



№ 206005 2013-113545  
от 25 12 13

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2013 года № 502

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Ленинградской области от 29 июля 2010 года № 198  
"О долгосрочной целевой программе "Развитие системы  
государственной гражданской службы  
Ленинградской области" на 2010 – 2013 годы"**

В целях приведения долгосрочной целевой программы "Развитие системы государственной гражданской службы Ленинградской области" на 2010 – 2013 годы в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 декабря 2012 года № 171н "Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов" и постановлением Правительства Ленинградской области от 14 февраля 2013 года № 31 "О мерах по реализации в 2013 году областного закона "Об областном бюджете Ленинградской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов" Правительство Ленинградской области постановляет:

Внести в долгосрочную целевую программу "Развитие системы государственной гражданской службы Ленинградской области" на 2010 – 2013 годы, утвержденную постановлением Правительства Ленинградской области от 29 июля 2010 года № 198, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор  
Ленинградской области



Дрозденко

206002/206002-2013-114156(2)

Приложение  
к постановлению Правительства  
Ленинградской области  
от 25 декабря 2013 года № 502

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в долгосрочную целевую программу "Развитие системы государственной гражданской службы  
Ленинградской области" на 2010 – 2013 годы, утвержденную постановлением Правительства  
Ленинградской области от 29 июля 2010 года № 198

Приложение 1 к Программе (План мероприятий долгосрочной целевой программы "Развитие системы государственной гражданской службы  
Ленинградской области" на 2010 – 2013 годы) изложить в следующей редакции:

"Приложение 1  
к Программе..."

ПЛАН  
мероприятий долгосрочной целевой программы "Развитие системы государственной  
гражданской службы Ленинградской области" на 2010 – 2013 годы

