



№ 206005-2020-3553
от 30.04.2020

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 апреля 2020 года № 262

Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области

В целях реализации части 3 статьи 2 областного закона от 20 декабря 2019 года № 103-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности (далее – Положение) согласно приложению 1.

2. Органам государственной власти Ленинградской области, исполняющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений, до 1 июля 2020 года:

2.1. Обеспечить приведение в соответствие с Положением положений об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области, в отношении которых они исполняют функции и полномочия учредителя (далее – подведомственные учреждения), без увеличения бюджетных ассигнований, предусмотренных на выплаты персоналу государственных казенных учреждений, предоставление субсидий государственным бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

2.2. Принять приказы о внесении изменений в положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных учреждений в соответствии с Положением и обеспечить их официальное опубликование.

2.3. Принять приказы об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей, отвечающие требованиям, установленным Положением, и обеспечить их официальное опубликование.

3. Государственным учреждениям Ленинградской области до 1 июля 2020 года принять положения об оплате труда работников, соответствующие Положению, обеспечив сохранение или увеличение при внедрении новой системы оплаты труда для каждого работника размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств Ленинградской области, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах предусмотренных в областном бюджете Ленинградской области на соответствующий финансовый год бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление государственным бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

5. Признать утратившими силу полностью или частично постановления Правительства Ленинградской области согласно приложению 2.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета финансов.

7. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 30 апреля 2020 года № 262
(приложение 1)

ПОЛОЖЕНИЕ
о системах оплаты труда
в государственных учреждениях Ленинградской области
по видам экономической деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует отношения в области оплаты труда между работодателями и работниками государственных учреждений Ленинградской области (далее – работники, учреждения) вне зависимости от источников финансирования оплаты труда работников учреждений.

Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20 декабря 2020 года № 103-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области".

1.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) учреждений утверждается приказом органа государственной власти Ленинградской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений (далее – уполномоченный орган), за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, которые утверждают предельный уровень соотношения приказом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области, в кратности от 1 до 5.

Установление различной кратности для учреждений, имеющих одинаковый основной вид деятельности и выполняющих одинаковый функционал, не допускается.

2. Порядок определения должностных окладов
(окладов, ставок заработной платы) работников и повышающих
коэффициентов к ним

2.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за исключением руководителя учреждения) устанавливаются правовым актом руководителя учреждения (локальным нормативным актом),

а руководителя учреждения – правовыми актами уполномоченного органа, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, которые устанавливают должностной оклад руководителю учреждения локальным нормативным актом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области, с учетом требований и особенностей, установленных настоящим Положением.

2.2. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее – ПКГ, КУ).

Установление различных должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) по различным должностям (профессиям) внутри одной ПКГ, одного КУ не допускается.

Установление по отдельной ПКГ, отдельному КУ должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) более высоких, чем по соответствующей категории работников более высокого уровня, не допускается.

2.3. По должностям работников, не включенным в ПКГ, должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в зависимости от сложности труда с учетом требований, установленных настоящим Положением.

2.4. Определение должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

2.5. Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы) по должности (профессии), за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, устанавливается учреждением в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), определяемого как произведение расчетной величины, устанавливаемой областным законом об областном бюджете Ленинградской области, и межуровневого коэффициента по соответствующей должности (далее – минимальный уровень должностного оклада (оклада, ставки заработной платы)).

Устанавливаемый учреждением должностной оклад (оклад, ставка заработной платы) по должности (профессии) не может превышать минимальный уровень должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) более чем в два раза с учетом ограничений, установленных пунктом 2.2 настоящего Положения. Указанное ограничение не распространяется

на учреждения, не финансируемые из областного бюджета Ленинградской области.

Должностные оклады по должностям медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области устанавливаются в размере минимального уровня должностного оклада.

Применение при расчете должностных окладов межуровневых коэффициентов, не установленных настоящим Положением, а также установление должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) по должностям, для которых не установлены межуровневые коэффициенты, не допускается.

2.6. Межуровневые коэффициенты устанавливаются:

по общеотраслевым профессиям рабочих – согласно приложению 1 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих – согласно приложению 2 к настоящему Положению;

по должностям специалистов и служащих архивных учреждений – согласно разделу 1 приложения 3 к настоящему Положению;

по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии – согласно разделу 1 приложения 4 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры, искусства и кинематографии – согласно разделу 2 приложения 4 к настоящему Положению;

по должностям работников образования – согласно разделу 1 приложения 5 к настоящему Положению;

по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования – согласно разделу 2 приложения 5 к настоящему Положению;

по должностям работников сферы научных исследований и разработок – согласно разделу 3 приложения 5 к настоящему Положению;

по должностям работников физической культуры и спорта – согласно разделу 1 приложения 6 к настоящему Положению;

по должностям медицинского и фармацевтического персонала – согласно разделу 1 приложения 7 к настоящему Положению;

по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, – согласно разделу 1 приложения 8 к настоящему Положению;

по должностям работников сельского хозяйства (учреждений ветеринарии) – согласно разделу 1 приложения 9 к настоящему Положению;

по должностям работников лесного хозяйства – согласно разделу 2 приложения 9 к настоящему Положению;

по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, – согласно разделу 1 приложения 10 к настоящему Положению;

по должностям работников печатных средств массовой информации – согласно разделу 1 приложения 11 к настоящему Положению.

2.7. Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает все должности рабочих, руководителей, специалистов и служащих данного учреждения.

2.8. Месячный размер оплаты труда работников, которым установлена ставка заработной платы, в части, выплачиваемой по ставке заработной платы без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее – выплаты по ставке заработной платы), определяется:

за педагогическую работу – исходя из установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и установленного работнику объема педагогической работы (учебной нагрузки) с учетом особенностей, установленных разделом 6 приложения 5 к настоящему Положению;

за тренерскую работу – исходя из установленной нормы часов тренерской работы за ставку заработной платы и установленного работнику объема тренерской работы с учетом особенностей, установленных разделом 4 приложения 6 к настоящему Положению.

2.9. К должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников (за исключением руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающий коэффициент специфики территории и повышающий коэффициент уровня квалификации, значения которых определяются в соответствии с настоящим Положением.

Размер выплат работникам (за исключением руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений) по повышающим коэффициентам к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы), указанным в абзаце 1 настоящего пункта Положения, определяется по формуле:

$$ВК_i = ДО_i \times (КК_i + КТ_i - 2),$$

где:

$ДО_i$ – должностной оклад (оклад), выплаты по ставке заработной платы для i -го работника;

$КК_i$ – повышающий коэффициент уровня квалификации для i -го работника;

$КТ_i$ – повышающий коэффициент специфики территории для i -го работника.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника не образует новый должностной оклад (оклад, ставку заработной платы) работника.

2.10. Повышающий коэффициент специфики территории устанавливается в зависимости от расположения постоянного рабочего места

работника в соответствии с условиями трудового договора с работником в следующих размерах:

Расположение постоянного рабочего места	Коэффициент специфики территории
1 группа: территория города Санкт-Петербурга	1,3
2 группа: территория Ленинградской области (медицинские работники учреждений здравоохранения, осуществляющих координацию деятельности медицинских организаций Ленинградской области по соответствующему профилю)	1,3
3 группа: территория Ленинградской области (прочие работники, кроме медицинских работников учреждений здравоохранения, осуществляющих координацию деятельности медицинских организаций Ленинградской области по соответствующему профилю)	1,0

Перечень государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области, осуществляющих координацию деятельности медицинских организаций Ленинградской области по соответствующему профилю, утверждается правовым актом Правительства Ленинградской области.

2.11. Повышающий коэффициент уровня квалификации для работника определяется по формуле:

$$КК_i = 1 + КВ_i + ПЗ_i + УС_i ,$$

где:

$КВ_i$ – надбавка за квалификационную категорию, классность по отдельным должностям работников для i -го работника;

$ПЗ_i$ – надбавка за почетные, отраслевые, спортивные звания для i -го работника;

$УС_i$ – надбавка за ученую степень для i -го работника.

2.12. Надбавка за квалификационную категорию, классность устанавливается для отдельных категорий работников в следующих размерах:

Категория работников	Квалификационная категория, классность	Надбавка
1	2	3
Педагогические и медицинские работники, тренерский состав учреждений физической культуры и спорта	высшая категория	0,30
	первая категория	0,20
	вторая категория	0,10

1	2	3
Работники аварийно-спасательной службы, аварийно-спасательных формирований	международный класс	0,30
	1 класс	0,25
	2 класс	0,15
	3 класс	0,10
Работники учреждений противопожарной службы Ленинградской области	1 класс	0,25
	2 класс	0,15
	3 класс	0,10

Наличие квалификационной категории, классности подтверждается соответствующим документом аттестационной комиссии.

Надбавка применяется со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссии.

Особенности установления надбавок за квалификационную категорию по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются в соответствии с разделом 5 приложения 7 к настоящему Положению.

2.13. Надбавка за почетные, отраслевые, спортивные звания устанавливается при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и (или) настоящим Положением, в следующих размерах:

Звание	Надбавка
Почетное звание "Народный"; "Заслуженный"	0,30
Звание "Почетный учитель Ленинградской области"; звание "Почетный спасатель Ленинградской области"; звание "Почетный работник физической культуры и спорта Ленинградской области"; звание "Почетный работник культуры Ленинградской области"	0,20
Отраслевые (ведомственные) звания	0,10
Спортивные звания (только для должностей спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий)	0,10

Надбавка применяется со дня присвоения соответствующего почетного, отраслевого, спортивного звания.

При наличии у работника нескольких почетных, отраслевых, спортивных званий надбавка устанавливается по максимальному значению.

2.14. Надбавка за ученую степень устанавливается отдельным категориям работников при условии соответствия ученой степени профилю деятельности работника в следующих размерах:

Категория работников	Научная степень	Надбавка
Научные работники; ПКГ должностей педагогических работников (третий и четвертый КУ); ПКГ "Врачи и провизоры", ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"; ПКГ должностей работников сельского хозяйства третьего уровня; ПКГ должностей работников сельского хозяйства четвертого уровня; должности работников культуры, искусства и кинематографии: методист музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества; главный хранитель фондов; заведующий отделом (сектором) научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества	Кандидат наук	0,07
	Доктор наук	0,15

Надбавка применяется со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома, присуждения ученой степени.

2.15. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается уполномоченным органом, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, которые устанавливают должностной оклад руководителю учреждения локальным нормативным актом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области, в трудовом договоре (контракте) в размере не ниже минимального уровня должностного оклада руководителя, определяемого путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения (далее – СДО), на коэффициент масштаба управления учреждением.

Установление должностных окладов руководителей учреждений сверх минимальных уровней должностных окладов руководителей осуществляется в порядке, установленном уполномоченным органом, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, которые устанавливают должностные оклады руководителей учреждений сверх минимальных уровней должностных окладов

руководителей в порядке, установленном учреждением по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области.

2.16. Должностные оклады по должностям заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются учреждением в размере не ниже минимального уровня должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, равного:

70 проц. минимального уровня должностного оклада руководителя учреждения – для заместителей руководителя учреждения здравоохранения (главного врача) по управлению сестринским персоналом;

90 проц. минимального уровня должностного оклада руководителя учреждения – для прочих заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения.

2.17. Величина СДО определяется как среднее арифметическое минимальных уровней должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, относимых к основному персоналу, включенных в штатное расписание, по формуле:

$$\text{СДО}_j = \sum_i (\text{МДО}(\text{оп})_{ij} \times \text{ШЧ}(\text{оп})_{ij}) / \sum_i \text{ШЧ}(\text{оп})_{ij},$$

где:

СДО_j – СДО в j -м учреждении;

$\text{МДО}(\text{оп})_{ij}$ – минимальный уровень должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по ПКГ, КУ, должности, не включенной в ПКГ, по i -й должности работников j -го учреждения, отнесенной к основному персоналу, определяемый в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения;

$\text{ШЧ}(\text{оп})_{ij}$ – штатная численность работников j -го учреждения по i -й должности, отнесенной к основному персоналу.

Перечни должностей, относимых к основному персоналу, определяются по видам экономической деятельности согласно соответствующим разделам приложений 3 – 13 к настоящему Положению.

Перечни должностей, относимых к основному персоналу, для учреждений, не отнесенных к отдельным видам экономической деятельности, в том числе указанных в приложении 14 к настоящему Положению, устанавливаются согласно разделу 1 приложения 14 к настоящему Положению.

Величина СДО подлежит пересчету в случае изменения штатного расписания учреждения, изменения расчетной величины, изменения межуровневых коэффициентов по должностям, включенным в штатное расписание учреждения.

2.18. Коэффициент масштаба управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда руководителей, и устанавливается в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
I	3,00
II	2,75
III	2,50
IV	2,25
V	2,00
VI	1,75

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей деятельности, но не более чем на два года с момента государственной регистрации учреждения.

За учреждениями, деятельность которых приостановлена в связи с проведением капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год с начала капитального ремонта.

2.19. Порядок отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности устанавливается по видам экономической деятельности согласно соответствующим разделам приложений 3 – 13 к настоящему Положению.

Для учреждений, не отнесенных к отдельным видам экономической деятельности, в том числе указанных в приложении 14 к настоящему Положению, группа по оплате труда руководителей определяется согласно разделу 2 приложения 14 к настоящему Положению.

