



№ 206003-2021-1794
от 22.03.2021

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 марта 2021 года № 157

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262
"Об утверждении Положения о системах оплаты труда
в государственных учреждениях Ленинградской области
по видам экономической деятельности и признании
утратившими силу полностью или частично отдельных
постановлений Правительства Ленинградской области"**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области" изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Органам государственной власти Ленинградской области, исполняющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений Ленинградской области (далее – уполномоченный орган), государственным учреждениям Ленинградской области до 1 апреля 2021 года внести изменения в правовые акты уполномоченных органов, локальные нормативные акты учреждений об оплате труда работников, соответствующие настоящему постановлению, обеспечив сохранение или увеличение для каждого работника размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования, за исключением положений, установленных подпунктами 4, 5, 8, 21, абзацем вторым подпункта 22, подпунктом 29 пункта 3 приложения к настоящему постановлению.

Подпункты 4, 5, 8, 21, абзац второй подпункта 22, подпункт 29 пункта 3 приложения к настоящему постановлению вступают в силу с даты государственной регистрации Государственного бюджетного учреждения "Автобаза Правительства Ленинградской области".

Подпункт 2 пункта 3 приложения к настоящему постановлению применяется к правоотношениям, возникающим при подготовке проекта областного закона об областном бюджете Ленинградской области на 2022 год и последующие годы.

Абзац третий подпункта 25 пункта 3 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с даты государственной регистрации Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области "Ресурсный добровольческий центр".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета финансов.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 22 марта 2021 года № 157

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Ленинградской области
от 30 апреля 2020 года № 262 "Об утверждении Положения о системах
оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области
по видам экономической деятельности и признании утратившими силу
полностью или частично отдельных постановлений
Правительства Ленинградской области"

1. Пункт 2.1 дополнить словами "в части расходов на оплату труда работников".

2. Пункт 4 дополнить словами "в части расходов на оплату труда работников".

3. В приложении 1 (Положение о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности):

1) в абзаце втором пункта 1.1 цифры "2020" заменить цифрами "2019";

2) дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:

"1.3. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственных учреждений Ленинградской области не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, уполномоченного органа. Указанное ограничение не распространяется на государственные учреждения Ленинградской области, не финансируемые из областного бюджета Ленинградской области и (или) являющиеся главными распорядителями бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области.

Государственные учреждения Ленинградской области предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников государственного учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, уполномоченного органа при утверждении положений об оплате труда работников.

Уполномоченные органы обеспечивают соблюдение условия о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, указанных уполномоченных органов.

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, уполномоченных органов определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, уполномоченного органа на 12 (количество месяцев в году) и деления полученного результата на установленную по штатному расписанию численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, уполномоченного органа.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного государственного учреждения Ленинградской области определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственного учреждения на 12 (количество месяцев в году) и деления полученного результата на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным руководителем государственного учреждения штатным расписанием.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных государственных учреждений Ленинградской области с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, уполномоченного органа осуществляется уполномоченным органом при планировании бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и на плановый период с учетом предусмотренной проектом областного бюджета Ленинградской области индексации заработной платы указанных категорий работников.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, уполномоченных органов определяется Управлением делами Правительства Ленинградской области

и доводится до уполномоченных органов в порядке, установленном Управлением делами Правительства Ленинградской области.";

3) в пункте 2.12 таблицу изложить в следующей редакции:

Категория работников	Квалификационная категория, классность	Надбавка
Педагогические и медицинские работники, тренерский состав учреждений физической культуры и спорта, иные специалисты в области физической культуры и спорта *	высшая категория	0,30
	первая категория	0,20
	вторая категория	0,10
Работники аварийно-спасательной службы, аварийно-спасательных формирований	международный класс	0,30
	1 класс	0,25
	2 класс	0,15
	3 класс	0,10
Работники учреждений противопожарной службы Ленинградской области	1 класс	0,25
	2 класс	0,15
	3 класс	0,10

* Перечень иных специалистов в области физической культуры и спорта определяется приказами Министерства спорта Российской Федерации.";

4) в абзаце седьмом пункта 2.17 после слов "приложений 3 – 13" дополнить через запятую цифрой "18";

5) в абзаце первом пункта 2.19 после слов "приложений 3 – 13" дополнить через запятую цифрой "18";

6) в пункте 2.20 слово "учреждающих" заменить словом "утверждающих";

