



№ 205206-2016-29605

от 21.12.16

## **ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21 декабря 2016 года № 498

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173  
"Об утверждении Положения о системах оплаты труда  
в государственных бюджетных учреждениях  
Ленинградской области и государственных казенных  
учреждениях Ленинградской области по видам  
экономической деятельности"**

В целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области, Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности" изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета финансов.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пункта 1 приложения к настоящему постановлению, который вступает в силу с 1 января 2017 года и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января по 31 декабря 2017 года.

Пункты 2.2, 2.3, 2.6 – 2.8, 2.10 приложения к настоящему постановлению распространяются на правоотношения, возникающие с 1 января 2017 года.

Пункт 2.17.1 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года. Пункт 2.17.3 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2016 года.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Ленинградской области –  
председатель комитета финансов



Р.Марков

Приложение  
к постановлению Правительства  
Ленинградской области  
от 21 декабря 2016 года № 498

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства  
Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173  
"Об утверждении Положения о системах оплаты труда  
в государственных бюджетных учреждениях  
Ленинградской области и государственных казенных  
учреждениях Ленинградской области по видам  
экономической деятельности"

1. Дополнить пунктом 3.2 следующего содержания:

"3.2. Установить, что оплата труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области с учетом всех выплат должна составлять с 1 января 2017 года не менее 10850 рублей."

2. В приложении (Положение о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности):

1) в пункте 3.2 в абзаце восьмом слова ", а также должностям работников подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей" исключить;

2) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Ленинградской области. В случаях, предусмотренных настоящим Положением, составляются тарификационные списки педагогических работников, тренерского состава учреждений физической культуры и спорта, медицинских работников и работников лесного хозяйства, которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по формам и в порядке согласно разделам 9.1 и 9.2 приложения 5, разделу 5 приложения 6, разделу 6 приложения 7 и разделу 6 приложения 10 к настоящему Положению."

3) дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

"4.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы

соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области утверждается приказом органа государственной власти Ленинградской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.";

4) в пункте 5.3 слова "аттестации рабочих мест и" заменить словом "специальной";

5) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.4. По результатам специальной оценки условий труда приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда с указанием размера повышения. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.";

б) в пункте 6.12.5:

абзац второй изложить в следующей редакции:

"педагогическим работникам учреждений образования, медицинским работникам учреждений здравоохранения, педагогическим и медицинским работникам учреждений социальной защиты населения, тренерскому составу учреждений физической культуры и спорта за квалификационную категорию в размерах:";

абзац шестой изложить в следующей редакции:

"работникам учреждений образования (за исключением руководителей и педагогических работников), социальной защиты населения (за исключением педагогических и медицинских работников), культуры, физической культуры и спорта (за исключением тренерского состава) устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в размерах:";

7) пункт 6.12.6 изложить в следующей редакции:

"6.12.6. Тренерскому составу учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за подготовку каждого спортсмена (учащегося-спортсмена) высокого класса в размерах (по отношению к должностному окладу, ставке заработной платы):

победителя, призера Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр – 200 процентов;

участника Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр, занявшего 4-6 места, – 120 процентов;

участника Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр – 100 процентов;

победителя, призера Чемпионата мира – 150 процентов;

участника Чемпионата мира – 80 процентов;

победителя, призера Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), Всемирной универсиады, Кубка Европы (финал) – 120 процентов;

участника Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), Всемирной универсиады, Кубка Европы (финал) – 60 процентов;

победителя, призера официальных международных соревнований среди юношей, juniоров, молодежи в составе сборных команд России – 60 процентов;

участника официальных международных соревнований среди юношей, juniоров, молодежи в составе сборных команд России – 30 процентов;

победителя, призера Чемпионата России – 80 процентов;

участника Чемпионата России, занявшего 4-6 места, – 40 процентов;

победителя, призера Кубка России (финал), Спартакиады России – 50 процентов;

победителя, призера Первенства России, Спартакиады учащихся России (финал) – 30 процентов;

победителя, призера Чемпионата Северо-Западного федерального округа – 30 процентов;

победителя, призера Первенства Северо-Западного федерального округа – 20 процентов;

победителя, призера Чемпионата Ленинградской области – 10 процентов;

победителя, призера Первенства Ленинградской области – 5 процентов.