2.20. Распределение учреждений по группам по оплате труда руководителей и коэффициенты масштаба управления для учреждений ежегодно утверждаются приказом уполномоченного органа, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, учреждающих группу по оплате труда руководителя и коэффициент масштаба управления для учреждения приказом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области, на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 1 января текущего года.

2.21. К должностным окладам руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений применяется повышающий коэффициент специфики территории, определяемый в соответствии с пунктом 2.10 настоящего Положения.

Размер выплат руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения по повышающему коэффициенту специфики территории определяется по формуле:

$$ВКР_i = ДО_i \times (КТ_i - 1),$$

где:

ДО_i – должностной оклад (оклад) для *i*-го руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения;

КТ_i – повышающий коэффициент специфики территории для *i*-го руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.

Применение повышающего коэффициента специфики территории к должностному окладу руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения не образует новый должностной оклад руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.

3. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

3.1. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается локальными нормативными актами учреждений в размере не менее:

Степень секретности сведений, иные условия	Надбавка, проц. от должностного оклада (оклада)
"Особой важности"	50
"Совершенно секретно"	30
"Секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10
"Секретно" без проведения проверочных мероприятий	5

3.2. Размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются по результатам проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

3.3. Работникам учреждений (за исключением работников, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения) устанавливаются, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, размеры повышений за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не менее:

Степень вредности условий труда	Надбавка, проц. от должностного оклада (оклада, выплат по ставке заработной платы)
1	2
3 класс, подкласс 3.1	4
3 класс, подкласс 3.2	8

1	2
3 класс, подкласс 3.3	12
3 класс, подкласс 3.4	16
4 класс	24

3.4. Медицинским работникам учреждений, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится в следующих минимальных размерах:

Категория работников	Дополнительные условия	Надбавка, проц. от должностного оклада (оклада)
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	Выполнение работ, связанных с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза	50
	Оказание медицинской помощи больным туберкулезом и детям с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза	12
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии (отделения); отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	40
	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии); участковая психиатрическая служба	25
	Иные психиатрические, психоневрологические, психотерапевтические больницы, подразделения, отделения, кабинеты	20
Медицинские работники, осуществляющие обследование, диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных; лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	Специализированные учреждения, лаборатории, отделения, кабинеты	64
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение туберкулеза, сочетанного с ВИЧ-инфекцией	Специализированные учреждения, отделения, кабинеты, осуществляющие выполнение работ, связанных с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза	80

3.5. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются учреждением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

3.6. Выплаты работникам за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

При осуществлении компенсационных выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются должностные оклады (оклады), выплаты по ставке заработной платы, повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы), иные компенсационные и стимулирующие выплаты.

Минимальные размеры выплат за выполнение отдельных дополнительных обязанностей, работ устанавливаются согласно приложению 15 к настоящему Положению.

3.7. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере:

медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи; выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи; выездному персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи; работникам оперативно-выездного состава, осуществляющим действия по ликвидации чрезвычайных ситуаций, проведению аварийно-спасательных работ и тушению пожаров, – 80 проц. должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы;

медицинским работникам других учреждений здравоохранения и учреждений социальной защиты населения – 40 проц. должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы;

работникам оперативного состава, осуществляющим действия по ликвидации чрезвычайных ситуаций, проведению аварийно-спасательных работ и тушению пожаров, – 35 проц. должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы;

остальным работникам – 20 проц. должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы.

3.8. Размер доплаты за часы педагогической или учебной (преподавательской) работы, выполняемой работником сверх установленной ему учебной нагрузки, определяется в трудовом договоре с работником с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации исходя из ставки почасовой оплаты труда, определяемой в соответствии с разделом 7 приложения 5 к настоящему Положению.

Указанные доплаты работнику, в отношении которого норма часов преподавательской работы установлена в объеме 720 часов в год, осуществляются только после выполнения работником всей годовой учебной нагрузки.

3.9. Доплата врачам – руководителям учреждений здравоохранения, учреждений социального обслуживания и их заместителям за работу по специальности в зависимости от объема работы по специальности (в пределах рабочего времени по основной должности) осуществляется из расчета 25 проц. должностного оклада врача соответствующей специальности.

3.10. В образовательных организациях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения представительного органа работников может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

3.11. Работникам учреждений здравоохранения, учреждений социального обслуживания, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное в эти дни время производится доплата. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Размер доплаты определяется в соответствии с отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

3.12. Размер выплат работникам за увеличение установленной сокращенной продолжительности рабочего времени с 36 до 40 часов в неделю устанавливается в соответствии с трудовым законодательством в размере двойного должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы исходя из 40-часовой рабочей недели.

Конкретный размер выплат за увеличение установленной сокращенной продолжительности рабочего времени с 36 до 40 часов в неделю устанавливается отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами. При их отсутствии – локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.13. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, помимо перечисленных в пунктах 3.6 – 3.12 настоящего Положения.

Размеры выплат устанавливаются в порядке, установленном трудовым законодательством, не ниже размеров, установленных приложением 16 к настоящему Положению.

4. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и осуществляются в соответствии с положением об оплате и стимулировании работников, утвержденным локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются из следующего перечня выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) стимулирующая надбавка по итогам работы;
- в) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- г) профессиональная стимулирующая надбавка;
- д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

4.3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- в) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

4.4. Установление работникам и руководителю иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пунктах 4.2. и 4.3. настоящего Положения (соответственно), не допускается.

4.5. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются:
руководителю учреждения – по итогам работы учреждения;
руководителям обособленных структурных подразделений (филиалов) учреждения – по итогам работы учреждения и (или) структурного подразделения (филиала) учреждения;

работникам учреждения – по итогам работы учреждения и (или) структурного подразделения (филиала) учреждения, и (или) по итогам работы конкретного работника.

4.6. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы соответственно учреждения, обособленного структурного подразделения, филиала, работника – ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

4.7. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (структурного подразделения, филиала, работника) и (или) критериев оценки деятельности учреждения (структурного

подразделения, филиала, работника) (далее – КПЭ, критерии оценки деятельности).

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности устанавливаются в разрезе основных направлений деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно.

Совокупность КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премии конкретного работника, учитывает качество выполненных им работ, а в случае когда дополнительный и (или) сверхнормативный объем выполненных работником работ не учитывается при определении размера ставки заработной платы с учетом нагрузки, компенсационных выплат, также и объем выполненных работником работ.

Перечень КПЭ, критериев оценки деятельности работников учреждения определяется с учетом общих рекомендаций по формированию перечня КПЭ, критериев оценки деятельности, установленных уполномоченным органом, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, устанавливающих перечень КПЭ, критерии оценки деятельности работников учреждения самостоятельно по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области.

В отношении каждого работника устанавливается не более десяти КПЭ, критериев оценки деятельности.

4.8. Требования к КПЭ, применяемым для определения размера премиальных выплат по итогам работы:

а) объективность – система сбора отчетных данных по КПЭ, обеспечивающих возможность объективной проверки корректности отчетных данных, минимизацию рисков намеренного искажения отчетных данных со стороны учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно;

б) управляемость – достижение плановых значений КПЭ в преобладающей степени зависит от усилий соответственно учреждения, структурного подразделения, филиала, работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений КПЭ;

в) прозрачность – формулировка (описание) КПЭ предполагает однозначное понимание ожидаемых результатов деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно;

г) отсутствие негативных внешних эффектов – установление КПЭ не введет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным направлениям деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно;

д) экономичность – издержки на мониторинг и сбор информации о фактических значениях КПЭ адекватны ожидаемому позитивному эффекту от применения показателя.

4.9. Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности и порядок определения размера премиальных выплат по итогам работы учреждения (структурного подразделения, филиала, работника) устанавливается:

для руководителя учреждения – нормативным правовым актом уполномоченного органа;

для руководителя государственного учреждения, осуществляющего функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, – локальным нормативным правовым актом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области;

для прочих работников учреждения – локальным нормативным актом учреждения.

4.10. В целях определения размера премиальных выплат по итогам работы устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения (структурного подразделения, филиала, работника), определяемый одним из следующих способов:

в абсолютной величине (в рублях);

в процентном отношении к сумме должностного оклада (оклада), выплат по ставке заработной платы и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (далее – окладно-ставочная часть заработной платы);

в процентном отношении к сумме окладно-ставочной части заработной платы работника и компенсационных выплат работнику без учета компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни (далее – базовая часть заработной платы).

Базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения (структурного подразделения, филиала, работника) устанавливается в разрезе соответственно структурных подразделений, филиалов, должностей работников учреждения и соответствует стопроцентному достижению всех плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности (максимальному количеству баллов, которое может набрать работник, – в случае определения размера премиальных выплат на основе балльной оценки).

4.11. Для каждого КПЭ, критерия оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы, устанавливается:

удельный вес КПЭ, критерия оценки деятельности в базовом размере премиальных выплат по итогам работы учреждения (структурного подразделения, филиала, работника), либо максимальная сумма баллов по КПЭ, критерию оценки деятельности, либо сумма в абсолютной величине (в рублях), соответствующая КПЭ, критерию оценки деятельности;

плановое значение КПЭ, критерия оценки деятельности либо порядок его определения;

механизм или формула, предполагающие сокращение размера премиальных выплат в случае недостижения планового значения КПЭ, критерия оценки деятельности.

В случаях когда превышение планового значения КПЭ, критерия оценки деятельности имеет высокую значимость, необходимо устанавливать механизм или формулу, предполагающую увеличение размера премиальных выплат в случае превышения планового значения КПЭ, критерия оценки деятельности.

4.12. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется пропорционально фактически отработанному времени (за исключением руководителя, руководителей филиалов, обособленных структурных подразделений учреждения).

4.13. В случае установления стимулирующей надбавки по итогам работы результаты деятельности работника оцениваются не чаще одного раза в квартал.

Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на определенный период в процентах к окладно-ставочной части заработной платы работника или базовой части заработной платы работника.

4.14. Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на квартал – в случае определения размера надбавки по итогам работы за отчетный квартал, и (или) на год – в случае определения размера надбавки по итогам работы за календарный год, и (или) до наступления определенных событий – в случае определения размера надбавки по итогам проведения определенных мероприятий (в том числе соревнований).

4.15. Размер стимулирующей надбавки по итогам работы определяется на основе КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, устанавливаемых в соответствии с настоящим Положением.

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности и порядок их применения для определения размера стимулирующей надбавки по итогам работы (в том числе удельные веса (сумма баллов) КПЭ, критериев оценки деятельности, механизм или формула, предполагающие связь значений КПЭ, критериев оценки деятельности с размером надбавки) устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Для тренерского состава учреждений физической культуры и спорта, структурных подразделений учреждений иных отраслей, осуществляющих спортивную подготовку на основе государственного задания, размер стимулирующей надбавки по итогам работы устанавливается в соответствии с приложением 17 к настоящему Положению.

4.16. Оценка фактического достижения плановых значений КПЭ, критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы, стимулирующих надбавок по итогам работы, осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным

актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников (для руководителей учреждений – правовым актом уполномоченного органа, для руководителя государственного учреждения, осуществляющего функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, – локальным нормативным актом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области).

Результаты оценки фактического достижения плановых значений КПЭ, критериев оценки деятельности доводятся до сведения работников – учреждением, до сведения руководителей учреждений – уполномоченным органом, для руководителя государственного учреждения, осуществляющего функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, – курирующим вице-губернатором Ленинградской области.

4.17. В случае одновременного установления для работника премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал) и стимулирующей надбавки по итогам работы КПЭ и критерии оценки деятельности, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны отличаться от КПЭ и критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера стимулирующей надбавки по итогам работы.

4.18. Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения, а для руководителя учреждения – по решению уполномоченного органа, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, в которых указанные выплаты осуществляют по решению руководителя учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области.

Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 проц. базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

4.19. Суммарный по учреждению объем премиальных выплат по итогам работы, стимулирующей надбавки по итогам работы, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ находится в диапазоне от 20 до 100 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год. Указанное ограничение не распространяется на учреждения, не финансируемые из областного бюджета Ленинградской области.

4.20. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам;

к юбилейным датам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов

исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений работников.

4.21. Суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 проц. фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

4.22. Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается по отдельным должностям (профессиям) работников в процентах к должностному окладу (окладу), выплатам по ставке заработной платы, окладно-ставочной части заработной платы либо в абсолютной величине (в рублях) в целях сохранения (привлечения) высококвалифицированных кадров.

Профессиональная стимулирующая надбавка не может быть установлена по всем должностям работников учреждения, входящим в одну ПКГ, один КУ.

Размер профессиональной стимулирующей надбавки устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников сроком на один год единым для каждой должности (профессии), в отношении которой устанавливается надбавка.

Профессиональная стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

4.23. Размер стимулирующих выплат работнику уменьшается при неисполнении или ненадлежащем исполнении работником возложенных на него трудовых обязанностей.

Для руководителей учреждений неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей и соответствующие размеры сокращения стимулирующих выплат устанавливаются нормативным правовым актом уполномоченного органа, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, для которых сокращения стимулирующих выплат устанавливаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области, которые в том числе предусматривают уменьшение размера стимулирующих выплат руководителю на 100 проц. в случаях:

выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях КПЭ, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке).

4.24. Размеры стимулирующих выплат работникам (за исключением руководителей учреждений) устанавливаются приказами (распоряжениями) учреждений.

