службой занятости населения	Мероприятий	276	297	250	250	250	250	250	250
15	Общее количество безработных граждан, открывших собственное дело, и граждан, трудоустроенных на созданные ими рабочие места	Человек	99	97	88	90	90	90	92	95
16	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке	Процентов	37,6	36,7	32,7	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
17	Доля женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от общего числа обратившихся в службу занятости населения за профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием	Процентов	99,6	88,0	88,0	85,0	85,5	85,5	86,0	86,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	Доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	Процентов	75,8	84,1	70,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"										
19	Доля рабочих мест в организациях Ленинградской области, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест	Процентов	55,6	43,2	49,1	57,1	67,1	77,1	87,1	98,0
20	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Тыс. человек	115,8	124,9	134,5	133,9	132,9	131,9	130,9	129,8
21	Количество работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	Человек	7565	8762	8800	8850	8900	8950	8950	9000
22	Количество проведенных семинаров, совещаний, круглых столов и иных мероприятий по вопросам охраны труда	Мероприятий	65	74	74	74	74	74	74	74
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"										
23	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в УФМС на территории вселения	Человек			150	150	150	150	150	150
24	Количество членов семей участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в УФМС на территории вселения	Человек			450	450	450	450	450	450

206005/206006-2015-21153(3)

Приложение 3
к государственной программе...

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателя (индикатора) государственной программы
Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения	Базовые показатели, используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) в среднем за год	Процентов	Определяет уровень безработицы по методологии МОТ	Год	Показатель формируется органами статистики	Численность безработных (по методологии МОТ) в среднем за год; численность экономически активного населения (по методологии МОТ) в среднем за год	Официальная статистика Росстата
2	Уровень занятости населения в возрасте 15 – 72 лет (по методологии МОТ) в среднем за год	Процентов	Определяет уровень занятости по методологии МОТ	Год	Показатель формируется органами статистики	Численность занятых (по методологии МОТ) в среднем за год; численность населения в возрасте 15 – 72 лет (по методологии МОТ)	Официальная статистика Росстата

1	2	3	4	5	6	7	8
3	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	Процентов	Характеризует состояние рынка труда региона	Год	$Уб = Чб/Чзан \times 100\%$, где: Уб – уровень регистрируемой безработицы на конец года; Чб – численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, на конец года; Чзан – численность экономически активного населения в регионе	Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, на конец года; численность экономически активного населения в регионе	Официальная статистика Росстата, форма № 1-Т (трудоустройство) месячная
4	Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года	Человек/вакансий	Характеризует напряженность на рынке труда региона	Конец года	$K = Чн/Кв$, где: К – коэффициент напряженности на рынке труда; Чн – численность незанятых граждан на конец года; Кв – количество заявленных в службу занятости населения вакансий на конец года (Указ Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 года № 1199 "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации")	Численность незанятых граждан на конец года; количество заявленных в службу занятости населения вакансий на конец года	Официальная статистика Росстата, форма № 1-Т (трудоустройство) месячная
5	Доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	Процентов	Характеризует охват государственными услугами граждан, обратившихся в службу занятости населения	Год	$Дпу = Кпу/Чо \times 100\%$, где: Дпу – доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг;	Количество граждан, получивших государственные услуги; общая численность граждан, обратившихся в службу занятости населения	Официальная статистика Росстата, форма № 1-Т (трудоустройство) месячная и форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная

1	2	3	4	5	6	7	8
					Кпу – количество граждан, получивших государственные услуги; Чо – общая численность граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	за предоставлением государственных услуг	
6	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Процентов	Характеризует эффективность трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Год	$Dт = Kт/Чо \times 100\%$, где: Дт – доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы; Кт – количество трудоустроенных службой занятости населения граждан; Чо – общая численность граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Количество трудоустроенных службой занятости населения граждан; общая численность граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Официальная статистика Росстата, форма № 1-Т (трудоустройство) месячная
7	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время,	Процентов	Характеризует ситуацию с временным трудоустройством несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Год	$D_{\text{сов}} = Ч_{\text{пол}}/Ч_{\text{несов}} \times 100\%$, где: D _{сов} – доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время; Ч _{пол} – численность несовершеннолетних граждан	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Официальная статистика Росстата, форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная

1	2	3	4	5	6	7	8
	от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы				в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; Ч _{несов} – численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	в свободное от учебы время; численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	
8	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Процентов	Характеризует ситуацию с трудоустройством инвалидов	Год	$N = N_{тр}/N_{об} \times 100\%$, где: N – доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; N _{тр} – количество трудоустроенных инвалидов; N _{об} – количество инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Количество трудоустроенных инвалидов; количество инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Официальная статистика Росстата, форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная
9	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов с целью их интеграции в общество	Мест	Определяет количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Год	Рассчитывается прямым счетом	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов с целью их интеграции в общество	Административная информация