Персональная надбавка устанавливается по итогам выступления на спортивных соревнованиях в соответствии с официальными протоколами спортивных соревнований, включенных в официальные календарные планы физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, сроком на один год, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленной персональной надбавки спортсмен (учащийся-спортсмен) улучшил спортивный результат, размер персональной надбавки увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, персональная надбавка устанавливается по наивысшему показателю. Сложение надбавок не допускается.

По видам спорта (дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, персональная надбавка устанавливается с коэффициентом 0,7 к размеру, установленному настоящим пунктом.

По игровым командным видам спорта персональная надбавка устанавливается в расчете на команду с коэффициентом 3 к размеру, установленному настоящим пунктом.

Принадлежность тренерского состава к спортсмену высокого класса определяется на основании приказа учреждения физической культуры и спорта о зачислении спортсмена на спортивную подготовку. В центрах спортивной подготовки сборных команд Ленинградской области принадлежность тренерского состава к спортсмену высокого класса определяется на основании утвержденных в установленном порядке списков кандидатов в спортивные сборные команды Ленинградской области по виду спорта, где тренерский состав указан как личный тренер спортсмена, показавшего высокие результаты по итогам выступления на спортивных соревнованиях.";

8) пункт 6.12.8 дополнить абзацем следующего содержания:

"при достижении спортсменом (учащимся-спортсменом) высоких результатов по итогам выступления на спортивных соревнованиях – со дня достижения соответствующих результатов.";

9) в приложении 5 к Положению:

в разделе 5 "Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей":

в абзаце пятом пункта 3 слова "по детским домам," исключить;

дополнить пунктом 10 следующего содержания:

"10. Центры помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, регионального уровня относятся к V группе по оплате труда руководителей.";

в таблице "Объемные показатели, характеризующие масштаб управления государственными образовательными учреждениями, финансируемыми за счет средств областного бюджета Ленинградской области" в пункте 4 слова "детском доме" заменить словами "организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центре помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)";

в таблице раздела 6 "Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятым на работах с особыми условиями труда":

в пункте 3 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)";

в пункте 4 в графе 2 слова "детский дом" заменить словами "организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)";

в разделе 8 "Оплата труда в образовательных учреждениях":

в пункте 12 слова "аттестации рабочих мест" заменить словами "специальной оценки условий труда",

в пункте 13 слова "детских домов" заменить словами "организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центров помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)";

в разделе 9.2 "Тарификационный список работников учреждения начального и среднего профессионального образования (форма)" слова "аттестации рабочих мест" заменить словами "специальной оценки условий труда";

в разделе 12 "Отдельные вопросы оплаты труда в образовательных учреждениях" слова "детские дома" заменить словами "организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)";

10) приложение 6 к Положению изложить в следующей редакции:

"Приложение 6  
к Положению...

### 1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		среднее профессиональное образование <sup>1</sup>	высшее образование <sup>2</sup>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	1,2049	
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	1,2803	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,3689	

<sup>1</sup> Подтверждается документом государственного образца об образовании. При отсутствии документа государственного образца об образовании для определения должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования.

<sup>2</sup> Подтверждается документом государственного образца об образовании.

2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель; хореограф; администратор тренировочного процесса	1,5	1,8
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель, начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,6	1,85
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня			
1 квалификационный уровень	Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды; аналитик (по виду спорта или группе видов спорта)	1,65	1,9
2 квалификационный уровень	Старший тренер спортивной сборной команды, начальник спортивной сборной команды		1,95
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня			
	Главный тренер спортивной сборной команды		2,0

## 2. Нормативы определения количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей учреждений физической культуры и спорта (подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей)

1. Определение количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей (далее – тренеры-преподаватели) учреждений физической культуры и спорта осуществляется исходя из следующих норм:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Расчетный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (академических часов в неделю)	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6 <sup>1</sup>	0,022

<sup>1</sup> В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем учебно-тренировочной работы на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на два часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового объема.



Начальной подготовки	До года	15	6	0,022
	Свыше года	13	8	0,034

2. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется спортивной школой по согласованию с уполномоченным органом.

3. Ставка заработной платы тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

4. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный количественный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать значений, установленных Минспортом России.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6-17 лет.