Размеры стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливаются распоряжениями уполномоченного органа, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, которые устанавливают размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения приказами (распоряжениями) учреждения.

5. Порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам

5.1. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с положением об оплате труда и стимулировании работников учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается уполномоченным органом, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, которые принимают решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области.

5.2. Размер материальной помощи отдельному работнику не может превышать шести размеров месячных должных окладов (окладов) работника (ставок заработной платы с учетом нагрузки) в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

5.3. Суммарный объем оказанной работникам материальной помощи не может превышать 2 проц. фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

6. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда государственных казенных учреждений Ленинградской области

6.1. Годовой фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Ленинградской области (далее – ГКУ), за исключением ГКУ, указанных в приложении 14 к настоящему Положению, определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{Ф}(р) + \text{Ф}(п) ,$$

где:

$\text{Ф}(р)$ – годовой фонд оплаты труда руководителей ГКУ;

$\Phi(p)$ – годовой фонд оплаты труда прочих работников ГКУ.

6.2. Годовой фонд оплаты труда руководителей ГКУ определяется по формуле:

$$\Phi(p) = 12 \times \sum \text{МДО}(p)_j \times (\text{КТ}_j + \text{ПК}_j) \times (1 + \text{СТ}(p)),$$

где:

$\text{МДО}(p)_j$ – должностной оклад руководителя ГКУ, минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера ГКУ по j -й штатной единице из числа руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГКУ, определяемые в соответствии с пунктами 2.15 и 2.16 настоящего Положения;

КТ_j – повышающий коэффициент специфики территории по j -й штатной единице из числа руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГКУ, определяемый в соответствии с пунктом 2.10 настоящего Положения;

ПК_j – плановое соотношение постоянных компенсационных выплат по должностям руководителей ГКУ;

$\text{СТ}(p)$ – плановое соотношение стимулирующих выплат и базовой части заработной платы для руководителей ГКУ. Значение показателя $\text{СТ}(p)$ устанавливается уполномоченным органом в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующие цели, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, которые устанавливают значение показателя $\text{СТ}(p)$ по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующие цели;

12 – число месяцев в году.

6.3. Годовой фонд оплаты труда прочих работников ГКУ определяется по формуле:

$$\Phi(p) = \left(12 \times \sum (\text{МДО}_i \times (\text{КК}_i + \text{КТ}_i + \text{ПК}_i - 1)) + \text{КД} \right) \times (1 + \text{СТ}) + \text{РК},$$

где:

МДО_i – минимальный уровень должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по ПКГ, КУ, должности, не включенной в ПКГ, по i -й штатной единице ГКУ, определяемый в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения;

КТ_i – повышающий коэффициент специфики территории по i -й штатной единице ГКУ, определяемый в соответствии с пунктом 2.10 настоящего Положения;

КК_i – плановый повышающий коэффициент уровня квалификации по должности, соответствующей i -й штатной единице ГКУ;

ПК_{*i*} – плановое соотношение постоянных компенсационных выплат по должности, соответствующей *i*-й штатной единице ГКУ, и должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), определяемых в минимальных (рекомендуемых) размерах, установленных пунктами 3.1, 3.3, 3.4, 3.10 – 3.13 настоящего Положения;

РК – расчетный годовой объем компенсационных выплат работникам ГКУ за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

КД – расчетный годовой объем компенсационных выплат работникам ГКУ за выполнение регулярных дополнительных работ, не предусмотренных при формировании должностных окладов (окладов, ставок заработной платы). В части работ, перечисленных в приложении 15 к настоящему Положению, значения показателя КД определяются исходя из минимальных размеров выплат, установленных указанным приложением;

СТ – плановое соотношение стимулирующих выплат и базовой части заработной платы для прочих работников ГКУ.

Значения показателей КК, ПК_{*i*}, РК, КД, СТ устанавливаются уполномоченным органом в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующие цели, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, которые устанавливают значения показателей КК, ПК_{*i*}, РК, КД, СТ по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующие цели.

6.4. В ГКУ с круглосуточным и непрерывным обслуживанием контингентов, за исключением ГКУ, указанных в приложении 14 к настоящему Положению, в годовом фонде оплаты труда также предусматриваются средства на оплату замены работников, уходящих в отпуск.

6.5. Годовой фонд оплаты труда работников ГКУ, указанных в приложении 14 к настоящему Положению, определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \left[\sum 12 \times (\text{МДО}_i \times \text{КТ}_i) \right] \times (1 + \text{НТФ}),$$

где:

МДО_{*i*} – минимальный уровень должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по *i*-й штатной единице ГКУ, определяемый в соответствии с пунктами 2.5, 2.15 и 2.16 настоящего Положения;

КТ_{*i*} – повышающий коэффициент специфики территории по *i*-й штатной единице ГКУ, определяемый в соответствии с пунктом 2.9 настоящего Положения;

НТФ – отношение компенсационных и стимулирующих выплат к окладно-ставочной части заработной платы, определяемое в соответствии с разделом 3 приложения 14 к настоящему Положению.

6.6. Фактическая структура фонда оплаты труда ГКУ определяется руководителем ГКУ исходя из текущих квалификационных характеристик работников, необходимости соблюдения ограничений, установленных пунктами 4.18, 4.19, 4.21 и 5.3 настоящего Положения, целесообразности привлечения работников, не состоящих в штате, а также иных факторов, влияющих на эффективность оплаты труда в ГКУ.

6.7. В случаях, установленных настоящим Положением и (или) правовым актом уполномоченного органа, в целях планирования расходов на оплату труда работников ГКУ, а также для учета всех видов выплат, гарантируемых работнику в месяц, формируются тарификационные списки работников.

Формы тарификационных списков устанавливаются уполномоченными органами.

7. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Ленинградской области

7.1. Государственные бюджетные и государственные автономные учреждения Ленинградской области при формировании своих планов финансово-хозяйственной деятельности планируют годовой фонд оплаты труда работников по следующей формуле:

$$\Phi = \left(12 \times \sum \left(\text{ДО}_j \times (\text{КК}_j + \text{КТ}_j + \text{ПК}_j - 1) \right) + \text{ИК}(y) \right) \times (1 + \text{СТ}(y)) + \text{РК}(y),$$

где:

ДО_j – размер должностного оклада (оклада), выплаты по ставке заработной платы j -го работника;

КК_j – повышающий коэффициент уровня квалификации, установленный для j -го работника;

КТ_j – повышающий коэффициент специфики территории, установленный для j -го работника;

ПК_j – сумма постоянных компенсационных выплат (установленных пунктами 3.1, 3.3, 3.4, 3.10 – 3.13 настоящего Положения) по отношению к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) для j -го работника, определяемых исходя из размеров выплат, установленных в учреждении;

$\text{ИК}(y)$ – расчетный годовой объем иных компенсационных выплат работникам, в том числе выплат за выполнение регулярных дополнительных обязанностей, работ, перечисленных в приложении 15 к настоящему Положению, определяемый исходя из размеров выплат, установленных в учреждении;

$\text{РК}(y)$ – расчетный годовой объем компенсационных выплат работникам за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, определяемый исходя из размеров выплат, установленных в учреждении;

СТ(у) – плановое соотношение стимулирующих выплат и базовой части заработной платы в учреждении.

Для вакантных должностей показатели КК_j, КТ_j, ПК_j определяются как средние значения по соответствующим замещенным должностям.

В учреждениях с круглосуточным и непрерывным обслуживанием контингентов в годовом фонде оплаты труда также предусматриваются средства на оплату замены работников, уходящих в отпуск.

7.2. Уполномоченные органы в целях рассмотрения планов финансово-хозяйственной деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области определяют годовой фонд оплаты труда учреждения аналогично порядку, установленному для ГКУ пунктами 6.1 – 6.3 настоящего Положения.

7.3. В случаях, установленных настоящим Положением и (или) правовым актом уполномоченного органа, в целях планирования расходов на оплату труда работников государственных бюджетных, государственных автономных учреждений Ленинградской области, а также для учета всех видов выплат, гарантируемых работнику в месяц, формируются тарификационные списки работников.

Формы тарификационных списков устанавливаются уполномоченными органами.

Приложение 1
к Положению...

Межуровневые коэффициенты по должностям рабочих, замещающих
должности по общеотраслевым профессиям рабочих

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности (профессии)	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	1-й КУ	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификацион- ных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификацион- ным справочником работ и профес- сий рабочих; гардеробщик; горнич- ная; грузчик; дворник; дежурный у эскалатора; истопник; кассир билетный; кассир торгового зала; кастелянша; кладовщик; кондуктор; контролер-кассир; контролер контрольно-пропускного пункта; курьер; лифтер; няня; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; сторож (вахтер); уборщик производствен- ных помещений; уборщик служеб- ных помещений; уборщик терри- торий; иные профессии, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" в соответ- ствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н	1,05
	2-й КУ	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1,10
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	1-й КУ	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификацион- ных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификацион- ным справочником работ и профес- сий рабочих; водитель автомобиля;	1,20

1	2	3
	водитель троллейбуса; водолаз; контролер технического состояния автотранспортных средств; механик по техническим видам спорта; оператор сейсмопрогноза; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин; охотник промысловый; пожарный	
	2-й КУ Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,40
	3-й КУ Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,60
	4-й КУ ¹ Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалифика- ционными уровнями настоящей профессиональной квалифика- ционной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответст- венные (особо ответственные работы)	1,80

¹Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4-м КУ ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня", выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется на основе рекомендуемого перечня профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утвержденного уполномоченным органом, с учетом мнения представительного органа работников и утверждается локальным нормативным актом учреждения, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, которые утверждают перечень по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области.

Приложение 2
к Положению...

Межуровневые коэффициенты по общеотраслевым должностям
руководителей, специалистов и служащих

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	1-й КУ	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,20
	2-й КУ	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,25
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	1-й КУ	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист	1,30

1	2	3
	<p>по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник</p>	
	<p>2-й КУ Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	1,55
	<p>3-й КУ Заведующий жильем корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	1,70
	<p>4-й КУ Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны.</p>	1,75

1	2	3
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	5-й КУ Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,90
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	1-й КУ Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист	1,95

1	2	3
	по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
	2-й КУ Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2,05
	3-й КУ Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	2,20
	4-й КУ Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	2,30
	5-й КУ Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	2,50
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	1-й КУ Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального	3,00

1	2	3
	<p>строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела</p>	
	<p>2-й КУ Главный¹ (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва</p>	3,10
	<p>3-й КУ Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения</p>	4,00
<p>Должности, не включенные в ПКГ</p>	<p>Оператор контактного центра</p>	1,20
	<p>Специалист-стажер по приему и обработке экстренных вызовов</p>	1,30
	<p>Архитектор программного обеспечения, младший сетевой администратор</p>	1,75
	<p>Специалист по закупкам; специалист по охране труда; работник контрактной службы; специалист по приему и обработке экстренных вызовов; инженер-профилактик отдела пожарной безопасности; специалист по противопожарной профилактике; специалист по внутреннему контролю; системный аналитик; старший архитектор программного обеспечения</p>	1,95

1	2	3
	Специалист по охране труда II категории, сетевой администратор; специалист по поддержке программно-конфигурируемых информационно-коммуникационных сетей	2,05
	Специалист по охране труда I категории	2,20
	Ведущий специалист отдела (сектора) ² ; ведущий специалист по пожарной безопасности; ведущий специалист по противопожарной профилактике; старший системный аналитик; ведущий инженер по интеграции прикладных решений	2,30
	Контрактный управляющий	2,50
	Заместитель начальника отдела ³	2,75
	Начальник (заведующий) сектора ⁴	2,80
	Начальник отдела ⁵ ; руководитель проектов в области информационных технологий; руководитель службы охраны труда	3,00
	Главный инженер, главный системный аналитик	3,10
	Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала, другого обособленного структурного подразделения ⁶ ; ведущий руководитель проектов в области информационных технологий	3,50

¹За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

²За исключением должностей ведущих специалистов отделов (секторов), включенных в ПКГ (КУ).

³За исключением должностей заместителей начальников отделов учреждений культуры, искусства и кинематографии.

⁴За исключением должностей начальников (заведующих) секторов, включенных в ПКГ (КУ).

⁵За исключением должностей начальников отделов, включенных в ПКГ (КУ).

⁶За исключением должностей заместителей директора (начальника, заведующего) филиала, другого обособленного структурного подразделения, предусмотренных приложениями 3 – 12 к настоящему Положению.

Приложение 3
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям специалистов
и служащих архивных учреждений

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ должностей работников государственных архивов, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня	1-й КУ	Архивист; археограф; палеограф; методист	1,95
	2-й КУ	Архивист 2 категории; археограф 2 категории; палеограф 2 категории; методист 2 категории; художник-реставратор архивных документов	2,05
	3-й КУ	Архивист 1 категории; археограф 1 категории; палеограф 1 категории; методист 1 категории; хранитель фондов; художник-реставратор архивных документов 2 категории	2,20
	4-й КУ	Ведущий архивист; ведущий археограф; ведущий палеограф; ведущий методист; ведущий специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; художник- реставратор архивных документов 1 категории	2,30
	5-й КУ	Главный архивист; главный археограф; главный палеограф; главный методист; главный специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; художник- реставратор архивных документов высшей категории	2,50

1		2	3
ПКГ должностей работников государственных архивов, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня	1-й КУ	Заведующий архивом (начальник архивного отдела) муниципального образования, ведомства, организации; заведующий сектором (начальник сектора) архива; заведующий архивохранилищем; начальник отдела (заведующий отделом) архива; начальник отдела (заведующий отделом) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; начальник (заведующий) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов – если лаборатория является необособленным структурным подразделением	3,00
	2-й КУ	Главный хранитель фондов архива	3,10
	3-й КУ	Директор (начальник, заведующий) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов – если лаборатория является обособленным структурным подразделением	4,00

2. Перечень должностей работников архивных учреждений, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

1. Археограф (все уровни).
2. Архивист (все уровни).
3. Палеограф (все уровни).
4. Хранитель фондов (все уровни).
5. Научный сотрудник (все уровни).

