



№ 206002-2019-9006  
от 13.12.19

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 декабря 2019 года № 587

#### О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466 "Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

В целях повышения эффективности реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденную постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания, за исключением подпункта 4 пункта 2 и пунктов 3 – 6 приложения к настоящему постановлению, вступающих в силу с 1 января 2020 года.

Губернатор  
Ленинградской области



А. Дрозденко

Приложение  
к постановлению Правительства  
Ленинградской области  
от 13 декабря 2019 года № 587

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
которые вносятся в государственную программу Ленинградской области  
"Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденную постановлением  
Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466

1. В паспорте государственной программы:

1) позицию "Проекты, реализуемые в рамках государственной программы" изложить в следующей редакции:

" Проекты, реализуемые в рамках государственной программы	Федеральный проект "Старшее поколение" (региональный проект "Старшее поколение"); федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)"); федеральный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет")
---	--

2) позицию "Финансовое обеспечение государственной программы – всего, в том числе по годам реализации" изложить в следующей редакции:

" Финансовое обеспечение государственной программы – всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования государственной программы – 7742621,91 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 766995,20 тыс. рублей, 2017 год – 757137,29 тыс. рублей, 2018 год – 698056,09 тыс. рублей, 2019 год – 919202,14 тыс. рублей, 2020 год – 987402,49 тыс. рублей, 2021 год – 965868,03 тыс. рублей, 2022 год – 990105,67 тыс. рублей, 2023 год – 828927,50 тыс. рублей, 2024 год – 828927,50 тыс. рублей
---	---

3) позицию "Финансовое обеспечение проектов, реализуемых в рамках государственной программы, – всего, в том числе по годам реализации" изложить в следующей редакции:

" Финансовое обеспечение проектов, реализуемых в рамках государственной программы, – всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования проектов – 258643,39 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 20465,80 тыс. рублей, 2020 год – 95420,59 тыс. рублей, 2021 год – 69662,23 тыс. рублей, 2022 год – 73094,77 тыс. рублей
---	--

2. В подпрограмме 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области":

1) позицию "Проекты, реализуемые в рамках подпрограммы" паспорта подпрограммы изложить в следующей редакции:

" Проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	Федеральный проект "Старшее поколение" (региональный проект "Старшее поколение"); федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)"); федеральный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет")
--	--

2) позицию "Финансовое обеспечение подпрограммы – всего, в том числе по годам реализации" паспорта подпрограммы изложить в следующей редакции:

" Финансовое обеспечение подпрограммы – всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования подпрограммы – 6287166,76 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 627481,46 тыс. рублей, 2017 год – 591684,17 тыс. рублей, 2018 год – 534244,37 тыс. рублей, 2019 год – 752802,62 тыс. рублей, 2020 год – 821147,02 тыс. рублей, 2021 год – 800712,56 тыс. рублей, 2022 год – 824950,20 тыс. рублей, 2023 год – 667072,18 тыс. рублей, 2024 год – 667072,18 тыс. рублей
--	--



3) позицию "Финансовое обеспечение проектов, реализуемых в рамках подпрограммы, – всего, в том числе по годам реализации" паспорта подпрограммы изложить в следующей редакции:

" Финансовое обеспечение проектов, реализуемых в рамках подпрограммы, – всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования проектов – 258643,39 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 20465,80 тыс. рублей, 2020 год – 95420,59 тыс. рублей, 2021 год – 69662,23 тыс. рублей, 2022 год – 73094,77 тыс. рублей
--	--

4) раздел "Характеристика основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

#### "Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения";

основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество";

основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан";

основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке";

основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области";

федеральный проект "Старшее поколение" (региональный проект "Старшее поколение");

федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда

для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)");

федеральный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет").