6. Нормы нагрузки тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент нагрузки тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			Максимальный объем учебно-тренировочной работы (академических часов в неделю)
		группы видов спорта			
		I	II	III	
Тренировочный	До двух лет	0,06	0,04	0,05	12
	Свыше двух лет	0,14	0,06	0,10	18
Спортивного совершенствования	До года	0,20	0,17	0,17	24
	Свыше года	0,30	0,20	0,23	24
Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	0,25	0,35	32

7. Отнесение вида спорта к конкретной группе осуществляется по следующим основаниям:

а) I группа видов спорта – виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) II группа видов спорта – командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) III группа видов спорта – все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I и II группы видов спорта.

8. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их максимальный количественный состав – значений, установленных приказом Минспорта России от 27 декабря 2013 года № 1125 "Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта".

9. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатика, хореография и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

10. На тренировочном этапе на усмотрение руководителя учреждения может применяться порядок расчета ставок, предусмотренный пунктом 1 настоящего раздела.

11. Количество штатных единиц (ставок) определяется путем деления количества учащихся на расчетную величину.

12. По всем видам спорта для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительно тренеры-преподаватели и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

13. Работникам учреждений физической культуры и спорта, занятым непосредственно с лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается компенсационная выплата за особые условия труда в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

3. Перечень должностей работников учреждений физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Администратор тренировочного процесса
2. Аналитик (по виду спорта или группе видов спорта)
3. Главный тренер спортивной сборной команды
4. Инструктор по спорту

5. Инструктор по адаптивной физической культуре
6. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре
7. Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
8. Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)
9. Спортсмен
10. Спортсмен-ведущий
11. Спортсмен-инструктор
12. Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре
13. Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
14. Старший тренер спортивной сборной команды
15. Старший тренер-преподаватель
16. Тренер
17. Тренер спортивной сборной команды
18. Тренер-преподаватель
19. Хореограф.

#### 4. Группы по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта

1. Группа по оплате труда определяется уполномоченным органом в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений физической культуры и спорта.

2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

3. При установлении группы по оплате труда:

количество спортсменов определяется по списочному составу спортсменов, проходящих спортивную подготовку на 1 января текущего года;

количество проводимых физкультурных и спортивных мероприятий, групп, участвующих в инновационной деятельности, определяется на основе данных за отчетный год.

#### Группы по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям				
		1	2	3	4	5
1	Центры олимпийской подготовки			свыше 400	до 400	до 300
2	Центры спортивной подготовки, спортивно-тренировочные центры			свыше 500	до 500	до 400

3	Спортивные школы олимпийского резерва, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства			свыше 380	до 380	до 350
4	Спортивные школы, детско-юношеские спортивные школы			свыше 380	до 380	до 350

**Объемные показатели,  
характеризующие масштаб управления государственными  
учреждениями физической культуры и спорта**

Показатели	Условия	Баллы
1. Количество спортсменов, проходящих спортивную подготовку:		
в спортивно-оздоровительных группах, группах начальной подготовки, в тренировочных группах (до двух лет)	За каждого спортсмена	0,5
в тренировочных группах (свыше двух лет)	За каждого спортсмена	1
в группах спортивного совершенствования	За каждого спортсмена	3
в группах высшего спортивного мастерства	За каждого спортсмена	5
2. Количество спортсменов, входящих в списки сборных команд:		
Ленинградской области	За каждого спортсмена	5
Российской Федерации	За каждого спортсмена	10
3. Реализация инновационной деятельности (в том числе участие в программах)	За каждую группу, участвующую в проекте	20
4. Проведение физкультурных и спортивных мероприятий, включенных в календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Ленинградской области	За каждое мероприятие	10

## 5. Тарификационный список тренерского состава учреждений физической культуры и спорта (форма)

### Тарификационный список тренерского состава

(полное наименование государственного учреждения)  
по состоянию на 1 января 20\_\_ года

Фамилия, имя, отчество	Должность	Межуровневый коэффициент (в соответствии с ПКГ)	Должностной оклад (ставка заработной платы), в соответствии с ПКГ	Число занимающихся на этапах подготовки (чел.) / часов тренировочной нагрузки в неделю (по этапам подготовки)	Коэффициент нагрузки на одного занимающегося (по этапам подготовки)	Итого окладов (ставок)	Итого должностной оклад (ставка заработной платы), руб.	Персональные надбавки				Компенсационные выплаты				Всего оплата труда в месяц, руб.	
								За ученую степень, руб.	За почетное звание	За квалификационную категорию	За подготовку спортсмена высокого класса	За работу с особыми условиями труда					
								%	руб.	%	руб.	%	руб.	%	руб.	%	руб.