1	2	3	4	5	6	7	8
10	Доля безработных граждан – жителей сельской местности, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, в общей численности безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда	Процентов	Характеризует обеспеченность (охват) государственной услугой безработных граждан – жителей сельской местности	Год	$D_{\text{смса}} = \frac{Ч_{\text{смса}}}{Ч_{\text{п}}} \times 100\%$ где: $D_{\text{смса}}$ – доля безработных граждан – жителей сельской местности, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, в общей численности безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда; $Ч_{\text{смса}}$ – численность безработных граждан – жителей сельской местности, получивших услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда; $Ч_{\text{п}}$ – численность получателей государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	Численность безработных граждан – жителей сельской местности, получивших услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда; численность получателей государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	Официальная статистика Росстата, форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная
11	Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, проведенных службой занятости населения	Единиц	Способствует повышению эффективности взаимодействия работодателей и ищущих работу граждан	Год	Рассчитывается прямым счетом	Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, проведенных службой занятости населения	Официальная статистика Росстата, форма № 1-Т (трудоустройство) месячная, информация комитета по труду и занятости населения Ленинградской области

1	2	3	4	5	6	7	8
12	Общее количество безработных граждан, открывших собственное дело, и граждан, трудоустроенных на созданные рабочие места	Человек	Определяет количество безработных граждан, открывших собственное дело, и количество безработных граждан, трудоустроенных на рабочие места, созданные безработными гражданами, открывшими собственное дело	Год	$Ч_{об} = Ч_{сд} + Ч_{тр},$ где: $Ч_{об}$ - общее количество безработных граждан, открывших собственное дело, и граждан, трудоустроенных на созданные рабочие места; $Ч_{сд}$ - количество безработных граждан, открывших собственное дело; $Ч_{тр}$ - количество граждан, трудоустроенных на созданные рабочие места	Количество безработных граждан, открывших собственное дело; количество безработных граждан, трудоустроенных на рабочие места, созданные безработными гражданами, открывшими собственное дело	Официальная статистика Росстата, форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная, административная информация
13	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке	Процентов	Определяет доступность государственной услуги для безработных граждан	Год	$Д_{б, гр} = Ч_{п} / Ч_{срб} \times 100 \%,$ где: $Д_{б, гр}$ - доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному образованию, от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке; $Ч_{п}$ - численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению; $Ч_{срб}$ - среднегодовая численность зарегистрированных в службе занятости населения безработных граждан	Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению; среднегодовая численность зарегистрированных в службе занятости населения безработных граждан	Официальная статистика Росстата, форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная

1	2	3	4	5	6	7	8
14	Доля женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от обратившихся в службу занятости населения за профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием	Процентов	Определяет долю женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	Год	$D_{жен} = \frac{Ч_п}{Ч_{об}} \times 100\%$, где: $D_{жен}$ – доля женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию; $Ч_п$ – численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию; $Ч_{об}$ – численность женщин за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости населения за профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием	Численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию; численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости населения за профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием	Официальная статистика Росстата, форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная
15	Доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, от численности граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы	Услуг	Характеризует доступность государственной услуги по профессиональной ориентации граждан	Год	$D_{гр} = \frac{П_{обш}}{Ч_{обр}} \times 100\%$, где: $D_{гр}$ – доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации; $П_{обш}$ – общее количество получателей услуг по профессиональной ориентации; $Ч_{обр}$ – численность граждан,	Численность граждан, получивших государственную услугу; численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	Официальная статистика Росстата, форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная

1	2	3	4	5	6	7	8
					обратившихся за содействием в поиске подходящей работы		
16	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Процентов	Определяет долю безработных граждан, получающих социальные выплаты	Год	$D_{св} = \frac{Ч_{пол}}{Ч_{зар.бр}} \times 100\%$, где: $D_{св}$ – доля безработных граждан, получающих социальные выплаты; $Ч_{пол}$ – численность безработных граждан, получающих социальные выплаты; $Ч_{зар.бр}$ – численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Численность безработных граждан, получающих социальные выплаты; численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Официальная статистика Росстата, форма № 1-Т (трудоустройство) месячная и форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная
17	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих	Человек	Характеризует уровень производственного травматизма	Год	$Kч = \frac{N_{нс}}{N_{раб}} \times 1000$, где: $Kч$ – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; $N_{нс}$ – количество несчастных случаев; $N_{раб}$ – численность работающих	Количество несчастных случаев; численность работающих	Официальная статистика государственного учреждения – Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации)

