



№ 206003-2016-7348
от 15.04.16

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 апреля 2016 года № 106

Об утверждении Положения о проведении специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Ленинградской области

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Ленинградской области.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ялова Д.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 15 апреля 2016 года № 106
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении специальных мероприятий, способствующих
повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда,
в Ленинградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Ленинградской области.

1.2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" специальные мероприятия, способствующие повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, включают в себя:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями и организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организацию обучения инвалидов новым профессиям.

1.3. Термины и определения, используемые в настоящем Положении, установлены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и нормативными правовыми актами Ленинградской области по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", областным законом от 15 октября 2003 года № 74-оз "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области".

2.2. Количество квотируемых рабочих мест рассчитывается работодателями самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников, рабочие места которых расположены на территории Ленинградской области, а также без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

При расчете количества квотируемых рабочих мест дробные результаты математически округляются к ближайшему целому числу.

2.3. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели создают специальные рабочие места, минимальное количество которых определено постановлением Правительства Ленинградской области от 26 июня 2006 года № 195 "О создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов".

2.4. Специальные рабочие места должны соответствовать основным требованиям к их оснащению (оборудованию), определенным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.5. Факт создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе специальных рабочих мест, подтверждается локальным нормативным актом работодателя. Примерная форма локального нормативного акта утверждается комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению государственных казенных учреждений Ленинградской области – центров занятости населения Ленинградской области (далее – центры занятости населения).

2.7. Работодатели вправе создавать или выделять дополнительные рабочие места, в том числе специальные, сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов), – выделение работодателями в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, направляемых на обучение центром занятости населения.

3.2. Резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках договоров о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, заключаемых между центрами занятости населения и работодателями.

3.3. Центр занятости населения обращается к работодателю, у которого предполагается зарезервировать рабочие места для трудоустройства инвалидов, с предложением заключить договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Работодатель вправе обратиться в центр занятости населения с предложением заключить договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.4. К обязательным условиям договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов относятся:

перечень профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, по которым резервируются рабочие места;

количество рабочих мест, которые резервируются по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

характер работы, условия оплаты труда, режим работы;

срок договора;

обязательство работодателя принимать на работу в установленном трудовым законодательством порядке инвалидов, прошедших обучение, на резервируемые рабочие места по направлению центра занятости населения;

обязательство работодателя направлять в центр занятости населения информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.5. Перечень профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, определяется работодателем и центром занятости населения в договоре о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150 "О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам

наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда" и с учетом:

потребности работодателя в рабочих местах и возможности работодателя обеспечить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников;

профессиональных качеств, нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных;

предоставления центром занятости населения в период действия договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства и государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

3.6. Примерная форма договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов разрабатывается комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области.

3.7. Центр занятости населения предлагает инвалиду, признанному в установленном порядке безработным, предоставить государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, определяет по согласованию с ним профессию (специальность), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

3.8. В случае согласия инвалида, признанного в установленном порядке безработным, с предложением о предоставлении государственной услуги центр занятости населения в установленном порядке предоставляет инвалиду государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

3.9. После прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования инвалидом центр занятости населения в соответствии с заключенным договором о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов направляет инвалида для трудоустройства на свободные рабочие места, зарезервированные по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, для рассмотрения его кандидатуры работодателем.

3.10. Работодатель информирует центр занятости населения о результатах рассмотрения кандидатуры инвалида.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями и организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями и организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятия "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466.

4.2. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями и организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется путем предоставления субсидий из областного бюджета Ленинградской области юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат в связи с реализацией мероприятия "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466, в порядке, установленном Правительством Ленинградской области.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

5.1. Работодателями создаются необходимые условия труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации конкретного инвалида.

5.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 "Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 года № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда

в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида.

5.3. Рабочее место для инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30.

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в рамках предоставления центром занятости населения государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, предоставляемой центрами занятости населения.

6.2. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в соответствии с Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского)

хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 5 сентября 2012 года № 275.

6.3. В целях создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, центры занятости населения:

оказывают консультационные услуги по вопросам организации самозанятости инвалидов, обратившихся в центр занятости населения;

взаимодействуют с организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства;

информируют о возможностях и условиях обучения основам малого и среднего предпринимательства и профессиям, необходимым для организации самозанятости.

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в рамках предоставления центром занятости населения государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, а также в рамках подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466.

7.2. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.