



№ 206003-2019-6218
от 09.09.19

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 сентября 2019 года № 413

О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 26 апреля 2016 года № 126

Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в постановление Правительства Ленинградской области от 26 апреля 2016 года № 126 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466 "Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и утверждении Порядка предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество в рамках реализации основного мероприятия "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 9 сентября 2019 года № 413

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Ленинградской области от 26 апреля 2016 года № 126

1. Наименование изложить в следующей редакции:

"О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466 "Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и утверждении Порядка предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество в рамках реализации основного мероприятия "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области".".

2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Утвердить Порядок предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество в рамках реализации основного мероприятия "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" согласно приложению 2 к настоящему постановлению.".

3. Абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

"по предоставлению субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество и заключению с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, физическими лицами – производителями товаров, работ, услуг и некоммерческими организациями, не являющимися государственными (муниципальными) учреждениями, договоров о предоставлении субсидий от имени Ленинградской области;"

4. В приложении 2 к постановлению:

1) наименование изложить в следующей редакции:

"Порядок предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество в рамках реализации основного мероприятия "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области";

2) пункты 1.1 и 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящий Порядок в соответствии со статьями 78 и 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации определяет цели, условия и порядок предоставления субсидий из областного бюджета Ленинградской области юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество в рамках реализации основного мероприятия "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной

поддержке" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" (далее – субсидии).

1.2. Под мероприятием по содействию трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке (далее – мероприятие), понимается компенсация юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями (далее – работодатели), расходов на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенного выпускника образовательной организации, не имеющего опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего либо среднего профессионального образования, трудоустроенного инвалида и доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом или лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом или лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков.";

3) в пункте 1.4:

подпункт "б" изложить в следующей редакции:

"б) трудоустроившим по направлению службы занятости населения Ленинградской области несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет и (или) выпускника образовательной организации, не имеющего опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего либо среднего профессионального образования и (или) инвалида и (или) выплачивающим доплату за наставничество сотруднику, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков.",

подпункт "в" признать утратившим силу;

4) раздел 2 изложить в следующей редакции:

"2. Цели предоставления субсидий

Целью предоставления субсидий является возмещение работодателям фактически понесенных затрат в рамках реализации мероприятия для повышения эффективности трудоустройства проживающих на территории Ленинградской области: несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; незанятых выпускников образовательных организаций; инвалидов; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.";

5) пункты 3.3 – 3.5 изложить в следующей редакции:

"3.3. Ежемесячный размер возмещения затрат работодателя на доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков, равен фактическим затратам работодателя на доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков, но не более размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.4. Максимальный срок, за который производится компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, составляет шесть месяцев.

3.5. Максимальный срок, за который производится компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного выпускника образовательной организации, составляет шесть месяцев.";

6) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

"3.7. Максимальный срок компенсации расходов работодателей на доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей,

оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков, составляет шесть месяцев.";

7) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. Для принятия решения о предоставлении работодателям субсидий правовым актом центра занятости населения образуется комиссия, в состав которой входят специалисты центра занятости населения.";

8) в пункте 4.2:

подпункт "д" дополнить словами "(при отсутствии указанных документов при временном трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет на вновь организованное рабочее место работодатель представляет информационную справку об отсутствии вредных или опасных условий труда, подписанную руководителем и заверенную печатью работодателя (при наличии печати))",

подпункт "л" изложить в следующей редакции:

"л) копия приказа о назначении наставником сотрудника, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков с обязательным указанием размера надбавки к окладу, подписанная руководителем и заверенная печатью работодателя (при наличии печати).",

дополнить абзацем следующего содержания:

"Работодатель несет ответственность за полноту и достоверность сведений, представляемых в комиссию.";

9) подпункты "а" и "б" пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

"а) соответствие работодателя категориям и требованиям, указанным в пункте 1.4 и подпунктах 1 – 3 пункта 3.1 настоящего Порядка;

б) наличие у работодателя сотрудника, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков";

10) пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

"4.7. Решения комиссии оформляются протоколом. В случае принятия решения о предоставлении субсидии центр занятости населения заключает с работодателем договор в течение семи рабочих дней. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии секретарь комиссии в течение семи рабочих дней информирует работодателя о принятом решении посредством электронной почты.";

11) абзац шестой пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

"на доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков."