

№ 206005-2019-6749
от 01.10.19

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 1 октября 2019 года № 69-пг

**О внесении изменения в постановление Губернатора
Ленинградской области от 3 декабря 2008 года № 251-пг
"О Порядке работы аттестационной комиссии
при проведении аттестации и квалификационных
экзаменов государственных гражданских служащих
Ленинградской области в органах исполнительной власти
Ленинградской области и в аппаратах мировых судей
Ленинградской области"**

Внести в постановление Губернатора Ленинградской области от 3 декабря 2008 года № 251-пг "О Порядке работы аттестационной комиссии при проведении аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области и в аппаратах мировых судей Ленинградской области" изменение, изложив приложение 4 (Годовой отчет о профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего Ленинградской области за 20___ год) согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

Приложение
к постановлению Губернатора
Ленинградской области
от 1 октября 2019 года № 69-пг

(Форма)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
о профессиональной служебной деятельности государственного
гражданского служащего Ленинградской области за 20__ год

(фамилия, имя, отчество, должность гражданского служащего,
наименование структурного подразделения органа исполнительной
власти Ленинградской области, номер судебного участка)

I. Сведения о наиболее значимых выполненных поручениях руководителя, подготовленных проектах документов и (или) аналитических материалах, проведенных мероприятиях, выполненных расчетах, обоснованиях, дополнительных материалах, участие в обсуждении проекта и т.д.:

№ п/п	Наименование наиболее значимого выполненного поручения руководителя, подготовленного проекта документа и (или) аналитического материала, проведенного мероприятия, выполненного расчета, обоснования, дополнительного материала, обсуждаемого проекта и т.д.	Достигнутый результат	Примечание
1			
2			

II. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности*:

№ п/п	Наименование показателя*	Фактическое выполнение с указанием количественных показателей (при наличии)	Самооценка степени выраженности показателя (от 1 до 5)**	Оценка степени выраженности показателя (заполняется непосредственным руководителем) (от 1 до 5)**
1	2	3	4	5
1				
2				

*В соответствии с разделом 10 должностного регламента гражданского служащего.

**Указывается в соответствии с критериями:

5	результаты выше требований
4	результаты соответствуют требованиям
3	результаты в основном соответствуют требованиям
2	результаты ниже требований
1	результаты не проявились

Оценка степени выраженности показателей в баллах 5, 2, 1 требует письменной аргументации как со стороны непосредственного руководителя, так и со стороны гражданского служащего.

III. Перечень проблемных вопросов, с которыми сталкивался гражданский служащий в профессиональной деятельности, и предложения по их решению:

IV. Предложения по повышению эффективности профессиональной деятельности:

(дата)

(подпись)

V. Выводы непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего:

В подчинении руководителя, дающего оценку профессиональной служебной деятельности, государственный гражданский служащий находился:

менее одного года

от одного года до трех лет

более трех лет

	Эффективность и результативность	Квалификация	Профессиональные и личные качества (компетенции)
"А" Очень высокий уровень	задачи выполнены на очень высоком уровне <input type="checkbox"/>	глубокие профессиональные знания и владение в совершенстве профессиональными умениями сверх объема, предусмотренного должностным регламентом <input type="checkbox"/>	высокая ориентация на результат; эффективная работа в команде; высокая организованность; очень высокая работоспособность <input type="checkbox"/>
"Б" Высокий уровень	задачи выполнены на высоком уровне <input type="checkbox"/>	глубокие профессиональные знания и владение в совершенстве профессиональными умениями, предусмотренными должностным регламентом <input type="checkbox"/>	ориентация на результат; хорошая работа в команде; высокая организованность; высокая работоспособность <input type="checkbox"/>

"В" Достаточный уровень	задачи выполнены на хорошем профессиональном уровне <input type="checkbox"/>	хорошие профессиональные знания и хороший уровень владения профессиональными умениями, предусмотренными должностным регламентом <input type="checkbox"/>	ориентация на результат; нормальная работа в команде; хорошая организованность; достаточная работоспособность <input type="checkbox"/>
"Г" Недостаточный уровень	задачи выполнены на низком профессиональном уровне (результативность нестабильная) <input type="checkbox"/>	слабые профессиональные знания и низкий уровень владения профессиональными умениями, предусмотренными должностным регламентом <input type="checkbox"/>	ориентация на процесс недостаточная; плохая организованность и исполнительность; перекалывание ответственности; низкая работоспособность и др. <input type="checkbox"/>
"Д" Неудовлетво- рительный уровень	задачи не выполнены или подготовлены на очень низком профессиональном уровне <input type="checkbox"/>	не продемонстрированы или продемонстрированы очень слабые профессиональные знания и очень плохой уровень владения профессиональными умениями, предусмотренными должностным регламентом <input type="checkbox"/>	отсутствие ориентации на результат и процесс; отсутствие командной работы; низкая работоспособность; необдуманность в действиях; неисполнительность и др. <input type="checkbox"/>

(должность)_____
(подпись)_____
(расшифровка подписи)_____
(дата)**VI. Отметка об ознакомлении государственного гражданского служащего с выводами непосредственного руководителя:**

Согласен

Не согласен

Мотивированное обращение
представлю в течение трех дней_____
(дата)_____
(подпись)**VII. Заключение вышестоящего руководителя:**С выводами непосредственного руководителя государственного
гражданского служащего согласенС выводами непосредственного руководителя государственного
гражданского служащего не согласен

Оценка служебной деятельности государственного гражданского служащего
вышестоящим руководителем:

(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

(дата)