Наименование объекта, мероприятия	Территориальная принадлежность	Срок финансирования мероприятия (год)	Планируемые объемы финансирования (тыс. рублей в ценах года реализации мероприятия)					Индикаторы реализации (целевые задания)	Главный распорядитель бюджетных средств	Код вида расходов
			всего	в том числе						
				федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Совершенствование системы управления государственной гражданской службой Ленинградской области										
1.1. Создание механизма ознакомления государственных гражданских служащих, вновь назначенных на должность, а также лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров со служебным распорядком Администрации Ленинградской области,	Ленинградская область	2010						Обеспечение доступа к информации в соответствии с пунктом 6 статьи 26 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации":		
		2011								
		2012								
		2013								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
нормативными правовыми актами, имеющими отношение к исполнению гражданским служащим должностных обязанностей (в соответствии с пунктом 6 статьи 26 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации")								<p>вновь назначенных на должность государственных гражданских служащих – 100 проц. ежегодно,</p> <p>лиц, включенных в кадровый резерв Ленинградской области, – 100 проц. ежегодно,</p> <p>лиц, включенных в резерв управленческих кадров, – 100 проц. ежегодно</p>		
1.1.1. Обеспечение органами исполнительной власти Ленинградской области ввода и актуализации информации в целях ознакомления гражданского служащего со служебным распорядком государственного органа, с иными нормативными правовыми актами, имеющими отношение к исполнению гражданским служащим должностных обязанностей, на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области	Ленинградская область	2010 2011 2012 2013						<p>Обеспечение размещения информации на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области:</p> <p>в 2010 году – 50 проц.,  в 2011 году – 100 проц. органов исполнительной власти;</p> <p>обеспечение актуализации информации:</p> <p>в 2012 году – 100 проц.,  в 2013 году – 100 проц. органов исполнительной власти</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.2. Разработка порядка обоснования штатной численности органов исполнительной власти	Ленинградская область	2010						Разработка порядка обоснования штатной численности органов исполнительной власти		
1.3. Издание сборника нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы	Ленинградская область	2010	100		100			300 экз.	Управление делами Правительства Ленинградской области (далее – Управление делами)	012
		2012	402		402			300 экз.		
Итого по пункту 1.3		2010-2012	502		502					
1.4. Проведение семинаров по проблемным (актуальным) вопросам государственной гражданской службы для руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области	Ленинградская область	2010	6		6			1 семинар	Управление делами	012, 244
		2011	6		6			1 семинар		
		2012	6		6			1 семинар		
		2013	6		6			1 семинар		
Итого по пункту 1.4		2010-2013	24		24					
1.5. Проведение практической конференции "Актуальные проблемы реформирования государственной гражданской службы в Российской Федерации в 2005 – 2012 годах"	Ленинградская область	2013	1129		1129			Проведение практической конференции, выпуск сборника по итогам конференции	Управление делами	244
Итого по пункту 1.5		2013	1129		1129					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Итого по разделу 1		2010	106		106					
		2011	6		6					
		2012	408		408					
		2013	1135		1135					
		2010-2013	1655		1655					
<b>2. Совершенствование правовой основы государственной гражданской службы</b>										
2.1. Обеспечение соответствия нормативной правовой базы Ленинградской области по вопросам прохождения государственной гражданской службы федеральному законодательству	Ленинградская область	2010						Актуализация областного законодательства по вопросам прохождения государственной гражданской службы с целью приведения в соответствие с федеральным законодательством – 100 проц. ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								
2.2. Разработка нормативных правовых актов по вопросам совершенствования системы управления государственной гражданской службой Ленинградской области	Ленинградская область	2010						Разработка нормативных правовых актов по вопросам совершенствования системы управления государственной гражданской службой Ленинградской области, прохождения государственной гражданской службы – ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								
<b>3. Обеспечение открытости государственной гражданской службы и ее доступности общественному контролю</b>										
3.1. Организация размещения органами исполнительной власти Ленинградской области информации о своей деятельности в сети Интернет (на официальном сайте Администрации Ленинградской области)	Ленинградская область	2010						Актуализация информации о деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области на официальном сайте Администрации Ленинградской области – 100 проц. ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2. Мониторинг общественного мнения с целью выявления отношения населения к деятельности органов государственной власти Ленинградской области	Ленинградская область	2010						Представление Губернатору Ленинградской области результатов мониторинга общественного мнения с целью выявления отношения населения Ленинградской области к деятельности органов государственной власти Ленинградской области – ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								
4. Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе										
4.1. Обеспечение соответствия нормативной правовой базы Ленинградской области по вопросам предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе федеральному законодательству	Ленинградская область	2010						Актуализация областного законодательства по вопросам предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе с целью приведения в соответствие с федеральным законодательством – 100 проц. ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								
4.2. Организация и проведение мероприятий по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязатель-	Ленинградская область	2010						Обеспечение проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, пред-		
		2011								
		2012								
		2013								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности Ленинградской области, должности государственной гражданской службы Ленинградской области, их супругов и несовершеннолетних детей, перечень которых установлен правовыми актами Ленинградской области								ставляемых лицами, замещающими государственные должности Ленинградской области, должности государственной гражданской службы Ленинградской области, их супругов и несовершеннолетних детей, перечень которых установлен правовыми актами Ленинградской области, – 100 проц. ежегодно		
4.3. Организация проведения заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Ленинградской области	Ленинградская область	2010						Обеспечение рассмотрения заявлений, поступивших в комиссии, – 100 проц. ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								
4.4. Разработка нормативных правовых актов по вопросам совершенствования механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе	Ленинградская область	2010						Разработка нормативных правовых актов по вопросам совершенствования механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе – ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.4.1. Разработка методических рекомендаций по выявлению и разрешению конфликта интересов на государственной гражданской службе	Ленинградская область	2010						Разработка в 2011 году методических рекомендаций по выявлению и разрешению конфликта интересов на государственной гражданской службе		
		2011								
		2012								
		2013								
5. Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации государственных гражданских служащих										
