



№ 206006-2014-2026
от 04 03 14

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 марта 2014 года № 45

Об утверждении Порядка установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Ленинградской области

В соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Ленинградской области.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области Емельянова Н.П.

Губернатор
Ленинградской области



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 4 марта 2014 года № 45
(приложение)

ПОРЯДОК
установления продолжительности работы по совместительству
для врачей и среднего медицинского персонала в медицинских
организациях государственной системы здравоохранения
Ленинградской области

1. Настоящий Порядок определяет порядок установления продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Ленинградской области (далее – медицинские организации), в которых имеется недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала.

2. Недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала устанавливается исходя из количества должностей, утвержденных в штатном расписании медицинской организации, и количества работников, допущенных к осуществлению медицинской деятельности в установленном порядке.

3. Руководители медицинских организаций, в которых имеется недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала более 25 процентов от количества должностей, утвержденных в штатном расписании медицинской организации, имеют право установить продолжительность работы по совместительству, превышающую половину месячной нормы рабочего времени, но не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

4. Продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала в медицинской организации устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии – иного представительного органа работников или избранных работниками представителей.

5. Локальный нормативный акт принимается ежегодно и должен содержать:

перечень должностей врачей и (или) среднего медицинского персонала каждого структурного подразделения медицинской организации, по которым устанавливается продолжительность работы

по совместительству. В перечень могут быть включены должности, сведения о которых направлены в службу занятости населения не менее чем за 30 дней до дня принятия локального нормативного акта, и не занятые в течение указанного срока работниками, для которых данная работа являлась бы основной;

продолжительность работы по совместительству в течение месяца по конкретным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала, которую необходимо установить для обеспечения работы структурного подразделения медицинской организации.

6. Продолжительность работы по совместительству врача и работника из числа среднего медицинского персонала в медицинских организациях устанавливается по соглашению сторон трудового договора.