7) в пункте 3.1:

в абзаце первом слова "локальными нормативными актами учреждения" исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

"Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается:

для руководителя учреждения – нормативным правовым актом уполномоченного органа;

для руководителя государственного учреждения, осуществляющего функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, – локальным нормативным актом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области;

для прочих работников учреждения – локальным нормативным актом учреждения.";

8) пункт 3.11 дополнить абзацем следующего содержания:

"Водителям учреждений в сфере пассажирского транспорта, осуществляющим перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании должностных лиц органов государственной власти Ленинградской области и государственных органов Ленинградской области с персональным закреплением за этими лицами таких автомобилей, которым с их согласия вводится рабочий день (смена) с разделением на две и более частей (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное в эти дни время производится доплата в размере, установленном коллективным договором, а при его отсутствии – локальным нормативным актом государственного учреждения. Время внутрисменных перерывов в рабочее время не включается.";

9) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

"4.3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).";

10) в пункте 4.7:

в абзаце первом после слов "(далее – КПЭ, критерии оценки деятельности)" дополнить словом "соответственно";

абзац второй признать утратившим силу;

в абзаце третьем слова "ставки заработной платы с учетом нагрузки" заменить словами "выплат по ставке заработной платы с учетом нагрузки";

в абзаце четвертом слова "КПЭ, критериев оценки деятельности" заменить словами "КПЭ и (или) критериев оценки деятельности";

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"В отношении каждого работника устанавливается не более десяти КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, для руководителя учреждения, руководителя обособленного структурного подразделения (филиала) учреждения – не более 15 КПЭ и (или) критериев оценки деятельности).";

11) в пункте 4.8:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"4.8. КПЭ, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны соответствовать следующим требованиям:";

дополнить абзацами следующего содержания:

"Критерии оценки деятельности, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны соответствовать следующим требованиям:

- а) управляемость – достижение плановых значений критерия оценки деятельности в преобладающей степени зависит от усилий соответственно

учреждения, структурного подразделения, филиала, работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений критерия оценки деятельности;

б) прозрачность – формулировка (описание) критерия оценки деятельности предполагает однозначное понимание оцениваемого аспекта деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно;

в) измеримость – критерий оценки деятельности предполагает возможность применения по отношению к нему шкалы качественных оценок (далее – значения критерия оценки деятельности);

г) отсутствие негативных внешних эффектов – установление критерия оценки деятельности не ведет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным направлениям деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно.";

12) в абзаце третьем пункта 4.9 слово "правовым" исключить;

13) пункт 4.10 признать утратившим силу;

14) пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

"4.11. Для каждого КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы, устанавливается:

формула расчета значений КПЭ и (или) механизм определения значений критерия оценки деятельности;

удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, применяемый для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо максимальная сумма баллов по КПЭ и (или) критерию оценки деятельности, применяемая для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо сумма в абсолютной величине (в рублях), соответствующая КПЭ и (или) критерию оценки деятельности;

плановое значение КПЭ и (или) критерия оценки деятельности либо порядок его определения;

механизм или формула, предполагающие определение размера премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности.";

15) абзац второй пункта 4.13 изложить в следующей редакции:

"Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на определенный период в процентах к должностному окладу (окладу, выплатам по ставке заработной платы), либо сумме должностного оклада (оклада), выплат по ставке заработной платы и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (далее – окладно-ставочная часть заработной платы), либо сумме окладно-ставочной части заработной платы работника и компенсационных выплат работнику без учета компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни (далее – базовая часть заработной платы).";

16) абзац второй пункта 4.15 после слов "в том числе" дополнить словами "формулы расчета значений КПЭ и (или) механизмы определения значений критериев оценки деятельности,";

17) в пунктах 4.15 – 4.17 слова "КПЭ, критериев оценки деятельности", "КПЭ и критерии оценки деятельности" в соответствующем падеже заменить словами "КПЭ и (или) критерии оценки деятельности" в соответствующем падеже;

18) абзац первый пункта 4.22 после слов "должностям (профессиям) работников" дополнить словами ", входящих в ПКГ (КУ),";

19) в абзаце первом пункта 5.2 слова "с учетом нагрузки" исключить;

20) пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

"7.2. Уполномоченные органы в целях установления нормативных затрат на оказание государственных услуг определяют годовой фонд оплаты труда государственных бюджетных и автономных учреждений Ленинградской области аналогично порядку, установленному для ГКУ пунктами 6.1 – 6.3 настоящего Положения.";