В рамках реализации основного мероприятия 1.1 предусматриваются:

информирование населения о ситуации на региональном рынке труда и комплексе государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения кадрами предприятий и организаций Ленинградской области;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан, в том числе организация мероприятий по повышению мотивации инвалидов к труду;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, незанятых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы и освобождающихся на территорию Ленинградской области;

предоставление финансовой поддержки гражданам, направленным органами службы занятости населения Ленинградской области для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения (в отношении которых проводятся мероприятия по высвобождению, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в состоянии простоя по инициативе работодателя), а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда;

содействие предпринимательской активности посредством создания новых микро- и малых предприятий, выявления и легализации граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без государственной регистрации;

содействие самозанятости безработных граждан, в том числе проведение организационно-консультационных семинаров, обучение основам предпринимательства, предоставление единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации предпринимательской деятельности;

предоставление единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации предпринимательской деятельности;

содействие в постоянном и временном трудоустройстве безработным и ищущим работу гражданам;

организация мероприятий по социальной адаптации безработных граждан на региональном рынке труда;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам в целях содействия в переезде в другую местность Ленинградской области для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам и членам их семей в целях содействия в переселении в другую местность Ленинградской области на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

проведение областного конкурса профессионального мастерства "Лучший работник Центра занятости населения Ленинградской области";

повышение квалификации и переподготовка работников учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

разработка Концепции оснащения деятельности и развития центра профессиональных компетенций Ленинградской области, включая разработку стратегии развития до 2024 года;

обучение специалистов в области охраны труда и проведение регионального Чемпионата "Навыки мудрых" по компетенции "Охрана труда" с использованием мобильного класса.

В рамках реализации основного мероприятия 1.2 предусматривается создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в целях их интеграции в общество. При реализации мероприятия организуется сопровождаемое содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации

или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности: формирование с учетом потребностей инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации, обеспечение доступности для инвалида необходимых служебных помещений и информации, определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места, определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства, оказание помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным, консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей, организация (при необходимости) наставничества. В рамках мероприятия предоставляются субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим организациям (не являющимся государственными учреждениями).

В рамках реализации основного мероприятия 1.3 предусматривается осуществление социальных выплат безработным гражданам, предусмотренных федеральным законодательством.

В рамках реализации основного мероприятия 1.4 предусматриваются:

компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенного выпускника образовательной организации, трудоустроенного инвалида и доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении функциональных обязанностей, а также в получении необходимых профессиональных навыков. При реализации мероприятия по согласованию с работодателем организуется ознакомление наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости. В рамках мероприятия предоставляются субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим организациям (не являющимся государственными учреждениями);

предоставление грантов государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Ленинградской области.

В рамках реализации основного мероприятия 1.5 предусматриваются:

организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и проведение мониторинга их трудоустройства;

взаимодействие с инвалидом в целях уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, составления резюме и направления его работодателям;

организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве;

организация (при необходимости) получения инвалидом молодого возраста помощи наставника из числа сотрудников работодателя.

В рамках реализации основного мероприятия 1.6 на базе ГКУ ЦЗН ЛО предусматривается формирование центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области.

В соответствии с федеральным проектом "Старшее поколение" национального проекта "Демография" в Ленинградской области реализуется региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" на территории Ленинградской области", в рамках которого предусматривается организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включающая:

направление на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

предоставление из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

компенсацию расходов организациям Ленинградской области, осуществляющим образовательную деятельность, на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по образовательным сертификатам;

выплату стипендии в период обучения незанятым лицам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым лицам предпенсионного возраста, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению;

возмещение расходов в период обучения лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста: на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, на выплату суточных за период обучения в другой местности, по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в период обучения.

В соответствии с федеральным проектом "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" в Ленинградской области реализуется региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)", в рамках которого предусматривается осуществление следующих мероприятий:

переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений.

В соответствии с федеральным проектом "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" в Ленинградской области реализуется региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", в рамках которого предполагается переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, предусматривающее:

организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

выплату стипендии в период обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости."

3. Часть 2 "Перечень проектов, включенных в государственную программу (проектная часть государственной программы)" таблицы 1 (Структура государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области") изложить в следующей редакции:



"Часть 2. Перечень проектов, включенных в государственную программу (проектная часть государственной программы)

№ п/п	Наименование проекта, вид проекта (приоритетный, отраслевой)	Сроки и цель проекта	Участники проекта	Показатели государственной программы (подпрограммы)	Задачи государственной программы (подпрограммы)	Цели (задачи) плана мероприятий по реализации Стратегии
1	2	3	4	5	6	7
1	Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"					
1.1	Федеральный проект "Старшее поколение" (региональный проект "Старшее поколение")	Сроки проекта: 1 января 2019 года – 31 декабря 2024 года. Цель проекта: увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям	

