



№ 206006-2016-11243

от 23.05.16

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 мая 2016 года № 158

### О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 7 апреля 2008 года № 71 "Об утверждении Положения о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов в Ленинградской области"

Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Ленинградской области от 7 апреля 2008 года № 71 "Об утверждении Положения о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов в Ленинградской области" изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянова Н.П.

Губернатор  
Ленинградской области



А. Дрозденко

Приложение  
к постановлению Правительства  
Ленинградской области  
от 23 мая 2016 года № 158

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства  
Ленинградской области от 7 апреля 2008 года № 71  
"Об утверждении Положения о порядке осуществления мер  
социальной поддержки молодых специалистов  
в Ленинградской области"

1. В приложении 1 (Положение о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов в Ленинградской области):  
в пункте 2:

в абзаце четвертом слова "высшем профессиональном образовании" заменить словами "высшем образовании (высшем профессиональном образовании)", после слов "на неопределенный срок" дополнить словами "на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки)",

в абзаце пятом после слов "на неопределенный срок" дополнить словами "на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки)";

в пункте 3 слова "высшем профессиональном образовании" заменить словами "высшем образовании (высшем профессиональном образовании)";  
дополнить пунктом 11-1 следующего содержания:

"11-1. Исполнение обязательств по договору о социальной поддержке приостанавливается с даты прекращения трудового договора в связи с призывом молодого специалиста на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу до момента повторного заключения трудового договора при условии его заключения в течение 30 календарных дней со дня окончания военной службы (альтернативной гражданской службы) на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки).

В случае неисполнения молодым специалистом условия о заключении в течение 30 календарных дней со дня окончания военной службы (альтернативной гражданской службы) трудового договора на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки), действие договора о социальной поддержке прекращается.";

абзац второй пункта 12 изложить в следующей редакции:

"Перечисление пособия осуществляется в 30-дневный срок со дня окончания года работы молодого специалиста по трудовому договору, исчисленного с учетом пункта 12-1 настоящего Положения.";

дополнить пунктом 12-1 следующего содержания:

"12-1. В год работы, за который предоставляется пособие, не включаются:

время отсутствия молодого специалиста на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе молодого специалиста отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;

время, в течение которого исполнение обязательств по договору было приостановлено."

2. В приложении 2 (Форма договора о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту):

пункты 1.1 и 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.1. Исполнять обязательства, вытекающие из трудового договора № \_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, который заключен между Молодым специалистом и Учреждением (Организацией) на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки) (далее – Трудовой договор).

1.2. Не менее чем за две недели до предполагаемой даты расторжения Трудового договора в письменном виде сообщить Учреждению (Организации) и Комитету о намерении досрочно расторгнуть Трудовой договор либо перейти в другое государственное (муниципальное) учреждение (образовательную организацию) по переводу, либо изменить условие Трудового договора о работе на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки).";

в пункте 1.3 слово "Заблаговременно" заменить словами "Не менее чем за две недели до предполагаемой даты расторжения Трудового договора";

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. В случаях и порядке, определенных Положением о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов в Ленинградской области, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 7 апреля 2008 года № 71, обеспечить ежегодную единовременную выплату Молодому специалисту

в размере 56,5 тысячи рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) путем перечисления указанной суммы на банковский счет Молодого специалиста в течение 30 календарных дней со дня окончания каждого года работы молодого специалиста по Трудовому договору, исчисленного в соответствии с указанным Положением.";

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

"4.3. Не позднее дня окончания года работы молодого специалиста по Трудовому договору, исчисленного в соответствии с Положением о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов в Ленинградской области, письменно информировать Комитет об окончании очередного года работы Молодого специалиста.";

дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

"5.1. Исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается с даты прекращения Трудового договора в связи с призывом молодого специалиста на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до момента повторного заключения Трудового договора при условии его заключения в течение 30 календарных дней со дня окончания военной службы (альтернативной гражданской службы) на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки).";

подпункт 1 пункта 6 изложить в следующей редакции:

"1) с даты прекращения Трудового договора по любым основаниям кроме прекращения Трудового договора в связи с призывом молодого специалиста на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);";

в подпункте 4 пункта 13 слова "высшем профессиональном образовании" заменить словами "высшем образовании (высшем профессиональном образовании)".