3. Порядок отнесения архивных учреждений к группам по оплате труда руководителей

Объемные показатели архивного учреждения (в тыс. единиц хранения)	Группа по оплате труда
Более 1500	I
От 1000 до 1500 ¹	II
От 500 до 1000	III
Не более 500	IV

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

Приложение 4
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям рабочих культуры,
искусства и кинематографии

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ	Должности (профессии)	Межуровневый коэффициент
1	2	3
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; контуровщик; монтажник негатива; монтажник позитива; оформитель диапозитивных фильмов; печатник субтитрования; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; раскрасчик законтурированных рисунков; ретушер субтитров; съемщик диапозитивных фильмов; съемщик мультипликационных проб; укладчик диапозитивных фильмов; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игральные автоматов, аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов; арматурщик язычковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавиатурщик; гарнировщик музыкальных инструментов; гофрировщик меховых камер; заливщик голосовых планок; изготовитель голосовых планок; изготовитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных инструментов; облицовщик	1,15

1		2	3
		<p>музыкальных инструментов; обработчик перламутра; оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшлифовщик фильеров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов; сборщик-монтажник щипковых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик язычковых инструментов; станочник специальных деревообрабатывающих станков; станочник специальных металлообрабатывающих станков; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струно-навивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин</p>	
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	1-й КУ	<p>Красильщик в пастижерском производстве 4 – 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2 – 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 – 5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 – 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 – 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3 – 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 – 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 – 8 разрядов</p>	1,25

1	2	3
	<p>ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 – 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 – 6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавишных инструментов 4 – 6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4 – 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 – 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 – 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 – 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 – 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 – 5 разрядов ЕТКС</p>	
	<p>2-й КУ Красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 – 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 – 7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 – 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 – 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6 – 7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик</p>	1,35

1	2	3
	смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6 – 8 разрядов ЕТКС	
3-й КУ	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	1,60
4-й КУ ¹	Профессии рабочих, предусмотренные первым – третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	1,80

¹Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4-м КУ ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения представительного органа работников и утверждается локальным нормативным актом учреждения.

2. Межуровневые коэффициенты по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ	Должности	Межуровневый коэффициент
1	2	3
ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; ассистент номера в цирке; контролер билетов	1,25
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки,	1,50

1	2	3
	<p>руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурный организатор. Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; дрессировщик цирка; артист балета цирка; контролер-посадчик аттракциона; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда</p>	
<p>ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"</p>	<p>Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты – концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов – концертных исполнителей вспомогательного состава; репетитор цирковых номеров; хранитель фондов; редактор</p>	<p>1,80</p>

1	2	3
	<p>(музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кино-программ; инспектор манежа (ведущий представление); артист – воздушный гимнаст; артист спортивно-акробатического жанра; артист жанра "эквилибр"; артист жанра дрессуры животных; артист жанра конной дрессуры; артист жанра жонглирования; артист жанра иллюзии; артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик; артист оркестра цирка; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажёр; редактор по репертуару</p>	
<p>ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"</p>	<p>Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий отделом (сектором) зоопарка; заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор съемочной группы; директор творческого коллектива, программы циркового конвейера; режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; кинорежиссер; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам</p>	<p>2,60</p>

1	2	3
Должности, не включенные в ПКГ	Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива; помощник директора; менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций	1,80
	Заместитель начальника отдела (сектора) учреждения культуры	2,30
	Главный администратор; главный режиссер; художественный руководитель	2,60

3. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

№ п/п	Группы учреждений культуры	Перечень должностей работников
1	Музеи	Хранитель фондов; научный сотрудник; специалист экспозиционного и выставочного отдела; экскурсовод; художник-реставратор; организатор экскурсий; архитектор; лектор (экскурсовод); художник; главный хранитель фондов; рабочий зеленого хозяйства; мастер леса
2	Театры и концертные организации	Режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; художник (любой специальности); артист (всех жанров), аккомпаниатор-концертмейстер
3	Библиотеки	Библиотекарь; библиограф; главный библиотекарь; главный библиограф; научный сотрудник; старший научный сотрудник; методист; редактор; специалист по учетно-хранительской документации
4	Прочие учреждения	Режиссер массовых представлений; менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа; балетмейстер, хормейстер; художник-постановщик; концертмейстер по классу вокала; режиссер; звуко-режиссер; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; художник-фотограф; методист (по всем направлениям деятельности); заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; рабочий зеленого хозяйства; мастер леса; лесничий; эколог

4. Порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

4.1. Музеи

Тип учреждения	Среднегодовое число посетителей (читателей), тыс. чел. ¹	Среднегодовое количество экскурсий ¹	Среднегодовое количество выставок ¹	Количество экспонатов основного фонда, тыс. экз.	Группа по оплате труда ²
Исторические и краеведческие	свыше 10	свыше 200	свыше 20	свыше 10	I
	от 5 до 10 ³	от 150 до 200	от 10 до 20	от 5 до 10	II
	до 5	до 150	до 10	до 5	III
Художественные (изобразительные и другие виды искусств)	свыше 50	свыше 300	свыше 20	свыше 5	I
	от 25 до 50	от 150 до 300	от 10 до 20	от 2 до 5	II
	до 25	до 150	до 10	до 5	III
Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа	свыше 30	свыше 200	свыше 3		I
	от 15 до 30	от 100 до 200	от 2 до 3		II
	до 15	до 100	до 2		III
Музеи-заповедники	свыше 100	свыше 400	свыше 10	свыше 3	I
	от 50 до 100	от 300 до 400	от 5 до 10	от 2 до 3	II
	до 50	до 300	до 5	до 2	III
Выставочные залы	свыше 20	свыше 25	свыше 20		I
	от 5 до 20	от 10 до 25	от 10 до 20		II
	до 5	до 10	до 10		III
Музеи-усадьбы	свыше 15	свыше 500	свыше 20	свыше 5	I
	от 8 до 15	от 300 до 500	от 10 до 20	от 1 до 5	II
	до 8	до 300	до 10	до 1	III
Музеи-крепости	свыше 50			свыше 10	I
	от 25 до 50			от 5 до 10	II
	до 25			до 5	III

¹Среднее арифметическое значение за последние три года.

²Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

³Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

4.2. Театры и концертные организации

№ п/п	Тип учреждения	Количество спектаклей	Группа по оплате труда
1	2	3	4
1	Музыкально-драматические, драматические театры, ТЮЗ, филармония, театр кукол	250 и более	I
		от 150 до 249	II
		от 50 до 149	III
		до 50	IV

1	2	3	4
2	Театры (за исключением указанных в пункте 1), музыкальные и танцевальные коллективы, концертные организации, самостоятельные художественные коллективы	90 и более	II
		от 40 до 89	III
		до 40	IV
3	Детские театры-студии, детские музыкальные хореографические студии	45 и более	II
		до 45	III

4.3. Библиотеки

Тип учреждения	Группа по оплате труда
Государственные библиотеки, осуществляющие координацию и методическую поддержку деятельности муниципальных библиотек Ленинградской области, обеспечивающие взаимодействие информационных ресурсов территории для обеспечения единства библиотечно-информационного пространства и создания условий для выравнивания доступа к информации различных групп граждан, проживающих в удаленных местностях	I

4.4. Прочие учреждения

Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов	Группа по оплате труда
1	2	3	4
Организация и проведение межрегиональных, международных, всероссийских, областных фестивалей, смотров, выставок, конкурсов, массовых театрализованных праздников (свыше 300 участников)	За каждое мероприятие	10	90 и более баллов – I группа, до 90 баллов – II группа
Организация и проведение межрегиональных, международных, всероссийских, областных фестивалей, смотров, выставок, конкурсов, массовых театрализованных праздников (до 300 участников)	За каждое мероприятие	15	
Проведение экспедиций с фиксацией на различных носителях образцов народного творчества / элементов, связанных с культурой региона, историческим и культурным наследием региона	За каждую экспедицию	5	
Обновление единого областного архива по традиционной культуре Ленинградской области	За каждые 10 записей	5	
Создание (обновление) единой базы предоставления услуг, необходимых для кинопроизводства, в целях усовершенствования процесса проведения кино- и видеосъемок в Ленинградской области	За каждые 5 записей	5	
Проведение семинаров, творческих лабораторий, мастер-классов	За каждое мероприятие	5	

Приложение 5
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям
работников образования

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1,25
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня	1-й КУ	Дежурный по режиму; младший воспитатель:	
		с высшим образованием	1,50
		без высшего образования	1,35
	2-й КУ	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму:	
		с высшим образованием	1,55
		без высшего образования	1,40
ПКГ должностей педагогических работников	1-й КУ	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый:	
		с высшим образованием	1,75
		без высшего образования	1,45
	2-й КУ	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополни- тельного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель:	
		с высшим образованием	1,80
		без высшего образования	1,50
	3-й КУ	Воспитатель; мастер производствен- ного обучения; методист; педагог- психолог; старший инструктор- методист; старший педагог допол- нительного образования; старший тренер-преподаватель:	
		с высшим образованием	1,90
		без высшего образования	1,60
	4-й КУ	Педагог-библиотекарь; преподаватель ¹ ; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший	

1	2	3
	воспитатель; старший методист; тьютор ² ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед): с высшим образованием без высшего образования	2,00 1,70
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1-й КУ Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ³	2,90
	2-й КУ Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования ⁴ ; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	3,00
	3-й КУ Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	4,00

1	2	3
Должности, не включенные в ПКГ	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	1,25

¹Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

²За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

³Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

⁴Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2. Межуровневые коэффициенты по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1-й КУ	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	1,75
	2-й КУ	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	1,80
	3-й КУ	Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	1,95
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1-й КУ	Ассистент; преподаватель. Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института)	3,00

1	2-й КУ	2	3
	2-й КУ	<p>Старший преподаватель. Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей</p>	3,30
	3-й КУ	<p>Доцент. Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото- и киностудии, других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического</p>	3,50

1		2	3
		(правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения	
	4-й КУ	Профессор. Начальник управления образовательного учреждения высшего образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового)	4,10
	5-й КУ	Заведующий кафедрой. Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	4,20
	6-й КУ	Декан факультета. Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	4,30
Должности, не включенные в ПКГ		Заместитель директора (руководителя): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательной организации	3,50
		Заместитель декана	4,20

3. Межуровневые коэффициенты по должностям работников сферы научных исследований и разработок

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	1-й КУ	Государственный эксперт по интеллектуальной собственности, государственный эксперт по интеллектуальной собственности II категории, младший	2,90

1	2	3
	научный сотрудник, научный сотрудник. Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного, фото- и кинооборудования, оргтехники, средств связи)	
	2-й КУ Государственный эксперт по интеллектуальной собственности I категории, старший научный сотрудник. Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением ¹	3,00
	3-й КУ Ведущий государственный эксперт по интеллектуальной собственности, ведущий научный сотрудник. Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела(лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы))	3,25
	4-й КУ Главный государственный эксперт по интеллектуальной собственности, главный научный сотрудник. Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	3,50
	5-й КУ Начальник (заведующий) обособленного подразделения	4,20
Должности, не включенные в ПКГ	Младший редактор	1,95
	Научный редактор	2,50

¹За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 – 5 квалификационным уровням.

4. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	2	3
1	Дошкольные образовательные организации; общеобразовательные организации; организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;	Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
	образовательные организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый
2	Профессиональные образовательные организации	Педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; методист (включая старшего); педагог-психолог; мастер производственного обучения; преподаватель; руководитель физического воспитания; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, воспитатель (включая старшего), концертмейстер
3	Организации дополнительного образования	Педагог дополнительного образования (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); концертмейстер; методист (включая старшего); педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер-преподаватель (включая старшего); воспитатель, старший вожатый
4	Образовательные организации высшего образования; организации дополнительного профессионального образования	Доцент, преподаватель, методист (включая старшего), ассистент, заведующий лабораторией; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; заведующий центром; заведующий отделом; специалист по учебно-методической работе

1	2	3
5	Иные учреждения образования	Методист (включая старшего); тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер

5. Порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей

5.1. Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям

№ п/п	Тип учреждения	Сумма баллов по объемным показателям	Группа по оплате труда
1	2	3	4
1	Организации высшего и дополнительного профессионального образования	более 1000	I
		от 500 до 1000 ¹	II
		до 500	III
2	Профессиональные образовательные организации – педагогические колледжи	более 450	II
		от 350 до 450	III
		от 250 до 350	IV
		от 150 до 250	V
		менее 150	VI
3	Профессиональные образовательные организации (кроме указанных в пункте 2)	более 700	II
		от 500 до 700	III
		от 350 до 500	IV
		от 200 до 350	V
		менее 200	VI
4	Организации дополнительного образования	более 700	II
		от 500 до 700	III
		от 300 до 500	IV
		от 100 до 300	V
		менее 100	VI
5	Детские оздоровительно-образовательные центры	более 400	II
		от 300 до 400	III
		от 150 до 300	IV
		от 100 до 150	V
		менее 100	VI
6	Дошкольные образовательные организации	более 150	III
		от 100 до 150	IV
		от 50 до 100	V
		менее 50	VI
7	Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы; оздоровительные образовательные	более 400	II
		от 280 до 400	III
		от 180 до 280	IV
		от 80 до 180	V

1	2	3	4
	организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	менее 80	VI
8	Специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа	более 180	III
		от 100 до 180	IV
		от 50 до 100	V
		менее 50	VI
9	Общеобразовательные организации при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации	более 300	II
		от 200 до 300	III
		от 100 до 200	IV
		от 50 до 100	V
10	Учебные заведения – учреждения профессиональной реабилитации инвалидов	более 700	I
		от 500 до 700	II
		от 350 до 500	III
		от 200 до 350	V
		менее 200	VI
11	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи регионального уровня		V
12	Центры дополнительного образования детей регионального уровня		IV
13	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		V
14	Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Информационный центр оценки качества образования"		III
15	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области "Мультицентр социальной и трудовой интеграции"		III
16	Прочие учреждения, находящиеся в ведении комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, за исключением указанных в других пунктах		IV

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

5.2. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления государственными учреждениями в сфере образования

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных организациях по очной форме обучения	За каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	1
2	Количество обучающихся, слушателей в образовательных организациях по очно-заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,6
3	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных организациях по заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,4
4	Количество обучающихся (воспитанников), проживающих в учреждении (в детском саду, школе-интернате, общежитии, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центре помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)	Из расчета за каждого дополнительно	1
5	Наличие обучающихся (воспитанников) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)	Из расчета за каждого дополнительно	1
6	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях (за исключением специальных (коррекционных) учреждений)	Из расчета за каждого дополнительно	1
7	Наличие воспитанников дошкольного возраста (за исключением дошкольных образовательных организаций)	Из расчета за каждого дополнительно	1

Примечания:

1. Контингент обучающихся (воспитанников), слушателей образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям – по списочному составу на начало календарного года;

по профессиональным образовательным организациям – по списочному составу на 1 октября по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев – по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по организациям высшего образования – по списочному составу обучающихся за счет средств областного бюджета на 1 октября по всем формам обучения (численность обучающихся очного отделения учитывается с коэффициентом 1,0; вечернего – 0,6; заочного – 0,4);

по школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – по списочному составу на 1 января;

по организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января, а при сроке обучения менее 10 месяцев – по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;

по оздоровительным лагерям всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд), но не более плановой мощности;

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам – по списочному составу обучающихся на начало учебного года; при обучении менее трех раз в неделю – с коэффициентом 0,25; при обучении три раза в неделю – с коэффициентом 0,5; при обучении более четыре раза в неделю – с коэффициентом 1.

2. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

6. Особенности определения выплат по ставке заработной платы за педагогическую работу

6.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок установления педагогическим работникам учебной нагрузки, а также перечень случаев, при которых выплаты по ставке заработной платы осуществляются в размере ставок заработной платы работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка, соответствующая норме часов педагогической работы за ставку заработной платы, определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

6.2. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается на начало учебного года на основе утверждаемого приказом по учреждению тарификационного списка педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы (далее – тарификационный список педагогических работников).

Учебная нагрузка педагогических работников, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, может быть установлена отдельно по полугодиям учебного года.

6.3. Формы тарификационных списков педагогических работников устанавливаются уполномоченным органом.

6.4. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, выплаты по ставке заработной платы осуществляются в размере ставки заработной платы.

7. Порядок определения ставок почасовой оплаты труда педагогических работников

Ставка почасовой оплаты труда педагогических работников учреждения определяется по формуле:

$$СЧ_i = \frac{РДО_i}{ЧМ_i},$$

где:

$СЧ_i$ – ставка почасовой оплаты труда для i -го педагогического работника учреждения;

$РДО_i$ – ставка заработной платы i -го работника, определяемая в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения;

$ЧМ_i$ – среднеемесячное количество учебных часов, установленное по занимаемой i -м работником должности, определяемое:

для работников, в отношении которых норма часов педагогической работы установлена в расчете на неделю, – посредством умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

для работников, в отношении которых норма часов педагогической работы установлена в расчете на год, – посредством деления нормы часов педагогической работы в год, установленной за ставку заработной платы, на 10 (количество месяцев).

К ставке почасовой оплаты труда педагогического работника учреждения применяются коэффициент специфики территории и коэффициент уровня квалификации.

В случае работы в условиях, отличающихся от нормальных, ставка почасовой оплаты труда подлежит увеличению на размер компенсационных выплат, определяемых в соответствии с пунктами 3.1, 3.3, 3.4 и 3.12 настоящего Положения.

Приложение 6
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям работников физической культуры и спорта

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	1-й КУ	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	1,25
	2-й КУ	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	1,30
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	1-й КУ	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,50
	2-й КУ	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	1,80
	3-й КУ	Инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных	1,90

1		2	3
		организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	1-й КУ	Аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Российской Федерации (по видам спорта); механик спортивной сборной команды Российской Федерации; начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	1,95
	2-й КУ	Начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	2,50
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		Главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	3,00
Должности, не включенные в ПКГ		Спортсмен спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,50
		Помощник тренера	1,60
		Тренер по общей физической подготовке; тренер по функциональной подготовке; тренер по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта); тренер по начальной подготовке	1,70
		Старший тренер	1,80
		Инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта; старший инструктор-методист по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта; инструктор-	1,90

1	2	3
	методист спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта; специалист по антидопинговой деятельности	
	Тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин); старший тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин); тренер-консультант; тренер-физиолог; тренер команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин); тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	1,95
	Старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	2,50
	Старший тренер по резерву спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	3,0

2. Перечень должностей работников учреждений физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

1. Администратор тренировочного процесса.
2. Аналитик (по виду спорта или группе видов спорта).
3. Инструктор по спорту.
4. Инструктор по адаптивной физической культуре.
5. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре.
6. Инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта.
7. Инструктор-методист спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта.
8. Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.
9. Помощник тренера.
10. Спортсмен спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)
11. Спортсмен.

12. Спортсмен-ведущий.
13. Спортсмен-инструктор.
14. Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре.
15. Старший инструктор-методист по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта.
16. Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.
17. Старший тренер.
18. Старший тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин).
19. Старший тренер по резерву спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин).
20. Старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин).
21. Старший тренер спортивной сборной команды.
22. Старший тренер-преподаватель.
23. Тренер.
24. Тренер-консультант.
25. Тренер команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин).
26. Тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин).
27. Тренер по общей физической подготовке.
28. Тренер по функциональной подготовке.
29. Тренер по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта).
30. Тренер по начальной подготовке.
31. Тренер спортивной сборной команды.
32. Тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин).
33. Тренер-преподаватель.
34. Тренер-физиолог.
35. Хореограф.

3. Порядок отнесения учреждений физической культуры и спорта к группе по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям

№ п/п	Тип учреждения	Сумма баллов по объемным показателям	Группа по оплате труда
1	2	3	4
1	Центры олимпийской подготовки	более 400	III
		от 300 до 400 ¹	IV
		до 300	V

1	2	3	4
2	Центры спортивной подготовки, спортивно-тренировочные центры	более 3000	I
		от 1000 до 3000	II
		от 500 до 1000	III
		от 400 до 500	IV
		до 400	V
3	Спортивные школы олимпийского резерва, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, спортивные школы, детско-юношеские спортивные школы	более 450	II
		от 380 до 450	III
		от 350 до 380	IV
		до 350	V

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

3.2. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления государственными учреждениями физической культуры и спорта

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество спортсменов, проходящих спортивную подготовку:		
1.1	в спортивно-оздоровительных группах, группах начальной подготовки, в тренировочных группах (до двух лет)	За каждого спортсмена	0,5
1.2	в тренировочных группах (свыше двух лет)	За каждого спортсмена	1
1.3	в группах спортивного совершенствования	За каждого спортсмена	3
1.4	в группах высшего спортивного мастерства	За каждого спортсмена	5
2	Количество спортсменов, входящих в списки сборных команд:		
2.1	Ленинградской области	За каждого спортсмена	5
2.2	Российской Федерации	За каждого спортсмена	10
3	Реализация инновационной деятельности (в том числе участие в программах)	За каждую группу, участвующую в проекте	20
4	Проведение физкультурных и спортивных мероприятий, включенных	За каждое мероприятие	10

1	2	3	4
	в календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Ленинградской области		
5	Обеспечение доступа к объектам спорта для организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий, включенных в календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Ленинградской области	За каждый час в год	0,01

Примечания:

1. Количество спортсменов определяется по списочному составу спортсменов, проходящих спортивную подготовку на 1 января текущего года.

2. Количество проводимых физкультурных и спортивных мероприятий, групп, участвующих в инновационной деятельности, определяется на основе данных за отчетный год.

4. Особенности определения выплат по ставке заработной платы за тренерскую работу

4.1. Рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку в учреждениях физической культуры и спорта, структурных подразделениях, осуществляющих спортивную подготовку в других учреждениях (далее – тренер), определяется исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

В рабочее время тренеров включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также иная работа тренера, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

4.2. Ставка заработной платы тренера устанавливается за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

4.3. Объем тренерской нагрузки определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и утверждается приказом по учреждению.

4.4. Объем тренерской нагрузки, установленный тренеру, устанавливается в трудовом договоре.

4.5. Объем тренерской нагрузки, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе учреждения, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением

количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность тренеров в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

4.6. Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, учреждение уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

5. Нормативы определения количества штатных единиц тренеров, осуществляющих спортивную подготовку учреждений физической культуры и спорта, структурных подразделений учреждений иных отраслей, осуществляющих спортивную подготовку на основе государственного задания

5.1. Определение количества штатных единиц тренеров осуществляется исходя из нормы нагрузки тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент нагрузки тренера за подготовку одного занимающегося группы видов спорта		
		I	II	III
		Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,022
Начальной подготовки	До года	0,022	0,022	0,022
	Свыше года	0,034	0,034	0,034
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До двух лет	0,06	0,04	0,05
	Свыше двух лет	0,14	0,06	0,10
Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,20	0,17	0,17
	Свыше года	0,30	0,20	0,23
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	0,25	0,35

5.2. Продолжительность этапов спортивной подготовки, возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и количество лиц, проходящих спортивную подготовку, а также нормативы максимального объема тренировочной нагрузки устанавливаются программами спортивной

подготовки, разработанными в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, утвержденными Министерством спорта Российской Федерации.

5.3. Отнесение вида спорта к конкретной группе осуществляется по следующим основаниям:

а) I группа видов спорта – виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) II группа видов спорта – командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) III группа видов спорта – все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I и II группы видов спорта.

5.4. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их максимальный количественный состав – значений, установленных федеральными стандартами спортивной подготовки.

5.5. Количество штатных единиц определяется путем умножения количества занимающихся на коэффициент нагрузки тренера за подготовку одного занимающегося.

Приложение 7
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям медицинского
и фармацевтического персонала

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	1,40
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	1-й КУ	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	1,65
	2-й КУ	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача- паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диети- ческая; рентгенолаборант	1,75
	3-й КУ	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выезд-	1,85

1	2	3
	ным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	
	4-й КУ Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра – анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	1,95
	5-й КУ Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	2,10
ПКГ "Врачи и провизоры"	1-й КУ Врач-стажер; провизор-стажер	2,30
	2-й КУ Врачи-специалисты ¹ ; провизор-технолог; провизор-аналитик	2,70
	3-й КУ Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты	2,80

1	2	3
	участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) ²	
	4-й КУ Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	3,00
ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	1-й КУ Заведующий структурным подразделением ³ (отделом, отделением, лабораторией кабинета, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	3,50
	2-й КУ Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	4,00
Должности, не включенные в ПКГ	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	1,30
	Главная медицинская сестра (главный медбрат), главная акушерка (главный акушер)	4,00

¹ Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

² Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

³ Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

2. Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относимых к основному персоналу, по виду экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" для определения размеров окладов руководителей учреждений

1. Заведующий структурным подразделением государственного учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.).

2. Начальник структурного подразделения государственного учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.).

3. Врачи и провизоры всех наименований.

4. Судебный эксперт-химик.

5. Судебный эксперт-биохимик.

6. Судебный эксперт-генетик.

3. Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относимых к основному персоналу, по виду экономической деятельности "Хранение и складирование" для определения размеров окладов руководителей учреждений

1. Заведующий медицинским складом.

4. Порядок отнесения учреждений здравоохранения к группе по оплате труда руководителей

№ п/п	Тип учреждения	Показатель	Значение	Группа по оплате труда
1	2	3	4	5
1	Учреждения, имеющие коечный фонд	Количество сметных коек	от 700 до 1000 ¹	I
			от 400 до 700	II
			от 250 до 400	III
			от 200 до 250	IV
			от 100 до 200	V
			до 100	VI
2	Учреждения, не имеющие коечного фонда	Число врачебных должностей по штатному расписанию	от 260 до 350	I
			от 200 до 260	II
			от 110 до 200	III
			от 60 до 110	IV
			от 30 до 60	V
			до 30	VI
3	Государственное казенное учреждение здравоохранения Ленинградской области "Медицинский информационно-аналитический центр"			IV
4	Государственное казенное учреждение здравоохранения "Центр крови Ленинградской области"			I

1	2	3	4	5
5	Государственное казенное учреждение здравоохранения Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв" комитета по здравоохранению Ленинградской области			V

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

Примечания:

1. При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения, имеющих в своем составе стационарные и амбулаторно-поликлинические подразделения, определяется по двум показателям, указанным в пунктах 1 и 2 таблицы, и устанавливается по наибольшему из показателей с увеличением на одну группу.