1	2	3	4	5	6	7
				отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профес- сиональное обучение и получивших допол- нительное профессио- нальное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших		



1	2	3	4	5	6	7
				дополнительное профессиональное образование		
1.2	Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)")	Сроки проекта: 1 января 2020 года – 31 декабря 2024 года. Цель проекта: поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непродуцированных рабочих мест, а также развитие инфраструктуры занятости	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Численность работников предприятий, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда; уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами центра занятости населения, в котором проведены пилотные проекты и (или) мероприятия развития	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям	

1	2	3	4	5	6	7
1.3	Федеральный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет")	Сроки проекта: 1 января 2020 года – 31 декабря 2024 года. Цель проекта: обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста; численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям	

4. Таблицу 2 (Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и их значениях) изложить в следующей редакции:

**СВЕДЕНИЯ**  
о показателях (индикаторах) государственной программы  
Ленинградской области "Содействие занятости населения  
Ленинградской области" и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)										Удельный вес подпрограммы (показателя)	
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"														
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	плановое значение	Процентов	x	5,0	4,8	4,7	4,5	4,4	4,3	4,3	4,2	4,0	0,20
		фактическое значение		5,1	4,6	4,6	4,1							
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года	плановое значение	Человек/вакансий	x	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,20
		фактическое значение		0,4	0,4	0,2	0,2							
3	Доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением	плановое значение	Процентов	x	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	0,30
		фактическое значение		92,6	99,3	97,9	99,4							



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
7	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	плановое значение	Процентов	x	68,0	68,0	69,0	70,0	70,0	71,0	71,0	73,0	75,0	0,10
		фактическое значение		64,7	66,9	71,8	66,2							
8	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	плановое значение	Процентов	x	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	0,10 (2020 – 2024 годы – 0,05)
		фактическое значение		92,0	90,0	95,7	95,5							
9	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	плановое значение	Процентов	x	95,0	95,5	95,5	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	0,10 (2020 – 2024 годы – 0,05)
		фактическое значение		97,4	97,6	96,3	94,8							

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
10	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	плановое значение	Процентов	x	40,0	40,0	41,0	41,5	42,0	42,0	42,5	42,5	43,0	0,10
		фактическое значение		42,5	41,1	43,1	39,9							
11	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	плановое значение	Мест	x	74	74	74	74	74	74	74	74	74	0,05
		фактическое значение		29	97	59	59							
12	Численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	плановое значение	Человек	x	142	142	142	142	142	142	142	142	142	0,05
		фактическое значение			108	160	198							
13	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде	плановое значение	Процентов	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	0,05
		фактическое значение		12,7	13,9	14,2	14							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
14	Доля трудоустроенных граждан в возрасте 50 лет и старше из числа граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	плановое значение	Процентов	x	45,0	47,0	48,0	x	x	x	x	x	x	0,05
		фактическое значение		43,8	46,9	55,8	50,1							
15	Количество центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО	плановое значение	Единиц	x	x	18	18	18	18	18	18	18	18	0,10 (2020 – 2024 годы – 0,05)
		фактическое значение		x	x	18	18							
16	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	плановое значение	Процентов	x	x	41,0	41,0	41,0	41,0	41,5	41,5	41,5	41,5	0,05
		фактическое значение		40,6	41,6	54,5	46,8							