1	2	3	4	5	6	7	8
18	Доля рабочих мест в организациях Ленинградской области, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест	Процентов	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской области	Год	Дрмсо = $\frac{\text{Крмсо}}{\text{Крм}} \times 100\%$, где: Дрмсо – доля рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда; Крмсо – количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда; Крм – общее количество рабочих мест в организациях Ленинградской области	Количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда; общее количество рабочих мест в организациях Ленинградской области	Официальная статистика Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации
19	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Тыс. человек	Характеризует состояние условий труда в организациях Ленинградской области	Год	Рассчитывается прямым счетом	Общее число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Официальная статистика Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации
20	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	Человек	Характеризует повышение квалификации работников в области охраны труда	Год	Рассчитывается прямым счетом	Количество работников, прошедших обучение по охране труда	Периодическая отчетность, административная информация

1	2	3	4	5	6	7	8
21	Количество проведенных семинаров, совещаний, круглых столов и иных мероприятий по вопросам охраны труда	Единиц	Способствует повышению информированности населения, привлечению внимания органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей к вопросам улучшения условий и охраны труда, обмену опытом	Год	Рассчитывается прямым счетом	Количество мероприятий	Периодическая отчетность, административная информация
22	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (далее – подпрограмма) и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения	Человек	Определяет количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения	Год	Рассчитывается прямым счетом	Количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения	Периодическая отчетность, административная информация

1	2	3	4	5	6	7	8
23	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения	Человек	Определяет количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения	Год	Рассчитывается прямым счетом	Определяет количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения	Периодическая отчетность, административная информация
24	Количество членов семей участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения	Человек	Определяет количество членов семей участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения	Год	Рассчитывается прямым счетом	Определяет количество членов семей участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы на территории вселения	Периодическая отчетность, административная информация

1	2	3	4	5	6	7	8
25	Доля рассмотренных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы от общего числа заявлений соотечественников, поступивших в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Процентов	Показывает долю рассмотренных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы от общего числа заявлений соотечественников, поступивших в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Год	$D_{рас} = K_{рас} / Ч_{рас} \times 100\%$, где: $D_{рас}$ – доля рассмотренных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы; $K_{рас}$ – количество заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы, рассмотренных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области; $Ч_{рас}$ – общее число заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы, поступивших в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Количество заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы, рассмотренных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области; общее число заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы, поступивших в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Периодическая отчетность, административная информация
26	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации	Процентов	Показывает долю участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников	Год	$D_{мес} = K_{мес} / Ч_{мес} \times 100\%$, где: $D_{мес}$ – доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения	Количество участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации; общее число участников подпрограммы	Периодическая отчетность, административная информация

1	2	3	4	5	6	7	8
	государственной системы здравоохранения Ленинградской области		подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области		Ленинградской области; К _{мос} – количество участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации; Ч _{ос} – общее число участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области	и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области	
27	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	Процентов	Характеризует эффективность трудоустройства участников подпрограммы, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	Год	$D_{гр} = K_{гр} / Ч_c \times 100\%$ где: $D_{гр}$ – доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес; $K_{гр}$ – количество участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес; $Ч_c$ – численность прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	Количество участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес; численность прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	Периодическая отчетность, административная информация

1	2	3	4	5	6	7	8
28	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области	Процентов	Показывает долю участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области	Год	$D_{обрс} = K_{обрс} / Ч_{чс25} \times 100\%$ где: $D_{обрс}$ – доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области; $K_{обрс}$ – количество участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области; $Ч_{чс25}$ – численность прибывших участников подпрограммы и членов их семей до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области	Количество участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области; численность прибывших участников подпрограммы и членов их семей до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области	Периодическая отчетность, административная информация

206005/206006-2015-21163(3)

Приложение 4
к государственной программе...

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"				
1	Постановление Правительства Ленинградской области	Об утверждении Порядка предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат в связи с реализацией мероприятия "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2015 год
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"				
2	Постановление Правительства Ленинградской области	Об утверждении Регламента приема участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Ленинградской области	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2015 год

1	2	3	4	5
3	Распоряжение Губернатора Ленинградской области	Об образовании межведомственной комиссии по реализации подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и членов их семей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2015 год
4	Приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области	Об утверждении Порядка медицинского обслуживания участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и членов их семей	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015 год

Приложение 5
к государственной программе...