5. Особенности установления надбавок за квалификационную категорию по должностям медицинских и фармацевтических работников

5.1. Квалификационная категория учитывается при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

5.2. Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

5.3. Врачам – руководителям амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих организаций, квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье".

5.4. Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав медицинских учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

5.5. Главной медицинской сестре с высшим образованием квалификационная категория учитывается по специальности "Управление сестринской деятельностью", со средним профессиональным образованием – по специальности "Организация сестринского дела".

Приложение 8
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям работников,
занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	1,90
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	1-й КУ	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	2,20
	2-й КУ	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	2,70
	3-й КУ	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	2,75
ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		Заведующий отделением (социальной службой)	3,50
Должности, не включенные в ПКГ		Сиделка (помощник по уходу)	1,30
		Специалист по работе с семьей	2,20

2. Перечень должностей работников учреждений социальной защиты, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

№ п/п	Группы учреждений	Наименование должностей
1	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов; психоневрологические интернаты; дома ветеранов; специальные дома для одиноких престарелых; специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов; дома-интернаты ветеранов войны и труда	Медицинская сестра
2	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; социальные приюты для детей и подростков; реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями;	Воспитатель, логопед, дефектолог, психолог
3	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей	Медицинская сестра
4	Дома ночного пребывания; центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства; комплексные центры по оказанию помощи лицам без определенного места жительства	Специалист по социальной работе, социальный работник, фельдшер
5	Центры социального обслуживания	Заведующие отделениями (социальной службой), социальный работник, воспитатель, логопед, дефектолог, психолог
6	Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Центр социальной защиты населения"	Главный специалист, эксперт первой категории, эксперт второй категории, экономист первой категории, экономист второй категории, бухгалтер первой категории, бухгалтер второй категории
7	Комплексные центры социального обслуживания населения	Заведующие отделениями (социальной службой), социальный работник, логопед, дефектолог, психолог, воспитатель
8	Многопрофильные реабилитационные центры для детей-инвалидов	Медицинская сестра, воспитатель

3. Порядок отнесения учреждений социальной защиты населения к группе по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей

№ п/п	Тип учреждения	Показатель	Значение	Группа по оплате труда
1	2	3	4	5
1	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, учреждения социального обслуживания населения, реабилитационные центры со стационаром, в том числе психоневрологические интернаты, дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов (общего и специального типов), дома-интернаты ветеранов войны и труда, дома-интернаты для умственно отсталых детей, центры социальной реабилитации инвалидов, многопрофильные реабилитационные центры для детей-инвалидов	Количество сметных коек	более 500 ¹	I
			от 250 до 500	II
			от 100 до 250	III
			до 100	IV
2	Учреждения социального обслуживания со стационаром (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, кризисный центр помощи женщинам) ²	Количество сметных коек	более 50	I
			от 30 до 50	II
			от 15 до 30	III
			до 15	IV
3	Учреждение социальной помощи для лиц,	Количество сметных коек	более 40	I
			от 25 до 40	II

1	2	3	4	5
	оказавшихся в экстремальных условиях без определенного места жительства и занятий, со стационаром		до 25	III
4	Учреждения социального обслуживания населения (центры социальной помощи семье и детям, центры психолого-педагогической помощи населению, центры экстренной психологической помощи по телефону, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних без стационара (для детей-инвалидов) и другие)	Численность обслуживаемого населения (тыс. чел.)	более 150	I
			от 100 до 150	II
			от 50 до 100	III
			до 50	IV
5	Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения	Сумма баллов по объемным показателям	более 350	I
			от 200 до 350	II
			100 до 200	III
			до 100	IV
6	Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Центр социальной защиты населения"			II

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

²При количестве обратившихся за консультативной помощью свыше 1000 человек в год группа по оплате труда руководителя повышается на одну группу.

3.2. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления для комплексных центров (центров) социального обслуживания населения

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Численность граждан – престарелых и инвалидов, обслуживаемых в нестационарных условиях (в отделениях социального обслуживания на дому и специализированных отделениях социально-медицинского обслуживания на дому)	более 2000 чел.	300
		от 1000 до 2000 чел. ¹	250
		от 500 до 1000 чел.	150
		до 500 чел	50
2	Обслуживание в стационарах для престарелых и инвалидов (в том числе в отделении временного проживания (пребывания))	За каждое отделение	35

1	2	3	4
3	Обслуживание в отделениях обслуживания жителей специального жилого дома	За каждое отделение	25
4	Обслуживание несовершеннолетних (в том числе детей-инвалидов) в стационарных отделениях (социальная гостиница, приют)	За каждое отделение	25
5	Обслуживание в отделениях дневного пребывания, отделениях социальной реабилитации, а также гериатрических отделениях	За каждое отделение	25
6	Обслуживание в отделениях срочного социального обслуживания	За каждое отделение	25
7	Обслуживание в отделениях ночного пребывания для лиц без определенного места жительства	За каждое отделение	20
8	Обслуживание семьи и детей в нестационарных условиях (в том числе отделениях профилактики безнадзорности, психолого-педагогической помощи населению)	За каждое отделение	15
9	Обслуживание в организационно-методических и консультативных отделениях (отделах)	За каждое отделение	15
10	Обслуживание в других подразделениях	За каждое отделение	10

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

Приложение 9
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям работников
сельского хозяйства (учреждений ветеринарии)

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"	1-й КУ	Ветеринарный фельдшер; государственный инспектор по охране диких животных; зоотехник государственной заводской конюшни	1,70
	2-й КУ	Агроном по защите растений (средней квалификации); агроном по испытанию и охране селекцион- ных достижений (средней квалифи- кации); агроном по семеноводству (средней квалификации); государственный инспектор по охране диких животных II катего- рии; зоотехник государственной заводской конюшни II категории	1,80
	3-й КУ	Зоотехник государственной заводской конюшни I категории	1,90
	4-й КУ	Ведущий зоотехник государственной заводской конюшни; заведующий ветеринарным пунктом	2,00
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	1-й КУ	Агроном; агроном по испытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог; ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; зоотехник по испытанию и охране селекцион- ных достижений; инженер-мелио- ратор; инженер по испытаниям государственной зональной машино- испытательной станции; инженер по эксплуатации мелиоративных систем; микробиолог; охотовед; почвовед; токсиколог; энтофито- патолог	2,10
	2-й КУ	Специалисты II категории: агроном; агроном по испытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог;	2,30

1	2	3
	ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; инженер-мелиоратор; инженер по испытаниям государственной зональной машиноиспытательной станции; инженер по эксплуатации мелиоративных систем; микробиолог; охотовед; почвовед; токсиколог; энтофитопатолог	
3-й КУ	Специалисты I категории: агроном; агроном по испытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог; ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; инженер-мелиоратор; инженер по испытаниям государственной зональной машиноиспытательной станции; инженер по эксплуатации мелиоративных систем; микробиолог; охотовед; почвовед; токсиколог; энтофитопатолог	2,65
4-й КУ	Ведущий агроном; ведущий агроном по испытанию и охране селекционных достижений; ведущий агроном по защите растений; ведущий агроном по семеноводству; ведущий бактериолог; ведущий ветеринарный врач; ведущий гидротехник; ведущий зоотехник; ведущий зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; ведущий инженер-мелиоратор; ведущий инженер по испытаниям государственной зональной машиноиспытательной станции; ведущий инженер по эксплуатации мелиоративных систем; ведущий микробиолог; ведущий охотовед; ведущий почвовед; ведущий специалист по техническому обеспечению отряда по обеззараживанию подкарантинных объектов; ведущий токсиколог; ведущий энтофитопатолог; заведующий питомником охотничьих собак	2,95

1		2	3
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня"	1-й КУ	<p>Главный агроном; главный агрохимик; главный бактериолог; главный ветеринарный врач; главный гидрогеолог гидромелиоративной партии; главный гидротехник службы эксплуатации мелиоративных систем; главный зоотехник государственной заводской конюшни; главный зоотехник службы по испытанию и охране селекционных достижений; главный мелиоратор службы эксплуатации мелиоративных систем; главный механик службы эксплуатации мелиоративных систем; главный микробиолог; главный почвовед; главный радиолог; главный токсиколог; главный энергетик службы эксплуатации мелиоративных систем; главный энтофитопатолог; заведующий ветеринарной аптекой; заведующий ветеринарным участком; заведующий госсортоучастком службы по испытанию и охране селекционных достижений; заведующий лабораторией государственной зональной машиноиспытательной станции; заведующий лабораторией государственной станции (центра) агрохимической службы; заведующий лабораторией службы по испытанию и охране селекционных достижений; заведующий специализированной лабораторией (биологического метода, токсикологической, диагностики и прогнозов, фитогельминтологической); начальник механизированного отряда службы эксплуатации мелиоративных систем; начальник насосной станции службы эксплуатации мелиоративных систем; начальник отдела водопользования и кадастра (эксплуатации мелиоративных систем); начальник отдела государственной станции (центра) агрохимической службы; начальник отдела государственной заводской конюшни с ипподромом; начальник отдела испытаний</p>	3,00

1		2	3
		государственной зональной машино-испытательной станции; начальник отдела по семеноводству; начальник отдела службы по испытанию и охране селекционных достижений; начальник отделения (участка) оросительных, осушительных, оросительно-осушительных систем службы эксплуатации мелиоративных систем; начальник охотничьего отдела (участка, филиала)	
	2-й КУ	Заведующий лабораторией по наблюдениям за режимом и качеством воды; начальник гидрогеологомелиоративной партии; начальник гидроузла и гидротехнического сооружения; начальник участка (отделения), канала (группы каналов)	3,10
Должности, не включенные в ПКГ		Радиолог	2,10
		Заведующий ветеринарной лечебницей	3,00

2. Межуровневые коэффициенты по должностям работников лесного хозяйства

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ "Должности работников лесного хозяйства первого уровня"		Лаборант лесосеменной станции	1,15
ПКГ "Должности работников лесного хозяйства второго уровня"	1-й КУ	Лесник; парашютист (десантник) – пожарный; техник-лесопатолог; техник-таксатор	1,20
	2-й КУ	Инструктор парашютной и десантно-пожарной службы; инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды (группы); лесник II категории	1,30
	3-й КУ	Лесник I категории; старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы	1,40
	4-й КУ	Заведующий лесной семеноводческой производственной станцией; заведующий (начальник) лесной почвенно-химической производственной лабораторией; начальник лесопитомника;	1,60

1		2	3
		начальник пожарно-химической станции; старший летчик-наблюдатель авиаотделения, авиагруппы	
ПКГ "Должности работников лесного хозяйства третьего уровня"	1-й КУ	Государственный инспектор по охране леса; инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; инженер по охране и защите леса; инженер-таксатор; инспектор летно-производственной службы; мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	1,90
	2-й КУ	Инженер-лесопатолог II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории; инженер-таксатор II категории; начальник авиационного отделения; участковый лесничий	2,05
	3-й КУ	Инженер-лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории; инженер-таксатор I категории; лесничий (старший государственный инспектор по охране леса); начальник лаборатории лесосеменной станции; старший инспектор летно-производственной службы	2,20
ПКГ "Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня"	1-й КУ	Главный инженер лесостроительного предприятия (экспедиции); главный инженер лесостроительного проекта; начальник станции по борьбе с вредителями и болезнями леса	2,50
	2-й КУ	Главный лесничий (главный государственный инспектор по охране леса); директор зональной лесосеменной станции; директор селекционно-семеноводческого лесохозяйственного центра; директор центральной лесосеменной станции; начальник лесостроительного предприятия (экспедиции)	3,00

1	2	3
Должности, не включенные в ПКГ	Лесовод (рабочий лесопожарной бригады)	1,20
	Бригадир лесопожарной бригады	1,30
	Заместитель начальника пожарно-химической станции	1,40
	Помощник лесничего	1,90

3. Перечень должностей работников учреждений сельского хозяйства (за исключением учреждений ветеринарии), относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

1. Охотовед (все уровни и категории).

4. Перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

1. Ветеринарный фельдшер.

2. Бактериолог, микробиолог, токсиколог, ветеринарный врач.

3. Специалисты 2 категории: бактериолог, микробиолог, токсиколог, ветеринарный врач.

4. Специалисты 1 категории: бактериолог, микробиолог, токсиколог, ветеринарный врач.

5. Ведущий бактериолог, ведущий микробиолог, ведущий токсиколог, заведующий ветеринарной лечебницей, заведующий ветеринарным участком, ведущий ветеринарный врач.

5. Перечень должностей работников учреждений лесного хозяйства, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей

1. Лесник (все уровни и категории).

2. Лесничий (все уровни и категории).

3. Инженер (все специальности, уровни и категории).

4. Мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса).