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
23	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	плановое значение	Процентов	x	x	x	x	x	62,6	63,0	63,4	63,8	64,2	0,05
		фактическое значение					65,2							
24	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	плановое значение	Человек	x	x	x	x	x	337	337	420	427	427	0,05
		фактическое значение												
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"													0,20	
25	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	плановое значение	Тысяч рабочих мест	x	26,9	37,3	36,0	34,0	32,0	30,0	28,0	26,0	28,0	0,20
		фактическое значение		44,8	53,6	60,1	75,8							
26	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	плановое значение	Тысяч человек	x	133,9	115,0	114,0	113,0	112,0	111,0	110,0	109,0	108,0	0,20
		фактическое значение		116,4	114,9	114,8	114,1							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
27	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	плановое значение	Человек	x	8850	8900	8950	8950	9000	9050	9100	9150	9200	0,20
		фактическое значение		10220	11792	12055	9627							
28	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	плановое значение	Нормативных актов, единиц	x	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,10
		фактическое значение		1	1	1	1							
29	Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда	плановое значение	Мероприятий	x	74	74	74	74	74	74	74	74	74	0,10
		фактическое значение		65	152	75	82							
30	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	плановое значение	Человек	x	705	530	520	480	470	460	450	440	430	0,20
		фактическое значение		531	478	465	445							
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"													0,20	
31	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных	плановое значение	Человек	x	700	800	800	800	800	600	600	600	600	0,50 (2021 – 2024 годы – 0,70)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	в территориальных подразделениях по вопросам миграции	фактическое значение		118	730	980	1055						
32	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области	плановое значение	Процентов	x	100	100	100	100	100	100	100	100	0,20 (2021 – 2024 годы – 0,30)
		фактическое значение			100	100	100						
33	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	плановое значение	Процентов	x	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0				0,20
		фактическое значение		88,1	61,2	44,0	40,0						
34	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших	плановое значение	Процентов	x	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0				0,10
		фактическое значение			41,1	100	100						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области												

5. Таблицу 3 (Сведения о показателях (индикаторах), разрабатываемых в рамках Федерального плана статистических работ) дополнить пунктом 2 следующего содержания:

"	2	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2.9.7 (6)	Приказ Росстата от 31 октября 2019 года № 639 "Об утверждении Методики расчета показателей "Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста" и "Уровень занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет" федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"	Росстат	Ежегодно не позднее 25 марта года, следующего за отчетным	"
---	---	--	-----------	--	---------	---	---

6. В таблице 3а (Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателя (индикатора) государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"):

1) пункты 27 и 28 изложить в следующей редакции:

"	27	Доля занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода	Процент	Характеризует эффективность трудоустройства лиц в возрасте 50 лет старше, а также лиц пред-	Ежегодно на конец года	Дзан = Чзан/Чобуч × 100%, где: Дзан – доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц	Периодическая отчетность, административная информация	Лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской	
---	----	--	---------	---	------------------------	--	---	--	----------	--	--

	в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование		пенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование		предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; Чзан – численность занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода; Чобуч – численность лиц в возрасте 50 лет и старше, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде				области	
28	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников	Процент	Характеризует уровень сохранения занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	Ежегодно на конец года	$\text{Дсохр зан} = \frac{\text{Чзан}}{\text{Чобуч}} \text{ раб} \times 100\%$ ,         где: Дсохр зан – доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте	Периодическая отчетность, административная информация	Лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование			50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение; Чзан – численность занятых работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода; Чобуч раб – численность работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

2) дополнить пунктами 29 – 32 следующего содержания:

29	Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	Человек	Характеризует количество лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Работники предприятий, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости, лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсион-	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
----	--	---------	--	------------------------	------------------------------	---	--	----------	--	--

			и получивших дополнительное профессиональное образование с целью сохранения трудовой занятости				ного возраста			
30	Численность работников предприятий, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Человек	Характеризует количество работников предприятий, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Работники предприятий	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
31	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами центра занятости населения, в котором проведены пилотные проекты и (или) мероприятия развития	Процент	Характеризует уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центра занятости населения, в котором проведены пилотные проекты и (или) мероприятия развития	Ежегодно на конец года	$Y = \frac{K_{пол}}{K_{общ}} \times 100\%$ , где: Y – уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения; Kпол – количество положительных оценок качества и доступности предоставления государственных услуг (количество респондентов, выбравших ответ "очень удовлетворен (-а)" и "скорее удовлетворен (-а)");	Периодическая отчетность, административная информация	Соискатели и работодатели, обратившиеся за получением услуг в центр занятости населения, в котором проведены пилотные проекты и (или) мероприятия развития	Выборочное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Приказ Минтруда России от 1 июля 2019 года № 459 "Об утверждении методики расчета показателя оценки удовлетворенности соиска-



					Кобщ – общее количество респондентов, принявших участие в оценке					телей и работодателей услугами центров занятости населения"
32	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	Человек	Характеризует количество женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, прошедших переобучение и повышение квалификации	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, прошедшие переобучение и повышение квалификации	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	"

7. Таблицу 4 (Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области") признать утратившей силу.

