



№ 206003-2013-60786
от 18 06 13

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 июня 2013 года № 167

О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года № 206 "О социальной поддержке молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области"

Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года № 206 "О социальной поддержке молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области" изменения согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Губернатор
Ленинградской области



Дрозденко

Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 18 июня 2013 года № 167

Изменения,
которые вносятся в постановление Правительства Ленинградской области
от 17 июля 2008 года № 206 "О социальной поддержке молодых
специалистов – работников агропромышленного комплекса
Ленинградской области"

1. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Установить в качестве меры социальной поддержки ежегодную единовременную выплату в размере 91954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц) молодым специалистам – работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области."

2. В приложении 1 (Положение о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области):

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов – работников предприятий агропромышленного комплекса Ленинградской области в форме ежегодной единовременной выплаты в размере 91954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц) молодым специалистам – работникам агропромышленного комплекса, с которыми заключены договоры о предоставлении социальной поддержки.";

в пункте 2:

дополнить новыми абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

"Для молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области, отработавших на предприятиях агропромышленного комплекса менее года и прекратившим трудовые отношения в связи с призывом на военную службу:

трудовой договор – трудовой договор, который вторично заключен на неопределенный срок между молодым специалистом в течение шести месяцев после окончания срока военной службы по призыву и предприятием агропромышленного комплекса Ленинградской области: для специальностей направлений агрономия, инженерия, зоотехния после 1 января 2008 года, для специальностей направления ветеринария – после 1 января 2009 года;"

абзацы четвертый – седьмой считать соответственно абзацами шестым – девятым;

в абзаце восьмом слова "в размере 56500 рублей" заменить словами "в размере 91954 рубля";

дополнить новыми абзацами девятым и десятым следующего содержания:

"Для молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области, вторично заключивших трудовой договор после окончания срока военной службы по призыву:

договор о социальной поддержке – договор о предоставлении социальной поддержки в форме ежегодной единовременной выплаты из областного бюджета в размере 91954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц), который заключен, в том числе вторично, между молодым специалистом, предприятием и комитетом по форме, утверждаемой постановлением Правительства Ленинградской области;"

абзац девятый считать абзацем одиннадцатым;

в абзаце одиннадцатом слова "в размере 56500 рублей" заменить словами "в размере 91954 рубля";

дополнить абзацами двенадцатым и тринадцатым следующего содержания:

"Для молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области, вторично заключивших трудовой договор после окончания срока военной службы по призыву:

пособие – ежегодная единовременная выплата из областного бюджета в размере 91 954 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц) молодому специалисту в соответствии с договором о социальной поддержке, осуществляемая ежегодно в течение трех лет при условии продолжения молодым специалистом работы на предприятии, куда он трудоустроился после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования или образовательного учреждения высшего профессионального образования и окончания срока военной службы по призыву.";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Проект договора о социальной поддержке, подписанный руководителем предприятия и молодым специалистом, с прилагаемыми документами направляется в комитет.

К проекту договора о социальной поддержке прилагаются:

- 1) копия трудового договора;
- 2) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, выданная не позднее чем за 30 рабочих дней до даты заключения настоящего договора;
- 3) копия устава предприятия;
- 4) копия документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании, который выдан молодому специалисту после

1 января 2008 года, для специальностей направления ветеринария – после 1 января 2009 года;

5) копия паспорта молодого специалиста;

6) копия трудовой книжки молодого специалиста;

7) копия военного билета молодого специалиста (для военнообязанных).

Копии документов, указанных в подпунктах 1 – 7, заверяются предприятием.

Пособие выплачивается при условии заключения договора о социальной поддержке по факту завершения текущего года трудовой деятельности молодым специалистом в течение первых трех лет работы, подтвержденного справкой с места работы о продолжении трудовых отношений между молодым специалистом и предприятием.";

подпункт 2 пункта 7 изложить в следующей редакции:

"2) к проекту договора о социальной поддержке не приложены документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения;"

3. Приложение 2 (Форма договора о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту – работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области) изложить в следующей редакции:

"(Форма)

ДОГОВОР

о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту – работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области

"__" _____ 20__ года*

Гражданин (гражданка) _____,
(фамилия, имя, отчество)

дата рождения _____, паспорт _____

(серия, номер, кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: _____

ИНН _____

именуемый (именуемая) в дальнейшем "Молодой специалист",

(наименование юридического лица)

именуемое в дальнейшем "Предприятие", в лице руководителя Предприятия

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава Предприятия, и комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, именуемый в дальнейшем "Комитет", в лице _____

(должность, фамилия, имя, отчество)

* Отмеченные позиции заполняются Комитетом.

действующего на основании* _____,
 заключили настоящий договор о следующем:

1. Настоящим договором стороны определяют взаимные права и обязанности при предоставлении меры социальной поддержки молодому специалисту – работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области.

2. Молодой специалист обязуется:

2.1. В течение трех рабочих дней в письменном виде сообщить Предприятию и Комитету о намерении досрочно расторгнуть трудовой договор либо перейти на другое предприятие, обладающее статусом предприятия агропромышленного комплекса Ленинградской области, по переводу.