6. Порядок отнесения учреждений сельского хозяйства (за исключением учреждений ветеринарии) к группе по оплате труда руководителей

Площадь общедоступных охотничьих угодий, на которых осуществляются мероприятия по увеличению численности объектов животного мира (тыс. га)	Группа по оплате труда
От 3000 до 5000 ¹	IV
От 1000 до 3000	V
До 1000	VI

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

**7. Порядок отнесения учреждений ветеринарии к группе
по оплате труда руководителей**

Количество подконтрольных объектов, единиц	Группа по оплате труда
Свыше 50000	I
От 25000 до 50000 ¹	II
От 10000 до 25000	III
От 5000 до 10000	IV
От 2500 до 5000	V
До 2500	VI

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

**8. Порядок отнесения учреждений лесного хозяйства к группе
по оплате труда руководителей**

Площадь лесного фонда (млн. га)	Группа по оплате труда
От 6 до 8 ¹	IV
От 5 до 6	V
До 5	VI

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

Приложение 10
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ первого уровня		Капитан (старший моторист – рулевой) патрульного, спасательного катера; начальник поста (спасательного)	1,25
ПКГ второго уровня	1-й КУ	Диспетчер пожарной части (отдельного поста); инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; капитан-механик водолазного, спасательного судна; мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы; начальник передвижной насосной станции Государственной противопожарной службы; начальник передвижной установки газодымного тушения Государственной противопожарной службы; начальник секретной части (заведующий делопроизводством); пожарный Государственной противопожарной службы, помощник оперативного дежурного поисково-спасательной службы, пункта управления штаба гражданской обороны	1,30
	2-й КУ	Инструктор гражданской обороны; заведующий учебно-методическим кабинетом; капитан-механик пожарного корабля (судна) Государственной противопожарной службы; командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; начальник караула пожарной части Государственной противопожарной	1,40

1	2	3
	службы; начальник мастерской связи; начальник передвижного автоклуба (ПАКа); начальник пункта управления; начальник учебного пункта (городка); специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	
	3-й КУ Водолазный специалист; начальник маневренной поисковой группы; начальник спасательной станции; оперативный дежурный по отряду Государственной противопожарной службы	1,60
ПКГ третьего уровня	1-й КУ Инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы; инспектор (старший инспектор) по основной деятельности; методист Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы; оперативный дежурный поисково-спасательной службы; оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны; помощник начальника штаба гражданской обороны; экскурсовод Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы	1,90
	2-й КУ Государственный инспектор по маломерным судам; оперативный дежурный отделений пунктов управления (отдела оперативного дежурства) Центра управления МЧС России; помощник начальника отряда Государственной противопожарной службы по материально-техническому обеспечению; спасатель	2,10
	3-й КУ Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы; начальник поисково-спасательного подразделения (поисково-спасательного отряда службы, спасательного подразделения Центрального аэромобильного спасательного отряда службы, спасательного подразделения Центрального аэромобильного	3,00

1		2	3
		спасательного отряда); начальник центральной спасательной станции; начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства); начальник штаба гражданской обороны (района категорированного города)	
ПКГ четвертого уровня	1-й КУ	Начальник отделения (группы); начальник химико-радиометрической лаборатории; старший государственный инспектор по маломерным судам	3,10
	2-й КУ	Заместитель начальника республиканских, краевых, областных, Москвы и Санкт-Петербурга курсов гражданской обороны; начальник городских, районных (межрайонных) курсов гражданской обороны; начальник Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы	3,20
	3-й КУ	Начальник Государственной инспекции по маломерным судам; начальник отряда Государственной противопожарной службы; начальник поисково-спасательной службы, отряда	4,00

2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

№ п/п	Группы учреждений	Наименование должностей
1	2	3
1	Учреждения в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения безопасности людей на водных объектах	Спасатель, начальник поисково-спасательного подразделения, оперативный дежурный поисково-спасательной службы, начальник отделения по поисково-спасательной работе, главный специалист пункта управления штаба гражданской обороны, ведущий специалист по защите информации

1	2	3
2	Учреждения в области обеспечения пожарной безопасности	Инженер отряда (пожарной части), главный специалист отдела пожарной техники, инженер 1 категории, ведущий инженер

3. Порядок отнесения учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах к группе по оплате труда руководителей

Штатная численность работников, единиц	Группа по оплате труда
Более 400	I
От 150 до 400 ¹	II
От 70 до 150	III
До 70	IV

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

Приложение 11
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям работников
печатных средств массовой информации

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"		Оператор компьютерного набора	1,05
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"	1-й КУ	Корректор; технический редактор	1,30
	2-й КУ	Заведующий секретариатом; референт	1,55
	3-й КУ	Заведующий бюро проверки; редактор бюро проверки; фоторедактор	1,70
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	1-й КУ	Выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент; фотокорреспондент	1,90
	2-й КУ	Дизайнер; редактор; редактор специальных выпусков; старший корреспондент; старший фотокорреспондент; художественный редактор	2,00
	3-й КУ	Заведующий отделом по основным направлениям деятельности; обозреватель; редактор II категории; редактор-консультант; редактор представительства (филиала); редактор-стилист; системный администратор; собственный корреспондент; специальный корреспондент	2,10
	4-й КУ	Политический обозреватель; редактор I категории; шеф-редактор	2,20
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"	1-й КУ	Директор представительства (филиала); заведующий региональным информационным центром; редактор отдела	3,50
	2-й КУ	Ответственный секретарь	3,60
	3-й КУ	Главный редактор	4,00

Приложение 12
к Положению...

1. Перечень

должностей работников учреждений – центров занятости населения, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей

1. Инспектор центра занятости населения.
2. Инспектор центра занятости населения II категории.
3. Инспектор центра занятости населения I категории.
4. Ведущий инспектор центра занятости населения.
5. Профконсультант центра занятости населения.
6. Профконсультант центра занятости населения II категории.
7. Профконсультант центра занятости населения I категории.
8. Ведущий профконсультант центра занятости населения.

2. Порядок отнесения учреждений – центров занятости населения к группе по оплате труда руководителей

Учреждение	Группа по оплате труда
Государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области"	III

Приложение 13
к Положению...

1. Перечень

должностей работников учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей

1. Ведущий специалист по работе с молодежью.
2. Воспитатель.
3. Звукорежиссер.
4. Инструктор-методист.
5. Культурорганизатор.
6. Методист.
7. Начальник отделения.
8. Начальник подразделения.
9. Начальник сектора (отдела).
10. Психолог.
11. Специалист по работе с молодежью.
12. Специалист по социальной работе.
12. Старший воспитатель.
13. Старший психолог.

2. Порядок

отнесения учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области, к группе по оплате труда руководителей

Учреждение	Группа по оплате труда
Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Центр патриотических, добровольческих, учебных и досуговых программ "Молодежный"	VI

Приложение 14
к Положению...

1. Перечень

должностей работников государственных учреждений Ленинградской области, не отнесенных к определенным видам экономической деятельности, относимых к основному персоналу

1. Специалисты, к которым установлено производное должностное наименование "главный".

2. Специалисты, к которым установлено производное должностное наименование "ведущий" (эксперт).

2. Порядок

отнесения учреждений, не отнесенных к определенным видам экономической деятельности, к группе по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям

Сумма баллов по объемным показателям	Группа по оплате труда
Более 700	I
От 300 до 700 ¹	II
От 150 до 300	III
От 70 до 150	IV
От 30 до 70	V
30 и менее	VI

¹Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

Для государственных казенных учреждений Ленинградской области, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, устанавливается вторая группа по оплате труда без учета объемных показателей их деятельности.

2.2. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления государственными учреждениями

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Среднесписочная численность работников учреждения	За каждого работника	1
2	Плановый объем расходов учреждения по бюджетной смете или плану финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год	За 1 млн. руб.	0,2

3. Отношение компенсационных и стимулирующих выплат к окладно-ставочной части заработной платы, применяемое для планирования фонда оплаты труда

№ п/п	Учреждение	Отношение
1	2	3
1	Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Центр Ленинградской области по организации деятельности по обращению с отходами"	0,40
2	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Центр безопасности дорожного движения"	0,42
3	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области"	0,50
4	Государственное казенное учреждение "Градостроительное развитие территорий Ленинградской области"	0,55
5	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Ленинградский областной центр поддержки предпринимательства"	0,50
6	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Дирекция по сохранению объектов культурного наследия"	0,50
7	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Дом дружбы Ленинградской области"	0,60
8	Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Региональное агентство природопользования и охраны окружающей среды"	0,60
9	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Управление автомобильных дорог Ленинградской области"	0,63
10	Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Государственная экологическая инспекция Ленинградской области"	0,69
11	Государственное казенное учреждение "Агентство экономического развития Ленинградской области"	0,75
12	Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Управление по охотничьему хозяйству Ленинградской области"	0,75
13	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Управление долевого строительства Ленинградской области"	0,75
14	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Ленинградское областное управление транспорта"	0,75
15	Государственное казенное учреждение "Управление строительства Ленинградской области"	0,75

1	2	3
16	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области"	0,75
17	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Оператор "электронного правительства"	0,90
18	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Региональный мониторинговый центр"	0,90
19	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Государственный экспертный институт регионального законодательства"	1,00
20	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Центр материально-технического обеспечения судебных участков мировых судей Ленинградской области"	1,00
21	Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Управление лесами Ленинградской области"	1,90

Приложение 15
к Положению...

Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение отдельных дополнительных обязанностей, работ

№ п/п	Категории работников, виды работ (обязанностей)	Выплата
1	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций, в которых организовано проживание обучающихся) за выполнение функций классного руководителя (в расчете на класс)	5000 руб.
2	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за выполнение функций классного руководителя за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (при наличии нормативного правового акта Российской Федерации)	5000 руб.
3	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, в которых организовано проживание обучающихся, за выполнение функций классного руководителя (в расчете на класс)	2000 руб.
4	Преподавателям и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций за организацию воспитательной работы в конкретной группе	1000 руб.
5	Учителям и преподавателям за проверку письменных работ обучающихся:	
	по русскому и родному языку	20 % РДО ¹
	по математике	15 % РДО
	учеников 1 – 4 класса общеобразовательных организаций, по иностранному языку и черчению	10 % РДО
6	Преподавателям, мастерам производственного обучения, методистам профессиональных образовательных организаций за руководство предметной цикловой комиссией	15 % РДО
7	Педагогическим работникам за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком (при наличии материальной ответственности)	10 % РДО

¹РДО – размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), установленный по соответствующей должности с высшим образованием, без учета повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Примечания:

1. Выплаты, указанные в пунктах 1 и 3 таблицы, осуществляются пропорционально соотношению списочной и нормативной (для классов в общеобразовательных организациях, за исключением общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, – 25 человек, для классов в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, – 14 человек, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – в соответствии с наполняемостью, установленной в Уставе образовательной организации) наполняемости класса.

2. Выплаты, указанные в пункте 4 таблицы, осуществляются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости группы.

3. Выплаты, указанные в пункте 5 таблицы, осуществляются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса с учетом доли соответствующих предметов в учебной нагрузке.

Приложение 16
к Положению...

Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение работ
в других условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Категории работников, условия	Выплата, проц. от должност- ного оклада, оклада, выплат по ставке зарботной платы, (если не указано иное)
1	2	3
1	Отдельным категориям работников учреждений (отделений) социальной защиты населения (кроме указанных в пункте б) за работу с гражданами пожилого возраста и инвалидами, детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, и родителями детей-инвалидов, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации ¹	10
2	Медицинским работникам учреждений, отделений, палат, кабинетов для онкологических больных ²	12
3	Отдельным категориям работников учреждений, кабинетов, отделений паллиативной медицинской помощи ³	12
4	Отдельным категориям работников в домах ребенка за работу с детьми с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики ⁴	12
5	Медицинским работникам отделений (палат) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов, за работу с указанной категорией больных ⁵	12
6	Отдельным категориям работников психоневрологических интернатов, специальных домов-интернатов (отделения милосердия), многопрофильных реабилитационных центров для детей-инвалидов ⁶	16
7	Медицинским работникам отделений (палат) для ожоговых больных, больных с острыми отравлениями, неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения, недоношенных детей, лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей ⁷	16
8	Медицинским работникам, медицинским психологам, специалистам по социальной работе специализированных отделений, отделов, лабораторий, палат, кабинетов,	16

1	2	3
	непосредственно участвующим в оказании специализированной наркологической помощи ⁸	
9	Педагогическим работникам образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, инвалидами ¹⁰	20
10	Отдельным категориям работников образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (кроме педагогических), за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, инвалидами ¹¹	20
11	Отдельным категориям работников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, за работу с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей ¹²	20
12	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому ¹³	20
13	Педагогическим работникам за обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении в лечебно-профилактических учреждениях ¹⁴	20
14	Работникам оздоровительных образовательных организаций за обучение, воспитание и оздоровление детей, находящихся на длительном лечении ¹⁵	20
15	Отдельным категориям работников в домах ребенка, за работу с детьми с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами с нарушением психики ¹⁶	20
16	Отдельным категориям работников специальных учебно-воспитательных учреждений за работу по обучению и воспитанию лиц в возрасте до 18 лет, требующих специального педагогического подхода ¹⁷	20
17	Тренерскому составу учреждений физической культуры и спорта за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья ¹⁸	20
18	Отдельным категориям работников бюро судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомических бюро (отделений, подразделений), отделений заготовки (консервации) трупных тканей, органов ¹⁹	20
19	Работникам за работу с лицами, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима ²⁰	30
20	Водителям специализированных выездных бригад скорой медицинской помощи отделений экстренной консультативной скорой медицинской помощи	40
21	Врачам и среднему медицинскому персоналу отделений экстренной консультативной скорой медицинской помощи	50
22	Работникам лесничеств за работу в пожароопасный период ²¹	