8. Таблицу 5 (План реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области") изложить в следующей редакции:

"Таблица 5

План  
реализации государственной программы Ленинградской области  
"Содействие занятости населения Ленинградской области"

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Годы реализации	Оценка расходов (тыс. руб. в ценах соответствующих лет)				
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Комитет)	2016	766995,20	304253,90	326303,10		136438,20
		2017	757137,29	191118,10	408557,19		157462,00
		2018	698056,09	158958,60	381635,49		157462,00
		2019	919202,14	308674,50	453065,64		157462,00
		2020	987402,49	338771,10	491169,39		157462,00
		2021	965868,03	321531,00	486875,03		157462,00
		2022	990105,67	324505,60	508138,07		157462,00
		2023	828927,50	274426,50	397039,00		157462,00
		2024	828927,50	274426,50	397039,00		157462,00

1	2	3	4	5	6	7	8
Итого			7742621,91	2496665,80	3849821,91		1396134,20
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Комитет	2016	627481,46	304253,90	323227,56		
		2017	591684,17	190000,00	401684,17		
		2018	534244,37	158000,00	376244,37		
		2019	752802,62	306371,50	446431,12		
		2020	821147,02	336615,10	484531,92		
		2021	800712,56	319914,00	480798,56		
		2022	824950,20	322822,60	502127,60		
		2023	667072,18	274426,50	392645,68		
		2024	667072,18	274426,50	392645,68		
Итого			6287166,76	2486830,10	3800336,66		
Основное мероприятие 1.1. Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения	Комитет	2016	280683,06		280683,06		
		2017	357192,94		357192,94		
		2018	349244,37		349244,37		
		2019	387410,29		387410,29		
		2020	392327,53		392327,53		
		2021	397094,43		397094,43		
		2022	417290,73		417290,73		

1	2	3	4	5	6	7	8
		2023	364391,68		364391,68		
		2024	364391,68		364391,68		
Итого			3310026,71		3310026,71		
Основное мероприятие 1.2. Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество	Комитет	2016	37000,00		37000,00		
		2017	26177,50		26177,50		
		2018	17000,00		17000,00		
		2019	21988,82		21988,82		
		2020	22940,00		22940,00		
		2021	22940,00		22940,00		
		2022	22940,00		22940,00		
		2023	16800,00		16800,00		
		2024	16800,00		16800,00		
Итого			204586,32		204586,32		
Основное мероприятие 1.3. Социальная поддержка безработных граждан	Комитет	2016	304253,90	304253,90			
		2017	190000,00	190000,00			
		2018	158000,00	158000,00			
		2019	286929,00	286929,00			
		2020	272683,30	272683,30			

1	2	3	4	5	6	7	8
		2021	273240,30	273240,30			
		2022	273849,10	273849,10			
		2023	274426,50	274426,50			
		2024	274426,50	274426,50			
Итого			2307808,60	2307808,60			
Основное мероприятие 1.4. Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке	Комитет	2016	5544,50		5544,50		
		2017	18313,73		18313,73		
		2018	10000,00		10000,00		
		2019	36008,71		36008,71		
		2020	37775,60		37775,60		
		2021	37775,60		37775,60		
		2022	37775,60		37775,60		
		2023	11454,00		11454,00		
		2024	11454,00		11454,00		
Итого			206101,74		206101,74		
Основное мероприятие 1.5. Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста	Комитет	2017					
		2018					
		2019					

1	2	3	4	5	6	7	8
при трудоустройстве		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 1.6. Содействие в формировании "центров деловой активности" на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							

1	2	3	4	5	6	7	8
Федеральный проект "Старшее поколение"	Комитет	2019	20465,80	19442,50	1023,30		
		2020	24845,67	16646,60	8199,07		
		2021	24845,67	16646,60	8199,07		
		2022	24845,67	16646,60	8199,07		
		2023					
		2024					
Итого			95002,81	69382,30	25620,51		
Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Комитет	2020	51265,67	34348,00	16917,67		
		2021	25507,31	17089,90	8417,41		
		2022	23227,46	15562,40	7665,06		
		2023					
		2024					
Итого			100000,44	67000,30	33000,14		
Федеральный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Комитет	2020	19309,25	12937,20	6372,05		
		2021	19309,25	12937,20	6372,05		
		2022	25021,64	16764,50	8257,14		
		2023					