5.1. Организация проведения заседания аттестационных комиссий для проведения аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих в Администрации Ленинградской области	Ленинградская область	2010						Обеспечение направления на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации или относительно которых решается вопрос о присвоении классного чина, – 100 проц. ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								
5.2. Организация проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области	Ленинградская область	2010						Обеспечение направления на конкурс лиц, отвечающих квалификационным требованиям к вакантной должности, – 100 проц. ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.3. Организация включения в кадровый резерв государственных гражданских служащих по итогам прохождения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ленинградской области	Ленинградская область	2010						Обеспечение включения в кадровый резерв государственных гражданских служащих лиц, рекомендуемых к включению в кадровый резерв по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ленинградской области, – 100 проц. ежегодно		
		2011								
		2012								
		2013								
6. Внедрение эффективных технологий кадровой работы (в том числе при работе с государственными гражданскими служащими, включенными в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Ленинградской области)										
6.1. Внедрение и модернизация автоматизированного комплекса оценки профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти (автоматизированный комплекс "Конкурс-кадры") при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестаций и квалификационных экзаменов	Ленинградская область	2010						Внедрение автоматизированного комплекса "Конкурс-кадры" – 10 проц.	Управление делами	012, 242
		2011						Внедрение автоматизированного комплекса "Конкурс-кадры" – 40 проц.		
		2012	1200			1200		Внедрение автоматизированного комплекса "Конкурс-кадры" – 60 проц.		
		2013	800			800		Внедрение автоматизированного комплекса "Конкурс-кадры" – 70 проц.		
Итого по пункту 6.1		2010 - 2013	2000			2000				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.2. Доработка и тестирование информационной системы управления государственными и муниципальными служащими (ИСУ ГМС) при переводе в промышленную эксплуатацию	Ленинградская область	2010	1000		1000			Доработка функциональных блоков организационно-штатной структуры	Управление делами	012, 242
		2011								
		2012	600		600			Разработка технического проекта модернизации, иной технической документации на ИСУ ГМС		
		2013	1400		1400			Разработка программного комплекса модернизации ИСУ ГМС и сопровождение ИСУ ГМС		
Итого по пункту 6.2		2010-2013	3000		3000					
6.3. Участие в отраслевых конференциях, форумах на предмет представления Администрации Ленинградской области как стабильного работодателя Ленинградской области	Ленинградская область	2010	100		100			Участие в 5 конференциях	Управление делами	012
		2011	20		20			Участие в 3 конференциях		
		2012								
		2013								
Итого по пункту 6.3		2010-2013	120		120					
6.4. Участие в ярмарках вакансий, в том числе изготовление полиграфической и иной продукции, рекламных материалов	Ленинградская область	2010	16		16			Участие в 6 ярмарках вакансий	Управление делами	012, 244
		2011	36		36			Участие в 4 ярмарках вакансий		
		2012						Участие в 2 ярмарках вакансий		
		2013	36		36			Участие в 2 ярмарках вакансий		
Итого по пункту 6.4		2010-2013	88		88					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.5. Размещение объявлений о вакансиях в печатных изданиях муниципальных образований Ленинградской области	Ленинградская область	2010	6		6			36 вакансий	Управление делами	012
		2011	26		26			36 вакансий		
		2012								
		2013								
Итого по пункту 6.5		2010-2013	32		32					
6.6. Проведение конкурсов среди студентов по наиболее востребованным специальностям для включения в кадровый резерв на вакансии, не требующие опыта работы	Ленинградская область	2010	2		2			4 конкурса	Управление делами	012, 244
		2011	2		2			2 конкурса		
		2012	2		2			1 конкурс по 4 специальностям		
		2013	2		2			1 конкурс по 4 специальностям		
Итого по пункту 6.6		2010-2013	8		8					
6.7. Организация поиска и подбора резюме соискателей для замещения вакантных узкоспециализированных должностей органов исполнительной власти среди соискателей высокого профессионального уровня с использованием информационных систем, размещенных в сети Интернет	Ленинградская область	2010	180		180			4 вакансии	Управление делами	012, 244
		2011	160		160			24 вакансии		
		2012						24 вакансии		
		2013	160		160			24 вакансии		
Итого по пункту 6.7		2010-2013	500		500					
6.8. Обеспечение новой компьютерной техникой управления государственной службы и кадров	Ленинградская область	2010	175		175			10 ед.	Управление делами	012
		2011	260		260			25 ед.		
		2012	360		360			14 ед.		
		2013								
Итого по пункту 6.8		2010-2013	795		795					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.9. Оплата расходов за выполненные работы по государственному контракту на выполнение модернизации информационной системы управления государственными и муниципальными служащими в Ленинградской области (ИСУ ГМС)	Ленинградская область	2011	990		990			Оплата расходов за выполненные работы по государственному контракту на выполнение модернизации информационной системы управления государственными и муниципальными служащими	Управление делами	012
Итого по пункту 6.9		2010-2013	990		990					
Итого по разделу 6		2010	1479		1479					
		2011	1494		1494					
		2012	2162		2162					
		2013	2398		2398					
		2010-2013	7533		7533					
7. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, а также государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров										
7.1. Совершенствование системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации, стажировки государственных гражданских служащих	Ленинградская область	2010	1000		1000			Переподготовка, повышение квалификации 360 чел., стажировка 14 чел.	Управление делами	012, 244
		2011	5200		5200			Переподготовка, повышение квалификации 360 чел.		
		2012	6700		6700			Переподготовка, повышение квалификации 363 чел.		
		2013	6800		6800			Переподготовка, повышение квалификации 363 чел.		
Итого по пункту 7.1		2010-2013	19700		19700					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.2. Обучение английскому языку (72 часа)	Ленинградская область	2010	200		200			30 чел.	Управление делами	012, 244
		2011	200		200			30 чел.		
		2012	200		200			30 чел.		
		2013	200		200			30 чел.		
Итого по пункту 7.2		2010-2013	800		800					
7.3. Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв	Ленинградская область	2010	121		121			11 чел.	Управление делами	012
		2013						14 чел.		
Итого по пункту 7.3		2010, 2013	121		121					
7.4. Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих, включенных в резерв управленческих кадров	Ленинградская область	2010	176		176			16 чел.	Управление делами	012
		2013								
Итого по пункту 7.4		2010, 2013	176		176					
Итого по разделу 7		2010	1497		1497					
		2011	5400		5400					
		2012	6900		6900					
		2013	7000		7000					
		2010-2013	20797		20797					
<b>8. Повышение мотивации государственных гражданских служащих, формирование корпоративной культуры в органах исполнительной власти Ленинградской области</b>										
8.1. Организация и проведение конкурса "Лучший гражданский служащий Ленинградской области"	Ленинградская область	2010	210		210			1 конкурс	Управление делами	012, 244
		2011	210		210			1 конкурс		
		2012	250		250			1 конкурс		
		2013	250		250			1 конкурс		
Итого по пункту 8.1		2010-2013	920		920					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8.2. Организация и проведение дня здоровья для государственных гражданских служащих Ленинградской области	Ленинградская область	2010	390		390			1 день здоровья	Управление делами	012, 244
		2011	400		400			1 день здоровья		
		2012	390		390			1 день здоровья		
		2013	390		390			1 день здоровья		
Итого по пункту 8.2		2010-2013	1570		1570					
Итого по разделу 8		2010	600		600					
		2011	610		610					
		2012	640		640					
		2013	640		640					
		2010-2013	2490		2490					
Итого по Программе		2010	3682		3682					
		2011	7510		7510					
		2012	10110		10110					
		2013	11173		11173					
		2010-2013	32475		32475					