1	2	3
	I класс пожарной опасности	20
	II класс пожарной опасности	10
	III класс пожарной опасности	5
23	За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях, тушение пожаров 2-й и более высокой категории сложности без применения изолирующих средств	1,2 % РДО за каждый час работ ²²
	с применением изолирующих средств	2,4 % РДО за каждый час работ
24	За выполнение работ спуска и подъема на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах работникам поисково-спасательных служб	0,5 % РДО за каждый час работ
25	За уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение	2 % РДО за каждый час работ
26	За обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды, мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (пределной и средней степени коррозии металла корпусов боеприпасов)	2,4 % РДО за каждый час работ
27	За работу с применением аппаратов защиты органов дыхания с использованием емкостей под избыточным (высоким) давлением при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ	1,2 % РДО за каждый час работ

¹Выплата назначается педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, медицинским работникам, работникам культуры (культурорганизаторам, библиотекарям, аккомпаниаторам, руководителям кружков), социальным работникам, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитации инвалидов, помощникам по уходу (сиделкам), парикмахерам, непосредственно работающим с указанными категориями лиц. Выплата также может быть назначена специалистам по социальной работе, водителю, исходя из плановой доли рабочего времени работника, приходящегося на работу с указанными категориями лиц. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

²Выплата назначается медицинским работникам специализированных учреждений, отделений, палат, кабинетов для онкологических больных, за исключением руководителя (главного врача) учреждения и его заместителей, а также работников, непосредственно не работающих с больными. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

³Выплата назначается воспитателям, социальным работникам, психологам, медицинским работникам (за исключением руководителя (главного врача) учреждения, его заместителей), буфетчикам, кастеляншам, непосредственно работающим с соответствующими категориями больных. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

⁴Выплата назначается педагогическим работникам, вожатым, помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям, психологам, а также медицинским работникам (за исключением руководителя (главного врача) учреждения, его заместителей), непосредственно работающим с детьми указанной категории. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

⁵Выплата назначается медицинским работникам специализированных отделений (палат) для соответствующих категорий больных, за исключением работников, непосредственно не работающих с больными. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

⁶Выплата назначается педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, медицинским работникам, работникам культуры (культурорганизаторам, библиотекарям, аккомпаниаторам, руководителям кружков), социальным работникам, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитации инвалидов, помощникам по уходу (сиделкам), парикмахерам, непосредственно работающим с указанными категориями лиц. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

⁷Выплата назначается медицинским работникам специализированных отделений (палат) для соответствующих категорий больных, за исключением работников, непосредственно не работающих с больными. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

⁸Выплата медицинским работникам не назначается медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, для которых устанавливается надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с пунктом 3.4 Положения, а также работникам, непосредственно не работающим с больными. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

¹⁰Выплата назначается в полном размере в случае работы со специальными группами для соответствующих категорий детей, а также в случае индивидуальной преподавательской работы с детьми, относящимися к указанным категориям. При работе со смешанными группами, включающими в себя соответствующие категории детей, размер выплаты определяется исходя из доли указанных категорий детей в общей численности группы (групп).

Размер выплаты определяется пропорционально доле учебной (педагогической) нагрузки, приходящейся на работу с вышеуказанными группами, и индивидуальную работу с указанной категорией детей. Если для педагогического работника не установлена учебная (педагогическая) нагрузка, размер выплаты определяется пропорционально плановой доле часов занятий, проводимых с вышеуказанными группами, а также проводимых индивидуально для соответствующей категории детей. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

¹¹Выплата назначается в полном размере вожатым, помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям в случае их работы со специальными группами для соответствующих категорий детей. При работе со смешанными группами, включающими в себя соответствующие категории детей, размер выплаты определяется исходя из доли указанных категорий детей в общей численности группы (групп).

Размер выплаты определяется пропорционально плановой доле рабочего времени работника с вышеуказанными группами для указанных категорий лиц в общей сумме рабочего времени с обучающимися (воспитанниками). Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

Выплата также устанавливается сурдопереводчикам и библиотекарям учреждений, работающих исключительно с указанными категориями лиц.

¹²Выплата назначается педагогическим работникам, вожатым, помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям, психологам, а также медицинским работникам, непосредственно работающим с детьми указанной категории. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

¹³Размер выплаты определяется пропорционально доле учебной (педагогической) нагрузки, приходящейся на индивидуальное обучение детей на дому. Если для педагогического работника не установлена учебная (педагогическая) нагрузка, размер выплаты определяется пропорционально плановой доле часов занятий, приходящихся на индивидуальное обучение детей на дому. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

¹⁴Выплата назначается педагогическим работникам, осуществляющим обучение детей, находящихся в стационарных медицинских учреждениях. Размер выплаты определяется пропорционально доле учебной (педагогической) нагрузки, приходящейся на обучение детей, находящихся в стационарных медицинских учреждениях. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

¹⁵Выплата назначается педагогическим работникам, водителям, помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям, психологам, библиотекарям, непосредственно работающим с указанной категорией детей. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

¹⁶Выплата назначается педагогическим работникам, водителям, помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям, психологам, медицинским работникам (за исключением руководителя (главного врача) учреждения, его заместителей, а также работников, для которых устанавливается надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с пунктом 3.4 Положения), непосредственно работающим с детьми указанной категории. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

¹⁷Выплата назначается педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу (помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям), библиотекарям. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

¹⁸Размер выплаты определяется пропорционально доле тренерской нагрузки, приходящейся на работу со специальными группами для указанных категорий лиц и индивидуальную работу с указанной категорией лиц. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

¹⁹Выплата назначается медицинским работникам, за исключением руководителя (главного врача) учреждения и его заместителей, работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

²⁰Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

²¹Перечень должностей работников, которым назначается выплата, устанавливается уполномоченным органом. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

²²РДО – размер должностного оклада, оклада, установленный по должности, занимаемой работником, без учета повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Приложение 17
к Положению...

Минимальные размеры стимулирующих надбавок по итогам работы тренерского состава учреждений физической культуры и спорта, структурных подразделений учреждений иных отраслей, осуществляющих спортивную подготовку на основе государственного задания

Минимальный размер стимулирующей надбавки по итогам работы тренерского состава учреждений физической культуры и спорта, структурных подразделений учреждений иных отраслей, осуществляющих спортивную подготовку на основе государственного задания (далее – надбавка), определяется исходя из итогов выступлений спортсменов (учащихся-спортсменов) на спортивных соревнованиях в соответствии с таблицей.

Итоги выступлений спортсменов (учащихся-спортсменов) на спортивных соревнованиях учитываются при определении размера надбавки со дня достижения соответствующих результатов в течение одного года после завершения соревнования, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в указанный период спортсмен (учащийся-спортсмен) улучшил спортивный результат, минимальный размер надбавки увеличивается и определяется новый срок его действия.

Принадлежность тренерского состава к спортсмену (учащемуся-спортсмену), добившемуся высоких результатов на спортивных соревнованиях, определяется на основании приказа учреждения о зачислении спортсмена (учащегося-спортсмена) на спортивную подготовку.

Принадлежность старших тренеров спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) к спортсмену определяется на основании утвержденных в установленном порядке списков кандидатов в спортивные сборные команды Ленинградской области по виду спорта, где старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) указан как личный тренер спортсмена, показавшего высокие результаты по итогам выступления на спортивных соревнованиях.

Таблица

№ п/п	Результаты выступления спортсменов, учащихся-спортсменов на спортивных соревнованиях	Размер надбавки, проц. от должностного оклада	
		для тренерского состава, осуществляющего спортивную подготовку	для старших тренеров спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)
1	2	3	4
1	Победитель, призер Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр	200	50
2	Победитель, призер Чемпионата мира	150	37,5
3	Участник Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр, занявший 4 – 6 места	120	30
4	Победитель, призер Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), Всемирной универсиады, Кубка Европы (финал)	120	30
5	Участник Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр	100	25
6	Участник Чемпионата мира	80	20
7	Победитель, призер Чемпионата России	80	20
8	Участник Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), Всемирной универсиады, Кубка Европы (финал)	60	15
9	Победитель, призер официальных международных соревнований среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России	60	15
10	Победитель, призер Кубка России (финал), Спартакиады России	50	12,5
11	Участник Чемпионата России, занявший 4 – 6 места	40	10
12	Участник официальных международных соревнований среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России	30	7,5
13	Победитель, призер Первенства России, Спартакиады учащихся России (финал)	30	7,5
14	Победитель, призер Чемпионата Северо- Западного федерального округа	30	7,5
15	Победитель, призер Первенства Северо- Западного федерального округа	20	5

1	2	3	4
16	Победитель, призер Чемпионата Ленинградской области	10	
17	Победитель, призер Первенства Ленинградской области	5	

Примечания:

1. Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, размер надбавки определяется по наивысшему показателю. Сложение надбавок по одному спортсмену не допускается.

2. Если тренерский состав ведет несколько спортсменов (учащихся-спортсменов), которые достигли высоких результатов по итогам выступления на спортивных соревнованиях, указанные в таблице размеры надбавок суммируются по всем таким спортсменам (спортсменам-учащимся).

3. По видам спорта (дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, размер надбавки определяется с коэффициентом 0,7 к размеру, установленному таблицей.

4. По игровым командным видам спорта размер надбавки определяется в расчете на команду с коэффициентом 3 к размеру, установленному таблицей.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 30 апреля 2020 года № 262

ПЕРЕЧЕНЬ

постановлений Правительства Ленинградской области,
признаваемых утратившими силу полностью или частично

1. Постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

2. Постановление Правительства Ленинградской области от 3 октября 2011 года № 314 "О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности" и об утверждении Порядка и условий предоставления и расходования субсидий бюджетам муниципальных районов (городского округа) на обеспечение выплат стимулирующего характера воспитателям и помощникам воспитателей (младшим воспитателям) муниципальных образовательных учреждений Ленинградской области, предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование на территории муниципального района (городского округа), и распределения субсидий".

3. Пункт 5 постановления Правительства Ленинградской области от 16 ноября 2011 года № 380 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ленинградской области в связи с изменением типа существующего государственного учреждения Ленинградской области "Государственный экспертный институт регионального законодательства".

4. Постановление Правительства Ленинградской области от 3 февраля 2012 года № 31 "О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

5. Постановление Правительства Ленинградской области от 8 февраля 2012 года № 37 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

6. Постановление Правительства Ленинградской области от 26 апреля 2012 года № 129 "О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности", утверждении Порядка и условий предоставления и расходования субсидий бюджетам муниципальных образований на обеспечение выплат стимулирующего характера основному персоналу муниципальных музеев и библиотек Ленинградской области и утверждении распределения субсидий на 2012 год".

7. Постановление Правительства Ленинградской области от 3 мая 2012 года № 139 "О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

8. Постановление Правительства Ленинградской области от 23 мая 2012 года № 170 "О внесении изменений в Положение о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173, и в Порядок и условия предоставления и расходования субсидий бюджетам муниципальных районов (городского округа) на обеспечение выплат стимулирующего характера воспитателям и помощникам воспитателей (младшим воспитателям) муниципальных образовательных учреждений Ленинградской области, предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование на территории муниципального района (городского округа), утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области от 3 октября 2011 года № 314".

9. Постановление Правительства Ленинградской области от 27 июля 2012 года № 237 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных

учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

10. Постановление Правительства Ленинградской области от 25 сентября 2012 года № 298 "О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

11. Постановление Правительства Ленинградской области от 22 апреля 2013 года № 114 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

12. Постановление Правительства Ленинградской области от 31 мая 2013 года № 153 "О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

13. Постановление Правительства Ленинградской области от 5 июля 2013 года № 199 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности" и утверждении Порядка и условий предоставления, расходования и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Ленинградской области на обеспечение выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры Ленинградской области".

14. Постановление Правительства Ленинградской области от 18 ноября 2013 года № 414 "О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

15. Постановление Правительства Ленинградской области от 26 декабря 2013 года № 515 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных

бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

16. Постановление Правительства Ленинградской области от 4 марта 2014 года № 44 "О внесении изменений в постановления Правительства Ленинградской области от 2 августа 2001 года № 78 "О порядке создания, реорганизации и ликвидации государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Ленинградской области и порядке координации, регулирования и контроля их деятельности" и от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

17. Постановление Правительства Ленинградской области от 17 сентября 2014 года № 431 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

18. Постановление Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2015 года № 134 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

19. Постановление Правительства Ленинградской области от 12 октября 2015 года № 392 "О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

20. Постановление Правительства Ленинградской области от 30 декабря 2015 года № 535 "О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

21. Постановление Правительства Ленинградской области от 21 декабря 2016 года № 498 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных

бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

22. Пункт 3 приложения к постановлению Правительства Ленинградской области от 24 апреля 2017 года № 120 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ленинградской области в связи с изменением целей и видов деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области "Государственный экспертный институт регионального законодательства".

23. Постановление Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2017 года № 630 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

24. Постановление Правительства Ленинградской области от 14 декабря 2018 года № 489 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

25. Постановление Правительства Ленинградской области от 20 мая 2019 года № 221 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".

26. Постановление Правительства Ленинградской области от 16 сентября 2019 года № 430 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности".