



№ 206004-2020-629
от 03.02.2020

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 3 февраля 2020 года № 9-пг

О применении оценки кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области в случаях, когда конкурс не проводится

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", областным законом от 25 февраля 2005 года № 11-оз "О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области", в целях обеспечения формирования профессионального кадрового состава на государственной гражданской службе Ленинградской области **п о с т а н о в л я ю :**

1. Установить, что в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 3 части 2 и частью 3 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", при назначении на должности государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области (далее – должности гражданской службы, государственные органы), когда конкурс не проводится, применяется оценка кандидата на соответствие квалификационным требованиям к знаниям и умениям, необходимым для замещения должности, на которую планируется назначение, а также его профессиональных и личностных качеств (далее – оценка профессионального уровня).

2. Оценка профессионального уровня не применяется к гражданским служащим, ранее назначенным на должность гражданской службы или включенным в кадровый резерв по результатам проведения конкурса, при замещении ими иной должности гражданской службы без повышения.

3. Метод оценки профессионального уровня определяется представителем нанимателя, уполномоченным принимать решение о назначении на должность, согласно приложению 1 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области, утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 мая 2019 года № 204 (далее – приложение 1 к Методике).

4. К кандидатам, последовательно претендующим на одну и ту же должность гражданской службы по наименованию и квалификационным требованиям, применяются одинаковые методы оценки профессионального уровня. Кандидат, отказавшийся от прохождения оценки профессионального уровня, на должность не назначается.

5. Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области организует оценку профессионального уровня в течение семи рабочих дней со дня поступления служебного письма руководителя государственного органа, инициирующего назначение кандидата без конкурса.

6. По результатам оценки профессионального уровня подготавливаются заключение либо справка, предусмотренные приложением 1 к Методике, которые учитываются представителем нанимателя при принятии решения о назначении кандидата на должность гражданской службы.

7. В случае назначения кандидата на должность гражданской службы заключение либо справка, указанные в пункте 5 настоящего постановления, приобщается к личному делу кандидата.

8. Алгоритм проведения оценки профессионального уровня приведен в блок-схеме согласно приложению.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

206004/206004-2020-630(1)

Приложение
к постановлению Губернатора
Ленинградской области
от 3 февраля 2020 года № 9-пг

Блок-схема

Алгоритм проведения оценки кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы
Ленинградской области в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области в случаях,
когда конкурс не проводится