ПЛАН

реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель (ОИВ), соисполнитель, участник	Срок реализации		Годы реализации	Оценка расходов (тыс. рублей в ценах соответствующих лет)				
		начало реализации	окончание реализации		всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	683 288,71	229 451,10	317 399,41		136 438,20
				2017	680 671,92	218 147,60	320 082,82		142 441,50
				2018	550 702,51	230 107,60	320 594,91		
				2019	562 525,38	230 107,60	332 417,78		
				2020	574 868,46	230 107,60	344 760,86		
Итого				3 052 056,98	1 137 921,50	1 635 255,78		278 879,70	
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	542 625,50	229 451,10	313 174,40		
				2017	533 337,10	218 147,60	315 189,50		
				2018	545 809,19	230 107,60	315 701,59		
				2019	557 632,06	230 107,60	327 524,46		
				2020	569 975,14	230 107,60	339 867,54		
Итого				2 749 378,99	1 137 921,50	1 611 457,49			
Основное мероприятие 1.1. Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	266 174,40		266 174,40		
				2017	268 189,50		268 189,50		
				2018	268 701,59		268 701,59		
				2019	280 524,46		280 524,46		
				2020	292 867,54		292 867,54		
Итого				1 376 457,49		1 376 457,49			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие 1.2. Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество (предоставление субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам)	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	47 000,00		47 000,00		
				2017	47 000,00		47 000,00		
				2018	47 000,00		47 000,00		
				2019	47 000,00		47 000,00		
				2020	47 000,00		47 000,00		
Итого					235 000,00		235 000,00		
Основное мероприятие 1.3. Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	229 451,10	229 451,10			
				2017	218 147,60	218 147,60			
				2018	230 107,60	230 107,60			
				2019	230 107,60	230 107,60			
				2020	230 107,60	230 107,60			
Итого					1 137 921,50	1 137 921,50			
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	140 663,21		4 225,01		136 438,20
				2017	146 834,82		4 393,32		142 441,50
				2018	4 393,32		4 393,32		
				2019	4 393,32		4 393,32		
				2020	4 393,32		4 393,32		
Итого					300 677,99		21 798,29		278 879,70
Основное мероприятие 2.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	13 523,50				13 523,50
				2017	14 118,60				14 118,60
				2018					
				2019					
				2020					
Итого					27 642,10				27 642,10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	125 557,07		3 151,47		122 405,60
				2017	131 081,64		3 290,14		127 791,50
				2018	3 290,14		3 290,14		
				2019	3 290,14		3 290,14		
				2020	3 290,14		3 290,14		
Итого					266 509,13		16 312,03	250 197,10	
Основное мероприятие 2.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	1 182,64		673,54		509,10
				2017	1 234,58		703,18		531,40
				2018	703,18		703,18		
				2019	703,18		703,18		
				2020	703,18		703,18		
Итого					4 526,76		3 486,26	1 040,50	
Основное мероприятие 2.4. Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016					
				2017					
				2018					
				2019					
				2020					
Итого									
Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	400,00		400,00		
				2017	400,00		400,00		
				2018	400,00		400,00		
				2019	400,00		400,00		
				2020	400,00		400,00		
Итого					2 000,00		2 000,00		
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, комитет по печати и связям	2016	2020	2016					
				2017	500,00		500,00		
				2018	500,00		500,00		
				2019	500,00		500,00		
				2020	500,00		500,00		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	с общественностью Ленинградской области, Комитет по здравоохранению Ленинградской области								
Итого					2 000,00		2 000,00		
Основное мероприятие 3.1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области, УФМС, уполномоченные органы Федеральной миграционной службы России за рубежом, органы местного самоуправления Ленинградской области	2016	2020						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в том числе организация изготовления и распространение печатных изданий, освещающих мероприятия подпрограммы, для передачи потенциальным участникам подпрограммы, желающим переселиться на постоянное место жительства в Ленинградскую область	Комитет по печати и связям с общественностью Ленинградской области			2016					
				2017	500,00		500,00		
				2018	500,00		500,00		
				2019	500,00		500,00		
				2020	500,00		500,00		
Итого					2 000,00		2 000,00		
Основное мероприятие 3.2. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве	Органы местного самоуправления, УФМС, комитет по социальной защите населения Ленинградской области, ленинградские областные государственные стационарные казенные учреждения социального обслуживания, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, государственные профессиональные образовательные организации и образовательные	2016	2020						