1	2	3	4	5	6	7	8
		2024					
Итого			63640,14	42638,90	21001,24		
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Комитет	2016	139513,74		3075,54		136438,20
		2017	161846,32		4384,32		157462,00
		2018	161855,32		4393,32		157462,00
		2019	161699,52		4237,52		157462,00
		2020	161855,47		4393,47		157462,00
		2021	161855,47		4393,47		157462,00
		2022	161855,47		4393,47		157462,00
		2023	161855,32		4393,32		157462,00
		2024	161855,32		4393,32		157462,00
Итого			1434191,95		38057,75		1396134,20
Основное мероприятие 2.1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Комитет	2016	123707,60		1302,00		122405,60
		2017	147840,14		3290,14		144550,00
		2018	147840,14		3290,14		144550,00
		2019	147840,14		3290,14		144550,00
		2020	147840,14		3290,14		144550,00



1	2	3	4	5	6	7	8
		2021	147840,14		3290,14		144550,00
		2022	147840,14		3290,14		144550,00
		2023	147840,14		3290,14		144550,00
		2024	147840,14		3290,14		144550,00
Итого			1306428,72		27623,12		1278805,60
Основное мероприятие 2.2. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Комитет	2016	1182,64		673,54		509,10
		2017	1018,18		703,18		315,00
		2018	1018,18		703,18		315,00
		2019	1018,18		703,18		315,00
		2020	1018,33		703,33		315,00
		2021	1018,33		703,33		315,00
		2022	1018,33		703,33		315,00
		2023	1018,18		703,18		315,00
2024	1018,18		703,18		703,18	315,00	
Итого			9328,53		6299,43		3029,10
Основное мероприятие 2.3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Комитет	2016	1100,00		1100,00		
		2017	391,00		391,00		
		2018	400,00		400,00		

1	2	3	4	5	6	7	8
		2019	244,20		244,20		
		2020	400,00		400,00		
		2021	400,00		400,00		
		2022	400,00		400,00		
		2023	400,00		400,00		
		2024	400,00		400,00		
Итого			4135,20		4135,20		
Основное мероприятие 2.4. Совершенствование региональной нормативно- правовой базы в области охраны труда	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							

1	2	3	4	5	6	7	8
Основное мероприятие 2.5. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	Комитет	2016	13523,50				13523,50
		2017	12597,00				12597,00
		2018	12597,00				12597,00
		2019	12597,00				12597,00
		2020	12597,00				12597,00
		2021	12597,00				12597,00
		2022	12597,00				12597,00
		2023	12597,00				12597,00
		2024	12597,00				12597,00
Итого			114299,50				114299,50
Основное мероприятие 2.6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Комитет	2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					

1	2	3	4	5	6	7	8
Итого							
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4400,00	2156,00	2244,00		
		2021	3300,00	1617,00	1683,00		
		2022	3300,00	1683,00	1617,00		
		2023					
		2024					
Итого			21263,20	9835,70	11427,50		
Основное мероприятие 3.1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4400,00	2156,00	2244,00		
		2021	3300,00	1617,00	1683,00		
		2022	3300,00	1683,00	1617,00		

1	2	3	4	5	6	7	8
их включению в трудовые и социальные связи региона	комитет по внешним связям Ленинградской области	2023					
		2024					
Итого			21263,20	9835,70	11427,50		
Мероприятия, реализуемые Комитетом	Комитет	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4400,00	2156,00	2244,00		
		2021	3300,00	1617,00	1683,00		
		2022	3300,00	1683,00	1617,00		
		2023					
		2024					
Итого			21263,20	9835,70	11427,50		
Мероприятия, реализуемые Комитетом по здравоохранению Ленинградской области	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					

1	2	3	4	5	6	7	8
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							

1	2	3	4	5	6	7	8
Мероприятия, реализуемые комитетом по внешним связям Ленинградской области	Комитет по внешним связям Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.2. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
2023							

1	2	3	4	5	6	7	8
		2024					
Итого							
в том числе предоставление медицинской помощи	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.3. Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область	Комитет, комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					



1	2	3	4	5	6	7	8
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.4. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образова- тельных организациях, расположенных на терри- тории Ленинградской области	Комитет общего и профессио- нального образования Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							