21) в приложении 1 к Положению таблицу (Межуровневые коэффициенты по должностям рабочих, замещающих должности по общепрофессиональным профессиям рабочих) дополнить новыми строками следующего содержания:

"	Должности, не включенные в ПКГ	Электрогазосварщик (4 – 5-й разряд)	1,2	";
		Электрогазосварщик (6-й разряд)	1,4	
		Автомехатроник	1,4	

22) в приложении 2 к Положению (Межуровневые коэффициенты по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих):

после слов "старший архитектор программного обеспечения" дополнить словами "; специалист, ответственный за безопасность дорожного движения; специалист по урегулированию убытков";

после слов "руководитель службы охраны труда" дополнить словами "; главный инженер проекта; главный архитектор проекта";

23) в приложении 5 к Положению:

в разделе 4 (Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений):

пункт 5 таблицы изложить в следующей редакции:

"	5	Нетиповые профессиональные образовательные организации	Воспитатель (включая старшего); педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; методист (включая старшего); педагог-психолог; мастер производственного обучения; преподаватель; учитель-дефектолог	";
---	---	--	--	----

дополнить таблицу пунктом 6 следующего содержания:

"	6	Иные учреждения образования	Методист (включая старшего); тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер	";
---	---	-----------------------------	--	----

в подразделе 5.1 (Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям) раздела 5 (Порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей):

пункт 15 таблицы изложить в следующей редакции:

"	15	Государственное автономное нетиповое профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области "Мультицентр социальной и трудовой интеграции"		III	";
---	----	---	--	-----	----

24) пункт 1 таблицы раздела 2 (Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах) приложения 10 к Положению после слов "ведущий специалист по защите информации" дополнить словами ", оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны";

25) в приложении 13 к Положению:

в разделе 1 (Перечень должностей работников учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей) пункты 12 "Старший воспитатель" и 13 "Старший психолог" изложить в следующей редакции: "13. Старший воспитатель", "14. Старший психолог";

таблицу раздела 2 (Порядок отнесения учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области, к группе по оплате труда руководителей) дополнить строкой следующего содержания:

"		Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Ресурсный добровольческий центр"		VI	";
---	--	--	--	----	----

26) в разделе 3 (Отношение компенсационных и стимулирующих выплат к окладно-ставочной части заработной платы, применяемое для планирования фонда оплаты труда) приложения 14 к Положению:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

"	7	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Дом дружбы Ленинградской области"	0,45	";
---	---	---	------	----

пункт 12 изложить в следующей редакции:

"	12	Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Управление по охотничьему хозяйству Ленинградской области"	0,84	";
---	----	--	------	----

пункт 15 изложить в следующей редакции:

"	15	Государственное казенное учреждение "Управление строительства Ленинградской области"	0,85	";
---	----	---	------	----

27) в приложении 15 к Положению (Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение отдельных дополнительных обязанностей, работ):

пункт 5 таблицы изложить в следующей редакции:

"	5	Учителям и преподавателям за проверку письменных работ обучающихся:		
		по русскому и родному языку	20% РДО(1)	
		по математике	15% РДО	
		по иностранному языку и черчению	10% РДО	
		учеников 1 – 4 классов общеобразовательных организаций	10% РДО	";

в пункте 7 таблицы слова "(при наличии материальной ответственности)" исключить;

дополнить таблицу пунктом 8 следующего содержания:

"	8	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного спортивного клуба	5000 руб.	";
---	---	--	-----------	----

в сноске 1 к таблице слова "с высшим образованием" исключить;

28) в приложении 16 к Положению (Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) сноски 10 – 22 к таблице считать соответственно сносками 9 – 21;

29) дополнить Положение приложением 18 следующего содержания:

"Приложение 18
к Положению...

1. Перечень должностей работников учреждений пассажирского транспорта, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей

1. Начальник транспортно-эксплуатационного отдела
2. Ведущий диспетчер
3. Оператор диспетчерской службы
4. Диспетчер
5. Водитель автомобиля.

2. Порядок отнесения учреждений пассажирского транспорта к группе по оплате труда руководителей

Учреждение	Группа по оплате труда
Государственное бюджетное учреждение "Автобаза Правительства Ленинградской области"	II

".