2.2. В течение трех рабочих дней в письменном виде сообщить Предприятию и Комитету об изменении указанных в настоящем договоре реквизитов своего банковского счета, номера телефона (факса) и/или почтового адреса.

2.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении социальной поддержки Молодому специалисту в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований его прекращения (расторжения).

3. Молодой специалист гарантирует, что ранее с ним не заключался договор о предоставлении социальной поддержки Молодому специалисту, в том числе с участием другого органа исполнительной власти Ленинградской области или иного предприятия.

4. Комитет обязуется:

4.1. Обеспечить ежегодную единовременную выплату Молодому специалисту в размере _____ рублей
 (сумма цифрами и прописью)

(в том числе налог на доходы физических лиц) (далее – пособие) путем ежегодного перечисления указанной суммы на банковский счет Молодого специалиста № _____, открытый в _____:

(наименование банка, филиала банка)

за первый год работы на Предприятии – до "___" _____ 20__ года*;
 за второй год работы на Предприятии – до "___" _____ 20__ года*;
 за третий год работы на Предприятии – до "___" _____ 20__ года*.

4.2. Письменно сообщить Молодому специалисту и Предприятию об отмене или признании судом противоречащим закону постановления Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года № 206 "О социальной поддержке молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области".

4.3. Подготовить и направить Молодому специалисту и Предприятию проект дополнительного соглашения к настоящему договору в следующих случаях:

при возникновении необходимости замены Комитета другим органом исполнительной власти Ленинградской области;

при возникновении необходимости замены Предприятия другим предприятием агропромышленного комплекса Ленинградской области в связи с переводом Молодого специалиста или принятием решения о реорганизации или ликвидации Предприятия.

5. Предприятие обязуется:

5.1. Ежегодно в августе очередного календарного года письменно сообщать Комитету о действующих договорах о предоставлении социальной поддержки молодым специалистам с участием Предприятия и о прогнозе прекращения и/или заключения таких договоров в следующем календарном году.

5.2. Не ранее чем за два месяца и не позднее чем за один месяц до истечения сроков, установленных в пункте 4.1 настоящего договора, письменно информировать Комитет о наличии или отсутствии указанных в пункте 7 настоящего договора оснований для прекращения настоящего договора.

5.3. В случае прекращения трудового договора по любым основаниям незамедлительно в письменном виде сообщить об этом Комитету.

5.4. В случае принятия решения о ликвидации, реорганизации Предприятия либо иного решения, влекущего для Предприятия утрату статуса предприятия агропромышленного комплекса Ленинградской области, письменно сообщить Комитету и представить копию такого решения.

6. Настоящий договор действует с даты его подписания всеми участниками настоящего договора и до даты зачисления на банковский счет Молодого специалиста _____ рублей
(сумма цифрами и прописью)

по совокупности перечислений.

7. Действие настоящего договора автоматически прекращается досрочно:

1) с даты прекращения трудового договора по любым основаниям, кроме тех случаев, когда заключается дополнительное соглашение;

2) с даты принятия решения о ликвидации или реорганизации Предприятия (за исключением случаев его присоединения к другому предприятию или слияния с другим предприятием);

3) с даты отмены или признания утратившим силу постановления Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года № 206 "О социальной поддержке молодых специалистов – работников предприятий агропромышленного комплекса Ленинградской области";

4) по истечении 20 рабочих дней с даты получения Предприятием повторного письменного уведомления Комитета о необходимости надлежащим образом выполнять обязательства Предприятия по настоящему договору, если в течение указанного срока Предприятие не выполнило свои обязательства по настоящему договору.

8. Проект дополнительного соглашения к настоящему договору подготавливается и направляется Комитетом другим участникам настоящего договора, которые обязаны в течение десяти рабочих дней с даты его получения подписать дополнительное соглашение и направить его в Комитет либо в этот же срок направить другим участникам настоящего договора свои письменные возражения.

9. Письменные возражения, сообщения и уведомления, предусмотренные настоящим договором, а также прилагаемые к ним документы направляются всем участникам настоящего Договора по факсу, по почте или вручаются лично.

10. Дополнительные соглашения к настоящему договору и их проекты, а также письменные уведомления, предусмотренные настоящим договором, направляются участникам настоящего договора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении.

11. Дополнительные соглашения к настоящему договору оформляются в трех экземплярах и являются его неотъемлемой частью с даты их подписания всеми участниками.

12. Настоящий договор составлен в трех экземплярах – по одному для каждого участника.

13. Адреса участников настоящего договора:

13.1. Почтовый адрес, телефон, факс Молодого специалиста: _____

13.2. Почтовый адрес, телефон, факс Предприятия: _____

13.3. Почтовый адрес Комитета: _____

Фамилия, имя, отчество, телефон, факс ответственного исполнителя: _____

14. Подписи участников настоящего договора:

Молодой специалист	За Комитет	За Предприятие
_____ (подпись)	_____ (подпись)	_____ (подпись)
_____ (инициалы, фамилия)	_____ (инициалы, фамилия)	_____ (инициалы, фамилия)
	Место печати	Место печати