11) в приложении 7 к Положению в разделе 6 "Тарификационный список работников учреждений здравоохранения (форма)" слова "аттестации рабочих мест" заменить словами "специальной оценки условий труда";

12) в приложении 8 к Положению:

в разделе 3 "Перечень должностей работников учреждений социального обслуживания, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений":

в наименовании раздела слова "социального обслуживания" заменить словами "социальной защиты",

дополнить таблицу пунктом 7 следующего содержания:

"	7	Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Единый выплатной центр"	экономист, экономист второй категории, бухгалтер	"
---	---	--	---	---

в наименовании раздела 4 "Порядок отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей" слова "социального обслуживания" заменить словами "социальной защиты";

в разделе 5 "Показатели для отнесения иных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей":

в наименовании раздела слова "социального обслуживания" заменить словами "социальной защиты",

дополнить пунктом 6 следующего содержания:

"6. Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Единый выплатной центр" относится к VI группе по оплате труда руководителей.";

13) в приложении 11 к Положению в пункте 1.3 раздела 3 "Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда":

в абзаце первом слова "аттестации рабочих мест" заменить словами "специальной оценки условий труда";

в абзаце втором слова "аттестации рабочих мест и оценке" заменить словами "специальной оценки";

14) в приложении 12 к Положению:

в разделе 1 "Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников органов службы занятости населения" таблицу дополнить строкой следующего содержания:

" 3 квалификационный уровень	Директор филиала центра занятости населения	2,2131	"
------------------------------	---	--------	---

раздел 3 "Показатели для отнесения учреждений – центров занятости населения к группам по оплате труда руководителей" изложить в следующей редакции:

### "3. Группы по оплате труда руководителей учреждений – центров занятости населения

1. Государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области" относится к III группе по оплате труда руководителей.

2. Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Межрайонный центр занятости населения Ленинградской области" относится к III группе по оплате труда руководителей.";

15) в приложении 13 к Положению:

раздел 1 "Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения "Ленинградский областной центр досуговых, оздоровительных и учебных программ "Молодежный" изложить в следующей редакции:

"1. Перечень должностей работников учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя

1. Специалист по работе с молодежью
2. Старший психолог
3. Психолог
4. Начальник сектора (отдела)
5. Звукорежиссер
6. Культурорганизатор
7. Ведущий специалист по работе с молодежью
8. Методист
9. Специалист по социальной работе
10. Начальник подразделения
11. Начальник отделения
12. Инструктор – методист.;"

раздел 2 изложить в следующей редакции:

"2. Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Центр досуговых, оздоровительных и учебных программ "Молодежный" и государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе "Патриот" относятся к VI группе по оплате труда руководителей.;"

16) в приложения 15 к Положению в пункте 24 слова "аттестации рабочих мест" заменить словами "специальной оценки условий труда";

17) в приложении 16 к Положению:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

8	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Управление автомобильных дорог Ленинградской области"	1,75	22
---	--	------	----

пункт 20 исключить;

дополнить пунктом 22 следующего содержания:

22	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области"	1,75	18
----	--	------	----

в пункте 1 графу "Наименование государственного учреждения" изложить в следующей редакции:

"Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Ленинградский областной центр поддержки предпринимательства";

в пункте 3 графу "Наименование государственного учреждения" изложить в следующей редакции:

"Государственное казенное учреждение "Управление строительства Ленинградской области";

в пункте 6 графу "Наименование государственного учреждения" изложить в следующей редакции:

"Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Управление лесами Ленинградской области";

в пункте 7 графу "Наименование государственного учреждения" изложить в следующей редакции:

"Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Государственная экологическая инспекция Ленинградской области";

в пункте 9 графу "Наименование государственного учреждения" изложить в следующей редакции:

"Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Управление по охотничьему хозяйству Ленинградской области".